

Leger i spesialisering del 1 (LIS1)

Statusrapport nr. 21 – søknadsrunden våren 2023

LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2023



Publikasjonens tittel: Leger i spesialisering del 1 (LIS1)
Statusrapport nr. 21 - søknadsrunden våren 2023
LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2023

Utgitt: 11/ 2023
Utgitt av: Helsedirektoratet
Kontakt: Avdeling personell og godkjenning
Postadresse: Pb. 220 Skøyen, 0213 Oslo
Besøksadresse: Vitaminveien 4, 0483 Oslo

Tlf.: 47 47 20 20
postmottak@helsedir.no
www.helsedirektoratet.no

Forfattere: Avdeling personell og godkjenning

FORORD

De siste årene er det opprettet tilsammen 169 nye LIS1-stillinger. I 2023 er det totalte antallet 1119 LIS1-stillinger.

I søknadsrunden våren 2023 ble det utlyst 575 LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2023.

LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektorates stillingsportal og tilsetting skjer i samarbeid mellom helseforetakene og kommunene. Det er to tilsettingsrunder pr år, en om våren og en om høsten. Tilsettingsprosessen starter ca. tre kvart halvt år før oppstart.

Hele tilsettingsprosessen registreres i stillingsportalen. Etter hver tilsettingsrunde utarbeider Helsedirektoratet en statusrapport med oversikt over søkere og tilsatte.

For å få god kvalitet på datene til statusrapportene, må fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering i stillingsportalen følges. Dette gjelder både for søkere og for de som er ansvarlige for tilsettingsprosessene i helseforetakene.

Helsedirektoratet takker alle søkere og arbeidsgivere som har bidratt med data til statusrapporten for tilsettingsrunden våren 2023.

INNHold

FORORD	2
INNHold	3
SAMMENDRAG	5
INNLEDING	6
1.1 Hovedprinsippene for tilsetning i del 1 av ny spesialistutdanning for leger	7
2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2023	8
2.1 Utlyste stillinger	8
2.1.1 Samlet oversikt	8
2.1.2 Søknader våren 2023	8
3. SØKERE VÅREN 2023	10
3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2023	10
3.1.1 Nasjonalitet søkere	10
3.1.2 Utdanningsland søkere	11
3.1.3 Utdanningsår søkere	12
4. TILSATTE VÅREN 2023	13
4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2023	13
4.1.1 Utdanningsland tilsatte	13
4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland	14
4.1.3 Nasjonalitet tilsatte	15
4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet	16
4.1.5 Utdanningsår tilsatte	17

INNHold

5.	SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2023	18
5.1	Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2023	18
5.1.1	Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	18
5.1.2	Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt	19
5.1.3	Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt	20
5.1.4	Alder på søkere som ikke ble tilsatt	21
6.	UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL VÅREN 2023	22
6.1	Antall LIS1-stillinger	22
6.2	Utvikling søkere og tilsatte fra våren 2013 til våren 2023	22
6.2.1	Utvikling søkere og tilsatte	23
6.2.2	Utvikling søkere fordelt på utdanningsland	24
6.2.3	Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland	25
6.2.4	Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland	26
6.3	Søkere som har søket i flere søknadsrunder uten å bli tilsatt	27
6.4	Ønsket stilling om etter LIS1	28
6.5	Oppsummering av tilsettingsprosessen	29
7.	VEDLEGG	30
	Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og søknader	
	Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse	
	Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak	
	Vedlegg 4. Oversikt over søkere og tilsatte våren 2023	

SAMMENDRAG

Våren 2023 var det 1184 søkere til 575 ulyste LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2023. 49 % av søkerne fikk tilbud om stilling.

Søkerne besto av 65 % kvinner og 35 % menn. Av søkerne som fikk tilbud om stilling var 66 % kvinner og 34 % menn.

41 % av søkerne har utdanning fra Norge. 53 % av søkerne har utdanning fra et annet EØS-land enn Norge og 7 % har utdanning fra land utenfor EØS.

De fleste som er tilsatt har norsk nasjonalitet (93 %). 5 % har nasjonalitet fra et annet EØS-land enn Norge og 2 % har nasjonalitet fra et land utenfor EØS.

Av de tilsatte er 54 % utdannet i Norge. 44 % er utdannet i et annet EØS-land og 2 % har utdanning fra et land utenfor EØS.

Det er fortsatt mange nordmenn som tar sin utdanning i utlandet. 81 % av søkerne med utdanning fra andre EØS-land har norsk nasjonalitet.

Det er mange søkere som har søkt mer enn fem ganger uten å få tilbud om stilling. Det er søkere med utdanning og nasjonalitet fra land utenfor EØS som har deltatt i flest søknadsrunder.

Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og tilsatte i LIS1-stillinger våren 2023 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland

		Antall søkere	Antall tilsatte
Kjønn	Menn	414	194
	Kvinner	770	381
Nasjonalitet	Norge	1015	535
	EØS og UK	114	30
	Utenfor EØS	55	10
Utdanningsland	Norge	480	311
	EØS	626	254
	Utenfor EØS	78	10

INNLEDING

1. mars 2017 trådte ny spesialistforskrift i kraft for leger i spesialisering del 1. Den første delen (LIS1) er en obligatorisk første del av alle legers spesialistutdanning.

Systemet med felles utlysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig tilsettingsprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og tilsatte.

Helseforetakene, som arbeidsgivere, har ansvaret for tilsettingsprosessen. De publiserer stillingsannonsene i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvaret for drift av stillingsportalen, tilrettelegging av søknadsrundene i portalen og forvaltning av regelverket.

Denne statusrapporten viser data fra søknadsrunden våren 2023 for leger som startet som LIS1 i 1. september 2023. Stillingene ble utlyst 26. januar med søknadsfrist 9. februar 2023. Tall og utviklingstrekk presenteres uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som tidligere LIS1-rapporter. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden våren 2023. Det sjette kapittelet gir en kort fremstilling av utviklingen i perioden våren 2013 til våren 2023.

Utlysning og tilsetting i restplasstillinger i sykehus og kommuner er ikke inkludert i statusrapportene. Restplasstillinger er vikariater for ordinære stillinger som blir ledige som følge av langvarig sykdom eller permisjoner. Restplasstillinger utlyses fortløpende i stillingsportalen.

INNLEDING

1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av ny spesialistutdanning for leger

- ✓ LIS1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning. Spesialiseringen skal gjennomføres etter medisinsk grunnutdanning.
- ✓ Arbeidsgiver skal påse at legen har autorisasjon eller lisens etter helsepersonelloven § 48 eller § 49 og tilstrekkelige språkkunnskaper for en forsvarlig yrkesutøvelse. Studentlisens danner ikke grunnlag for oppstart i spesialistutdanning.
- ✓ Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- ✓ LIS1-stillingene skal ha en god fordeling over hele landet.
- ✓ Antallet LIS1-stillinger har fram til 2020 vært ca. 950 på årsbasis. I 2023 er antallet 1119 LIS1-stillinger på årsbasis, hvorav 544 LIS1-stillinger med oppstart i 1. mars og 575 LIS1-stillinger med oppstart 1. september.
- ✓ LIS1-stillinger er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommuner. LIS1-tjenesten er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
- ✓ For å få godkjent LIS1-tjenesten, er det krav om at legen må ha søkt på LIS1-stillingen gjennom Helsedirektoratets stillingsportal. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning.
- ✓ Selv om LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektoratets stillingsportal skjer ansettelsene lokalt i helseforetak og kommuner, i tråd med arbeidslivets regler.
- ✓ Kandidater kan søke på så mange LIS1-stillinger de vil, men bare sende én søknad per stillingsannonse.
- ✓ I hver søknadsrunde, vår og høst, gis jobbtilbud i tilbudsrunder med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrundene, blir man merket i stillingsportalen og vil ikke få flere tilbud i samme søknadsrunde.

2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2023

2.1 Utlyste stillinger

I perioden 2020 til 2023 har det vært en økning på 169 nye LIS1-stillinger, fra 950 til 1119 stillinger. Våren 2023 ble 564 av 575 LIS1-stillinger utlyst. Resten er reservert til leger som kommer tilbake etter sykdom eller lov- og tariffestede permisjoner.

2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden våren 2023 var det 1184 søkere til 564 utlyste LIS1-stillinger. Det var 21 helseforetak som til annonserte stillinger i 31 stillingsannonser.



Figur 2.1 Samlet oversikt.

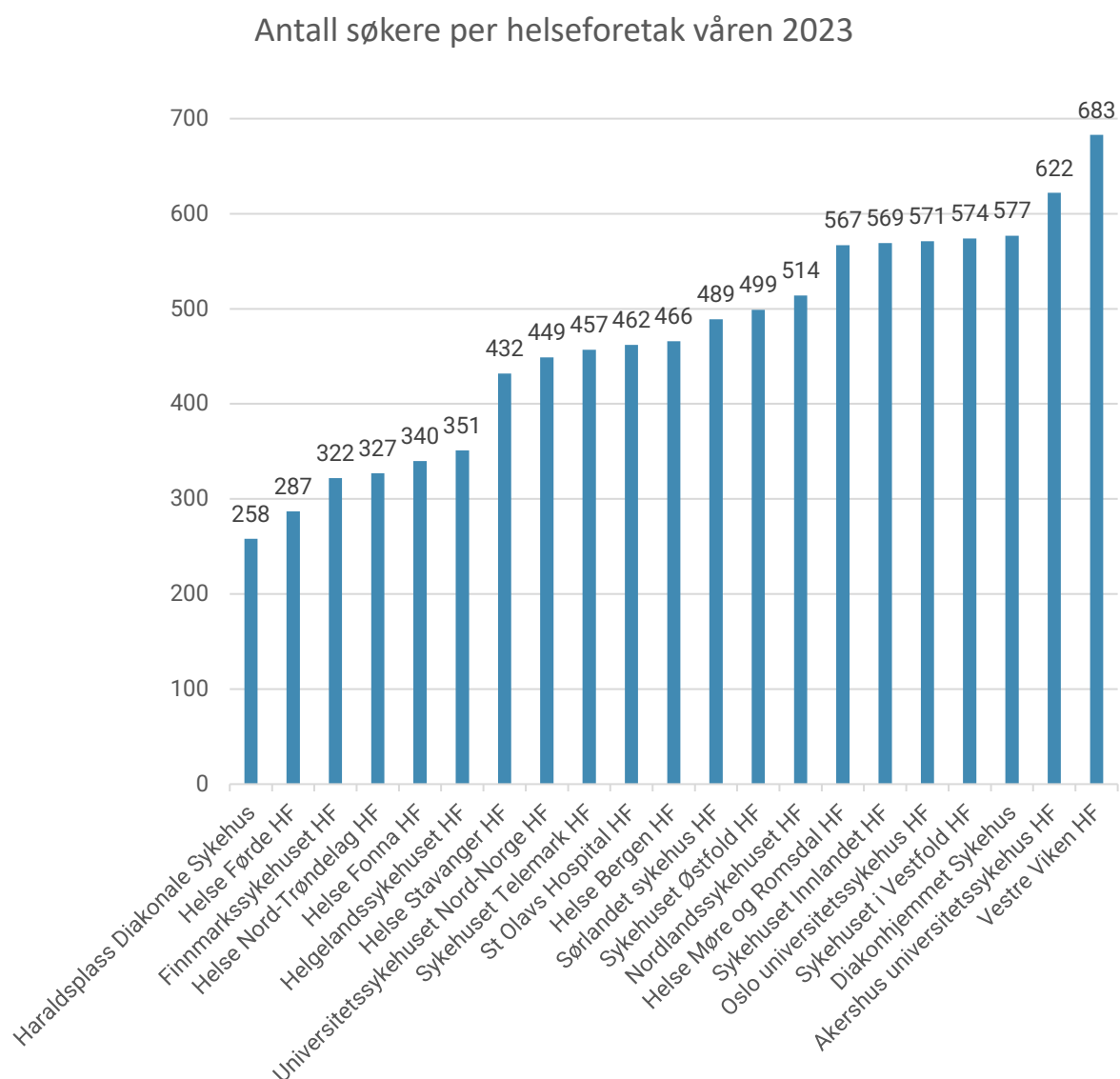
2.1.2 Søknader våren 2023

Helseforetakene lyser ut LIS1-stillingene gjennom fellesannonser i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver annonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en annonse for hvert sykehus. Tre helseforetak hadde to annonser, to helseforetak hadde tre annonser, og ett helseforetak hadde fire annonser. I gjennomsnitt ble det lyst ut 18 stillinger pr stillingsannonse.

Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 12283. Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn én søknad per annonse. I søknadsrunden våren 2023 var det i gjennomsnitt 396 søknader per stillingsannonse.

Vedlegg 1, 2 og 3 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i søknadsrunden våren 2023.

Figur 2.2 viser antall søkere pr helseforetak våren 2023. Det var god søkning til alle helseforetak. Det er stor variasjon i antall søknader pr annonse. Haraldsplass mottok 258 søknader på sin stillingsannonse, mens Vestre Viken mottok 683 søknader på sin annonse. Akershus universitetssykehus mottok 1167 søknader fra 622 søkere til sine tre stillingsannonser, mens Helse Møre og Romsdal HF hadde fire stillingsannonser og mottok 1455 søknader fra 567 søkere. I vedlegg 3 vises totalt antall søknader og søkere per helseforetak.



Figur 2.2 Antall søkere pr helseforetak.

3. SØKERE VÅREN 2023

3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2023

Våren 2023 var det 1184 søkere til 564 utlyste LIS1-stillinger. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 10 stillingsannonser.

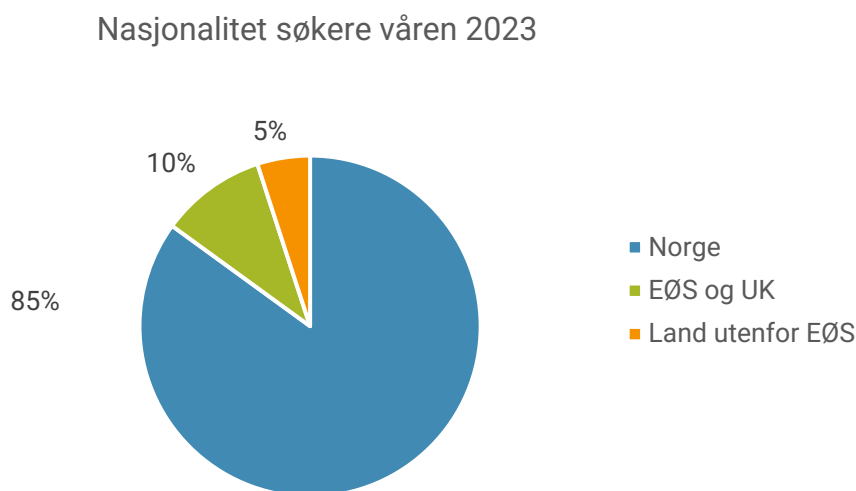
Kjønnsfordelingen for alle 1184 søkere:

- Kvinner 770 (65 %)
- Menn 414 (35 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 28,7 år.

3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 85 % av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 43 ulike nasjonaliteter. 10 % av søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området og U.K. 5 % av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.



Figur 3.1: Andel søkere med nasjonalitet fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

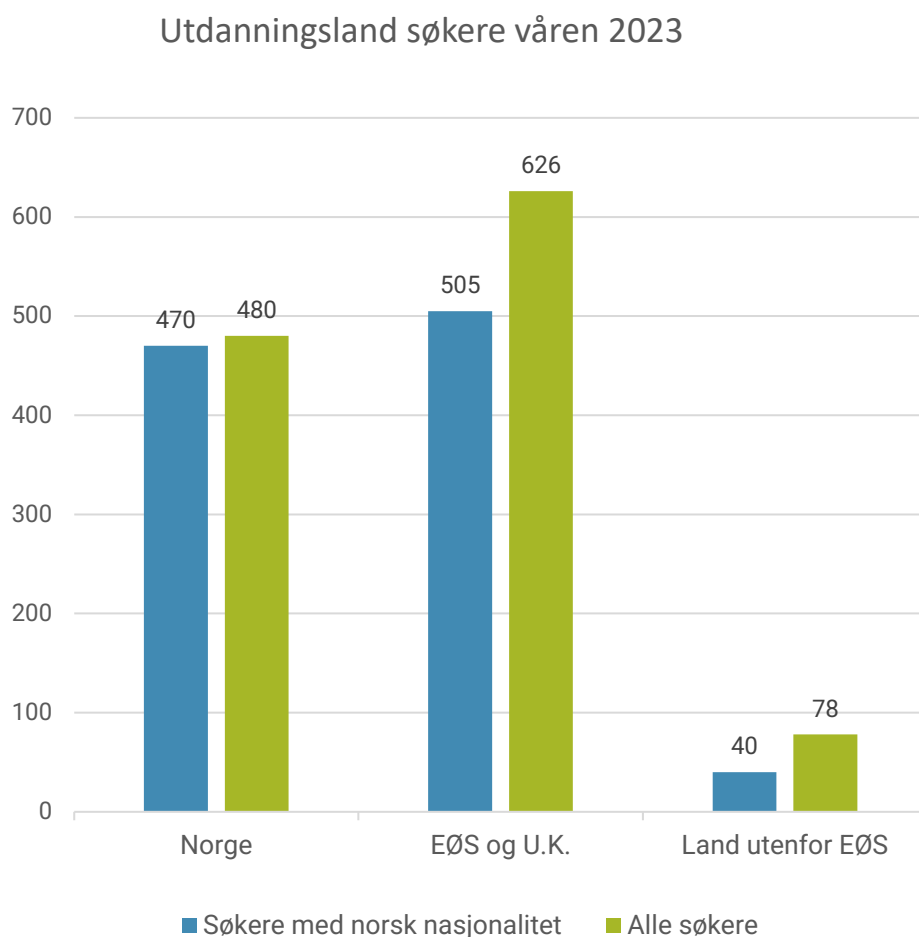
3.1.2 Utdanningsland søkere

Figur 3.2 viser alle søkere fordelt etter utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Av det totale antallet søkere har:

- 41 % utdanning fra Norge
- 53 % utdanning fra et annet EØS-land
- 7 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 98 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 81 % av søkerne med utdanning fra et annet EØS-land har norsk nasjonalitet
- 51 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet



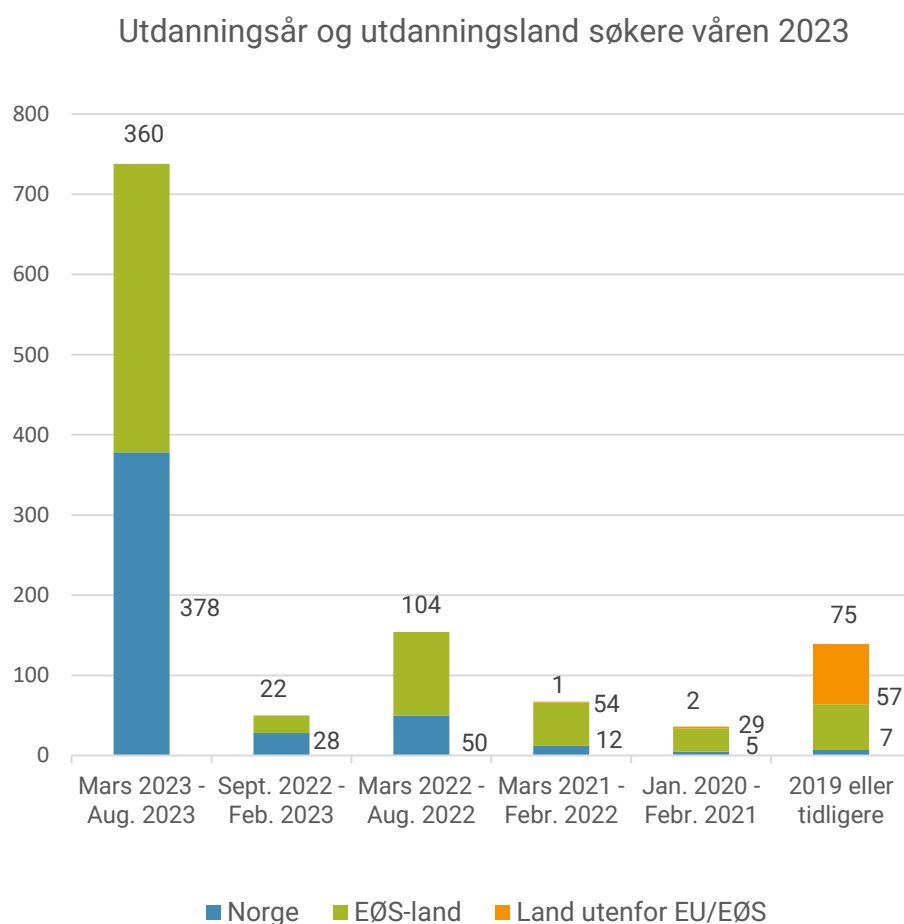
Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter når de oppgir å ha gjennomført, eller vil gjennomføre legeutdanningen sin.

Figuren viser at det er flest søkere i gruppen som avslutter studiene våren 2023. I denne gruppen har 49 % utdanning fra andre EØS-land og 51 % har norsk utdanning. Vi ser også at det er et stort antall søkere som avslutter studiene våren 2022. I denne gruppen har 32 % norsk utdanning og 68 % utdanning fra andre EØS-land. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, har nesten alle utdanning fra 2019 eller tidligere.

- 738 (62 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2023 til august 2023
- 50 (4 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2022 til februar 2023
- 154 (13 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2022 til august 2022
- 67 (6 %) oppgir at studiet blir avsluttet i perioden mars 2021 til februar 2022
- 36 (3 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden januar 2020 til februar 2021
- 139 (12 %) oppgir at studiet ble avsluttet i 2019 eller tidligere



Figur 3.3: Søkere våren 2023 fordelt etter utdanningsår for gjennomført cand.med. utdanning og utdanningsland.

4. TILSATTE VÅREN 2023

4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2023

I søknadsrunden våren 2023 fikk 575 søkere tilbud om stilling. Dette er 49 % av alle søkere. Noen helseforetak tilsatte færre enn planlagt og noen tilsatte flere enn planlagt. Dette kan i hovedsak forklares med endringer pga. permisjoner.

Kjønnsfordelingen blant de tilsatte er:

- Kvinner 66 % (381)
- Menn 34 % (194)

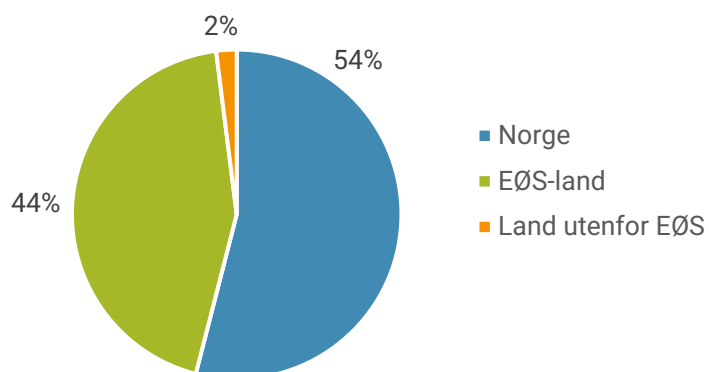
Det er en høyere andel kvinner enn menn som er tilsatt. Dette samsvarer med at det er flere kvinnelige (65 %) enn mannlige søkere (35%).

