

Leger i spesialisering del 1 (LIS1)

Statusrapport søknadsrunden våren
2021

Rapport

IS-3013



Publikasjonens tittel: Leger i spesialisering del 1 (LIS1)
Statusrapport søknadsrunden våren 2021

Utgitt: 10/ 2021
Bestillingsnummer: IS – 3013
Utgitt av: Helsedirektoratet
Kontakt: Avdeling personell og godkjenning
Postadresse: Pb. 220 Skøyen, 0213 Oslo
Besøksadresse: Vitaminveien 4, 0483 Oslo

Tlf.: 47 47 20 20
postmottak@helsedir.no
www.helsedirektoratet.no

Forfattere: Avdeling personell og godkjenning

FORORD

LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektorates stillingsportal av helseforetakene i samarbeid med kommunene. Det er to tilsettingsrunder pr år, en om våren og en om høsten, og tilsettingsprosessen starter ca. trekvart år før oppstart.

Etter hver tilsettingsrunde lager Helsedirektoratet en rapport med oversikt over søknader og tilsetninger i de utlyste LIS1-stillingene.

LIS1-stillingene med oppstart 1.9.2021 ble ulyst i Helsedirektoratets stillingsportal våren 2021. De siste årene er det bevilget betydelig midler til nye LIS1-stillinger. Det totale antallet stillinger med oppstart 1.9.2021 var 544. På årsbasis gir dette 1088 faste LIS1-stillinger.

Hele tilsettingsprosessen i LIS-stillinger registreres i Helsedirektorates stillingsportal. For å få god kvalitet på datene til statusrapportene, må både søkere og arbeidsgivere følge de fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering i stillingsportalen.

Helsedirektoratet takker alle som har bidratt med data til rapporten.

INNHold

FORORD	2
INNHold	3
SAMMENDRAG	5
INNLEDING	6
1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1)	7
2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2021	8
2.1 Utlyste stillinger	8
2.1.1 Samlet oversikt	8
2.1.2 Søknader våren 2021	8
3. SØKERE VÅREN 2021	10
3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2021	10
3.1.1 Nasjonalitet søkere	10
3.1.2 Utdanningsland søkere	11
3.1.3 Utdanningsår søkere	12
4. TILSATTE VÅREN 2021	13
4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2021	13
4.1.1 Utdanningsland tilsatte	13
4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland	14
4.1.3 Nasjonalitet tilsatte	15
4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet	16
4.1.5 Utdanningsår tilsatte	17

INNHold

5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2021	18
5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2021	18
5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	18
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt	19
5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt	20
5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt	21
6. UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL VÅREN 2021	22
6.1.1 Antall søkere og ansatte fra våren 2013 til våren 2021	22
6.1.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland	23
6.1.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland	24
6.1.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland	25
6.2 Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen	27
6.3 Søkere fra EØS-land uten integrert praksis i studiet	28
6.4 Søkere som søker mange ganger uten å bli tilsatt	29
6.5 Vurdering av tilsettingsprosessene	30
7. VEDLEGG	31
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og søknader	
Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse	
Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak	
Vedlegg 4. Oversikt over søkere og tilsatte høsten 2020	

SAMMENDRAG

Våren 2021 var det 1240 søkere til 544 LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2021. 45 % av søkerne fikk tilbud om stilling.

Søkerne besto av 64 % kvinner og 36 % menn. Av søkerne som fikk tilbud om stilling var 64 % kvinner og 36 % menn.

36 % av søkerne har utdanning fra Norge. 56 % av søkerne har utdanning fra et annet EØS-land enn Norge og 8 % har utdanning fra land utenfor EØS.

De fleste som er ansatt har norsk nasjonalitet (94 %). 4 % har nasjonalitet fra et annet EØS-land enn Norge og 2 % har nasjonalitet fra et land utenfor EØS.

Av de tilsatte er 55 % utdannet i Norge. 43 % er utdannet i et annet EØS-land og U.K. og 2 % har utdanning fra et land utenfor EØS.

Det er fortsatt mange nordmenn som tar sin utdanning i utlandet. 87 % av søkerne med utdanning fra andre EØS-land har norsk nasjonalitet.

Det er mange søkere som har søkt mer enn fem ganger uten å få tilbud om stilling. De som sliter mest med å bli tilsatt er søkere med utdanning og nasjonalitet fra land utenfor EØS.

Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og tilsatte i LIS1-stillinger høsten 2020 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland

		Antall søkere	Antall tilsatte
Kjønn	Menn	448	201
	Kvinner	792	352
Nasjonalitet	Norge	1069	516
	EØS og U.K.	89	24
	Utenfor EØS	82	13
Utdanningsland	Norge	443	302
	EØS	692	239
	Utenfor EØS	105	12

INNLEDING

1. mars 2017 trådte ny spesialistutdanning for leger i kraft. LIS1 har erstattet turnustjenesten for leger, og er første del av alle legers spesialistutdanning

Systemet med felles utlysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig tilsettingsprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og ansettelser.

Helseforetakene, som arbeidsgivere, har ansvaret for tilsettingsprosessen. De publiserer stillingsannonse i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvaret for drift av stillingsportalen, tilrettelegging av søknadsrundene i portalen og forvaltning av regelverket.

Statusrapportene som publiseres etter hver tilsettingsrunde inneholder tall og utviklingstrekk uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Denne statusrapporten viser data fra søknadsrunden våren 2021 for leger som starter som LIS1 i september 2021. Stillingene ble utlyst 28. januar med søknadsfrist 11. februar 2021.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som de tidligere LIS1-rapportene. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden våren 2021. Det sjette kapittelet gir en kort fremstilling av utviklingstrekkene i perioden våren 2013 til våren 2021.

Som en konsekvens av Brexit er det nye regler fra 1.1.2021 for leger med utdanning fra U.K. I rapporten har vi likevel valgt å legge data for leger med utdanning fra U.K. i samme gruppe som leger fra andre EØS-land. Dette gjør datene sammenlignbare over tid. Det er få søkere med utdanning fra U.K.

Utlsyn og tilsetting i restplasstillinger i sykehus og kommuner er ikke inkludert i rapporten. Restplasstillinger er vikariater for ordinære stillinger som blir ledige som følge av langvarig sykdom eller permisjoner. Restplasstillinger utlyses fortløpende i stillingsportalen.

INNLEDING

1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1)

- ✓ LIS1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning.
- ✓ Alle som har eller kvalifiserer for autorisasjon eller LIS1-lisens, og som ikke tidligere har gjennomført norsk turnustjeneste eller LIS1, kan søke på stillingene.
- ✓ Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- ✓ Tilsetting i LIS1-stilling er søknadsbasert i tråd med arbeidslivets regler.
- ✓ Antallet LIS1-stillinger har fram til 2020 vært ca. 950 på årsbasis.
- ✓ LIS1-stillinger er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommune. LIS1 er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
- ✓ Ledige LIS1-stillinger lyses ut sentralt gjennom Helsedirektoratets stillingsportal og ansettelse skjer lokalt i helseforetak og kommuner.
- ✓ Fordelingen av LIS1-stillinger skal sikre god legefördeling i hele landet.
- ✓ Kandidater kan søke på så mange LIS1-stillinger de vil, men bare sende én søknad per annonse.
- ✓ I hver søknadsrunde, vår og høst, får søkerne jobbtillbud i puljer (tilbudsrunder) med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrundene, kan man ikke tilsettes i de neste tilbudsrundene.
- ✓ For å få godkjent LIS1, må legen ha søkt på stillingen gjennom Helsedirektoratets stillingsportal. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning. Som hovedregel er det krav om godkjent LIS1 for å kunne gå videre i spesialiseringssløpet.

2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2021

2.1 Utlyste stillinger

Som et tiltak i forbindelse med koronaviruspandemien, ble det våren 2020 opprettet 100 midlertidige LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2020. I tillegg ble det opprettet 38 nye faste LIS1-stillinger i region nord, hvorav 19 med oppstart 1.9.2020 og 19 med oppstart 1.3.2021. Disse stillingene kom i tillegg til de ca. 950 etablert LIS1-stillingene på landsbasis. Høsten 2020 bevilget Stortinget midler til 100 faste stillinger. Halvparten av stillingene hadde oppstart i september 2021 og den andre halvparten i mars 2022.

Ikke alle stillinger annonseres. Noen stillinger må holdes tilbake og reserveres til leger som gjeninntre i stillingen sin etter sykdom eller lovfestede permisjoner.

2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden våren 2021 var det 1240 søkere til 544 LIS1-stillinger. Det var 31 stillingsannonser fordelt på 21 helseforetak.



Figur 2.1 Samlet oversikt.

