

Leger i spesialisering del 1 (LIS1)

Statusrapport søknadsrunden
våren 2018

Rapport

IS-2743



Publikasjonens tittel: Leger i spesialisering del 1 (LIS1)
Statusrapport søknadsrunden våren 2018

Utgitt: 07/ 2018
Bestillingsnummer: IS – 2743
Utgitt av: Helsedirektoratet
Kontakt: Avdeling personell og godkjenning
Postadresse: Pb. 220 Skøyen, 0213 Oslo
Besøksadresse: Universitetsgata 2, Oslo

Tlf.: 810 20 050
postmottak@helsedir.no
www.helsedirektoratet.no

Forfattere: Inger E. Østraat, seniorrådgiver
Maria Haga, rådgiver

FORORD

Den 1. mars 2017 trådte den nye forskriften om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger i kraft. Den nye spesialistutdanningen for leger er delt i tre deler med tilhørende læringsmål og læringsaktiviter. Første del i ny spesialistutdanning (LIS1) erstatter den gamle turnustjenesten for leger.

De tidligere turnusstillingerne er endret til LIS1-stillinger og skal i hht spesialistforskriften lyses ut i Helsedirektorates stillingsportal. Det er to tilsettingsrunder pr år, en om våren og en om høsten. Tilsettingsprosessen gjennomføres ca. et halvt år før oppstart.

Helseforetakene er ansvarlige for rekrutteringen i samarbeid med kommunene, og hele tilsettingsprosessen kan logges i Helsedirektoratets stillingsportal.

For å få god kvalitet på datene i statusrapporten kreves det at søkere på stillingene og de tilsatte ved helseforetakene følger de fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering i stillingsportalen.

Helsedirektoratet takker alle søkere og arbeidsgivere som har bidratt med data til rapporten.

Rapporten for søknadsrunderen våren 2018 publiseres kort tid etter at vi publiserte rapporten for søknadsrunderen høsten 2017. Vi understreker at det er snakk om to forskjellige søknadsrunder, men samlet sett gir disse to rapportene et godt bilde av siste års utvikling i søkningen på LIS1-stillinger. Det er alltid flere søkere om våren enn om høsten, da de fleste studentene avslutter studiet i vårsemesteret.

INNHold

FORORD	2
INNHold	3
SAMMENDRAG	5
INNLEDNING	6
1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av nye spesialistutdanning for leger	7
2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2018	8
2.1 Utlyste stillinger	8
2.1.1 Samlet oversikt	8
2.1.2 Søknader våren 2018	8
3. SØKERE VÅREN 2018	10
3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2018	10
3.1.1 Nasjonalitet søkere	10
3.1.2 Utdanningsland søkere	11
3.1.3 Utdanningsår søkere	12
4. TILSATTE VÅREN 2018	13
4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2018	13
4.1.1 Utdanningsland tilsatte	13

INNHold

4.1.2	Nasjonalitet tilsatte	15
4.1.3	Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet	16
4.1.4	Utdanningsår tilsatte	17
5.	SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2018	18
5.1	Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2018	18
5.1.1	Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	18
5.1.2	Nasjonalitet søkere om ikke ble tilsatt	19
5.1.3	Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt	20
5.1.4	Alder på søkere som ikke er tilsatt	21
6.	UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL VÅREN 2018	22
6.1	Utvikling i antall søkere og tilsatte	23
6.1.1	Utvikling søkere fordelt på utdanningsland	24
6.1.2	Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland	25
6.1.3	Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	26
6.1.4	Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen	27
6.1.5	Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene	28
6.2	Vurdering av tilsettingsprosessene	28
7.	VEDLEGG	29
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og søknader		
Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse		
Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak		
Vedlegg 4. Oversikt over søkere og tilsatte våren 2018		

SAMMENDRAG

Det er god søkning til de utlyste LIS1-stillingene i alle landets helseforetak. Våren 2018 var det 1278 søkere til 456 utlyste stillinger. 454 søkere (36 %) fikk tilbud om stilling. Dette er en lavere andel enn ved tidligere søknadsrunder.

Økningen i søkere med utdanning fra land utenfor EØS fortsetter. 20 % av søkerne våren 2018 hadde utdanning fra land utenfor EØS, tilsvarende andel våren 2017 var på 13 %.

Det er fortsatt mange nordmenn som tar sin utdanning i utlandet. 51 % av søkerne hadde utdanning fra et annet EØS-land enn Norge, hvorav 88 % hadde norsk nasjonalitet. Dette er uforandret fra våren 2017.

30 % av søkerne hadde utdanning fra Norge. Av dem som fikk tilbud om stilling var 52 % utdannet i Norge.

De fleste som fikk tilbud om stilling, hadde norsk nasjonalitet (94 %). 4 % hadde nasjonalitet utenfor EØS området og 2 % hadde nasjonalitet fra et annet EØS-land enn Norge.

Søkerne besto av 61 % kvinner og 39 % menn. Det var samme kjønnsfordeling blant de tilsatte.

Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og tilsatte i LIS1-stillinger våren 2018 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland

		Antall søkere	Antall tilsatte
Kjønn	Menn	497	179
	Kvinner	781	275
Nasjonalitet	Norge	996	425
	EØS	77	11
	Utenfor EØS	205	18
Utdanningsland	Norge	381	238
	EØS	647	197
	Utenfor EØS	250	19

INNLEDNING

Systemet med felles utlysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig tilsettingsprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og ansettelser.

Helseforetakene, som arbeidsgivere, har ansvaret for tilsettingsprosessen og publiserer stillingsannonsene i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvaret for etablering og drift av stillingsportalen, regelverket og tilrettelegging av søknadsrundene i portalen.

Helsedirektoratet publiserer en statusrapport etter hver tilsettingsrunde som inneholder tall og utviklingstrekk uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Første tilsettingsrunde etter ny ordning med LIS1, ble gjennomført våren 2017. De tilsatt legene startet i september 2017 på 12 måneders klinisk praksis i spesialisthelsetjenesten etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.

Tilsettingsrunden for leger som skal tiltre i september 2018, ble gjennomført våren 2018. Stillingene ble utlyst 15. februar med søknadsfrist 1. mars 2018. Det er data fra søknadsrunden våren 2018 som presenteres i denne statusrapporten.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som de tidligere turnusrapportene. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden våren 2018. Det sjette kapittelet gir en kort fremstilling av utviklingstrekkene i perioden våren 2013 til våren 2018.

Utlysning og tilsetting i restplasstillinger i sykehus og kommuner er ikke inkludert i rapporten.

INNLEDNING

1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av nye spesialistutdanning for leger

- ✓ Del 1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning.
- ✓ Alle som har eller kvalifiserer for autorisasjon eller LIS1-lisens, og som ikke tidligere har gjennomført norsk turnustjeneste eller del 1, kan søke på stillingene.
- ✓ Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- ✓ Tilsetting i LIS del 1 er søknadsbasert i tråd med arbeidslivets regler.
- ✓ Antallet LIS1-stillinger er 950 på årsbasis.
- ✓ LIS1-stillinger er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommune. LIS del 1 er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse-og omsorgstjenesten.
- ✓ Ledige LIS1-stillinger lyses ut sentralt gjennom Helsedirektoratets stillingsportal og ansettelse skjer lokalt i helseforetak og kommuner.
- ✓ Fordelingen av LIS1-stillinger skal sikre god legefördeling i hele landet.
- ✓ Kandidater kan søke på så mange stillingsannonser de vil, men bare én søknad per annonse.
- ✓ I hver søknadsrunde, vår og høst, får søkerne tilbud i puljer (tilbudsrunder) med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrunderne, kan man ikke tilsettes i de neste tilbudsrunderne.
- ✓ For å få godkjent del 1, må legen ha søkt på stillingen gjennom Helsedirektoratets stillingsportal. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning. Som hovedregel er det krav om godkjent del 1 for å kunne gå videre i spesialiseringsløpet.
- ✓ Leger som per 1. mars 2017 var ansatt i turnusstilling eller hadde fått tilbud om ansettelse i en turnusstilling, kan frem til 1. mars 2019 gjennomføre og få godkjent turnus etter gammelt regelverk.

2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2018

2.1 Utlyste stillinger

Det er etablert omlag 950 LIS1-stillinger på landsbasis, hvorav halvparten har oppstart 1. september og den andre halvparten 1. mars. Selv om det kan utlyses 475 stillinger hvert halvår, blir ikke alle stillinger utlyst da, noen stillinger reserveres til leger som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner. Stillinger lyses ut som 18 måneders kombinerte stillinger hvor den som tilsettes er sikret praksis i en av kommunene som helseforetakene har avtale med.

2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden våren 2018 ble det utlyst 456 LIS1-stillinger fordelt på 31 stillingsannonser i 21 helseforetak. Det var 1278 søkere til disse stillingene.