Gjennomsnittsalderen for de tilsatte er 27,5 år. Dette er 1,2 år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

4.1.1 Utdanningsland tilsatte

De tilsatte har utdanning fra Norge, 17 øvrige EØS-land og land utenfor EØS. Figur 4.1 viser at det prosentvis er like mange tilsatte med utdanning fra Norge som fra andre EØS-land. Se vedlegg 4 for oversikt over alle de tilsattes nasjonalitet og utdanningsland.

Utdanningsland tilsatte våren 2023

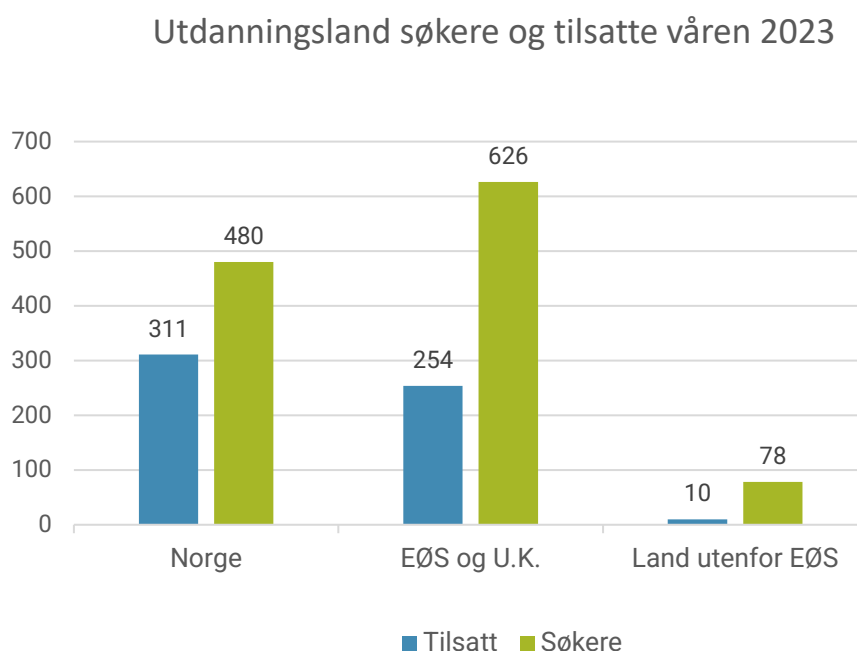


Figur 4.1: Tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

Figur 4.2, som viser eksakte tall, viser at det er noen flere tilsatte med utdanning fra andre EØS-land enn med norsk utdanning. Samtidig viser tallene at det er søkere med norsk utdanning som har høyest andel tilsatte.

Figuren 4.2 viser at:

- 65 % av søkerne utdannet i Norge ble tilsatt
- 41 % av søkerne utdannet innenfor et EØS-land og U.K¹ ble tilsatt
- 13 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble tilsatt



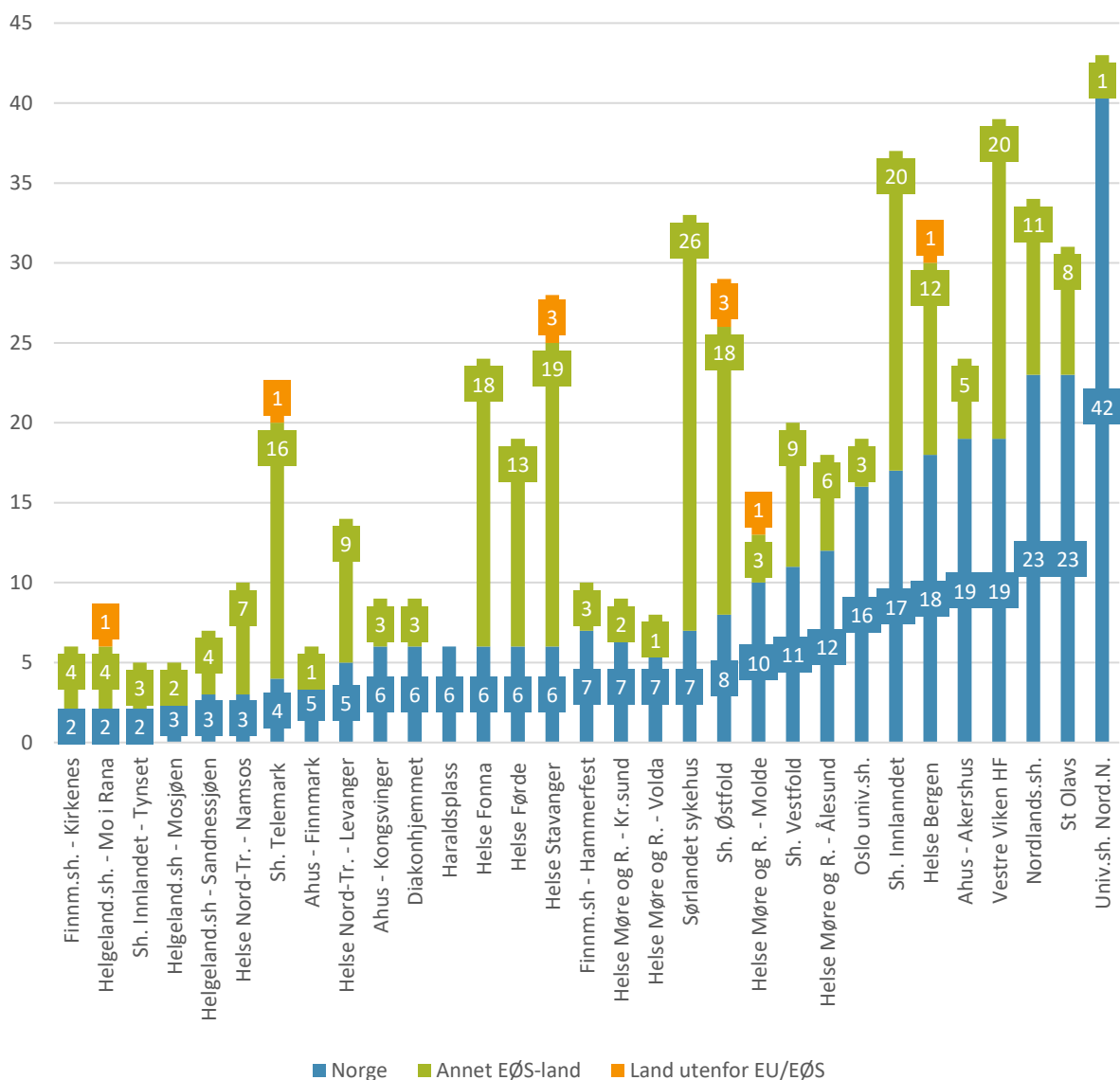
Figur 4.2: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland

Figur 4.3 viser antall tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland. Figuren viser stor variasjon i utdanningsbakgrunn. Ved Universitetssykehuset i Tromsø har en høy andel av de tilsatte norsk utdanningsbakgrunn, mens Sørlandet sykehus, Sykehuset Østfold, Sykehuset Telemark og Helse Stavanger har en høy andel med utdanning fra andre EØS-land. Det er få tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS. Helse Stavanger og Sykehuset Østfold har begge tilsatt 3 søkere med utdanning fra land utenfor EØS.

¹ For statistikkens skyld regner vi fortsatt U.K. blant EØS-landene

Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland



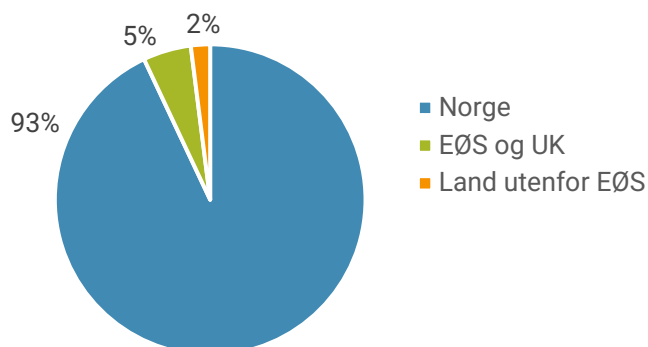
Figur 4.3: Tilsatte LIS1 pr stillingsannonse fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.3 Nasjonalitet tilsatte

De tilsatte LIS1 har oppgitt 21 ulike nasjonaliteter, hvorav 15 EØS-land inkl. Norge og U.K, og 6 land utenfor EØS. 93 % av de tilsatte har norsk nasjonalitet. Fordelingen av de tilsatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 535 (93 %) har norsk nasjonalitet
- 30 (5 %) har nasjonalitet fra annet EØS-land, hvorav 14 ulike nasjonaliteter
- 10 (2 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 6 ulike nasjonaliteter

Nasjonalitet tilsatte våren 2023

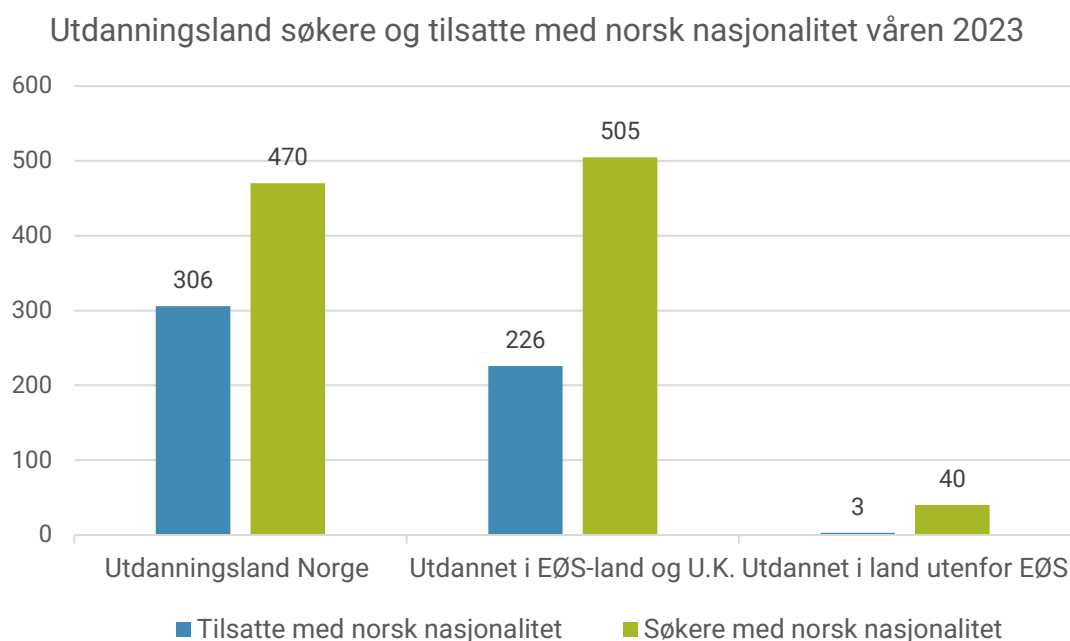


Figur 4.4: Tilsatte fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller fra land utenfor EØS.