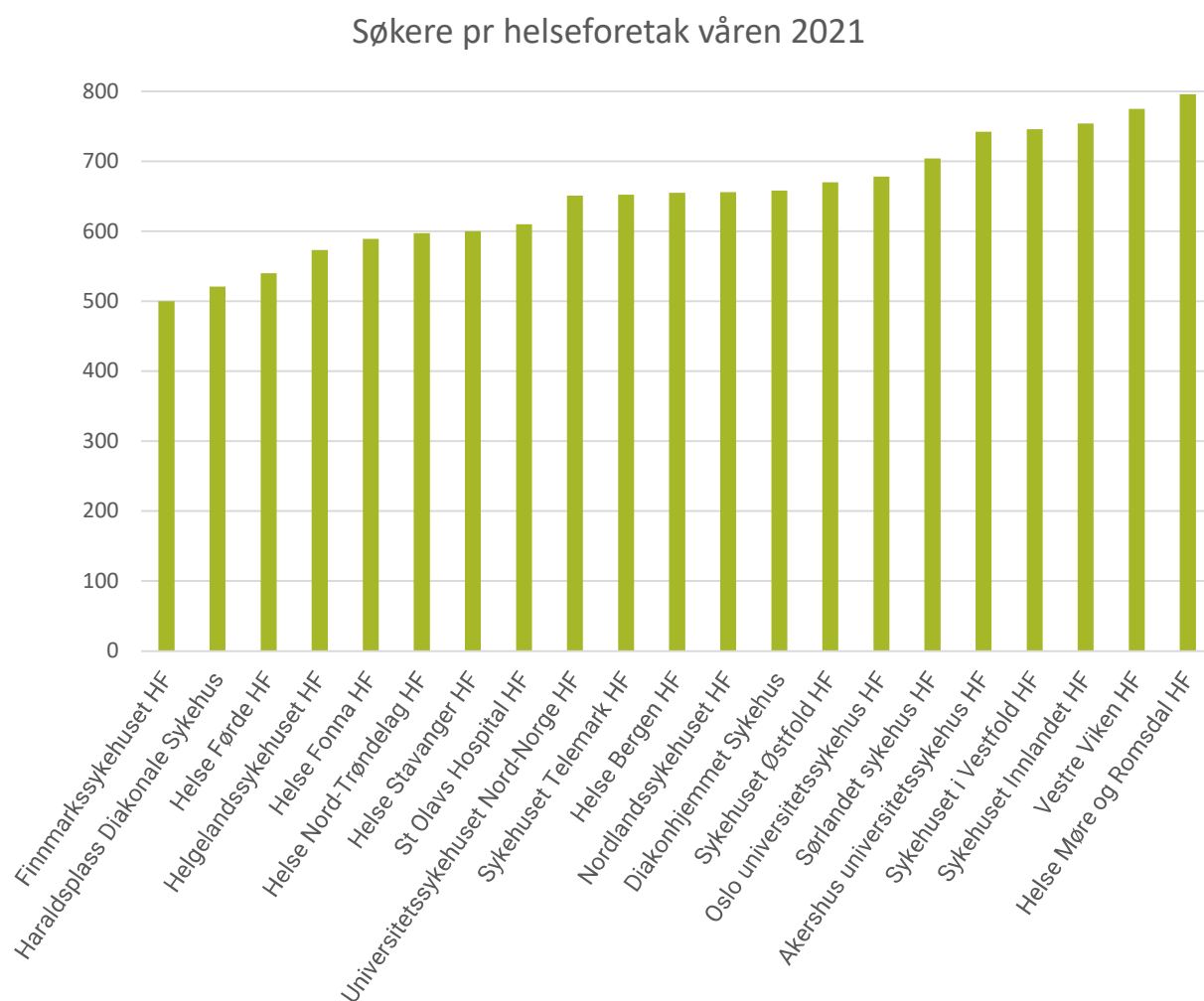
2.1.2 Søknader våren 2021

Helseforetakene lyser ut LIS1-stillingene gjennom fellesannonser i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver annonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en annonse for hvert sykehus. Tre helseforetak hadde to annonser, to helseforetak hadde tre annonser og ett helseforetak hadde fire annonser. I gjennomsnitt ble det lyst ut 18 stillinger pr stillingsannonse.

Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn én søknad per annonse. I søknadsrunden våren 2021 var det i gjennomsnitt 585 søknader per stillingsannonse. Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 18132.

Vedlegg 1, 2 og 3 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i utlysningsrunden våren 2021.

Figur 2.2 viser antall søkere pr helseforetak våren 2021. Det var god søkning til alle helseforetak. Det er stor variasjon i antall søknader pr annonse. Finnmarkssykehuset mottok 850 søknader fra 500 søkere til sine to stillingsannonser, mens Akershus universitetssykehus mottok 1566 søknader fra 742 søkere til sine tre stillingsannonser. Helse Møre og Romsdal HF hadde fire stillingsannonser og mottok 2434 søknader fra 796 søkere. I vedlegg 3 vises totalt antall søknader og søkere per helseforetak.



Figur 2.2 Antall søkere pr helseforetak.

3. SØKERE VÅREN 2021

3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2021

Våren 2021 var det 1240 søkere til 544 utlyste LIS1-stillinger. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 15 stillingsannonser.

Kjønnsfordelingen for alle 1240 søkere:

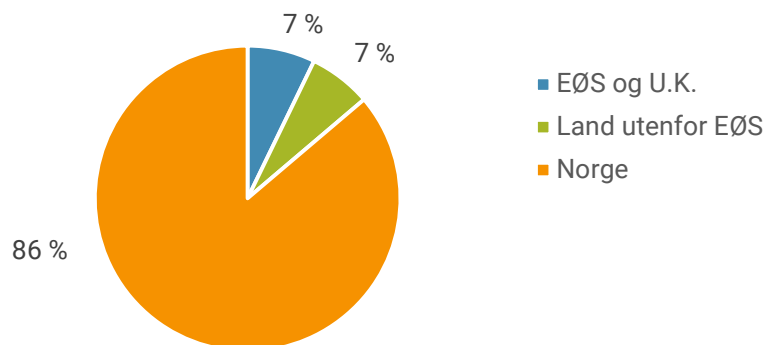
- Kvinner 792 (64 %)
- Menn 448 (36 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 29 år.

3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 1069 (86 %) av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 53 ulike nasjonaliteter. 89 (7 %) av søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området og U.K. 82 (7 %) av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet søkere våren 2021



Figur 3.1: Andel søkere med nasjonalitet fra Norge, fra et annet EØS-land og U.K eller fra et land utenfor EØS.

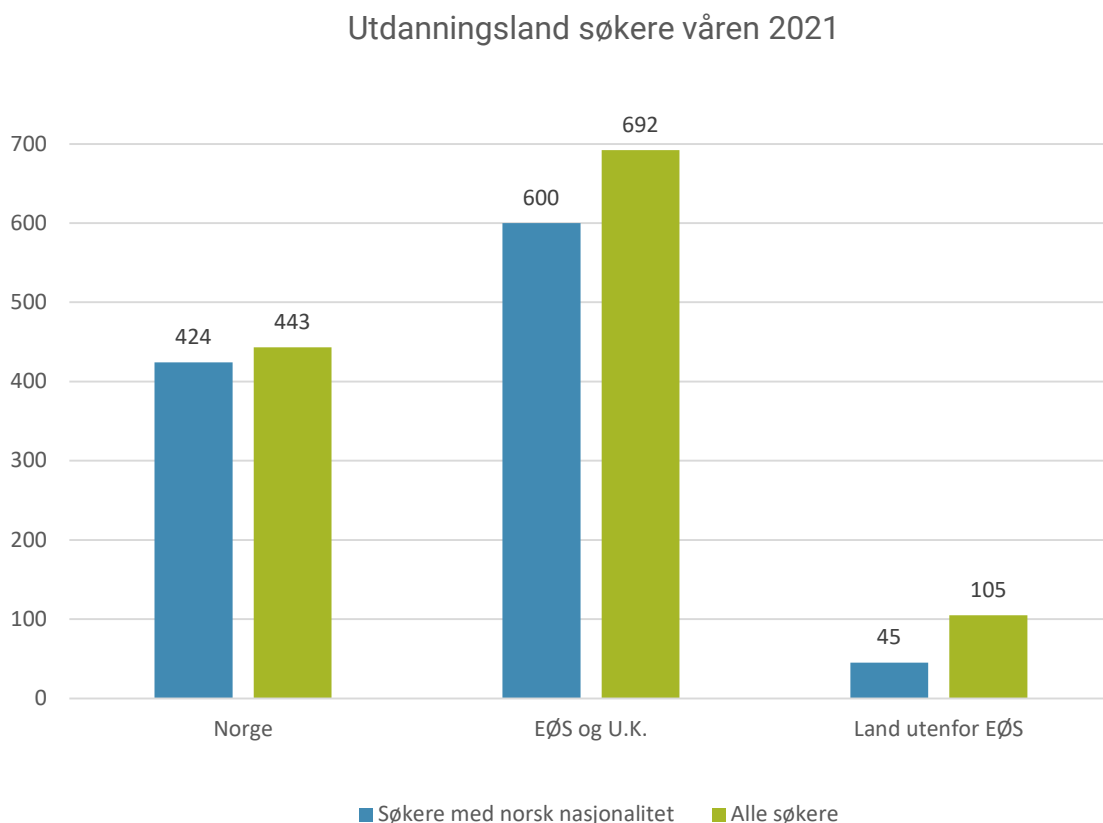
3.1.2 Utdanningsland søkere

Figur 3.2 viser alle søkere fordelt etter utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Av det totale antallet søkere har:

- 36 % utdanning fra Norge
- 56 % utdanning fra et annet EØS-land
- 8 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 96 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 87 % av søkerne med utdanning fra et annet EØS-land og U.K. har norsk nasjonalitet
- 43 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet



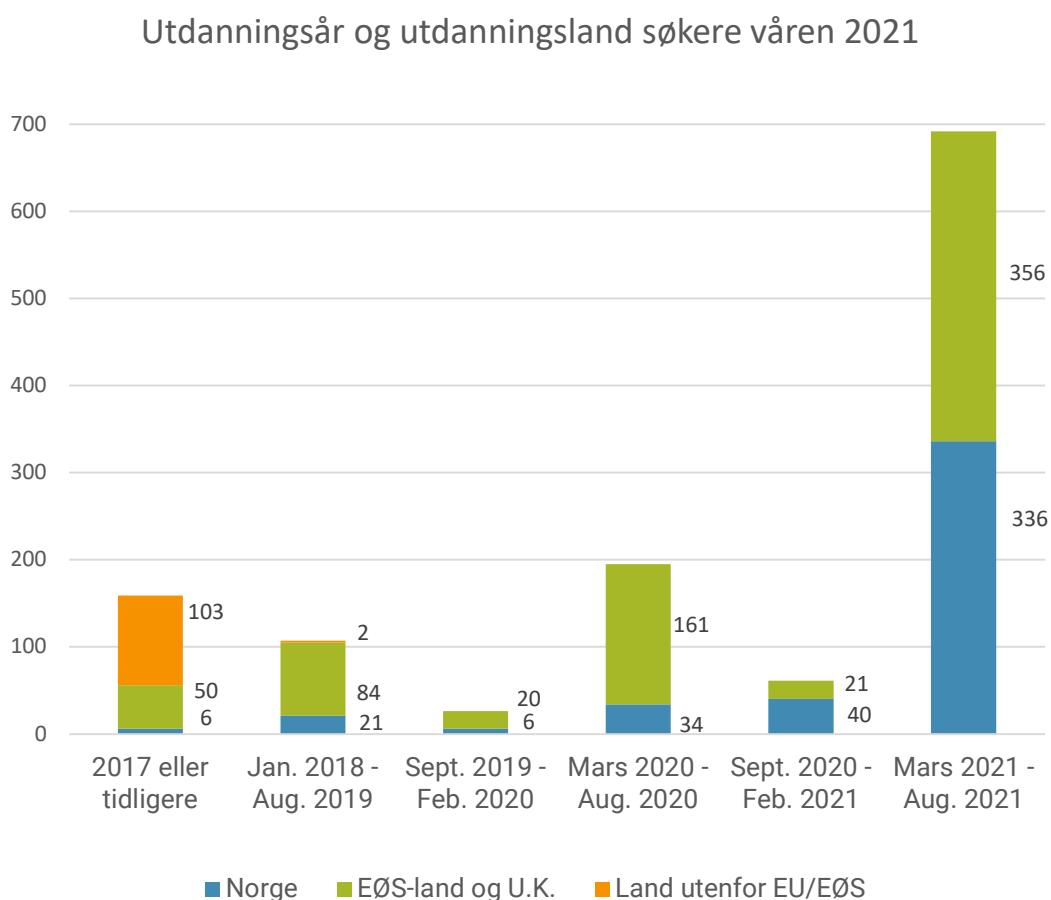
Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter når de oppgir å ha gjennomført, eller vil gjennomføre legeutdanningen sin.