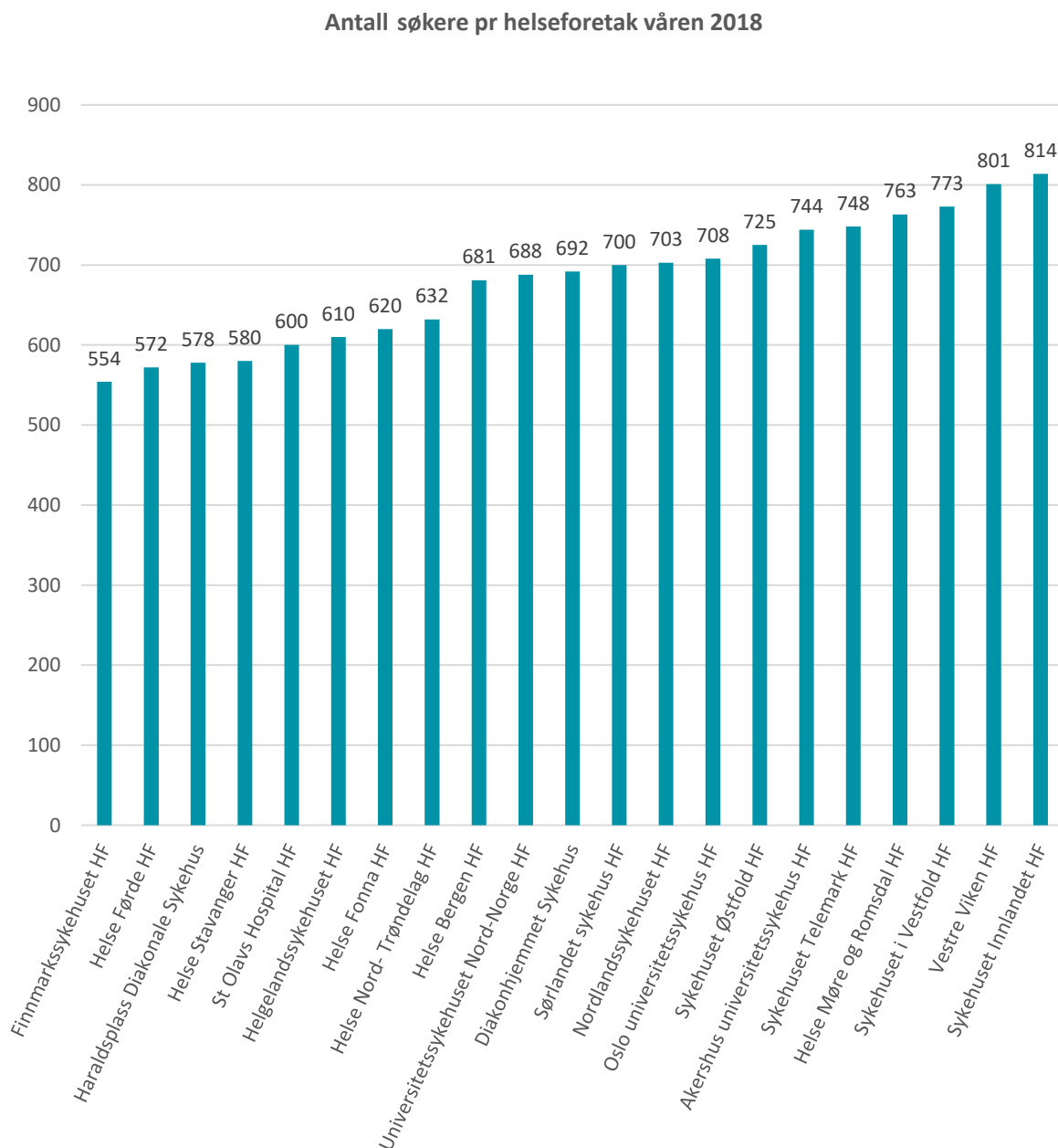
Figur 2.1 Samlet oversikt.

2.1.2 Søknader våren 2018

Helseforetakene lyser ut LIS1-stillingene gjennom fellesannonser i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver annonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en annonse for hvert sykehus. I gjennomsnitt ble det lyst ut 15 stillinger pr stillingsannonse.

Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn en søknad per annonse. I søknadsrunden våren 2018 var det i gjennomsnitt 623 søknader per stillingsannonse. Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 19302. Vedlegg 1, 2 og 3 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i utlysingsrunden våren 2018.

Figur 2.2 viser antall søkere pr helseforetak våren 2018. Det var god søkning til alle helseforetak. Finnmarkssykehuset HF fikk færrest søkere med til sammen 554 unike søkere på sine to stillingsannonser, mens Sykehuset Innlandet fikk flest søkere med 814 unike søkere på sine to annonser. Helse Møre og Romsdal HF hadde fire stillingsannonser hver, og mottok 2390 søknader fra 763 unike søkere, mens Vestre Viken fikk over 801 søkere på sin ene annonse. I vedlegg 3 vises totalt antall søkere pr stillingsannonse.



Figur 2.2 Antall søkere pr helseforetak.

3. SØKERE VÅREN 2018

3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2018

Våren 2018 var det 1278 søkere til de 456 utlyste LIS1-stillingene. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 15 stillingsannonser.

Kjønnsfordelingen for alle 1278 søkerne:

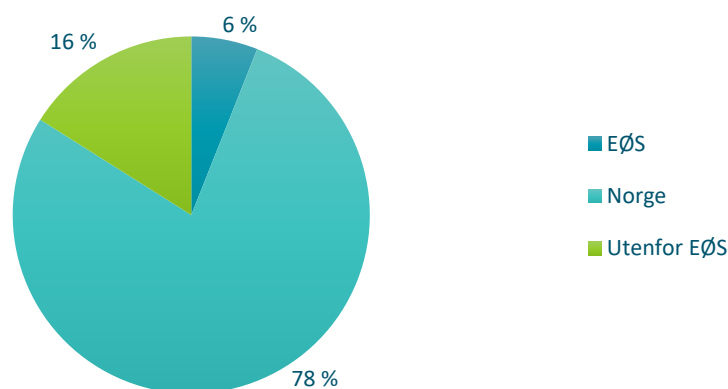
- Kvinner 781 (61 %)
- Menn 497 (39 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 30 år.

3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 78 % av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 57 ulike nasjonaliteter, hvorav 6 % av det totale antall søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området, og 16 % av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS.

Nasjonalitet søkere våren 2018



Figur 3.1: Andel søkere med nasjonalitet fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

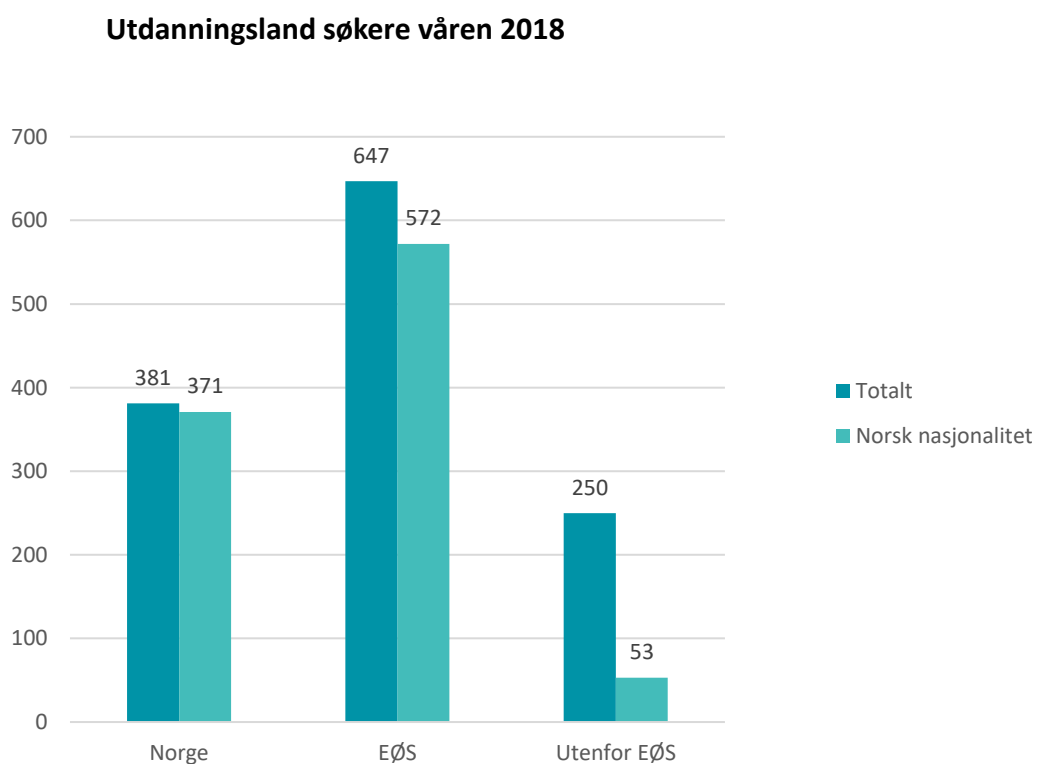
3.1.2 Utdanningsland søkere

Figur 3.2 viser alle søkere fordelt etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Av det totale antallet søkere har:

- 30 % utdanning fra Norge
- 51 % utdanning fra EØS-land
- 20 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 97 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 88 % av søkerne med utdanning fra et EØS-land har norsk nasjonalitet
- 21 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet

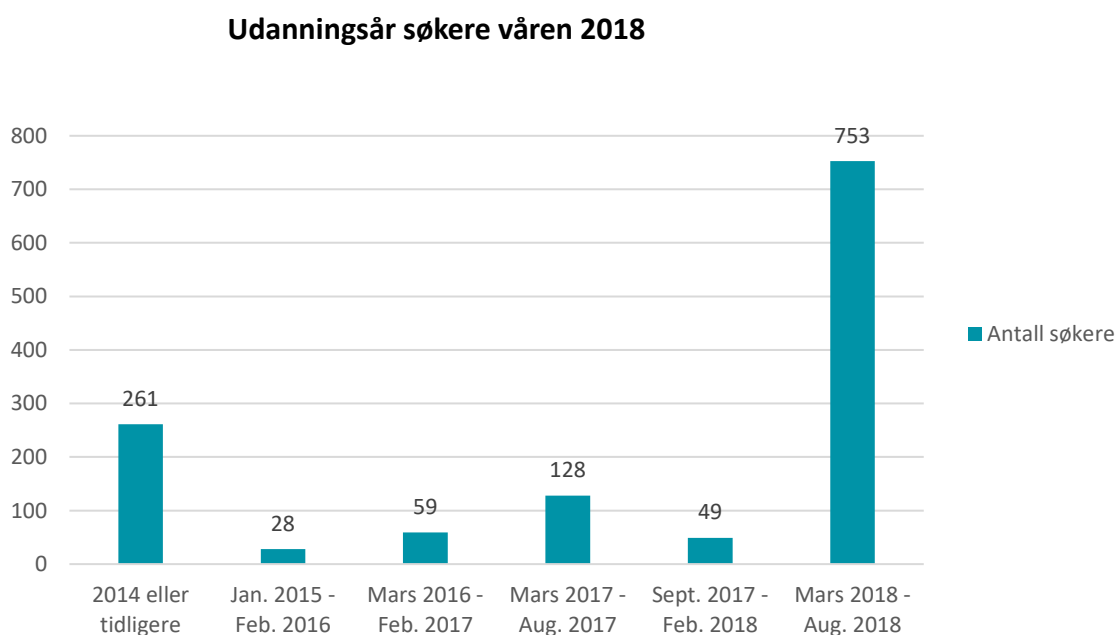


Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter hvilken periode de oppgir å ha gjennomført eller vil gjennomføre cand. med. Vi har gruppert søkerne etter hvem som avsluttet sine studier de tre seneste semestrene, deretter det to neste årene og i siste gruppe søkere med utdanning fra 2014 eller tidligere.