4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet

93 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet (535 av 575). Til sammenligning hadde 86 % av det totale antallet søkere norsk nasjonalitet (1015 av 1184). Figur 4.5 viser søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere norske med utdanning fra Norge enn med utdanning fra et EØS-land. Figuren viser at:

- 65 % av søkerne med norsk utdanning og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 45 % av søkerne med utdanning fra et EØS-land og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 8 % av søkerne med utdanning fra land utenfor EØS og norsk nasjonalitet ble tilsatt

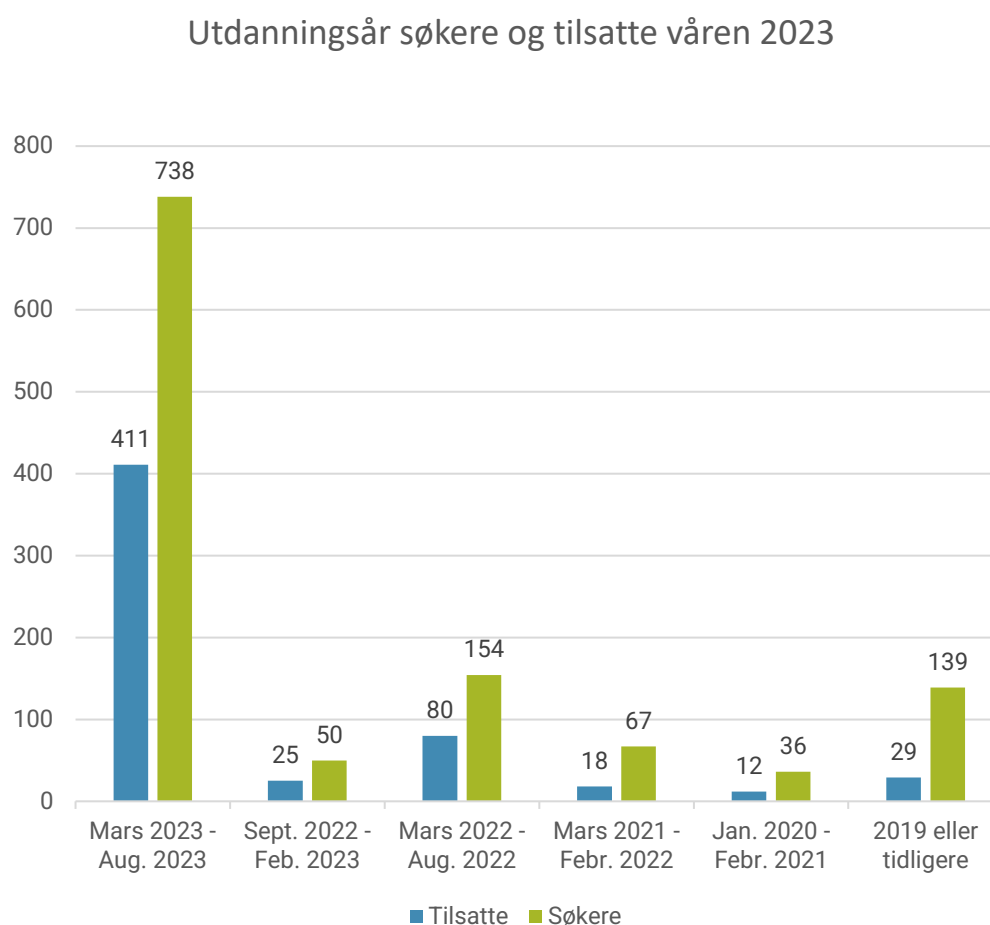


Figur 4.5: Antall søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

4.1.5 Utdanningsår tilsatte

Et flertall av søkerne våren 2023 avsluttet studiene våren 2023 (62 %). De nest største gruppene avsluttet studiene våren 2022 (13 %) eller hadde utdanning fra 2019 eller tidligere (12 %). Figur 4.6 viser totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter den perioden søkerne har oppgitt å ha gjennomført eller vil gjennomføre sin medisinerutdanning. Figuren viser at:

- 56 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2023 til august 2023 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 71 % av de tilsatte.
- 50 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2022 til februar 2023 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 4 % av de tilsatte
- 52 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2022 til august 2022 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 14 % av de tilsatte.
- 27 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2021 til februar 2022 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 3 % av de tilsatte.
- 33 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden januar 2020 til februar 2021 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 2 % av de tilsatte.
- 21 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i 2019 eller tidligere ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 5 % av de tilsatte.



Figur 4.6: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter periode for avsluttet legeutdanningen.

5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2023

5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2023

I søknadsrunden våren 2023 var det 609 søkere som ikke ble tilsatt i en LIS1-stilling. Dette er 51 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble tilsatt, kan være noe lavere ettersom noen:

- ikke besto medisinsk embetseksamen (cand.med.)
- ikke var kvalifisert for stillingen²
- hadde takket ja til en annen stilling³

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble tilsatt:

- Kvinner 389 (64 %)
- Menn 220 (36 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble tilsatt var 29,9 år, hvorav 29,6 år for kvinner og 30,4 år for menn. De ikke tilsatte er i gjennomsnitt 2,4 år eldre enn gjennomsnittsalder for de tilsatte og 1,2 år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

92 % av de som ikke ble tilsatt (563 søkere) oppga Norge som bostedsland. 31 søkere (5 %) oppga annet nordisk land som bostedsland. 14 søkere (2 %) oppga øvrige EØS-land som bostedsland, og 1 søker oppga land utenfor EØS som bostedsland.

5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

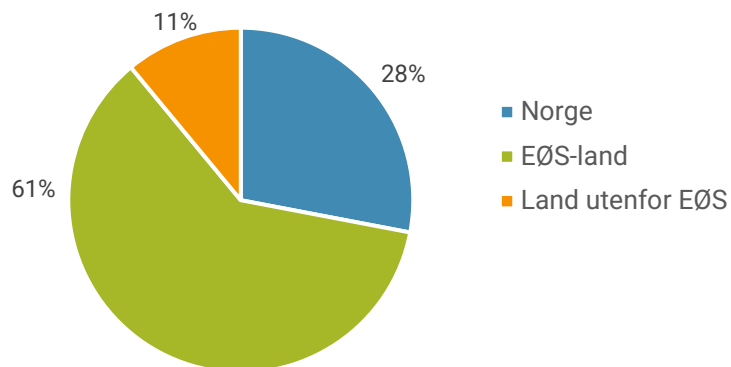
Av de 609 søkerne som ikke ble tilsatt var det flest med utdanning fra et annet EØS-land. Dette er også den gruppen med flest søkere. Av søkerne som ikke ble tilsatt, viser figur 5.1 at:

- 169 (28 %) er utdannet i Norge
- 372 (61 %) er utdannet i et annet EØS-land
- 68 (11 %) er utdannet i et land utenfor EØS

² Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonell-grupper enn leger, etc.

³ Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt våren 2023



Figur 5.1: Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt våren 2023 fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

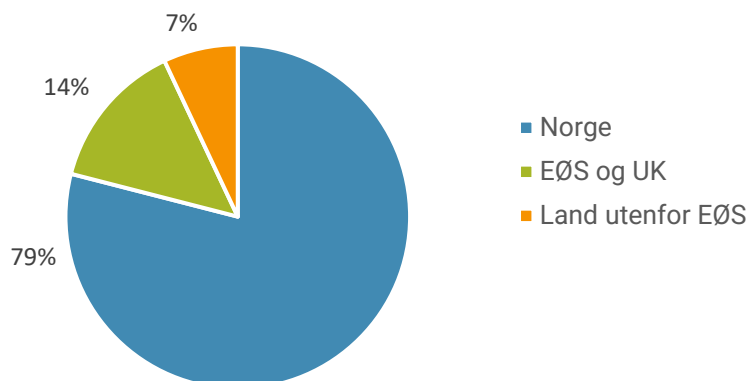
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt

De 609 søkerne som ikke ble tilsatt hadde nasjonalitet fra 22 EØS-land inkl. Norge og 19 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres og tilsattes nasjonalitet og utdanningsland.

For søkere som ikke ble tilsatt viser figur 5.2 at:

- 480 (79 %) har norsk nasjonalitet
- 84 (14 %) har nasjonalitet fra et annet EØS-land
- 45 (7 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS

Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt våren 2023



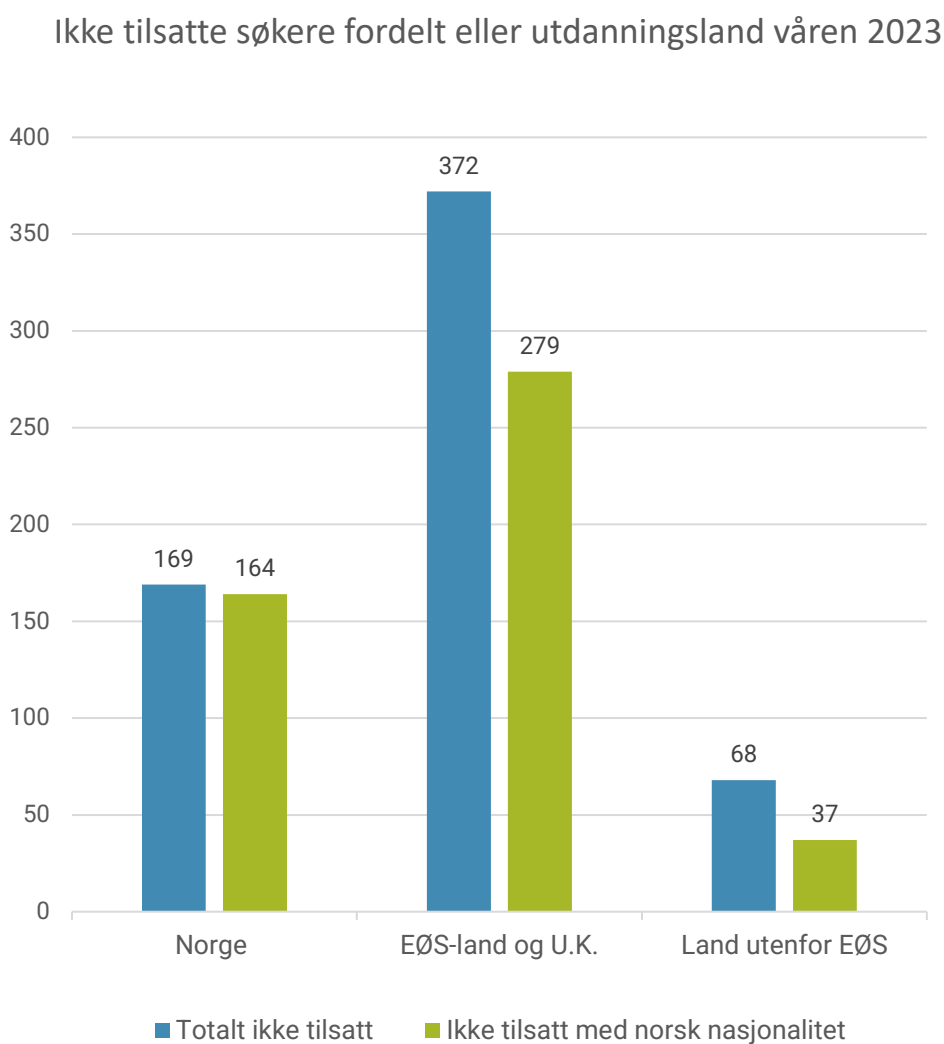
Figur 5.2: Nasjonalitet på søkere som ikke ble tilsatt våren 2023 fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt

Av de 609 søkerne som ikke ble tilsatt var det 480 søkere (79 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 164 (34 %) hadde utdanning fra Norge
- 279 (58 %) hadde utdanning fra et annet EØS-land
- 37 (8 %) hadde utdanning fra et land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland. Av de 169 søkerne med utdanning fra Norge som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 97 %. Av de 372 søkerne med utdanning fra et annet EØS-land som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 75 %. Av de 68 søkerne med utdanning fra land utenfor EØS som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 54 %.