Figuren viser at det er flest søkere i gruppen som avslutter studiene våren 2021. I denne gruppen er det omtrent like mange med utdanning fra andre EØS-land som med norsk utdanning. Den nest største gruppen er dem som avsluttet studiene våren 2020. I denne gruppen er det flest søkere med utdanning fra andre EØS-land. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, er det en stor gruppe med utdanning fra 2017 eller tidligere.

- 692 (56 %) oppgir at studiet blir avsluttet i perioden mars 2021 til august 2021
- 61 (5 %) oppgir at studiet blir avsluttet i perioden september 2020 til februar 2021
- 195 (16 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2020 til august 2020
- 26 (2 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2019 til februar 2020
- 107 (9 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden januar 2018 til august 2019
- 159 (13 %) oppgir at studiet ble avsluttet i 2017 eller tidligere



Figur 3.3: Søkere våren 2021 fordelt etter utdanningsår for gjennomført cand.med. utdanning og utdanningsland.

4. TILSATTE VÅREN 2021

4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2021

I søknadsrunden våren 2021 fikk 45 % av søkere tilbud om stilling. Det ble tilsatt 553 leger. Noen helseforetak tilsatte færre enn planlagt og noen tilsatte flere enn planlagt. Dette kan i hovedsak forklares med endringer pga. permisjoner.

Kjønnsfordelingen blant de tilsatte er:

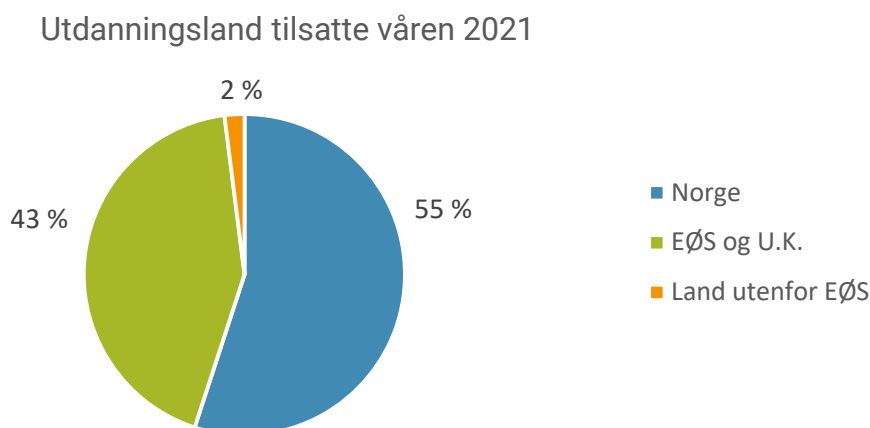
- Kvinner 64 % (352)
- Menn 36 % (201)

Det er en høyere andel kvinner enn menn som er tilsatt. Dette samsvarer med at det er flere kvinnelige (64 %) enn mannlige søkere (36%).

Gjennomsnittsalderen for de tilsatte er 28 år. Dette er ett år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

4.1.1 Utdanningsland tilsatte

De tilsatte har utdanning fra Norge, 13 ulike EØS-land og U.K. og fra land utenfor EØS. Figur 4.1 viser at det er flest tilsatte med utdanning fra Norge. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt de tilsattes nasjonalitet og utdanningsland.

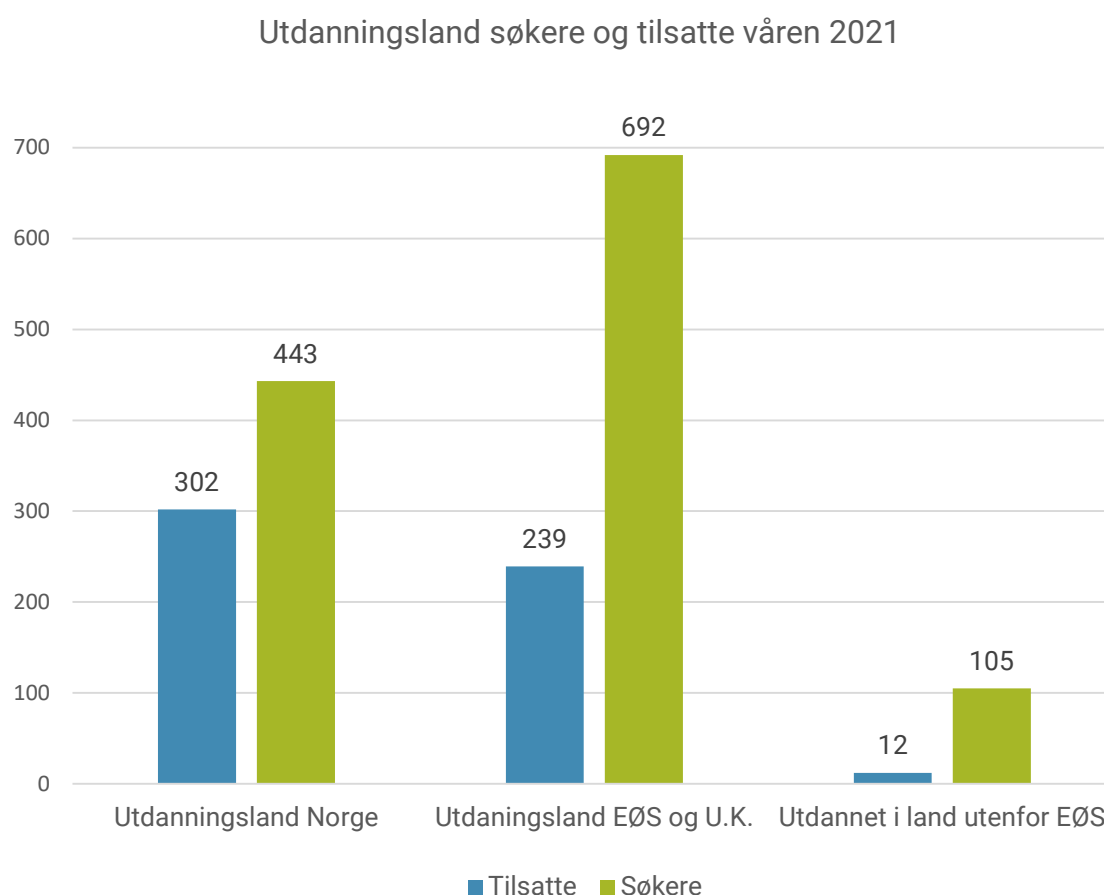


Figur 4.1: Tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land og U.K. eller fra et land utenfor EØS.

Det var flest søkere med norsk utdanning som ble tilsatt, både i absolutte tall og som andel. Dette er vist i figur 4.2.

Figuren 4.2 viser at:

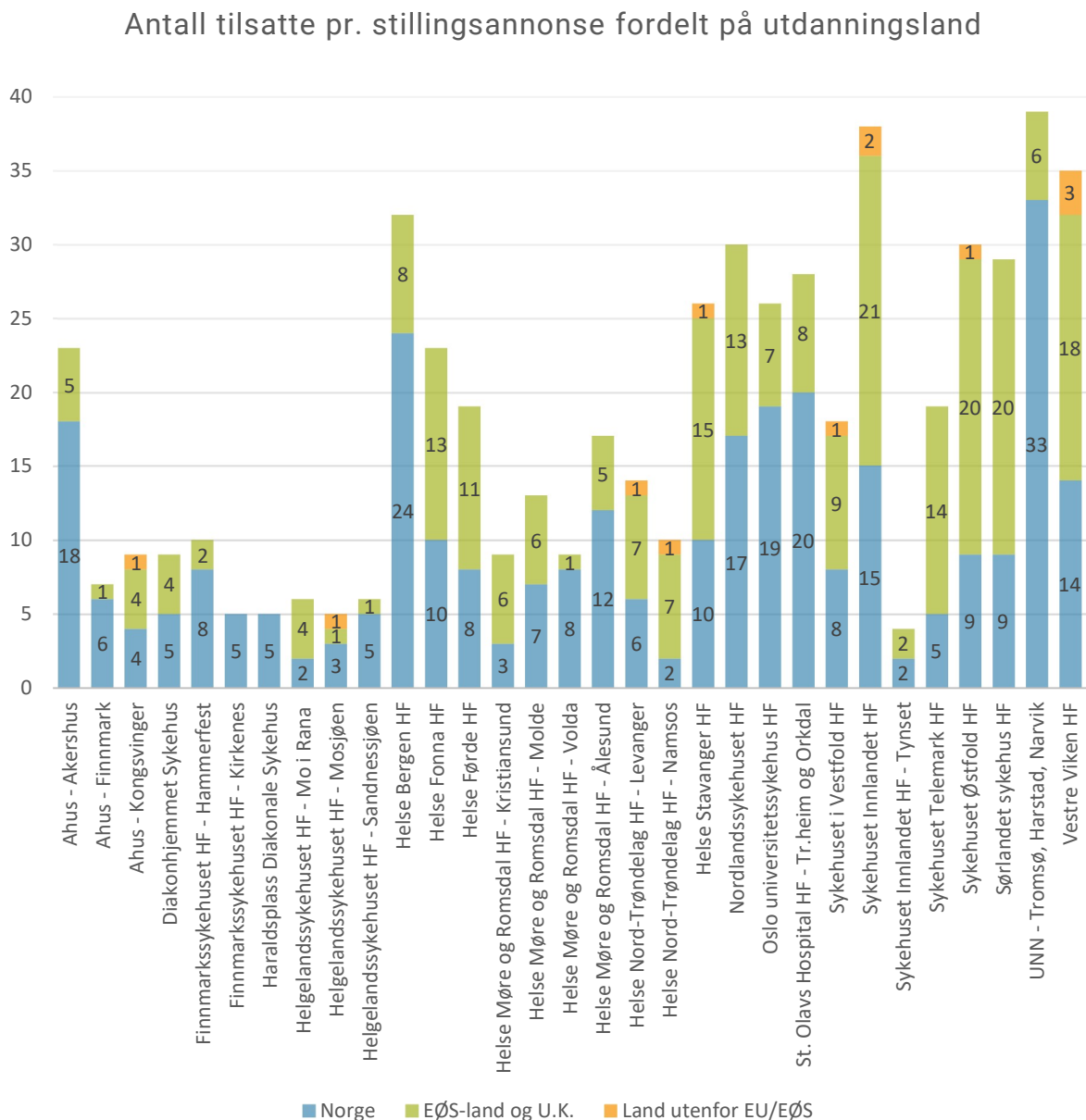
- 68 % av søkerne utdannet i Norge ble tilsatt
- 35 % av søkerne utdannet innenfor et EØS-land og U.K. ble tilsatt
- 11 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble tilsatt



Figur 4.2: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land og U.K., eller fra et land utenfor EØS.