- 59 % oppgir at studiet avsluttes i perioden mars 2018 til august 2018
- 4 % oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2017 februar 2018
- 10 % oppgir at studiet ble avsluttet i periode mars 2017 til august 2017
- 5 % oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2016 til februar 2017
- 2 % oppgir at studiet ble avsluttet i januar 2015 til februar 2016
- 20 % oppgir at studiet ble avsluttet i 2014 eller tidligere



Figur 3.3: Antall søkere fordelt etter utdanningsår for gjennomført cand. med.

4. TILSATTE VÅREN 2018

4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2018

Våren 2018 fikk 36 % av søkere tilbud om stilling. Det ble tilsatt 454 leger i 456 utlyste LIS1-stillinger. Dette er to færre enn utlyste LIS1-stillinger. Dette begrunnes med at det på utlysningstidspunktet var noe usikkerhet knyttet til det eksakte antall leger som ville gjeninntre i stilling etter lovbestemte permisjoner.

Kjønnsfordelingen blant de tilsatte er:

- Kvinner 61 % (275)
- Menn 39 % (179)

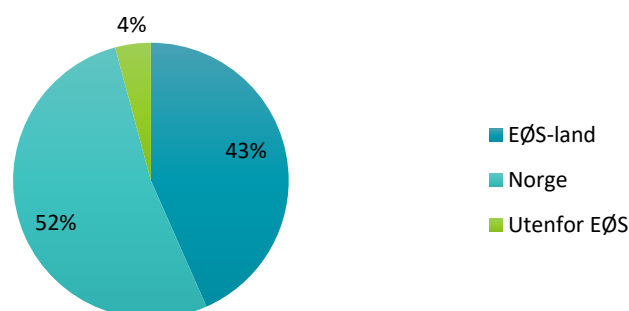
Det er en høyere andel kvinner enn menn som er tilsatt. Dette samsvarer andelen av kvinnelige søkere.

Gjennomsnittsalderen for de tilsatte er 28 år. Dette er to år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

4.1.1 Utdanningsland tilsatte

De tilsatte har utdanning fra 12 ulike EØS-land inkl. Norge og flere land utenfor EØS. Figur 4.1 viser at det er flest tilsatte med utdanning fra Norge.

Utdanningsland tilsatte våren 2018

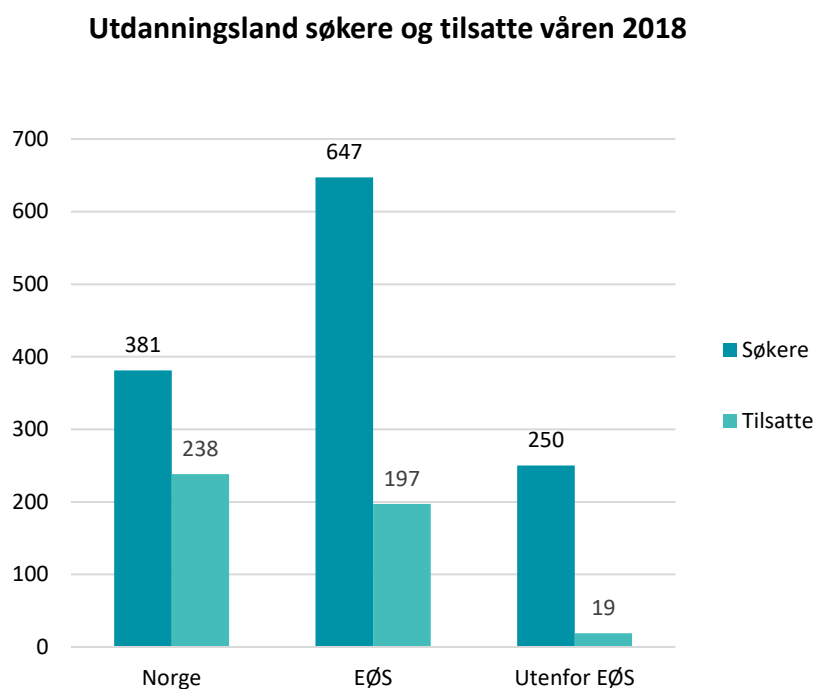


Figur 4.1: Tilsatte i LIS1-stillinger fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra land utenfor EØS.

Det var flest søkere med norsk utdanning som ble tilsatt, både i absolutte tall og som andel. Dette er vist i figur 4.2.

Figuren 4.2 viser at:

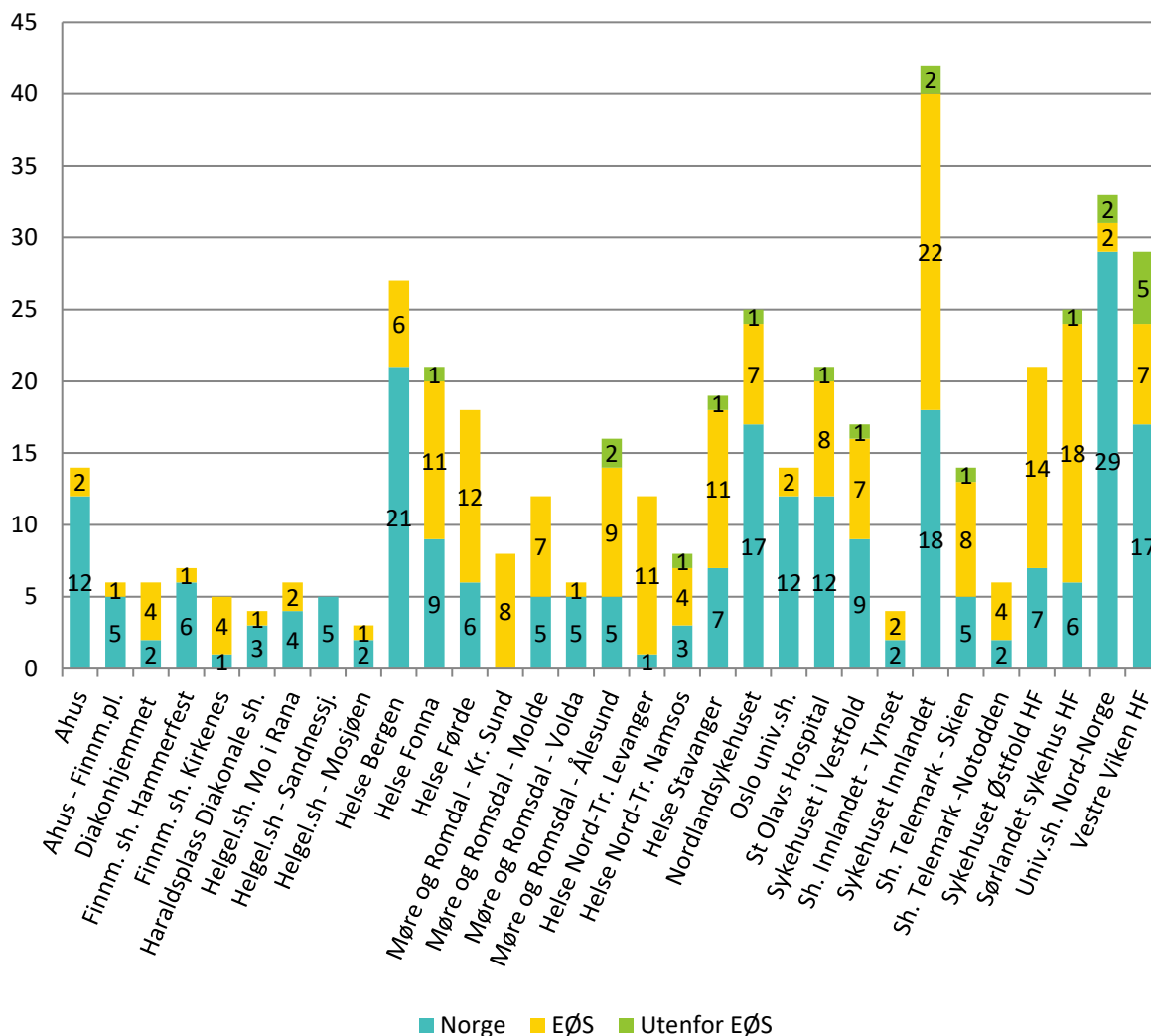
- 62 % av søkerne utdannet i Norge ble tilsatt
- 30 % av søkerne utdannet innenfor et EØS-land ble tilsatt
- 8 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble tilsatt



Figur 4.2: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

Figur 4.3 viser antall tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland. I denne tilsettingsrunden viser grafen at om lag halvparten av alle helseforetakene har tilsatt flest søkere med utdanning fra EØS-land. De øvrige helseforetakene, inkl. de fleste universitetssykehusene har tilsatt flest søkere med utdanning fra Norge. Kristiansund sykehus har kun tilsatt personer med utdanning fra EØS, mens Sandnessjøen sykehus har kun tilsatt personer med norsk utdanning. 12 sykehus har tilsatt personer med utdanning utenfor EØS.