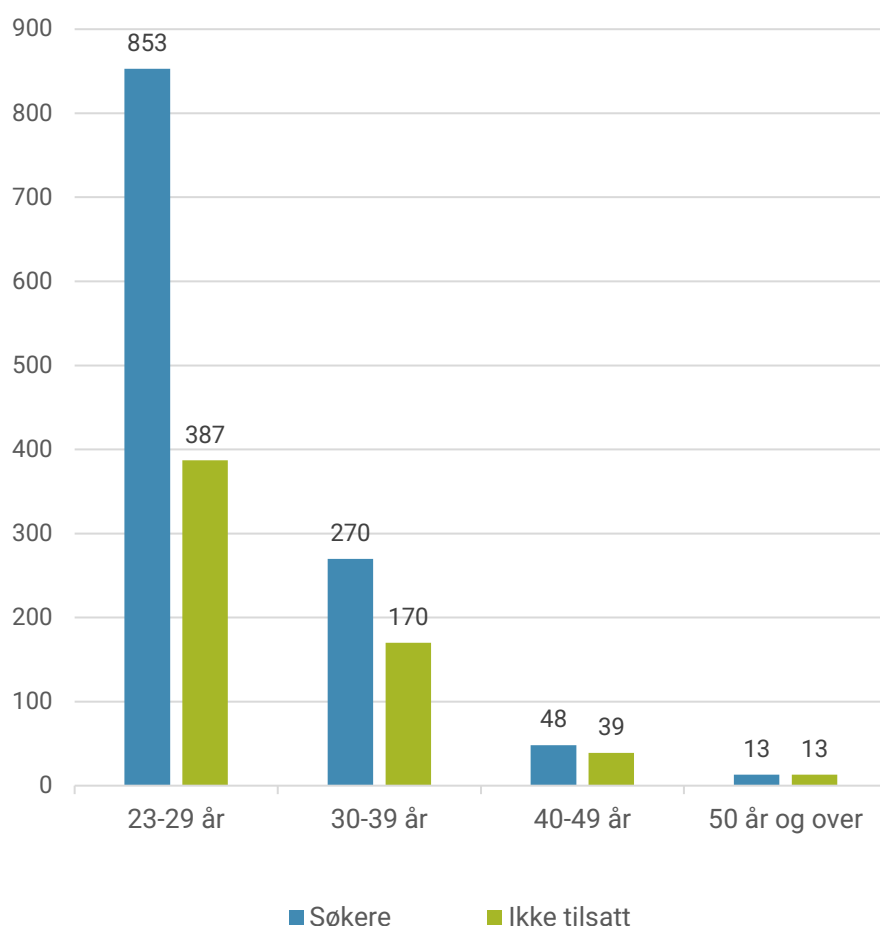
Figur 5.3 Totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt etter utdanningsland.

5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere og søkere som ikke ble tilsatt i aldersgruppen under 30 år. Denne aldersgruppen utgjorde 72 % av alle søkere og 64 % av alle som ikke ble tilsatt. Samtidig var dette den gruppen som hadde lavest andel søkere som ikke ble tilsatt (45 %).

Andelen søkere som ikke ble tilsatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke tilsatte søkere på 63 %, mens for søkere i aldersgruppen 40 til 49 år og søker 50 år er andelen henholdsvis 81 % og 100 %.

Aldersfordeling alle søkere og søkere som ikke ble tilsatt våren 2023



Figur 5.4 Totalt antall søkere og søkere som ikke ble tilsatt fordelt på aldersgrupper.

6. UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL VÅREN 2023

For å vise utvikling og trender i søknader og ansettelser benyttes data fra Helsedirektoratets stillingsportal. I perioden våren 2013 til våren 2023 er det gjennomført 21 søknads- og tilsettingsrunder etter det søknadsbaserte systemet. Data for våren 2023 sammenlignes med data fra tidligere utlysingsrunder for turnusstillinger og LIS1-stillinger. Dette kan gjøres fordi det ikke er gjort endringer i systemet for tildeling av stillinger ved overgang fra gammel ordning med turnustjeneste til ny ordning med LIS1-stillinger.

6.1 Antall LIS1-stillinger

I vedlegg 5 vises fordeling av de opprinnelige 950 LIS1-stillingene. Halvparten lyses ut om høsten og halvparten om våren.

I 2019 anbefalte Helsedirektoratet å opprette 200 nye LIS1-stillinger. Anbefalingen er delvis fulgt opp, ved at det er opprettet 169 nye stillinger. De siste 31 stillingene, som skulle hatt oppstart våren 2023, ble trukket tilbake i statsbudsjett for 2023 av budsjettmessige årsaker.

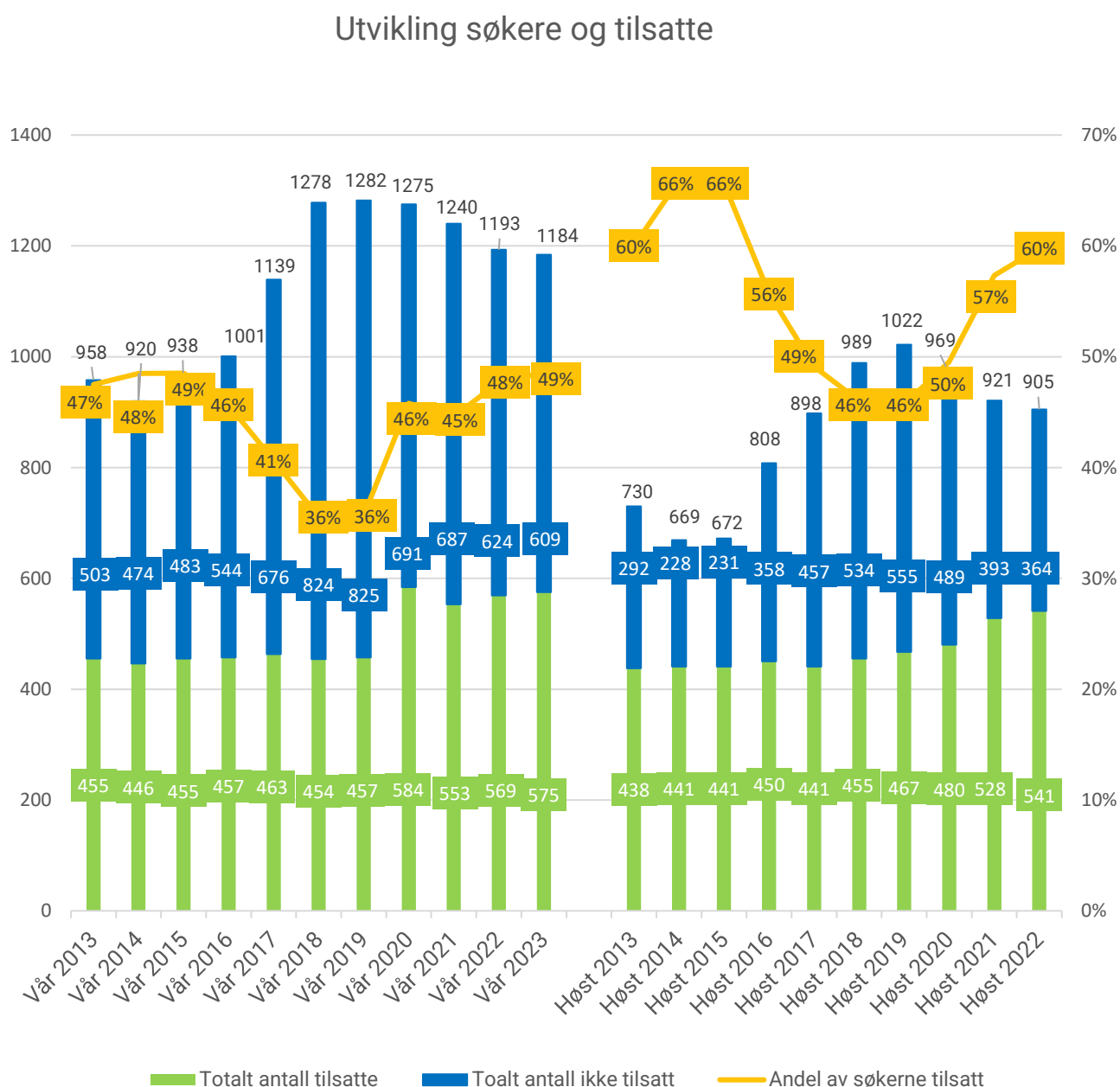
Oppstart av nye LIS1-stillinger i perioden høsten 2020 til høsten 2022 har bidratt til at flere leger får gjennomført LIS1. Økningen i antall stillinger er vist i vedlegg 5.

6.2 Utvikling søkere og tilsatte fra våren 2013 til våren 2023

Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flest søkere i søknadsrundene om våren. I årets rapport har vi valgt å vise utviklingstrekk for vår og høst opptakene hver for seg.

6.2.1 Utvikling søkere og tilsatte

Figur 6.1 viser at andelen tilsatte våren 2023 er 49 %. Dette er en stor stor forbedring i forhold til våren 2018 og våren 2019, da andelen tilsatte var på kun 36 %. Selv om det er en svært positiv utvikling i andelen tilsatt, viser grafen at det det er en svært liten nedgang i antall søkere, til tross for økningen i antallet LIS1-stillinger. Det er fortsatt nærmere 1200 søkere hver vår. Uten en ytterligere økning i antall LIS1-stillinger vil det være mange leger som "venter" på LIS1-stilling i flere år fremover.

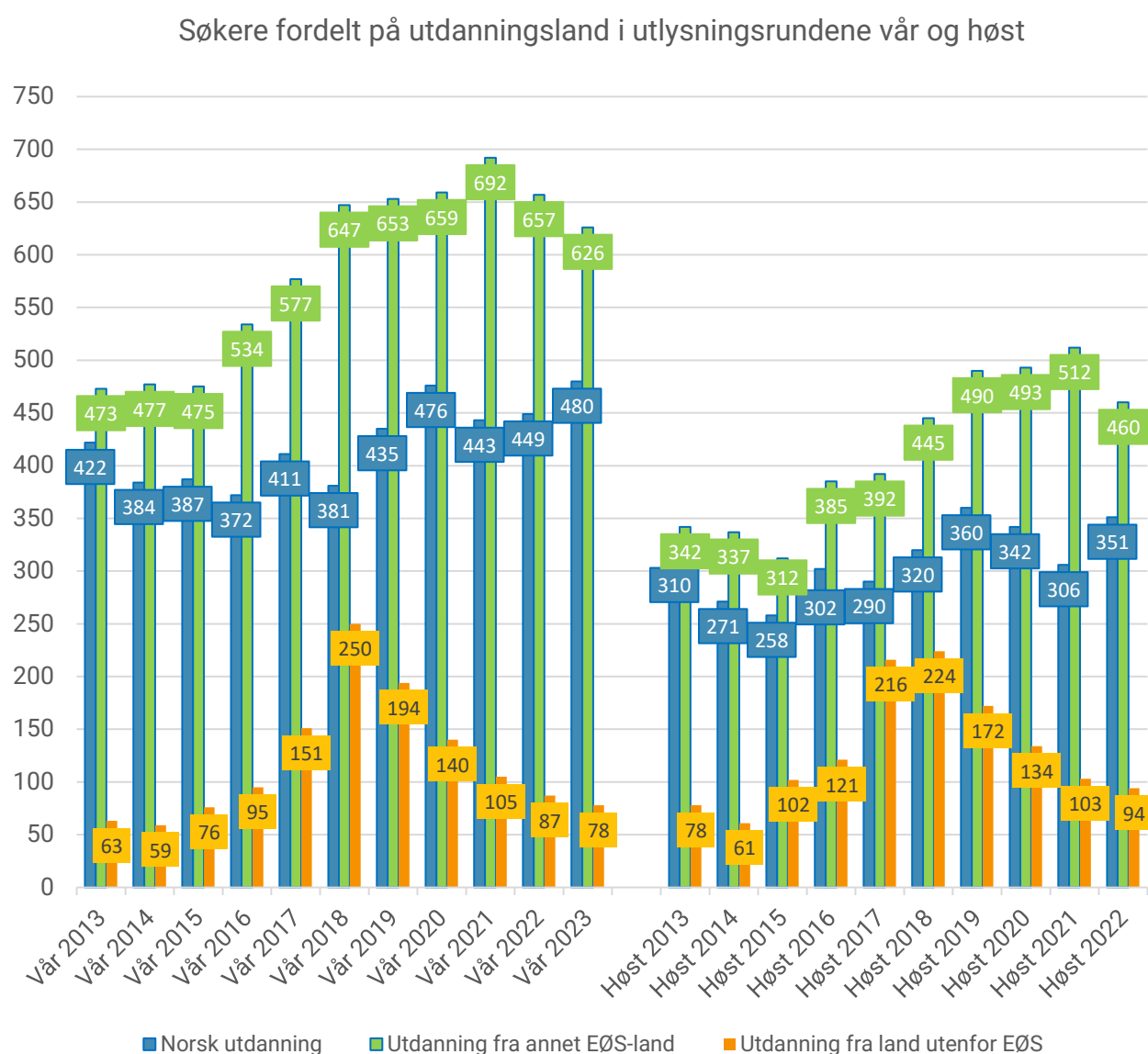


Figur 6.1 Totalt antall søkere og tilsatte i perioden høsten 2013 til våren 2023.