4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland

Figur 4.3 viser antall tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland. Figuren viser stor variasjon i utdanningsbakgrunn. I noen helseforetak er det tilsatt flest søkere med norsk utdanning, mens i andre helseforetak er det tilsatt flest søkere med utdanning fra andre EØS-land. Det er få tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS. Vestre Viken HF og Sykehuset Innlandet HF har tilsatt flest med henholdsvis 3 og 2 LIS1-leger hver.



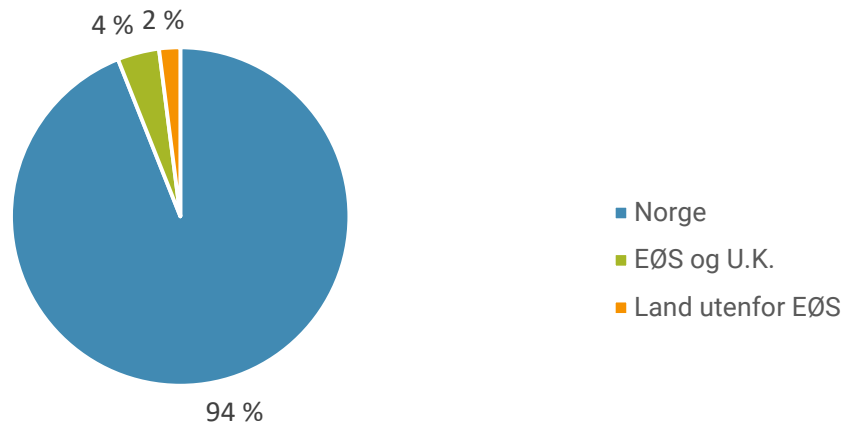
Figur 4.3: Tilsatte LIS1 pr stillingsannonse fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.3 Nasjonalitet tilsatte

De tilsatte LIS1 har oppgitt 19 ulike nasjonaliteter. I tillegg til Norge er de tilsatte fra 8 EØS-land og U.K. og 10 land utenfor EØS. 93 % av de tilsatte har norsk nasjonalitet. Fordelingen av de tilsatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 516 (94 %) har norsk nasjonalitet
- 24 (4 %) har nasjonalitet innenfor EØS og U.K., hvorav 8 ulike nasjonaliteter
- 13 (2 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 10 ulike nasjonaliteter

Nasjonalitet ansatte våren 2021



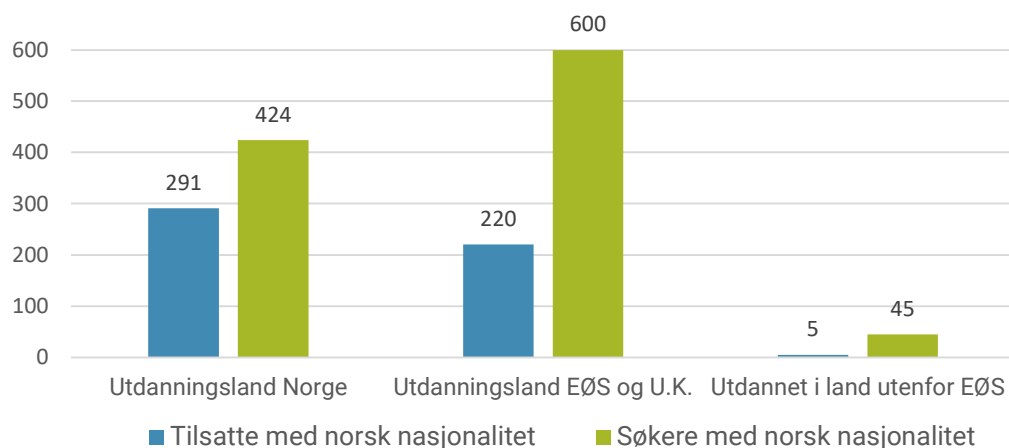
Figur 4.4: Tilsatte fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller fra land utenfor EØS.

4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet

94 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet (516 av 553). Til sammenligning hadde 86 % av det totale antallet søkere norsk nasjonalitet (1069 av 1240). Figur 4.5 viser søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere norske med utdanning fra Norge enn med utdanning fra et EØS-land. Figuren viser at:

- 69 % av søkerne med norsk utdanning og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 37 % av søkerne med utdanning fra et EØS-land og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 11 % av søkerne med utdanning fra land utenfor EØS og norsk nasjonalitet ble tilsatt

Utdanningsland søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet våren 2021

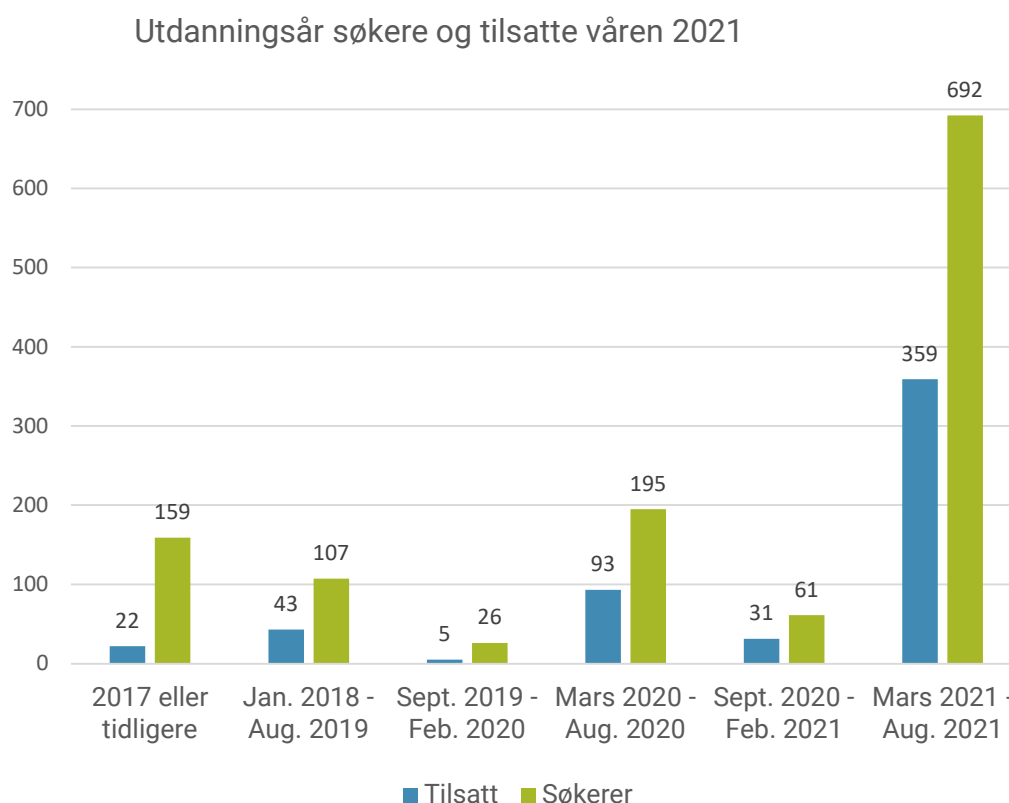


Figur 4.5: Antall søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

4.1.5 Utdanningsår tilsatte

Et flertall av søkerne våren 2021 avsluttet sine studier våren 2021 (56 %) og våren 2020 (16 %). Det var også en stor gruppe søkere med utdanning fra 2017 eller tidligere (13 %). Figur 4.6 viser totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter den perioden søkerne har oppgitt å ha gjennomført eller vil gjennomføre sin medisinerutdanning. Figuren viser at:

- 52 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2021 til august 2021 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 65 % av de tilsatte.
- 51 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2020 til februar 2021 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 6 % av de tilsatte
- 48 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2020 til august 2020 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 17 % av de tilsatte.
- 19 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2019 til februar 2020 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 1 % av de tilsatte.
- 40 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden januar 2018 til august 2019 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 8 % av de tilsatte.
- 14 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i 2017 eller tidligere ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 4 % av de tilsatte.



Figur 4.6: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter periode for avsluttet legeutdanningen.

5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2021

5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2021

I søknadsrunden våren 2021 var det 687 søkere som ikke ble tilsatt i en LIS1-stilling. Dette er 55 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble tilsatt, kan være noe lavere ettersom noen:

- ikke besto medisinsk embetseksamen (cand.med.)
- ikke var kvalifisert for stillingen¹
- hadde takket ja til en annen stilling²

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble tilsatt:

- Kvinner 440 (64 %)
- Menn 247 (36 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble tilsatt var 30 år for både kvinner og menn. Dette er to år eldre enn gjennomsnittsalder for de tilsatte og ett år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

Av søkerne som ikke ble tilsatt oppga 636 søkere (93 %) Norge som bostedsland. 33 søkere (5 %) oppga Sverige, Danmark og Island som bostedsland. 14 søkere (2 %) oppga øvrige EØS-land og U.K. som bostedsland og 4 søkere (1 %) oppga land utenfor EØS som bostedsland.