Antall tilsatte pr. stillingsannonse fordelt på utdanningsland



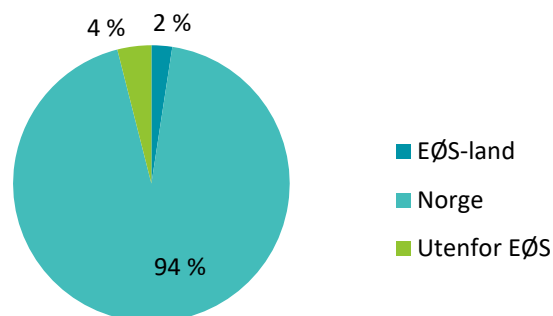
Figur 4.3: Tilsatte LIS1 pr stillingsannonse fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.2 Nasjonalitet tilsatte

De tilsatte LIS1 har oppgitt 19 ulike nasjonaliteter, hvorav 11 land utenfor EØS og 8 EØS-land inkl. Norge. 94 % av de tilsatte LIS1 har norsk nasjonalitet. Fordelingen av de tilsatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 425 (94 %) har norsk nasjonalitet
- 11 (2 %) har nasjonalitet innenfor EØS, hvorav 7 ulike nasjonaliteter
- 18 (4 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 11 ulike nasjonaliteter

Nasjonalitet tilsatte våren 2018



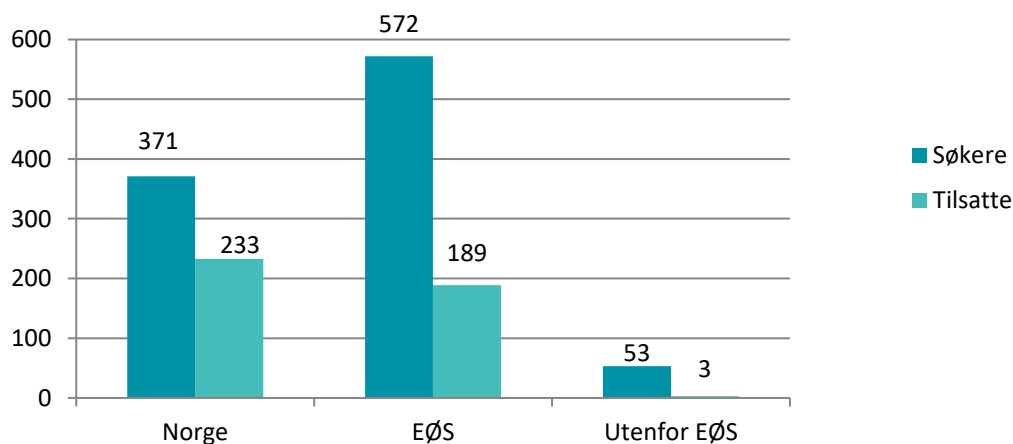
Figur 4.4: Tilsatte i LIS1 fordelt på nasjonalitet fra Norge, et EØS-land eller fra land utenfor EØS.

4.1.3 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet

94 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet (425 av 454). Til sammenligning hadde 78 % av søkerne norsk nasjonalitet (996 av 1278). Figur 4.5 viser søkerne og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere norske med utdanning fra Norge enn med utdanning fra et EØS-land, og andelen tilsatte var høyest for gruppen med utdanning fra Norge. Figuren viser at for norske søkere ble:

- 63 % med utdanning fra Norge tilsatt
- 33 % med utdanning fra et EØS-land tilsatt
- 6 % med utdanning fra et land utenfor EØS tilsatt

Utdanningsland søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet våren 2018



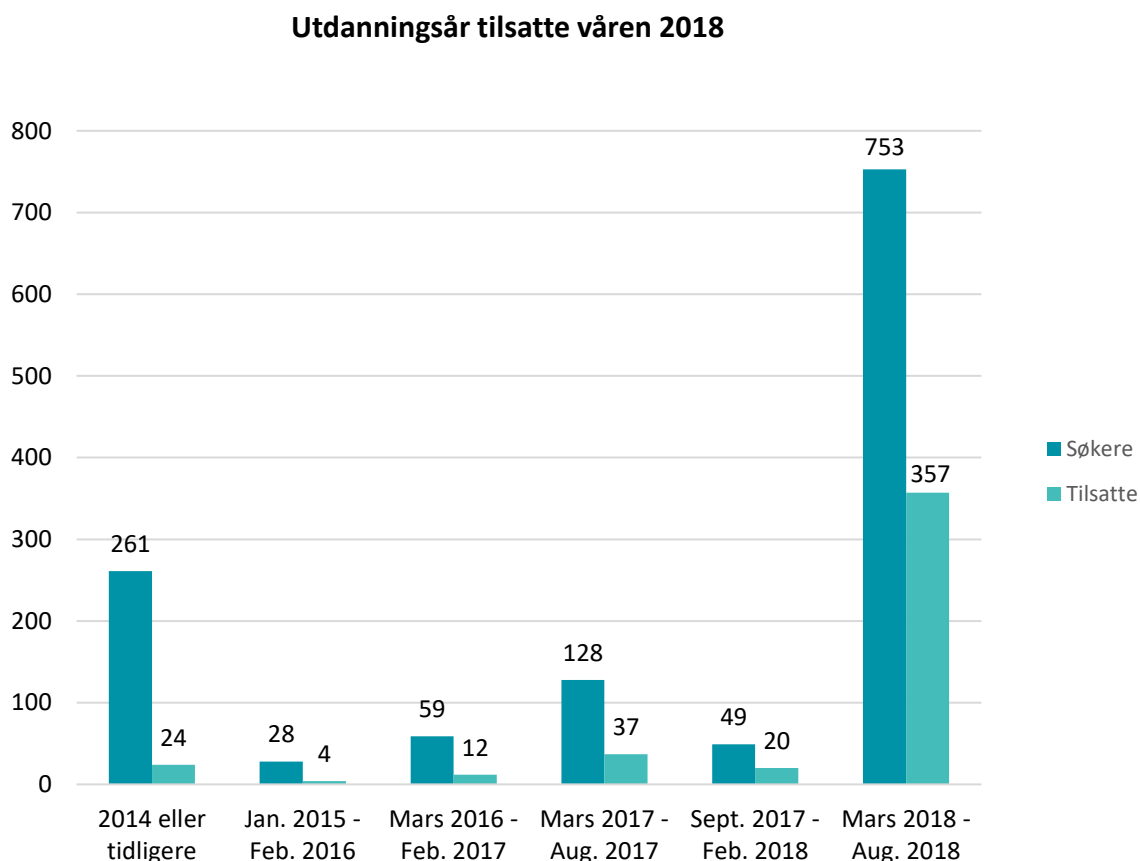
Figur 4.5: Antall søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.4 Utdanningsår tilsatte

Den største gruppen søkere våren 2018 var studenter som avsluttet sine studier våren 2018. Det var også en stor gruppe søkere med utdanning fra 2014 eller tidligere. Den tredje største gruppen av søkere var leger som hadde avsluttet studiene våren 2017.

Figur 4.6 viser det totale antall søkere og tilsatte fordelt etter den perioden søkerne oppgir å ha gjennomført eller vil gjennomføre medisinerutdanningen. Figuren viser at:

- 59 % av søkerne oppga at utdanningen ville bli avsluttet våren 2018. Denne gruppen utgjorde 79 % av de tilsatte.
- 14 % av søkerne avsluttet utdanningen i perioden mars 2017 til februar 2018. Denne gruppen utgjorde 13 % av de tilsatte.
- 7 % av søkerne avsluttet utdanningen i perioden januar 2015 til februar 2017. Denne gruppen utgjorde 4 % av de tilsatte.
- 20 % av søkerne hadde avsluttet utdanningen i 2014 eller tidligere. Denne gruppen utgjorde 5 % av de tilsatte.



Figur 4.6: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter utdanningsår.

5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2018

5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2018

I søknadsrunden våren 2018 var det 824 søkere som ikke ble tilsatt i en LIS1-stilling. Dette er 64 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble tilsatt, kan være noe lavere ettersom noen:

- ikke besto medisinsk embetseksamen
- ikke var kvalifisert for stillingen¹
- hadde takket ja til en annen stilling²

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble tilsatt:

- Kvinner 506 (61 %)
- Menn 318 (39 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble tilsatt var 31 år. Dette er tre år eldre enn gjennomsnittsalder for de tilsatte og ett år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

91 % av de som ikke ble tilsatt (749 søkere) oppga Norge som bostedsland. 46 søkere (6 %) oppga Sverige, Danmark og Finland som bostedsland. 12 søkere (1 %) oppga øvrige europeiske land som bostedsland, og 17 søkere (2 %) oppga land utenfor EØS som bostedsland.

5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

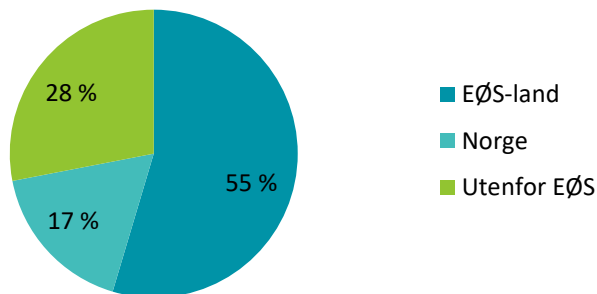
Av de 824 søkerne som ikke ble tilsatt var det flest i gruppen med utdanning fra et EØS-land. Dette er også den gruppen med flest søkere. Av søkerne som ikke ble tilsatt, viser figur 5.1 at:

- 143 (17 %) har utdanning fra Norge
- 450 (55 %) har utdanning fra et EØS-land
- 231 (28 %) har utdanning fra et land utenfor EØS

¹ Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonellgrupper enn leger, etc.

² Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt våren 2018



Figur 5.1: Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt våren 2018 fordelt på utdanning fra Norge, EØS-land eller land utenfor EØS.

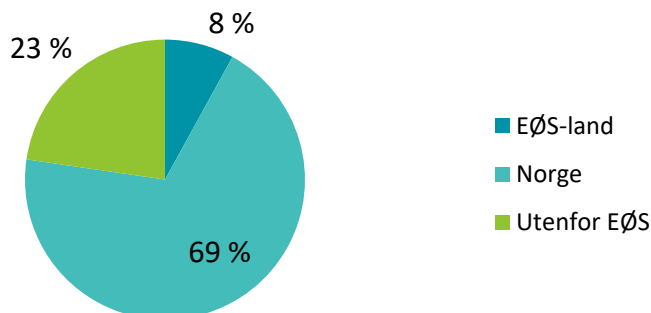
5.1.2 Nasjonalitet søkere om ikke ble tilsatt

De 824 søkerne som ikke ble tilsatt hadde nasjonalitet fra 18 EØS-land inkl. Norge og 35 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.

Av søkerne som ikke ble tilsatt, figur 5.2 viser at:

- 571 (69 %) har norsk nasjonalitet
- 66 (8 %) har nasjonalitet fra et EØS-land
- 187 (23 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS

Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt våren 2018



Figur 5.2: Nasjonalitet på søkere som ikke ble tilsatt våren 2018 fordelt på nasjonalitet fra Norge, EØS-land eller land utenfor EØS.