6.2.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

For søkere med utdanning fra Norge ser vi en økning på 7 % siden våren 2022 og 14 % siden våren 2013. For søkere med utdanning fra et annet EØS-land er det en reduksjon på 5 % siden våren 2022 og en økning på 32 % siden våren 2013. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en reduksjon på 10 % siden våren 2022 og en økning på 24 % siden våren 2013.

Figur 6.2 viser at det er en svak økning i antall søkere med norsk utdanning i de siste utlysingsrundene på våren, mens det er en nedgang for søkere med utdanning fra andre EØS-land og utdannig fra land utenfor EØS i samme periode.



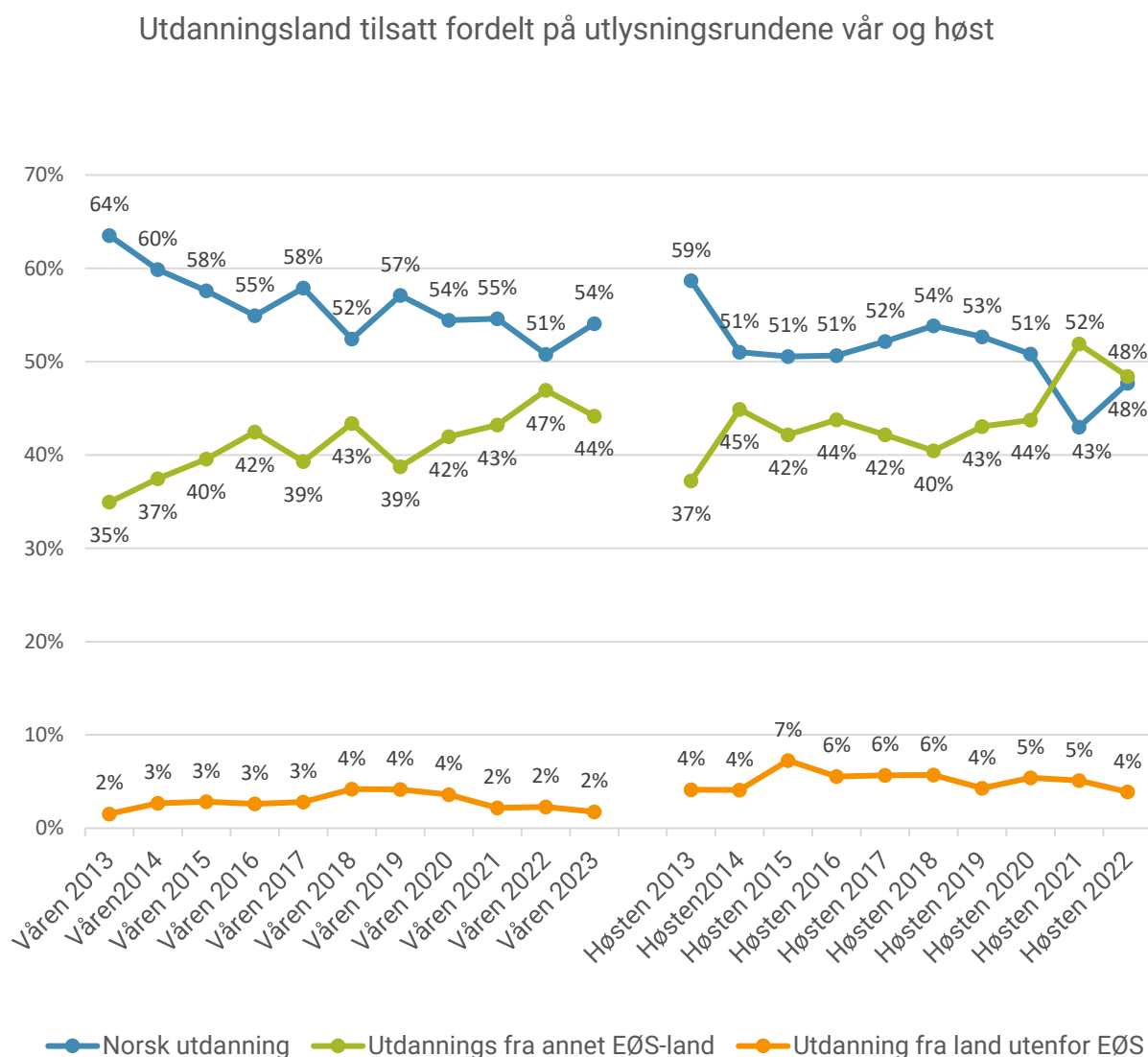
Figur 6.2: Antall søkere per søknadsrunde, fordelt på utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

6.2.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland

Figur 6.3 viser at de fleste tilsatte i søknadsrunden våren 2023 er søkere med norsk utdanning. Grafen viser at andelen tilsatte med norsk utdanning er redusert fra 64 % våren 2013 til 54 % våren 2023. Gjennomsnittet for alle tilsettingsrundene om våren er 56 %.

Før søkere med utdanning fra andre EØS-land er andelen tilsatt økt fra 35 % våren 2013 til 44 % våren 2023. Gjennomsnittet for alle tilsettingsrundene om våren er 41 %.

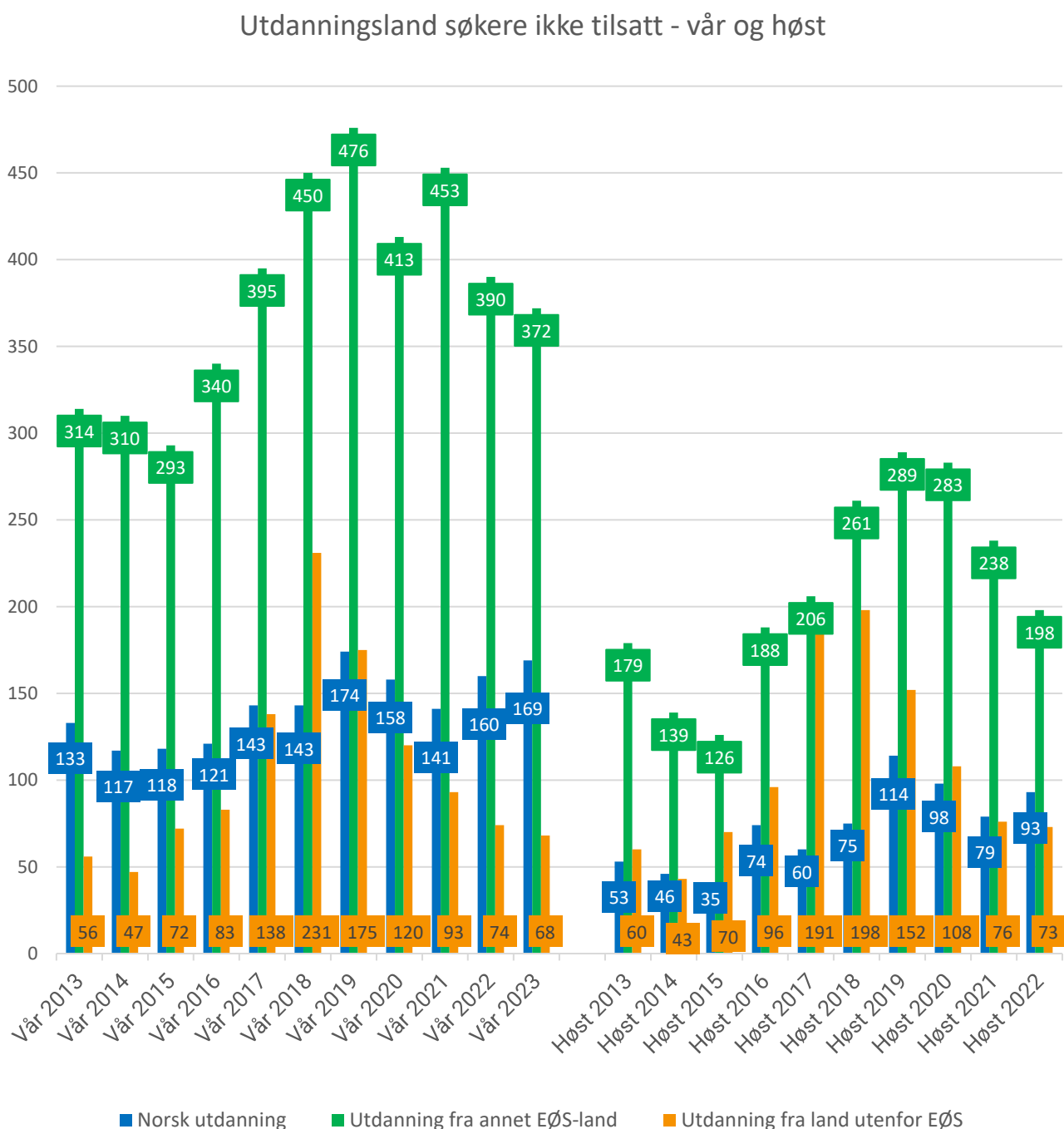
For søkere med utdanning fra andre EØS-land har andelen tilsatte vært stabilt lav i hele perioden fra våren 2013 til våren 2023. Gjennomsnittet for alle tilsettingsrundne om våren er 3 %.



Figur 6.3: Andelen tilsatt fordelt på utdanningsland i perioden våren 2013 til Våren 2023.