5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

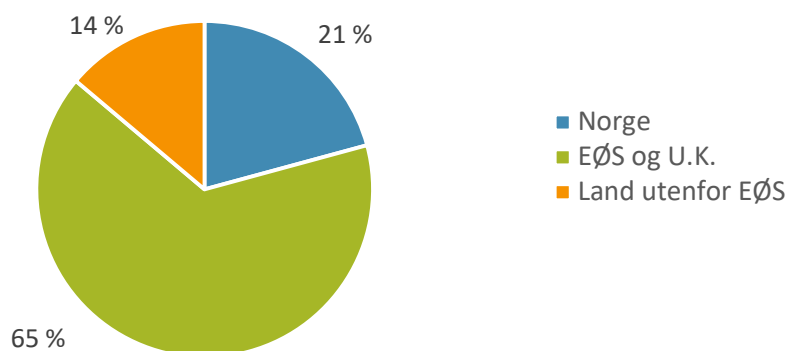
Av de 687 søkerne som ikke ble tilsatt var det flest med utdanning fra et annet EØS-land. Dette er også den gruppen med flest søkere. Av søkerne som ikke ble tilsatt, viser figur 5.1 at:

- 141 (21 %) er utdannet i Norge
- 453 (65 %) er utdannet i et annet EØS-land og U.K.
- 93 (14 %) er utdannet i et land utenfor EØS

¹ Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonellgrupper enn leger, etc.

² Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt våren 2021



Figur 5.1: Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt våren 2021 fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

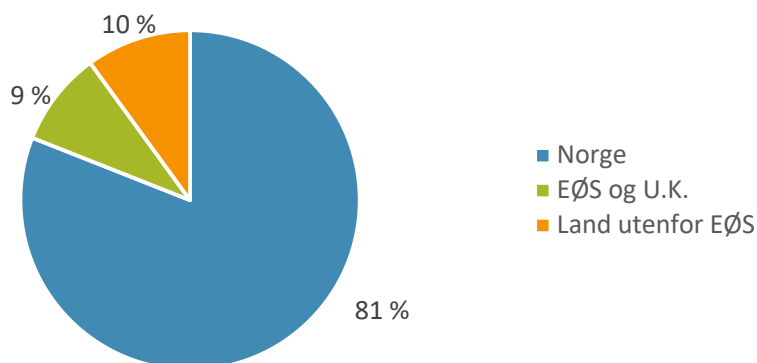
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt

De 687 søkerne som ikke ble tilsatt hadde nasjonalitet fra Norge, 23 EØS-land og U.K. og 24 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres og ansattes nasjonalitet og utdanningsland.

For søkere som ikke ble tilsatt viser figur 5.2 at:

- 553 (81 %) har norsk nasjonalitet
- 65 (9 %) har nasjonalitet fra et annet EØS-land og U.K.
- 69 (10 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS

Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt våren 2021



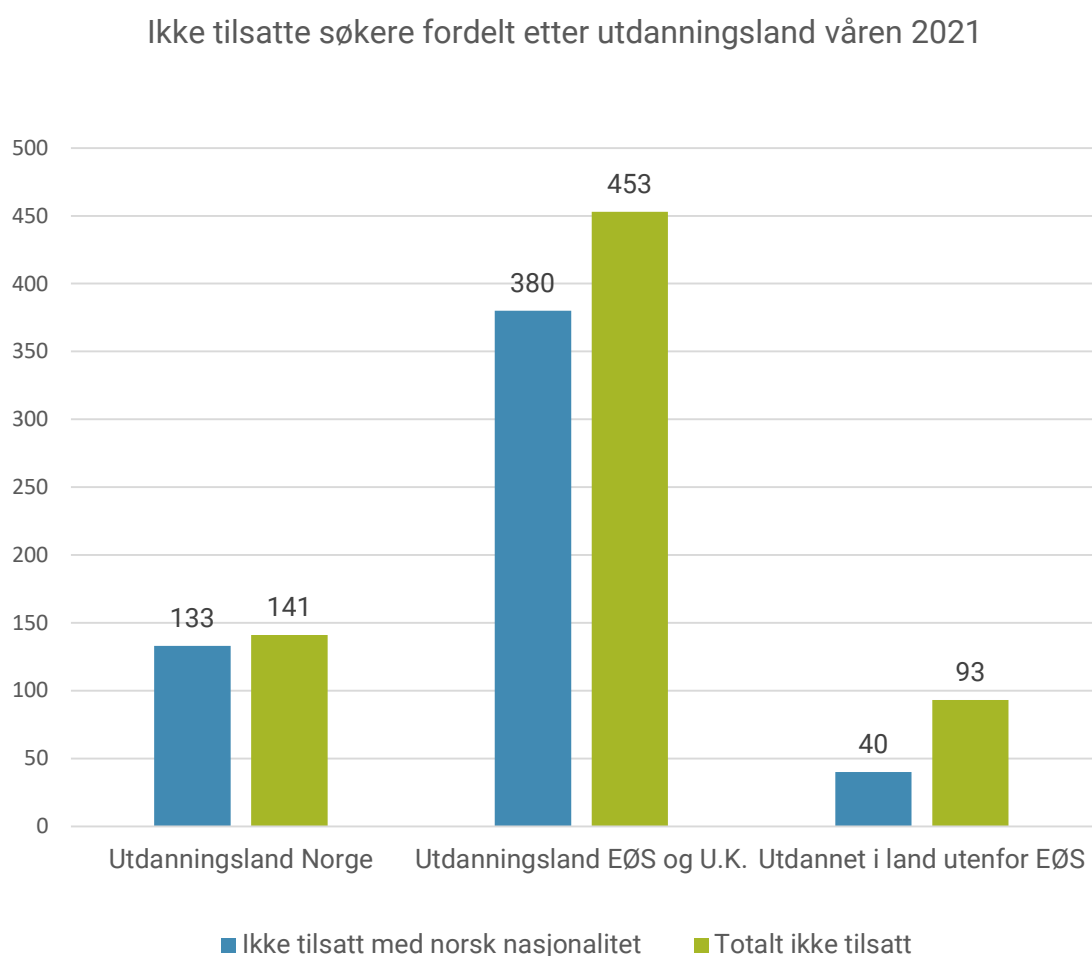
Figur 5.2: Nasjonalitet på søkere som ikke ble tilsatt våren 2021 fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt

Av de 687 søkerne som ikke ble tilsatt var det 553 søkere (80 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 133 (24 %) hadde utdanning fra Norge
- 380 (69 %) hadde utdanning fra et annet EØS-land og U.K.
- 40 (7 %) hadde utdanning fra et land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland. Av de 141 søkerne med utdanning fra Norge som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 94 %. Av de 453 søkerne med utdanning fra et annet EØS-land som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 84 %. Av de 93 søkerne med utdanning fra land utenfor EØS som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 43 %.



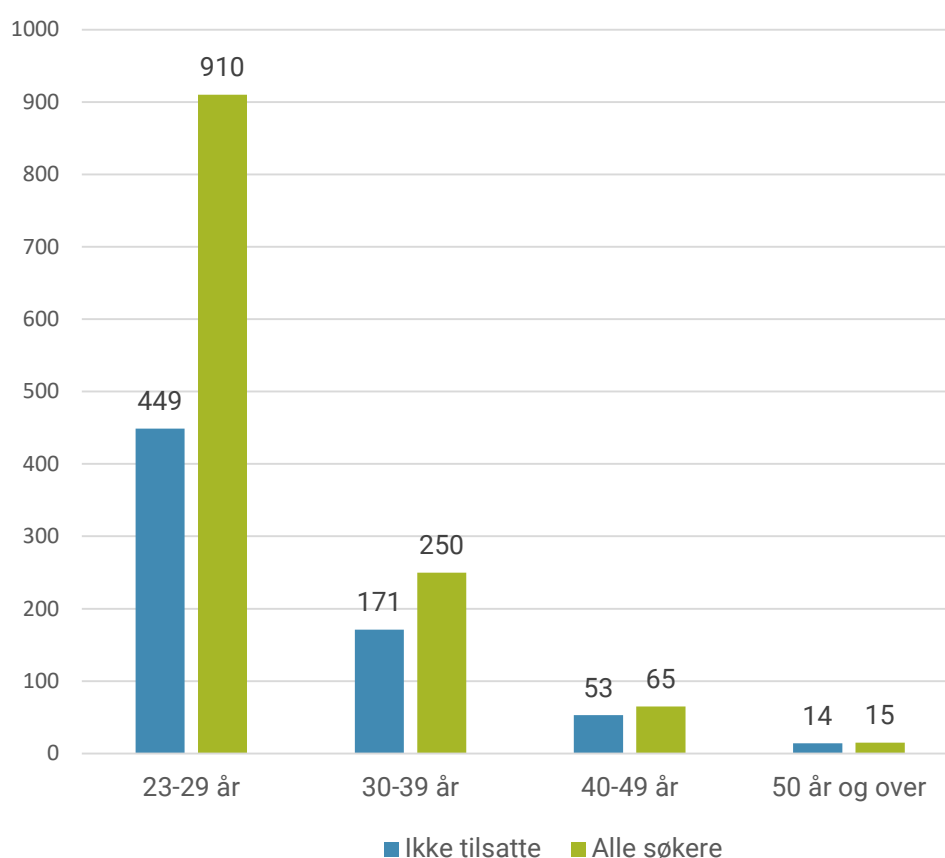
Figur 5.3 Totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt etter utdanningsland.

5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere og søkere som ikke ble tilsatt i aldersgruppen under 30 år. Denne aldersgruppen utgjorde 73 % av alle søkere og 65 % av alle som ikke ble tilsatt. Samtidig var dette den gruppen som hadde lavest andel søkere som ikke ble tilsatt (49 %).

Andelen søkere som ikke ble tilsatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke tilsatte søkere på 68 %, mens for søkere i aldersgruppen 40 til 49 år er andelen 82 % og for søkere 50 år og eldre er andelen 93 %.

Aldersfordeling alle søkere og søkere som ikke ble tilsatt våren 2021



Figur 5.4 Totalt antall søkere og søkere som ikke ble tilsatt fordelt på aldersgrupper.

6. UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL VÅREN 2021

I perioden våren 2013 til våren 2021 er det gjennomført 17 søknads- og tilsettingsrunder etter det søknadsbaserte systemet. Det ble ikke gjort endringer i det systemet ved overgang fra turnus til LIS1. Derfor kan vi sammenligne data fra tidligere søknadsrunder for turnustillinger og LIS1-stillinger for å vise utvikling og trender i søknader og ansettelser.

Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flere søkere i søknadsrundene om våren enn om høsten. Når vi ser på utviklingen over tid vil det derfor være mest interessant å se på data fra de tidligere våropptakene når vi presenter data fra et nytt våreopptak. Tilsvarende benytter vi data fra høstopptakene når vi sammenligner med data fra et nytt høstopptak.