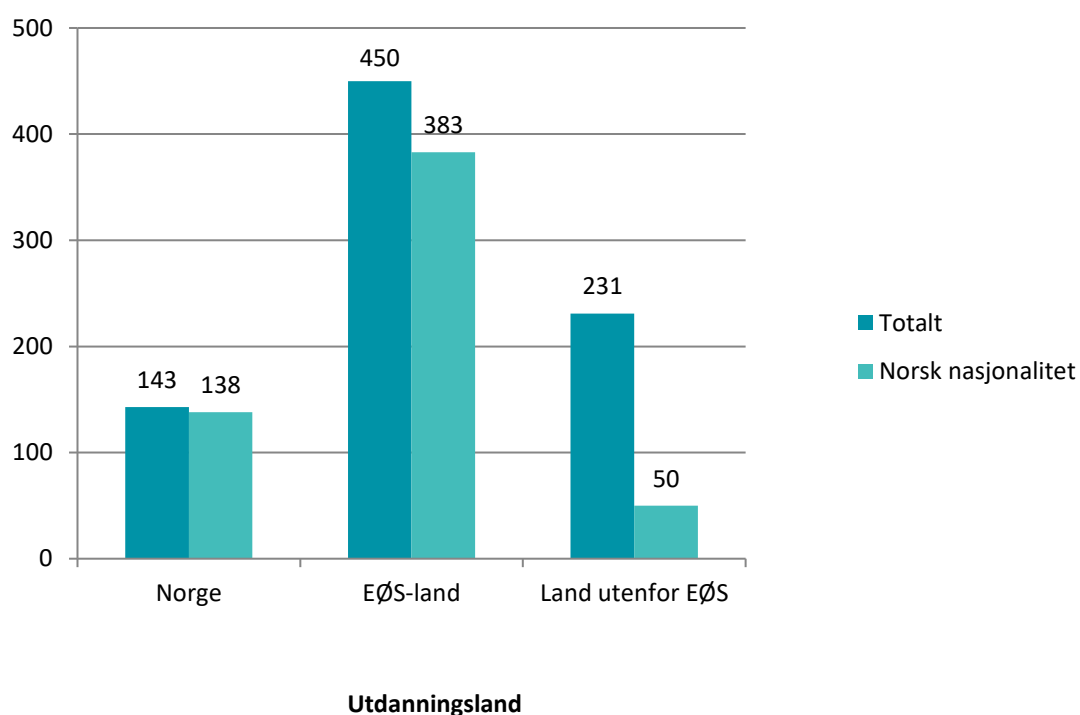
5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt

Av de 824 søkerne som ikke ble tilsatt var det 571 søkere (69 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 383 (67 %) hadde utdanning fra et EØS-land
- 138 (24 %) hadde utdanning fra Norge
- 50 (9 %) hadde utdanning fra land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland. Av de 143 søkerne med utdanning fra Norge som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 97 %. Av de 450 søkerne med utdanning fra EØS-land som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 85 %. Av de 231 søkerne med utdanning utenfor EØS-land som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 22 %.

Ikke tilsatte søkere med norsk nasjonalitet våren 2018 fordelt etter utdanningsland

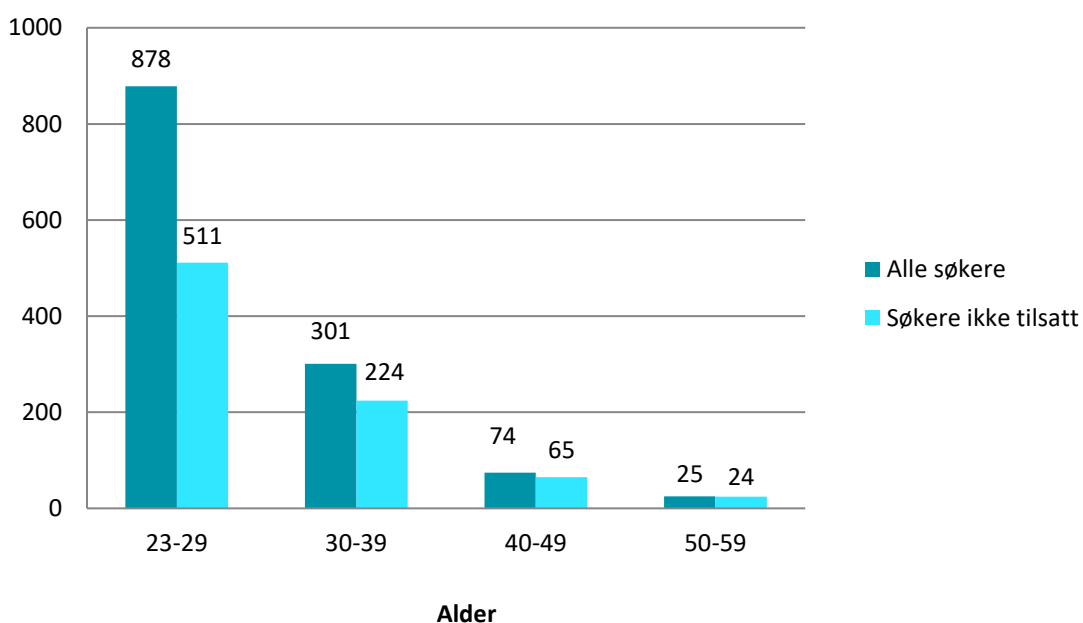


Figur 5.3 Totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt etter utdanningsland.

5.1.4 Alder på søkere som ikke er tilsatt

Figur 5.4 viser at det er størst antall søkere som ikke ble tilsatt i aldersgruppen under 30 år. Samtidig var det i denne gruppen andelen søkere som ikke ble tilsatt var lavest (58 %). Andelen søkere som ikke ble tilsatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke tilsatte søkere på 74 %. For søkere i aldersgruppen over 40 til 49 år var andelen 88 % og i aldersgruppen over 50 år var andelen søkere som ikke ble tilsatt på 96 %.

Alder på alle søkere og søkere som ikke ble tilsatt våren 2018



Figur 5.4 Totalt antall søkere og søkere som ikke ble tilsatt fordelt på aldersgrupper.

6.UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL VÅREN 2018

I perioden våren 2013 til våren 2018 er det gjennomført 11 søknads- og tilsettingsrunder etter det nye søknadsbaserte systemet. Det er brukt Helsedirektoratets stillingsportal ved alle rundene. Data fra andre tilsettingsrunde i den nye spesialistutadningen for leger (del 1) våren 2018 vil sammenlignes med data fra tidligere søknadsrunder for turnusstillinger for å vise trender i søknader og ansettelser. Dette kan gjøres fordi det ikke er gjort endringer i systemet for tildeling av stillinger ved overgang fra turnustjeneste til ny spesialistutdanning del 1.

Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flere søkere i søknadsrundene om våren. For at datamaterialet skal være sammenlignbart, baseres utviklingstrekkene i denne rapporten primært på data hentet fra våroptakene.

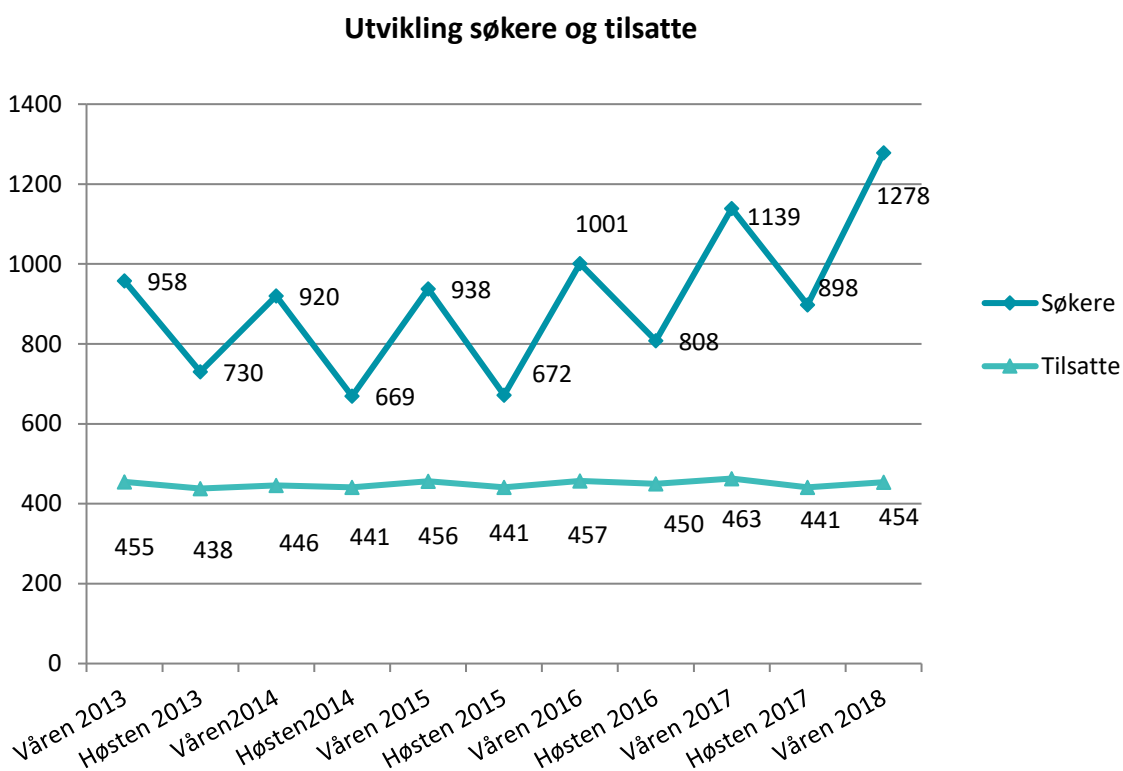
I tillegg til å se på utviklingen for alle våroptakene sammenlignes dataene for våren 2018 med våren 2017 for å se utviklingen siste året.

Økningen i søkere med utenlands utdanning fortsetter. Det er en kraftig økning av søkere både med utdanning fra EØS og utenfor EØS. Dette medfører at det blir et økende antall kandidater som ikke blir tilsatt.