6.2.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland

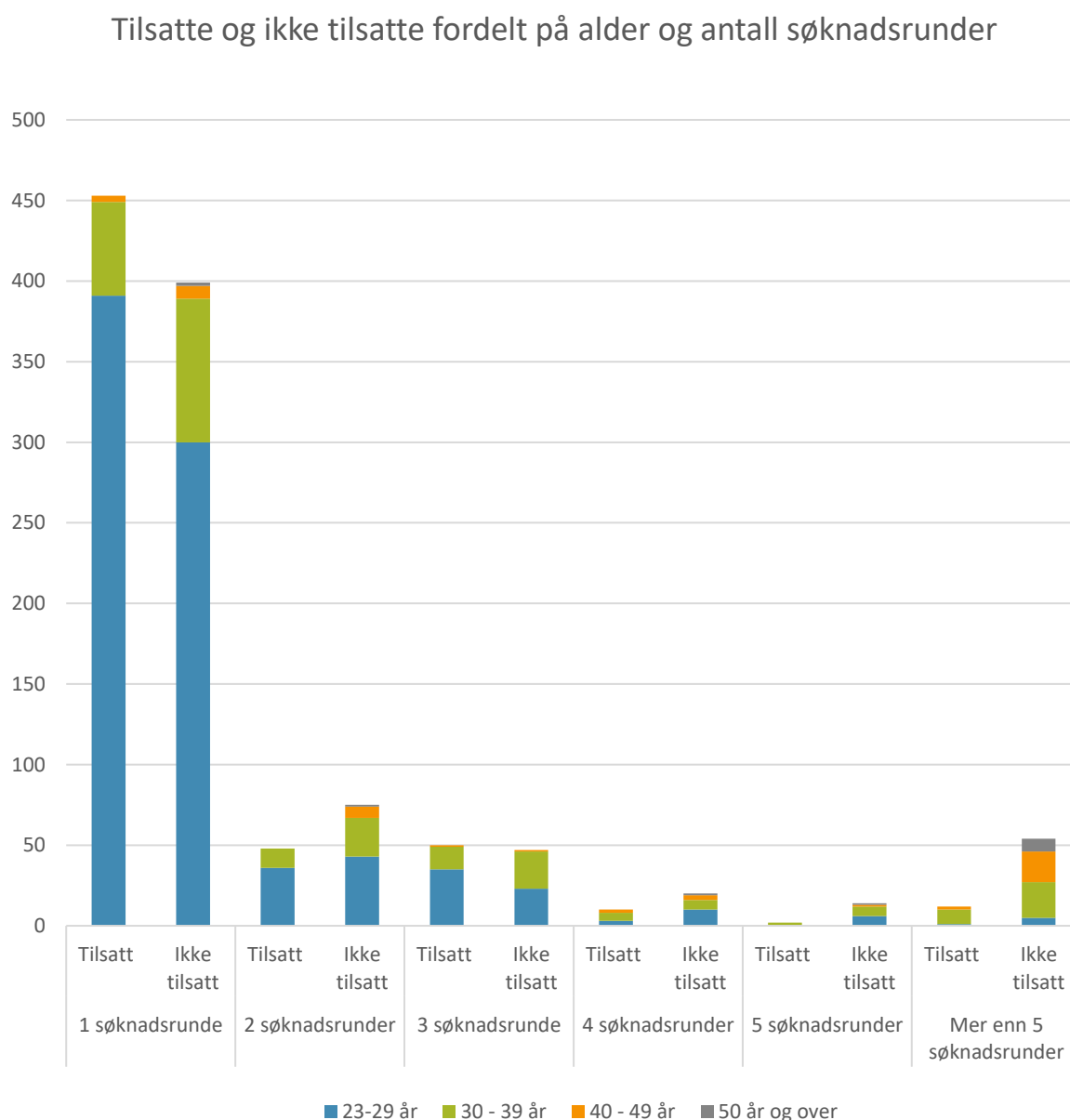
De siste årene har antall søkere som ikke ble tilsatt gått noe ned. Figur 6.2 viser at det er flest søkere i gruppen med utdanning fra andre EØS-land. Det er også denne gruppen som har flest søkere som ikke blir tilsatt.



Figur 6.4 Utviklingen fra første til trettende søknadsrunde for søkere som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland.

6.3 Søkere som har søket i flere søknadsrunder uten å bli tilsatt

Som en del av søknadsprosessen må søkerne svare på spørsmål om hvor mange søknadsrunder de har deltatt i. Figur 6.5 viser at de fleste søkerne er nyutdannede førstegangssøkere, det er en relativt stor gruppe som har deltatt i to eller flere søknadsrunder. Det er svært få som blir tilsatt i aldersgruppen 40 til 49 år og over 50 år. Mange av disse har søkt i fem søknadsrunder eller mer. Også for søkere i aldersgruppen 30 til 39 år er det en del søkere som har søkt i fem runder eller mer og som ikke har fått tilbud om LIS1-stilling.



Figur 6.5 Antall tilsatt og ikke tilsatte fordelt på aldersgrupper og hvor mange søknadsrunder den enkelte søker har deltatt i.

Tabell 2 viser utdanningsland, nasjonalitet og alder for søkere som ikke er tilsatt og som har deltatt i fire eller flere søknadsrunder. Det er 88 søkere i denne gruppen. Dette er 15 færre enn i forrige tilsettingsrunde. De fleste er utdannet i land utenfor EØS eller et annet EØS-land. De fleste har norsk nasjonalitet, men det er også en liten gruppe med nasjonalitet fra land utenfor EØS.

Tabell 2. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste søknadsrundene våren 2023, høsten 2022 og våren 2022

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Alle grupper
EØS-land inkl. U.K.	EØS inkl. U.K.	5	3			8
	Land utenfor EØS	2	1			3
	Norge	13	12	4	2	31
Land utenfor EØS	Land utenfor EØS		4	8	1	13
	Norge		11	10	7	28
Norge	Norge	1	3	1		5
Totalsum		21	34	23	10	88

6.4 Ønsket stilling om etter LIS1

Som en del av søknadsprosessen må søkerne svare på spørsmål om de ønsker å jobbe i kommunehelsetjenesten eller spesialisthelsetjenesten når de er ferdig med LIS1. Våren 2023 var sjette søknadsrunde søkerne ble bedt om å svare på dette screeningsspørsmålet.

Tabell 3 viser at 57 % av søkerne ønsker en jobb innen spesialisthelsetjenesten etter LIS1. 29 % har ingen preferanser, mens 14 % ønsker en jobb innen primærhelsetjenesten. Tabell 4 viser at 58 % av de tilsatte ønsker en jobb innen spesialisthelsetjenesten etter LIS1. 28 % har ingen preferanser, mens 13 % av de tilsatte ønsker en jobb innen primærhelsetjenesten.

Ser vi på hele perioden høsten 2020 til våren 2023 er andelen søkere og tilsatte med spesialisthelsetjenesten som preferanse gått noe ned og mens andelen søkere og tilsatte uten preferanser har gått noe opp. Det samme har andelen tilsatte med primærhelsetjenesten som preferanse. Andelen søkere med primærhelsetjenesten som preferanser har ligget på mellom 13 % og 16 % i hele perioden.

Tabell 3. Ønsket stilling etter LIS1 for alle søkere i perioden høsten 2020 til våren 2023

	Høsten 2020	Våren 2021	Høsten 2021	Våren 2022	Høsten 2022	Våren 2023
Spesialisthelsetjenesten	63 %	62 %	59 %	56 %	54 %	57 %
Primærhelsetjenesten	15 %	13 %	13 %	15 %	16 %	14 %
Ingen preferanser	23 %	25 %	27 %	29 %	31 %	29 %

Tabell 4. Ønsket stilling etter LIS1 for alle tilsatte i perioden høsten 2020 til våren 2023

	Høsten 2020	Våren 2021	Høsten 2021	Våren 2022	Høsten 2022	Våren 2023
Spesialisthelsetjenesten	71 %	67 %	65 %	60 %	56 %	58 %
Primærhelsetjenesten	9 %	11 %	10 %	12 %	14 %	13 %
Ingen preferanser	20 %	22 %	24 %	28 %	30 %	28 %

6.5 Oppsummering av tilsettingsprosessen

Det er fortsatt mange søkere til de utlyste stillingene. Våren 2023 fikk 575 (49 %) av 1184 søkerne tilbud om stilling. Til sammenligning var det kun 36 % av søkerne som fikk tilbud om stilling våren 2018 og våren 2019. Flere LIS1-stillingene bidrar til flere tilsatte og færre som må søke på nytt i neste runde. Vi ser at det totale antallet søkere har gått noe ned de siste søknadsrundene, samtidig som antalle søkerer med norsk utdanning er noe økende.

Dataunderlaget viser at de fleste søkere bor i Norge (95 %) eller andre nordiske land (4 %).

Vi ser fortsatt at unge nyutdannede leger foretrekkes fremfor eldre. Av de tilsatte er 81 % i aldersgruppen 23 til 29 år og 71 % avsluttet studiene i perioden mars 2023 til august 2023.

Det er tilsatt flere med norsk utdanning enn med utdanning fra utlandet. Antallet tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS er ikke økt selv om det har blitt flere LIS1-stillinger.

Språkkrav og kommunikasjon kan være et hinder for utenlandske søkere. I Helsedirektoratets veileder for gode rutiner i ansettelsesprosessen gjøres det bl.a. oppmerksom på at det i tillegg til faglige kvalifikasjoner skal legges vekt på at den som tilsettes innehar nødvendige språkferdigheter og kommunikasjonsevner for en forsvarlig yrkesutøvelse. I møte med brukere i helsetjenestene er det viktig at de som tilsettes mestrer norsk på et høyt nivå.

7. VEDLEGG

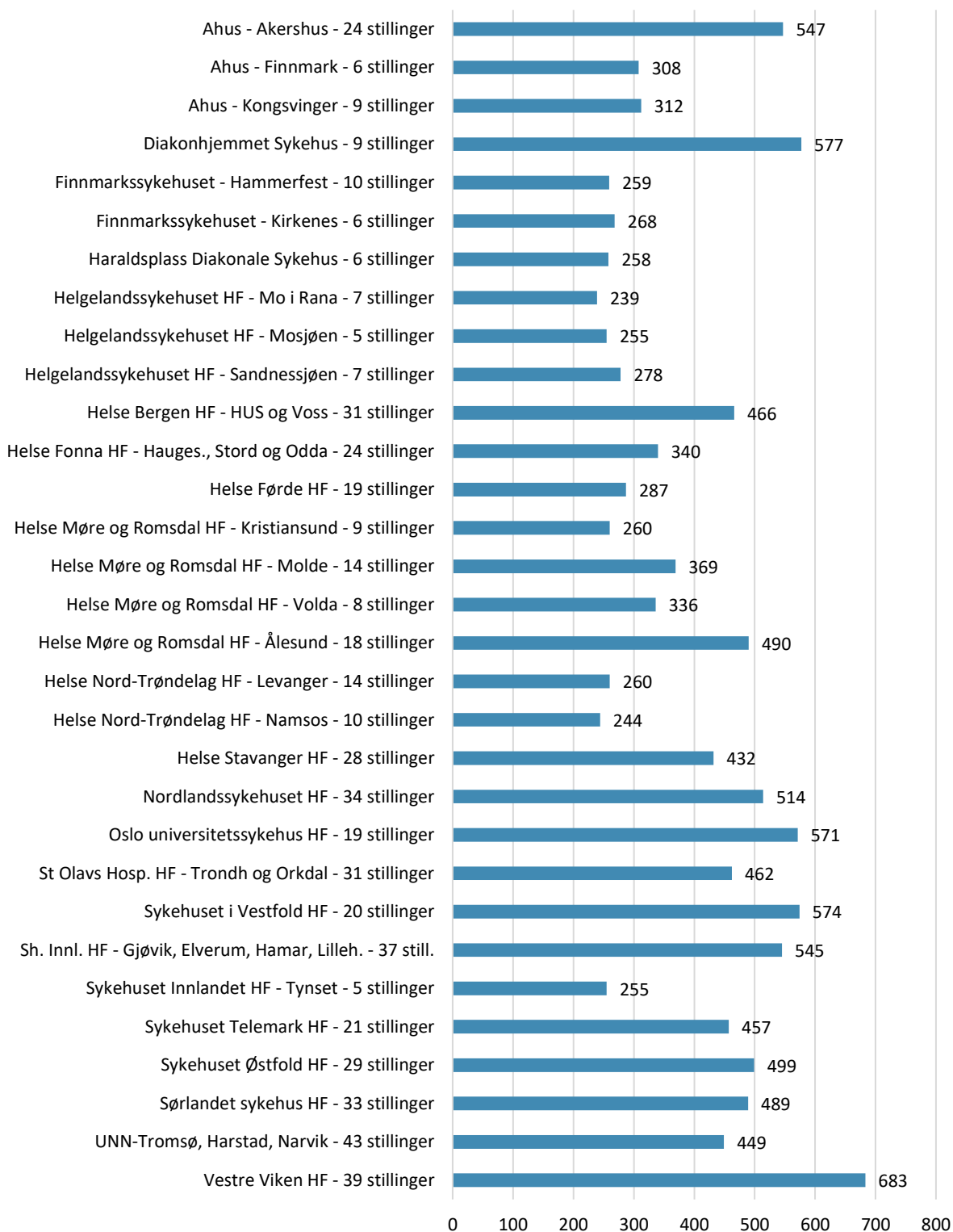
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser, mottatte søknader og ansettelser

Antall stillinger, stillingsannonser, mottatte søknader, søkere og tilsatte våren 2023.