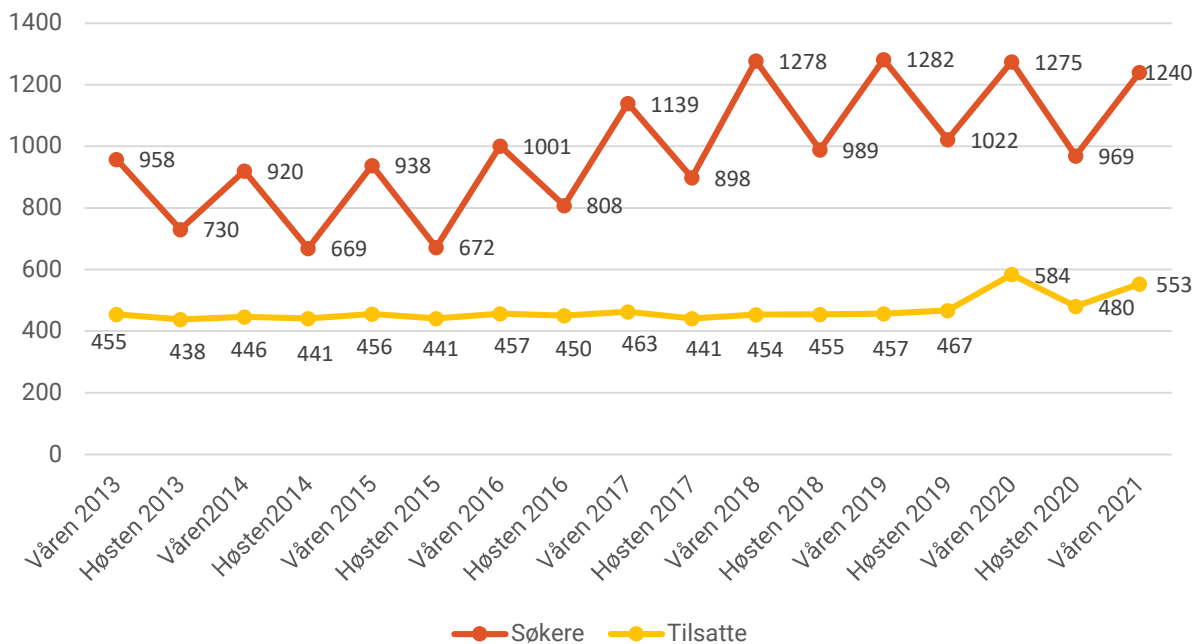
I perioden 2013 til 2019 ble antallet stillinger holdt konstant på 950 per år. I 2020 ble det opprette flere nye stillinger. De fleste av disse er videreført, og våren 2021 ble det utlyst 544 LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2021. Dette er 69 flere enn det som var normalen. Vi kan alt nå se tegn som tyder på at økningen i antall søkere har flatet ut og det er færre som ikke blir tilsatt.

6.1.1 Antall søkere og ansatte fra våren 2013 til våren 2021

Figur 6.1 viser at antall tilsatte frem til våren 2020 har ligget på omtrent samme nivå i hver søknadsrunde, da halvparten av de ca. 950 stillingene er utlyst om våren og halvparten på høsten. De små variasjonene kan forklares med at helseforetakene reserverer noen stillinger til personer som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner. Økningen i antall tilsatte våren 2020 og våren 2021 kan forklares med det økte antallet LIS1-stillinger.

Figur 6.1 viser at antallet søkere var stabilt på under 1000 søkere ved våropptakene de første årene etter 2013. Deretter viser grafen noen år med stor økning i antall søkere. De siste årene viser grafen en svakt synkende trend. Antal søkere våren 2021 ligger 3 % lavere enn våren 2020. Samtidig viser figuren at antall søkere våren 2021 ligger langt høyere enn ved våren 2013. Økningen fra våren 2013 til våren 2021 er på 29 % .

Utvikling søkere og tilsatte



Figur 6.1 Totalt antall søkere og tilsatte i perioden våren 2013 til våren 2021.

6.1.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

Vi har delt utdanningslandene inn i tre grupper: søkere med norsk utdanning, søkerer med utdanning fra andre EØS-land og U.K og søkere med utdanning fra land utenfor EØS.

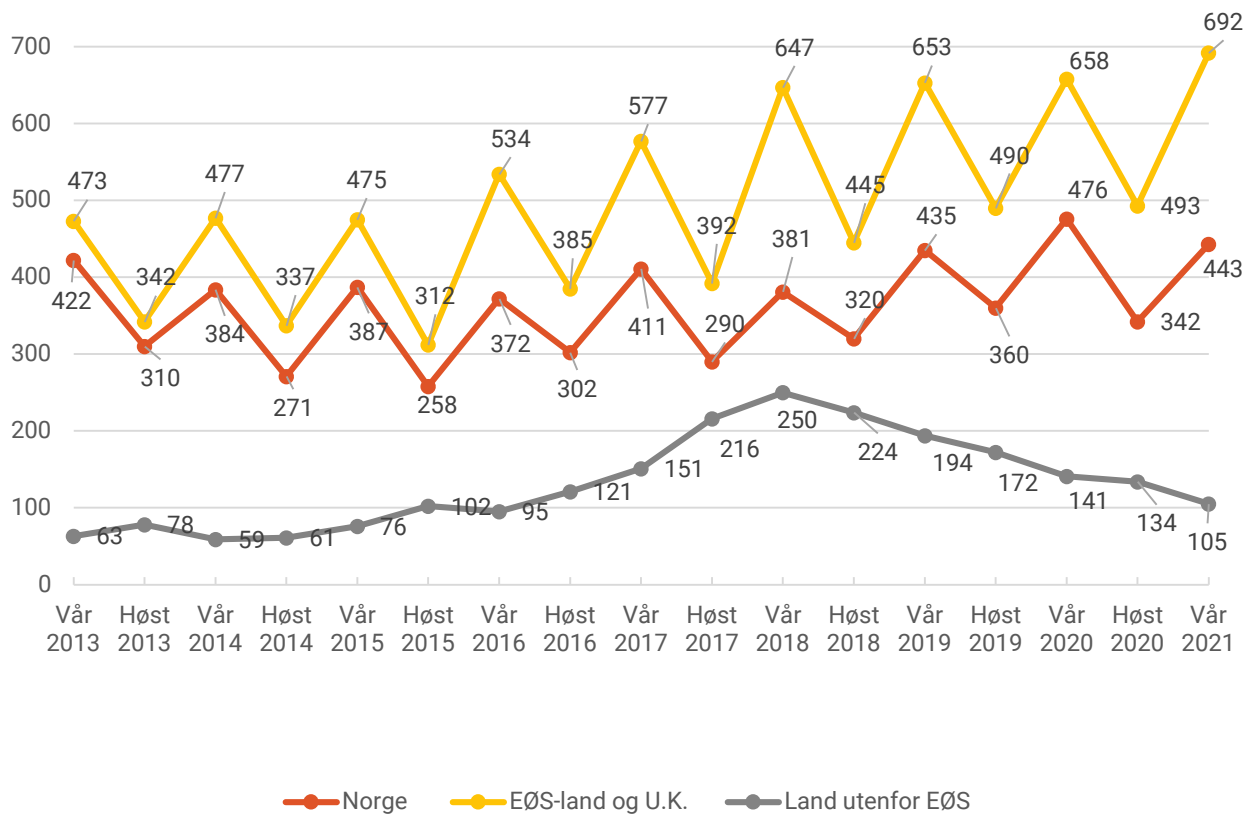
- For søkere med utdanning fra Norge ser vi en reduksjon på 7 % det siste året og en økning på 5 % siden våren 2013.
- For søkere med utdanning fra et annet EØS-land og U.K. er det en økning på 5 % det siste året og 46 % siden våren 2013.
- For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en reduksjon på 26 % siste året og en økning på 67 % siden våren 2013.

Figur 6.2 viser at antallet søkere med utdanning fra andre EØS-land og U.K. er gradvis økende i alle våropptakene for hele perioden våren 2013 til våren 2021.

For søkere med norsk utdanning, er det en økning i antall søkere ved våropptakene frem til våren 2020. Grafen viser en liten nedgang fra våren 2020 til våren 2021.

For gruppen med utdanning utenfor EØS er det liten variasjon i antall søkere vår og høst. Grafen viser en kraftig økning i perioden 2015 til 2018 og en jevn nedgang i perioden våren 2018 til våren 2021.

Utdanningsland søkere



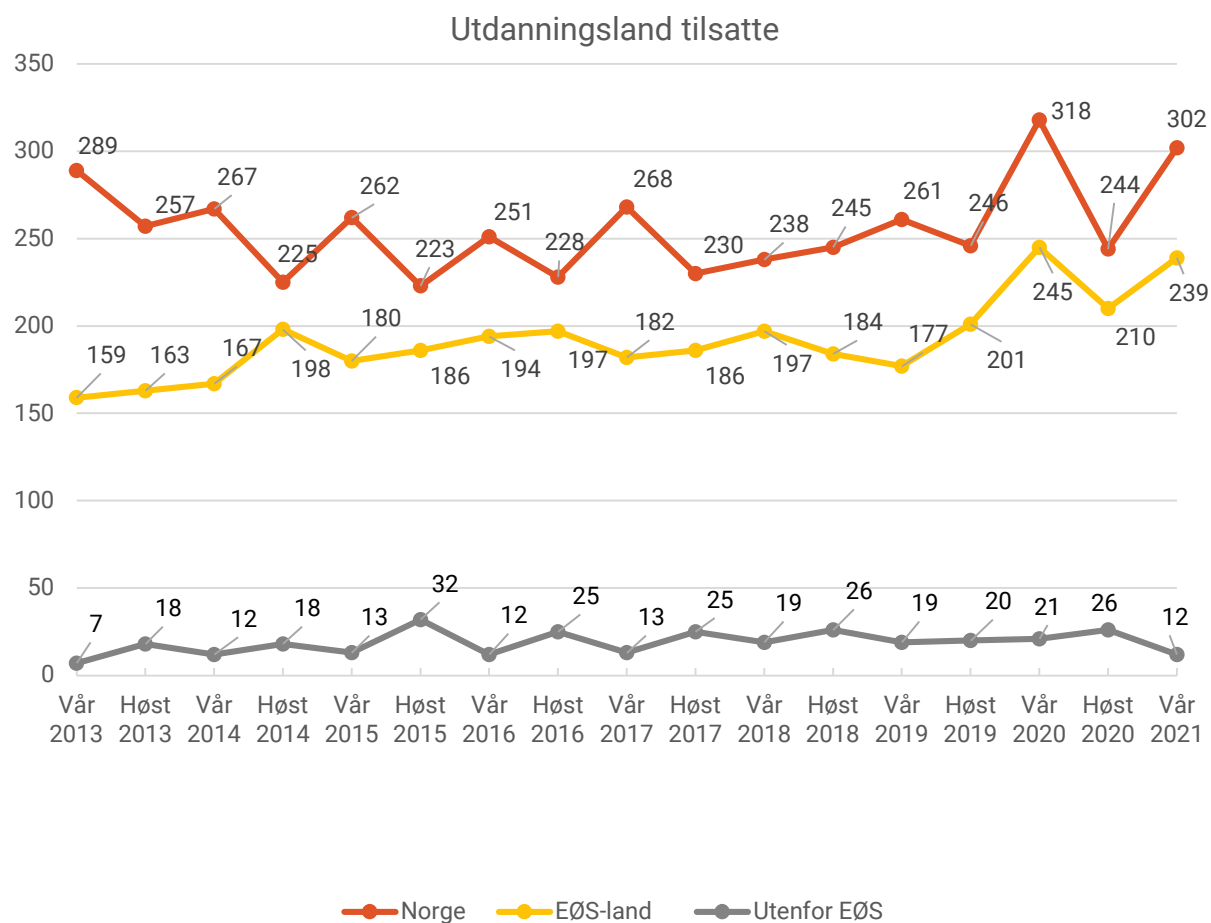
Figur 6.2: Utvikling i antall søkere fordelt på utdanningsland i perioden våren 2013 til våren 2021. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land (og U.K.) eller fra et land utenfor EØS.