6.1 Utvikling i antall søkere og tilsatte

Figur 6.1 viser at antall søkere til LIS1-stillinger fortsatt er økende. Med et relativt konstant antall stillinger som lyses ut i hver tilsettingperiode betyr dette at det blir stadig flere som ikke får tilbud om stilling. Etter en liten nedgang fra 2013 til 2014 har søknadsmengden vært økende. Økningen er på 33 % sammenlignet med søkningen våren 2013 og 12 %, fra våren 2017.

Antall tilsatte ligger på omtrent samme nivå i hver søknadsrunde, da halvparten av de ca. 950 stillingene lyses ut om høsten og halvparten om våren. Variasjonene i utlyste stillinger skyldes i hovedsak at helseforetakene reserverer stillinger til personer som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner.



Figur 6.1 Totalt antall søkere og tilsatte i perioden våren 2013 til våren 2018.

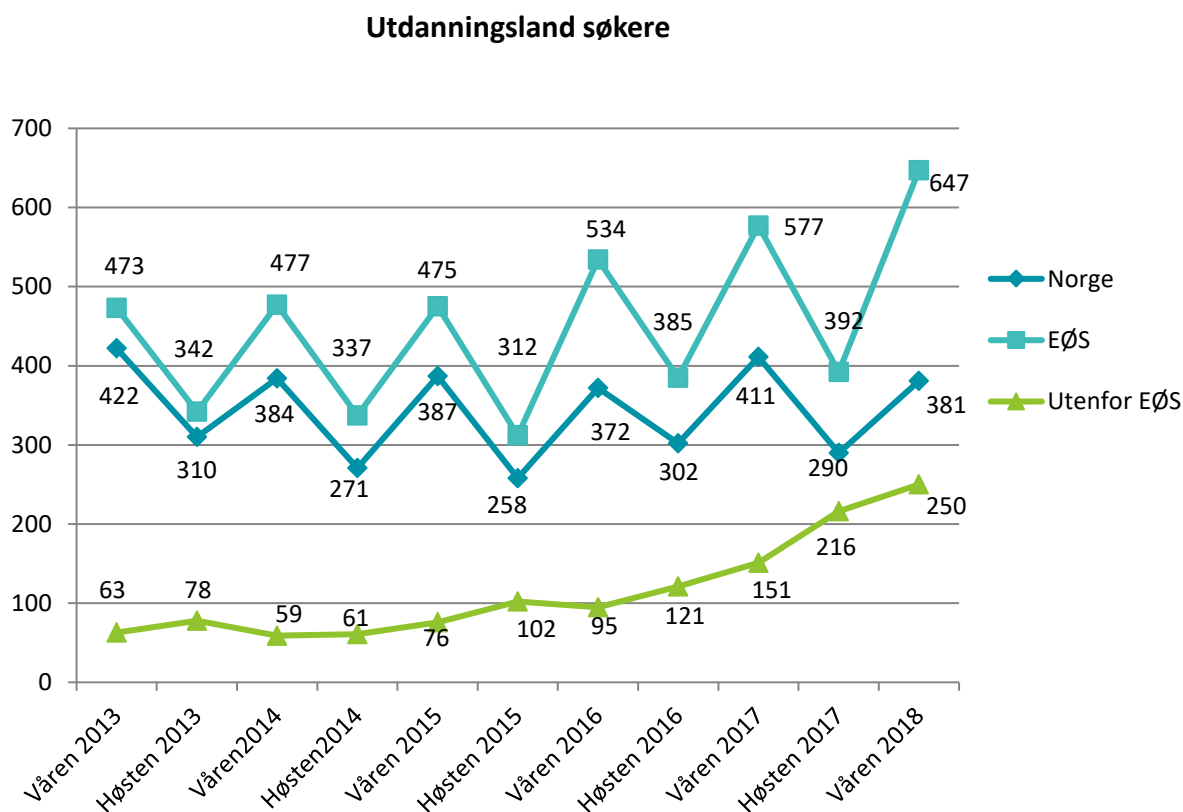
6.1.1 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

Figur 6.2 viser alle søkere fordelt på utdanningsland. Det er gruppen av søkere med utdanning utenfor EØS som øker mest.

Det er flest søkere i gruppen med utdanning fra et EØS-land. Denne gruppen har en økning på 12 % det siste året og 37 % siden våren 2013.

Det er færrest søkere i gruppen med utdanning fra land utenfor EØS, men denne gruppen har økt med 66 % siden våren 2017 og nesten firedoblet seg siden våren 2013.

For søkere med norsk utdanning er det en nedgang på 7 % siden våren 2017 og en nedgang på 10 % siden våren 2013.



Figur 6.2: Forskjell i antall søkere mellom de ni søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

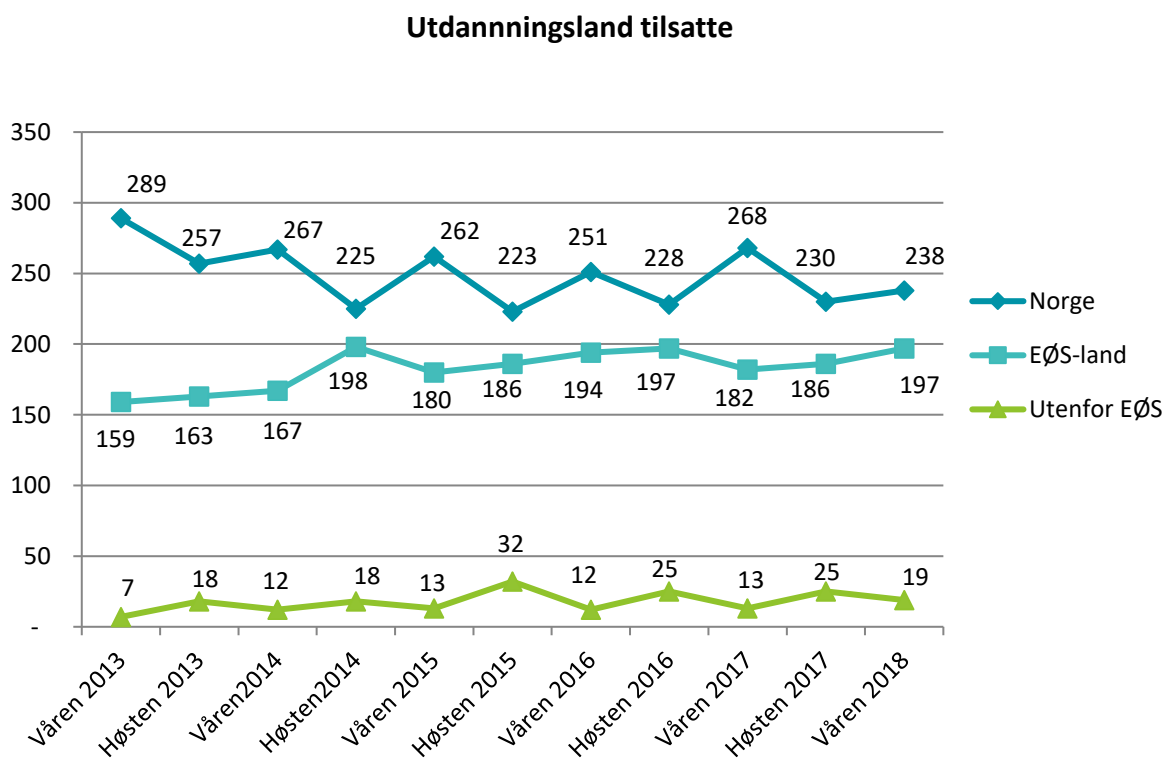
6.1.2 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland

Antallet tilsatte har ligget rundt 450 personer i hver tilsettingsrunde. For å se om arbeidsgiverne har noen preferanser i forhold til utdanningsbakgrunn, har vi sett på utviklingen i tilsatte fordelt på de om er utdannet i Norge, utdannet i EØS-land eller utdannet utenfor EØS.

Figur 6.3 viser at det er flest tilsatt med utdanning fra Norge. 238 personer med med norsk utdanning ble tilsatt våren 2018. Tilsvarende tall for våren 2013 var 289 personer. Fra våren 2014 til våren 2017 ligger antall tilsatte med norsk utdanning på rundt 265 i våropptakene. Antall tilsatte med norsk utdanning våren 2018 er 11 % lavere enn våren 2017 og 18 % lavere enn våren 2013.

For tilsatte med utdanning fra et EØS-land var det en økning frem til høsten 2014. Grafen viser at antall tilsatte har være relativt konstant fra høsten 2014 til våren 2018. Antall tilsatte med utdanning fra EØS-land har økt med 24 % fra våren 2013 og 8 % fra våren 2017.

Figur 6.3 viser at kun et fåtall av de tilsatte har utdanning fra land utenfor EØS og antallet har vært lavt i hele perioden.



Figur 6.3: Forskjell i antall tilsatte mellom de ni søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

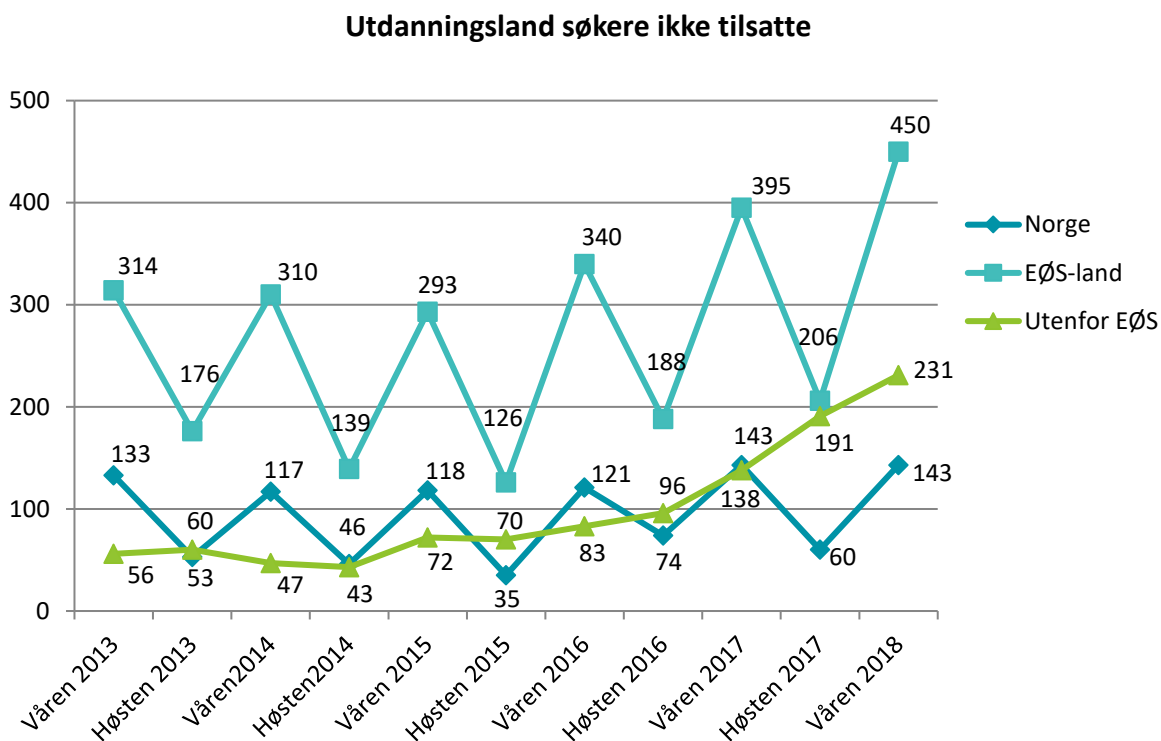
6.1.3 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