Selskapsnavn/avdelingsnavn	Antall annonser	Antall stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr. helseforetak	Tilsatte
Akershus universitetssykehus HF	3	39	1167	622	39
Diakonhjemmet Sykehus	1	9	577	577	9
Finnmarkssykehuset HF	2	16	527	322	16
Haraldsplass Diakonale Sykehus	1	6	258	258	6
Helgelandssykehuset HF	3	19	772	351	19
Helse Bergen HF	1	31	466	466	31
Helse Fonna HF	1	24	340	340	24
Helse Førde HF	1	19	287	287	19
Helse Møre og Romsdal HF	4	49	1455	567	49
Helse Nord- Trøndelag HF	2	24	504	327	24
Helse Stavanger HF	1	28	432	432	28
Nordlandssykehuset HF	1	34	514	514	34
Oslo universitetssykehus HF	1	19	571	571	19
St Olavs Hospital HF	1	31	462	462	31
Sykehuset i Vestfold HF	1	20	574	574	20
Sykehuset Innlandet HF	2	42	800	569	42
Sykehuset Telemark HF	1	21	457	457	21
Sykehuset Østfold HF	1	29	499	499	29
Sørlandet sykehus HF	1	33	489	489	33
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	43	449	449	43
Vestre Viken HF	1	39	683	683	39
Totalsum	31	575	12283		575

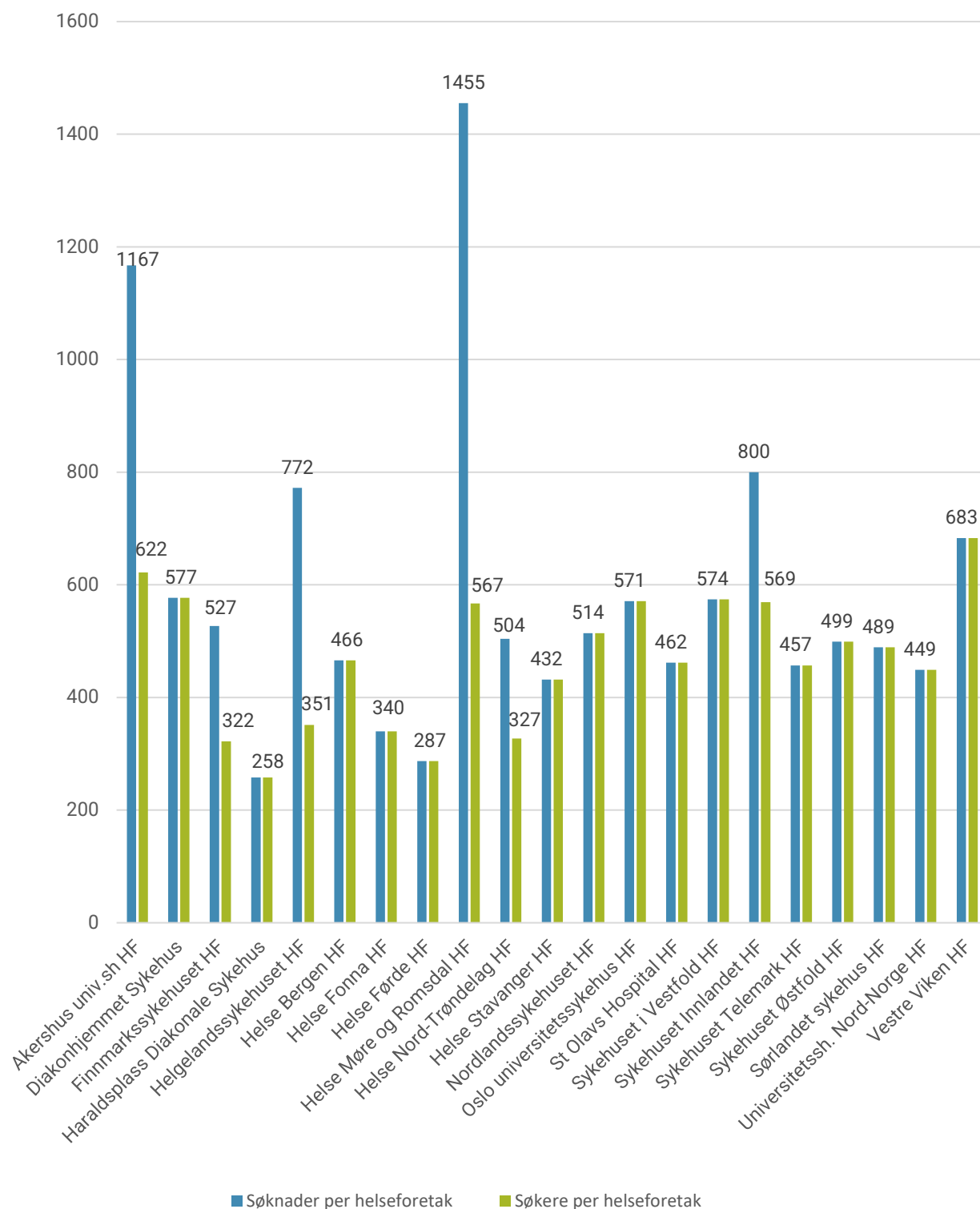
Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse

Antall søkere per stillingsannonse våren 2023



Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak

Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak våren 2023



Vedlegg 4 Oversikt over søkere og tilsatte våren 2023

Alle søkere og tilsatte våren 2023, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Afghanistan	1	Romania	1	
Armenia	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Bangladesh	2	Land utenfor EU/EØS	2	
Brasil	1	Litauen	1	
Canada	2	Polen	2	
Colombia	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Danmark	8	Danmark	6	3
		Norge	1	
		Polen	1	1
Egypt	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Estland	1	Estland	1	
Finland	2	Latvia	1	
		Norge	1	
Frankrike	1	Romania	1	
Hellas	2	Hellas	2	
India	6	Land utenfor EU/EØS	1	
		Polen	5	
Irak	1	Polen	1	
Iran	4	Land utenfor EU/EØS	3	
		Norge	1	1
Irland	2	Norge	1	1
		Polen	1	
Island	3	Slovakia	2	
		Ungarn	1	
Italia	4	Italia	2	
		Land utenfor EU/EØS	1	
		Romania	1	
Kroatia	2	Kroatia	2	1
Latvia	2	Latvia	2	1
Litauen	2	Norge	1	
		Tsjekkia	1	1
Nederland	2	Latvia	1	
		Nederland	1	1
Nigeria	1	Ungarn	1	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Norge	1015	Bulgaria	10	3
		Danmark	56	28
		Irland	1	1
		Italia	2	
		Kroatia	4	3
		Land utenfor EU/EØS	40	3
		Latvia	19	10
		Litauen	2	1
		Nederland	2	1
		Norge	470	306
		Polen	208	90
		Romania	6	1
		Slovakia	83	33
		Spania	4	3
		Storbritannia	1	
		Tsjekkia	17	6
		Tyskland	1	
		Ungarn	89	46
Pakistan	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Polen	16	Polen	15	4
		Slovakia	1	1
Portugal	1	Latvia	1	
Romania	1	Romania	1	1
Russland	7	Land utenfor EU/EØS	6	3
		Polen	1	
Serbia	7	Land utenfor EU/EØS	7	1
Spania	4	Polen	1	
		Spania	3	1
Sri Lanka	4	Land utenfor EU/EØS	3	2
		Latvia	1	
Storbritannia og Nord-Irland	3	Danmark	1	
		Storbritannia	2	1
Sudan	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Sverige	28	Danmark	2	1
		Norge	3	1
		Polen	13	2
		Romania	3	
		Slovakia	1	1
		Sverige	4	1
		Ungarn	2	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Syria	2	Land utenfor EU/EØS	2	
Tsjekkia	2	Slovakia	1	
		Tsjekkia	1	
Tyrkia	8	Land utenfor EU/EØS	6	
		Romania	2	
Tyskland	21	Kroatia	1	
		Latvia	1	
		Nederland	1	
		Norge	2	2
		Polen	1	
		Slovakia	3	
		Tyskland	11	2
		Ungarn	1	
Ukraina	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Ungarn	3	Ungarn	3	1
USA	2	Polen	1	1
		Ungarn	1	1
Venezuela	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Østerrike	4	Tsjekkia	1	1
		Østerrike	3	1
SUM TOTALT	1184		1184	575

Vedlegg 5 Utvikling i LIS1-stillinger

Frem til 2020 var det totalt 950 LIS1-stillinger fordelt på 475 vår og høst. Dette er de vi omtaler som de opprinnelige stillingene i rapporten. Disse stillingene er merket med blått i tabellen.

Våren 2020 ble det opprettet 38 nye stillinger til Helse Nord, hvorav 19 fikk oppstart 1.9.2020 og 19 fikk oppstart 1.3.2021. Disse stillingene er permanente stillinger.

I tillegg ble det våren 2020 opprettet 100 midlertidige stillinger fordelt på Helse Sør-Øst, Helse Vest og Helse Midt-Norge. Disse stillingene hadde oppstart 1.9.2020. Disse er merket med grønt i tabellen. Disse 100 stillingene ble omgjort til 100 fast stillinger, hvorav 50 fikk oppstart 1.9.2021 og 50 fikk oppstart 1.3.2022.

Deretter opprettet Stortinget i statsbudsjettet for 2022 ytterligere 62 nye stillinger, hvorav 31 fikk oppstart 1.9.2022 og 31 skulle hatt oppstart 1.3.2023. Disse stillingene hadde føringer om at de skulle knyttes til videre spesialisering innen psykiatri, barne- og ungdomspsykiatri og allmennmedisin. Oppstart for de 31 som skulle startet 1.3.2023 ble utsatt som følge av omprioriteringer i statsbudsjettet for 2023.

Utvikling i LIS1-stillinger fordelt etter oppstartstidspunkt

Fordeling	Opprinnelige stillinger			38 nye til Helse Nord			100 midl.	100 varige		62 bundne	
	Vår	Høst	Sum	Høst 20	Vår 21	Sum	(Kun høst 20)	Høst 21	Vår 22	Høst 22	Vår 23
Helse Sør-Øst	212	212	424				54	27	27	15	
Helse Vest	91	91	182				32	13	13	5	
Helse Midt	89	89	178				14	10	10	5	
Helse Nord	83	83	166	19	19	38	0	0	0	6	
Sum pr halvår	475	475	950	19	19	38	100	50	50	31	

Postadresse: Pb. 220, Skøyen, 0213 Oslo

Telefon: +47 47 47 20 20

E-post: postmottak@helsedir.no