6.1.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland

For å se om arbeidsgiverne har noen preferanser i forhold til utdanningsbakgrunn, er de tilsatte inndelt i tre grupper av utdanningsland: søkere med norsk utdanning, søkerer med utdanning fra andre EØS-land og U.K og søkere med utdanning fra land utenfor EØS.

- 55 % av de tilsatte våren 2021 har norsk utdanning. Gjennomsnitt for søkere med norsk utdanning er 57 % for alle våropptakene. Andelen tilsatte med utdanning fra Norge var lavste våren 2018 med 52 % og høyest våren 2013 med 64 %.
- 43 % av de tilsatt våren 2021 har udanning fra et annnet EØS-land og U.K. Gjennomsnitt er 40 % for alle våropptakene. Andelen tilsatte med utdanning fra andre EØS-land og U.K. var lavest våren 2013 med 35 % og høyest våren 2018 og våren 2021 med 43 %.
- 2 % av de tilsatte våren 2021 har utdanning fra land utenfor EØS. Gjennomsnittet er 3 % for alle våropptakene. Andelen tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS varierer mellom 2 % og 4 % i alle våropptakene.

Figur 6.3 viser at det gjennom hele perioden våren 2013 til våren 2021 er flest tilsatte med utdanning fra Norge. I denne gruppen er flere som tilsettes i våropptakene enn i høstopptakene. Den nest største gruppen er tilsatte med utdanning fra andre EØS-land og U.K. I denne gruppen har det vært flere som tilsettes i høstopptakene enn i våropptakene. Den minste gruppen er tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS. Også i denne gruppen er det flere som tilsettes i høstopptakene enn i våropptakene.



Figur 6.3: Utvikling i antall tilsatte i perioden våren 2013 til våren 2021. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land (og U.K) eller fra et land utenfor EØS.

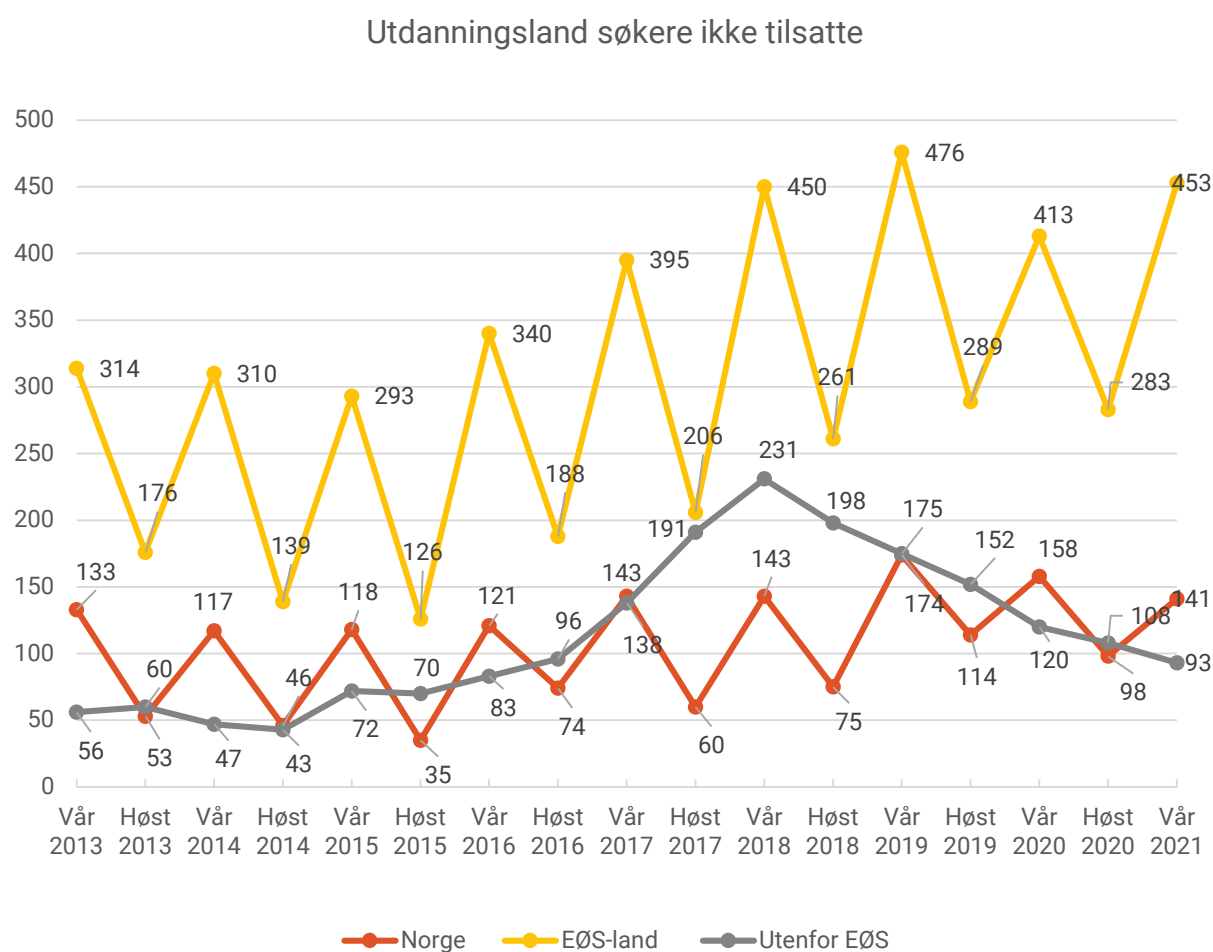
6.1.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland

I figur 6.2 presenterte vi utviklingen i søkere fordelt på utdanningsland og i figur 6.3 presenterte vi utviklingen i tilsatte fordelt på utdanningsland. Figur 6.4 er tatt inn i rapporten for å synliggjøre utdanningsland for søkere som ikke blir tilsatt.

- For søkere med utdanning fra Norge er det en reduksjon på 11 % siste året. Fra våren 2013 til våren 2021 har denne gruppen en økning på 6 %.
- For søkere med utdanning fra andre EØS-land og U.K. er det en økning på 10 % siste året. Fra våren 2013 til våren 2021 har denne gruppen en økning på 44 %.
- For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en reduksjon på 23 % siste året. Fra våren 2013 til våren 2021 har denne gruppen en økning på 66 %.

Figur 6.4 viser at de 119 ekstra stillingene i tilsetningsrunden våren 2020, de 19 ekstra stillingene høsten 2020 og de 69 ekstra stillingene våren 2021 har bidratt til en nedgang i antall søkere som ikke er tilsatt med 1 % sammenlignet med våren 2020 og 17 % sammenlignet med våren 2019.

Figur 6.4 viser en nedgang i ikke tilsatt søkere fra alle grupper av utdanningsland fra våren 2019 til våren 2021, men fordi det var utlyst flere stillinger våren 2020 enn våren 2021, ser vi en liten økning igjen for søkere med utdanning fra andre EØS-land og U.K.



Figur 6.4 Utviklingen for søkere som ikke ble tilsatt i perioden våren 2013 til våren 2021, fordelt på utdanningsland.

6.2 Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen

Tidligere kunne studenter som hadde fullført sin medisinerutdanning i et EØS-land med integrert praksis i studiet søke og få innvilget norsk autorisasjon i henhold til Yrkeskvalifikasjonsdirektivet. Med norsk autorisasjon kunne disse legene frem til 1.3.2019 tiltre stilling som lege i spesialisering (LIS), uten å ha gjennomført turnus. eller LIS1.

Søknadsrunden våren 2021 var det 614 søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet. Tabell 2 viser at 64 søkerne, med utdanning fra EØS-land med integrert praksis i studiet samt Polen, var utdannet før 1.3.2019. Disse legene kunne ha startet videre spesialisering i ordinære stillinger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten eller LIS-stillinger i sykehus uten å gjennomføre LIS1 før det nye regelverket trådte i kraft. Av disse 64 søkerne fikk 13 søkere (20 %) tilbud om LIS1-stilling våren 2021.

Tabell 2. Søkere med utdanning før 1.3.2019 gjennomført i et EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen.

Utdannings-land	Tilsatt			Ikke tilsatt			Sum totalt
	Utdannet 2017 eller tidligere	Utdannet 1.1.2018 til 28.2.2019	Sum tilsatt	Utdannet 2017 eller tidligere	Utdannet 1.1.2018 til 28.2.2019	Sum ikke tilsatt	
Bulgaria					1	1	1
Kroatia				1		1	1
Latvia		1	1	1	1	2	3
Nederland	1		1				1
Polen	3	3	6	15	9	24	30
Romania	1		1	6	3	9	10
Slovakia	1		1	1	1	2	3
Slovenia					1	1	1
Spania				1		1	1
Tsjekkia		1	1	2	1	3	4
Tyskland					1	1	1
Ungarn	1	1	2	4		4	6
Østerrike				2		2	2
Totalsum	7	6	13	33	18	51	64

6.3 Søkere fra EØS-land uten integrert praksis i studiet

I land som ikke har integrert praksis i studiet, er det vanlig at man gjennomfører turnus/obligatorisk praksis etter medisinsk grunnutdanning. Når praksisen er bestått innvilges autorisasjon med fulle rettigheter. Dette kan gi legene visse fordeler når de skal søke LIS1-stilling, da de ofte har noe mer arbeidserfaring enn nyutdannede leger.