I figur 6.2 presenterte vi utviklingen i søkere fordelt på utdanningsland og i figur 6.3 presenterte vi utviklingen i tilsatte fordelt på utdanningsland. Figur 6.4 er tatt inn i rapporten for å synliggjøre utdanningsland for søkere som ikke blir tilsatt.

Figur 6.4 viser at det fortsatt er flest søkere med utdanning fra et EØS-land som ikke blir tilsatt. Antallet tilsatte med utdanning fra EØS har vært relativt konstant i de siste årene. Når antall søkere med denne bakgrunnen er økende, har det resultert i en økende andel som ikke blir tilsatt.

Antallet med utdanning utenfor EØS som blir tilsatt, har vært stabilt lavt. Når antall søkere med denne bakgrunnen har økt betydelig, har det resultert i en økende andel som ikke blir tilsatt. For denne gruppen ser vi ikke de store svingningene mellom vår- og høstrundene. Det siste året har økningen i denne gruppen vært 62 %. For hele perioden våren 2013 til våren 2018 har antallet mer enn firedoblet seg.

For søkere med norsk utdanning er det et relativt fast antall søkere og søkere som tilsettes. For antallet som ikke blir tilsatt ser vi relativt små variasjoner fra søknadsrunde til søknadsrunde.



Figur 6.4 Utviklingen fra første til niende søknadsrunde for søkere som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland.

6.1.4 Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen

Studenter som har fullført sin medisinerutdanning i et EU-land med integrert praksis i studiet kan på bakgrunn av sitt kvalifikasjonsbevis (som gir rett til yrkesutøvelse i utdanningslandet) søke og få innvilget norsk autorisasjon i henhold til Yrkeskvalifikasjonsdirektivet. Fra september 2016 gis også norske leger utdannet i Polen norsk autorisasjon på bakgrunn av diplom utstedt av polske myndigheter. Med norsk autorisasjon kan disse legene frem til 1.3.2019 tiltre i alle typer av legestillinger i Norge, herunder stilling som LIS, uten å ha gjennomført turnus eller del 1.

Muligheten til å jobbe i Norge uten turnus eller del 1 begrenses etter 1.3.2019 når den nye spesialistforskriften trer i kraft for del 2 og 3 av spesialistutdanningen for leger. Da vil det bli et krav om at alle som ikke har påbegynt sin spesialistutdanning i stilling som LIS, må gjennomføre del 1 før de kan fortsette i del 2 og del 3.

Tabell 3 viser at 378 av de 824 søkerne som ikke ble tilbudt stilling våren 2018, er søkere som kan tiltre i ordinære stillinger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten eller LIS-stillinger i sykehus fram til 1.3.2019. Tabellen viser også at 156 søkere, utdannet i et EØS-land med integrert praksis, ble tilsatt våren 2018.

Tabell 3. Søkere med utdanning fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen³

Utdanningsland	Tilsatt	Ikke tilsatt	Totalt
Bulgaria		5	5
Finland		2	2
Kroatia		2	2
Latvia	3	16	19
Polen ³	76	178	254
Romania	1	14	15
Slovakia	31	69	100
Slovenia		1	1
Spania		1	1
Tsjekkia	12	25	37
Tyskland		3	3
Ungarn	33	62	95
Totalsum	156	378	534

³ I hht avtale mellom norske og polske myndigheter inngått i september 2016, kan norske leger utdannet i Polen gis norsk autorisasjon på bakgrunn av utstedt diplom fra polske myndigheter.

6.1.5 Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene

Av de 824 søkerne som ikke ble tilsatt våren 2018 var det 127 søkere som hadde søkt og ikke fått tilbud om stilling i de to foregående rundene høsten 2017 og våren 2017. (Denne undersøkelsen baserer seg på at søker ikke har byttet personlig ID eller epostadresse i stillingsportalen).

Tabell 2. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste søknadsrundene våren 2018, høsten 2017, og våren 2017

Utdanningsland	Nasjonalitet	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	Totalsum
EØS-land	EØS-land	3	1		1			5
	Norge	44	5	2				51
	Utenfor EØS	3						3
Norge	Norge	3	2	2			2	9
	Utenfor EØS					1		1
Utenfor EØS	EØS-land	1	1					2
	Norge		5	5	4	4	1	19
	Utenfor EØS	2	14	9	7	4	1	37
Totalsum		56	28	18	12	9	4	127

6.2 Vurdering av tilsettingsprosessene

Det har tidligere vært rettet oppmerksomhet fra studentorganisasjoner og media om hvilke forhold som har fått betydning i vurderingen av søknadene. Spesielt gjelder dette søkerens nasjonalitet og i hvilket land søkerne har gjennomført medisinstudiet.

Tallene som er presentert i denne statusrapporten viser at de fleste søkere er personer med norsk nasjonalitet og/eller personer bosatt i Norge. En høy andel tar sin utdanning i utlandet og denne andelen er økende. De fleste som blir tilsatt har norsk utdanning, men også en høy andel nordmenn med utdanning fra EØS-land blir tilsatt. Andelen tilsatte med utdanning fra Norge har vært på mellom 50 % og 60 % i hele perioden fra våren 2013 til våren 2018. Andelen tilsatte med utdanning fra EØS-land har vært mellom 35 % og 45 % i hele perioden, og andel med utdanning utenfor EØS har vært mellom 2 % og 5 % hele perioden. Også fordelingen på kjønn er konstant.

Det har vært mange søkere til de utlyste stillingene våren 2018, og bare 36 % av søkerne fikk tilbud om stilling. Vi ser en tendens til at yngre kandidater foretrekkes fremfor eldre, men det var under halvparten av de nydannede søkerne som fikk tilbud om stilling.

7. VEDLEGG

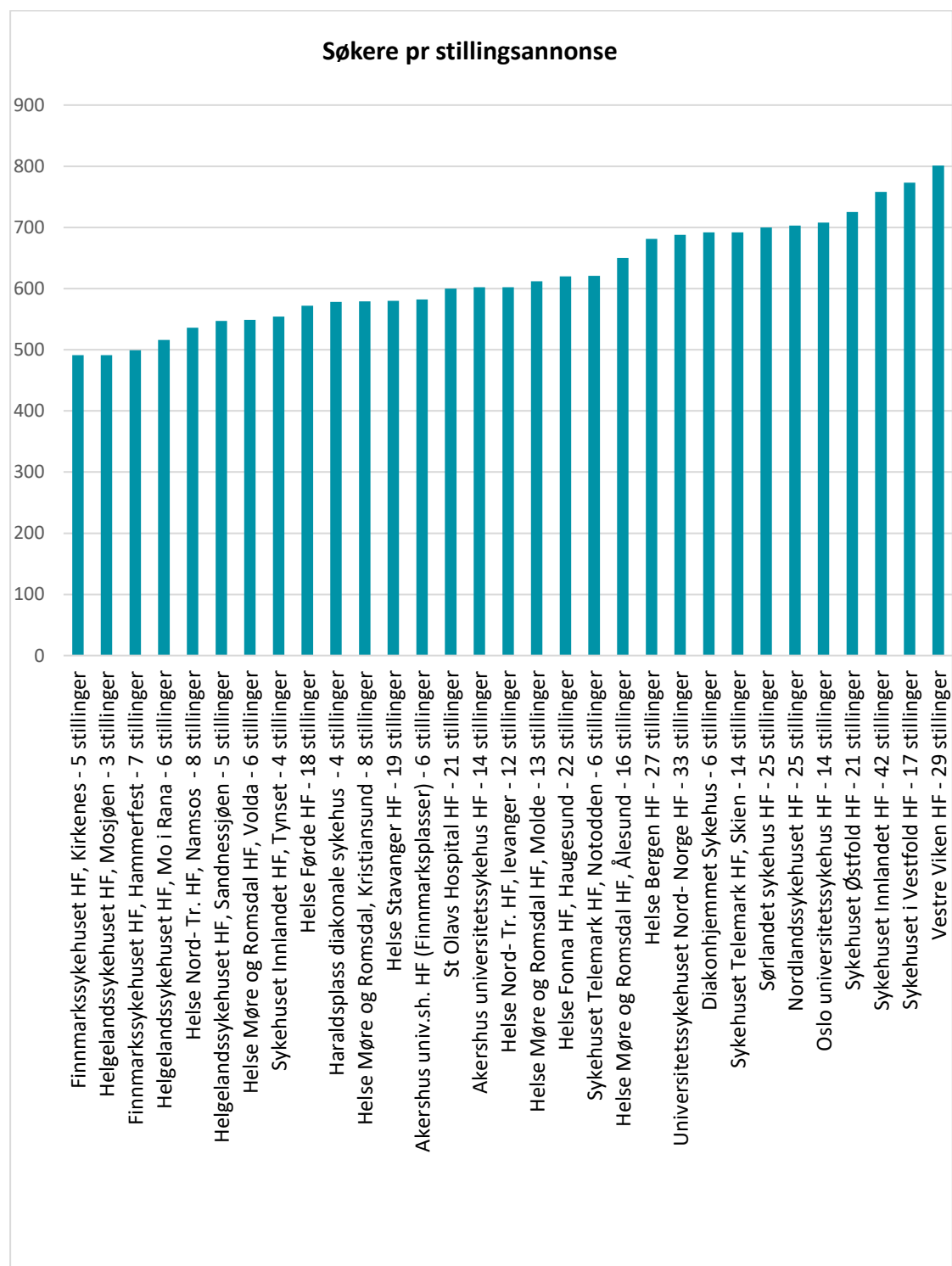
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser, mottatte søknader og ansettelser

Antall mottatte søknader, søkere, stillingsannonser, utlyste stillinger og ansettelser våren 2018.

Selskapsnavn/avdelingsnavn	Antall annonser	Utlyste stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr helseforetak	Tilsatte
Akershus universitetssykehus HF	2	20	1184	744	20
<i>Diakonhjemmet Sykehus</i>	1	6	692	692	6
Finnmarkssykehuset HF	2	12	990	554	12
<i>Haraldsplass Diakonale Sykehus</i>	1	4	578	578	4
Helgelandssykehuset HF	3	14	1554	610	14
Helse Bergen HF	1	27	681	681	27
Helse Fonna HF	1	22	620	620	21
Helse Førde HF	1	18	572	572	18
Helse Møre og Romsdal HF	4	43	2390	763	42
Helse Nord- Trøndelag HF	2	20	1138	632	20
Helse Stavanger HF	1	19	580	580	19
Nordlandssykehuset HF	1	25	703	703	25
Oslo universitetssykehus HF	1	14	708	708	14
St Olavs Hospital HF	1	21	600	600	21
Sykehuset i Vestfold HF	1	17	773	773	17
Sykehuset Innlandet HF	2	46	1312	814	46
Sykehuset Telemark HF	2	20	1313	748	20
Sykehuset Østfold HF	1	21	725	725	21
Sørlandet sykehus HF	1	25	700	700	25
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	33	688	688	33
Vestre Viken HF	1	29	801	801	29
Totalsum	31	456	19302		454

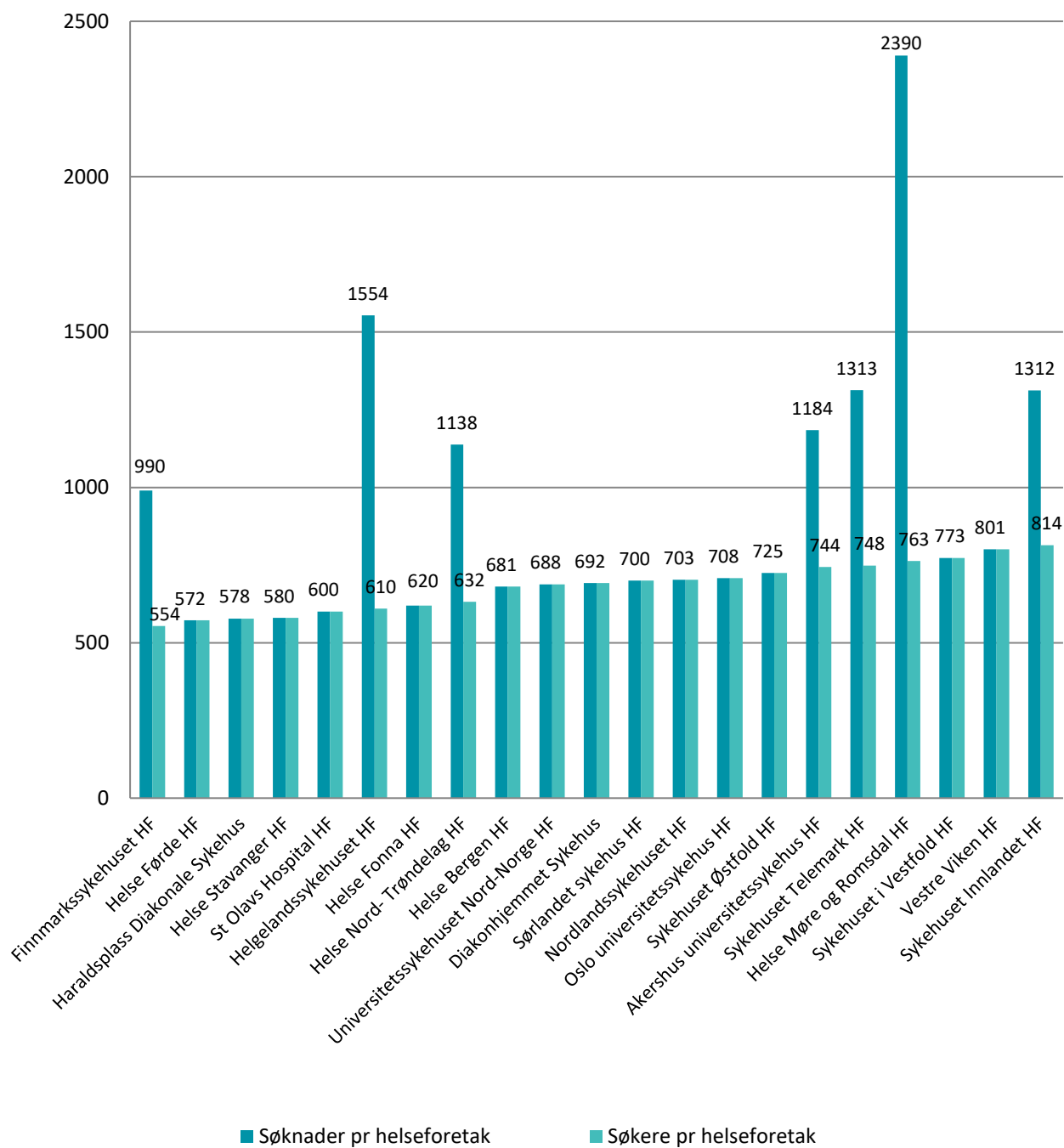
Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse

Antall søkere per annonse våren 2018. Hver annonse inneholder flere stillinger.



Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak

Antall søknader og søkere pr helseforetak våren 2018



Vedlegg 4 Oversikt over søkere våren 2018

Alle søkere og tilsatte våren 2018, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Afghanistan	3	Land utenfor EØS	3	
Albania	3	Land utenfor EØS	3	
Algerie	1	Land utenfor EØS	1	
Bangladesh	7	Land utenfor EØS	7	3
Belgia	1	Slovakia	1	
Bosnia-Hercegovina	8	Land utenfor EØS	8	1
Brasil	5	Land utenfor EØS	5	1
Canada	2	Land utenfor EØS	2	
Colombia	1	Land utenfor EØS	1	1
Danmark	6	Danmark	6	1
		Land utenfor EØS	1	
Det palestinske området	2	Land utenfor EØS	1	
		Slovakia	1	
Egypt	4	Land utenfor EØS	4	1
Etiopia	2	Land utenfor EØS	2	
Finland	9	Danmark	1	
		Finland	2	
		Norge	4	1
		Ungarn	2	
Frankrike	1	Romania	1	
Hellas	1	Land utenfor EØS	1	
Hviterussland	2	Land utenfor EØS	2	
India	9	Land utenfor EØS	8	
		Polen	1	
Irak	3	Land utenfor EØS	3	
Iran	7	Danmark	1	
		Iran	1	
		Land utenfor EØS	4	
		Romania	1	
Irland	1	Ungarn	1	
Island	1	Tsjekkia	1	1
Italia	1	Italia	1	
Japan	1	Ungarn	1	
Kazakhstan	1	Land utenfor EØS	1	
Kina (Taiwan)	1	Tsjekkia	1	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Kroatia	3	Kroatia	1	
		Land utenfor EØS	2	
Kypros	1	Ungarn	1	
Litauen	3	Litauen	3	1
Makedonia	1	Land utenfor EØS	1	
Malaysia	1	Land utenfor EØS	1	
Mexico	1	Land utenfor EØS	1	
Nigeria	1	Land utenfor EØS	1	
Norge	996	Bulgaria	3	
		Danmark	83	36
		Irland	1	1
		Italia	1	
		Kroatia	1	
		Land utenfor EØS	53	3
		Latvia	19	3
		Litauen	2	1
		Malta	1	
		Norge	371	233
		Polen	235	73
		Romania	11	1
		Slovakia	96	31
		Storbritannia	1	1
		Tsjekkia	30	10
		Tyskland	1	
		Ungarn	87	32
Pakistan	16	Land utenfor EØS	16	
Polen	1	Land utenfor EØS	1	
	9	Polen	9	
Portugal	1	Spania	1	
Romania	1	Romania	1	
Russland	38	Land utenfor EØS	38	2
Serbia	29	Land utenfor EØS	29	3
Seychellene	1	Slovakia	1	
Slovenia	1	Slovenia	1	
Somalia	3	Land utenfor EØS	3	
Spania	1	Land utenfor EØS	1	
Sri Lanka	10	Land utenfor EØS	10	1

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Sudan	2	Land utenfor EØS	2	
Sverige	24	Bulgaria	1	
		Danmark	2	
		Norge	4	3
		Polen	6	2
		Romania	1	
		Sverige	9	
		Ungarn	1	
Syria	13	Land utenfor EØS	12	
		Syria	1	
Tanzania	1	Land utenfor EØS	1	1
Tsjekkia	4	Tsjekkia	4	1
Tyrkia	3	Bulgaria	1	
		Land utenfor EØS	1	
		Ungarn	1	
Tyskland	5	Danmark	1	
		Slovakia	1	
		Tsjekkia	1	
		Tyskland	2	
Ukraina	15	Land utenfor EØS	15	2
Ungarn	1	Ungarn	1	1
USA	5	Norge	2	1
		Polen	3	1
Venezuela	1	Land utenfor EØS	1	
Vietnam	1	Land utenfor EØS	1	
Yemen	1	Land utenfor EØS	1	
Totalsum	1278		1278	454

Postadresse: Pb. 220, Skøyen, 0213 Oslo

Telefon: +47 810 20 050

Faks: +47 24 16 30 01

E-post: postmottak@helsedir.no

www.helsedirektoratet.no