Frem til desember 2012 hadde Norge også obligatorisk turnus før autorisasjon, men i desember 2012 ble regelverket endret og autorisasjonstidspunktet ble flyttet til etter cand.med.

Frem til 1.3.2019 kunne alle leger som studerte i land uten integrert praksis i studiet gjennomføre LIS1 på LIS1-lisens i Norge. Overgangsordningen er videreført for leger som startet studiene, eller hadde fått tilbud om studieplass før Norge endret reglene for autorisasjon i 2012.

Leger som ikke er omfattet av overgangsordningen, må ha norsk autorisasjon før de kan påbegynne LIS1. Tabell 3 viser at 78 søkere er i gruppen med utdanning fra EØS-land uten integrert praksis.

- 39 søkere er bopsatt i Norge. Av disse ble 64 % tilsatt.
- 36 søkere er bosatt i Sverige/Danmark eller Island. Av disse ble 31 % tilsatt.
- 3 søkere er bosatt i øvrige EØS-land og U.K. Av disse ble 33 % tilsatt.

Tabell 3. Søkere med utdanning fra EØS-land uten integrert praksis i studiet våren 2021

Bostedsland	Nasjonalitet	Tilsatt	Ikke tilsatt	Sum totalt
Norge	EØS og U.K.	5	6	11
	Land utenfor EØS		1	1
	Norge	20	7	27
Sverige/Danmark/Island	EØS og U.K.		9	9
	Norge	11	16	27
Øvrige EØS-land og U.K.	EØS og U.K.		1	1
	Norge	1	1	2
Totalsum		37	41	78

6.4 Søkere som søker mange ganger uten å bli tilsatt

Av de 687 søkerne som ikke ble tilsatt våren 2021 var det 395 søkere som søkte for første gang.

- 292 søkere hadde deltatt i to eller flere søknadsrunder.
- 222 søkere hadde deltatt i tre eller flere søknadsrunder
- 126 søkere hadde deltatt i fire eller flere søknadsrunder
- 102 søkere hadde deltatt i fem eller flere søknadsrunder
- 83 søkere hadde deltatt i mer enn fem søknadsrunder

Tabell 4 og 5 viser at mange norske med utdanning fra andre EØS-land sliter med å bli tilsatt. Det er også en stor gruppe søkere med utdanning fra land utenfor EØS som søker i flere runder uten å få tilsetning i LIS1-stilling.

Tabell 4. Søkere som har søkt i tre eller flere søknadsrunder uten å bli tilsatt fordelt på utdanningsland, nasjonalitet og alder

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Alle grupper
EØS-land, m/integr.praksis	EØS og U.K.	6	1		1	8
	Land utenfor EØS	4	3			7
	Norge	70	31	7	1	109
EØS-land og U.K. u/integr.praksis	EØS og U.K.	1	1			2
	Norge	2	1			3
Land utenfor EU/EØS	Land utenfor EØS	2	23	11	5	41
	Norge		13	19	3	35
Norge	EØS og U.K.	1		1		2
	Norge	6	7	2		15
Totalsum		92	80	40	10	222

Tabell 5. Søkere som har søkt i mer enn fem søknadsrunder uten å bli tilsatt fordelt på utdanningsland, nasjonalitet og alder

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Alle grupper
EØS-land, m/integr.praksis	EØS og U.K.		1		1	2
	Land utenfor EØS	1				1
	Norge	5	8	2		15
Land utenfor EU/EØS	Land utenfor EØS	1	19	7	5	32
	Norge		9	18	3	30
Norge	EØS og U.K.	1		1		2
	Norge		1			1
Totalsum		8	38	28	9	83

6.5 Vurdering av tilsettingsprosessene

Det har vært mange søkere til de utlyste stillingene våren 2021 og kun 45 % av søkerne fikk tilbud om stilling. Dette er likevel en positiv utvikling, da det våren 2018 og våren 2019 kun var 36 % av søkerne som ble tilsatt. De nye LIS1-stillingene har bidratt til en nedgang i antallet ikke tilsatte søkere.

Det er ikke gjort noen vurderinger av hvordan pandemien har påvirket tilsettingsprosessen.

Dataunderlaget som er benyttet i denne statusrapporten viser at det er fleste søkere med norsk nasjonalitet bosatt i Norge. En høy andel har sin utdanning fra utlandet. De fleste som blir tilsatt har norsk utdanning, men også en høy andel nordmenn med utdanning fra andre EØS-land blir tilsatt.

Vi ser en tendens til at unge nyutdannede leger foretrekkes fremfor eldre. Av de tilsatte oppga 65 % at de var ferdige med utdanningen i perioden mars 2021 til august 2021, og 83 % var i aldersgruppen 23 til 29 år.

Språkkravet og kommunikasjon kan være et hinder for utenlandske søkere. I Helsedirektoratets veileder for gode rutiner i ansettelsesprosessen gjøres det bl.a. oppmerksom på at det i tillegg til faglige kvalifikasjoner skal legges vekt på at den som tilsettes innehar nødvendige språkferdigheter og kommunikasjonsevner for en forsvarlig yrkesutøvelse. I møte med brukere i helsetjenestene er det viktig at de som tilsettes mestrer norsk på et høyt nivå.

7. VEDLEGG

Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser, mottatte søknader og ansettelser

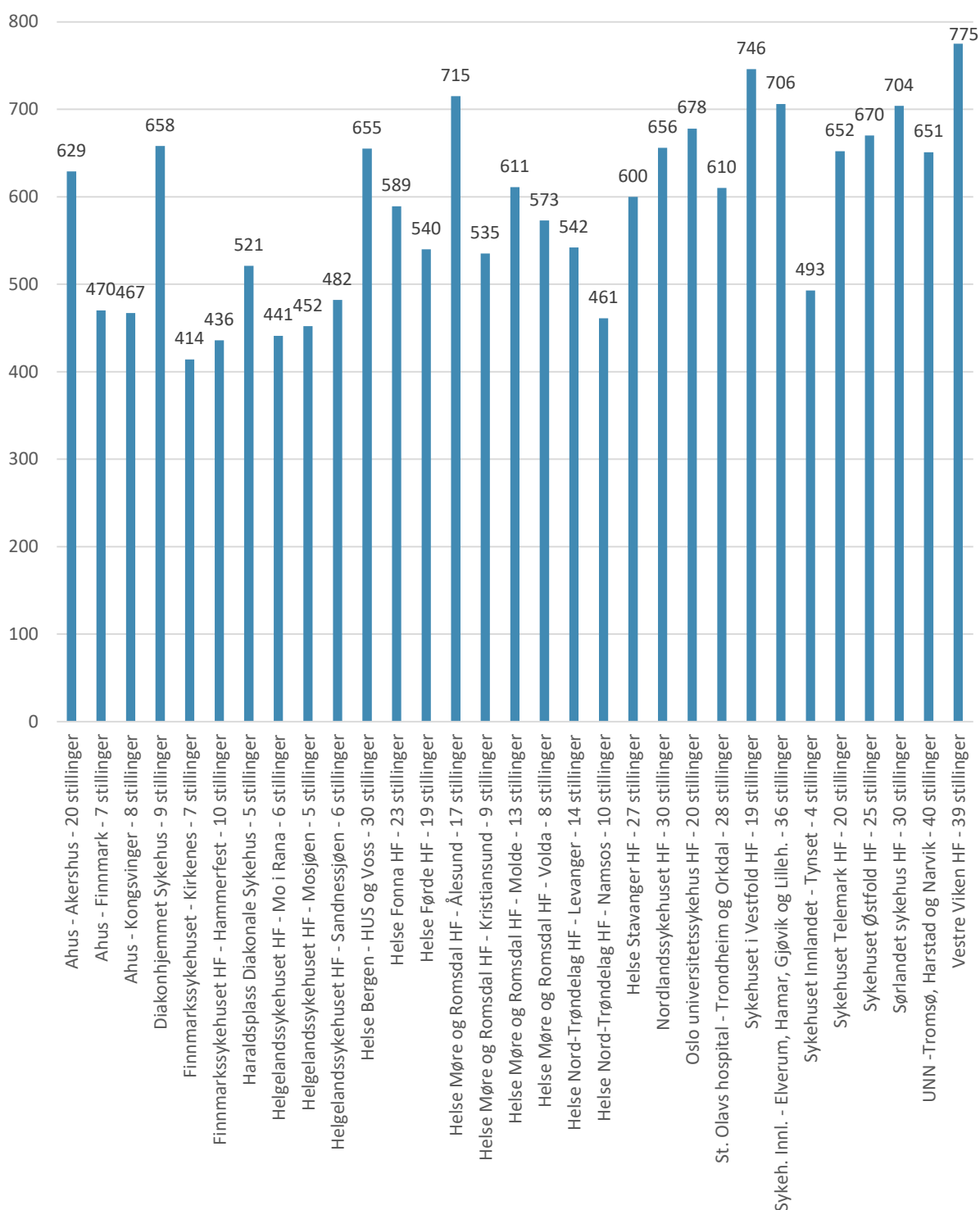
Antall stillinger, stillingsannonser, mottatte søknader, søkere og tilsatte våren 2021.

Selskapsnavn/avdelingsnavn	Antall annonser	Antall stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr. helseforetak	Tilsatte
Akershus universitetssykehus HF	3	35	1566	742	39
Diakonhjemmet Sykehus	1	9	658	658	9
Finnmarkssykehuset HF	2	17	850	500	15
Haraldsplass Diakonale Sykehus	1	5	521	521	5
Helgelandssykehuset HF	3	17	1375	573	17
Helse Bergen HF	1	30	655	655	32
Helse Fonna HF	1	23	589	589	23
Helse Førde HF	1	19	540	540	19
Helse Møre og Romsdal HF	4	47	2434	796	48
Helse Nord-Trøndelag HF	2	24	1003	597	24
Helse Stavanger HF	1	27	600	600	26
Nordlandssykehuset HF	1	30	656	656	30
Oslo universitetssykehus HF	1	20	678	678	26
St Olavs Hospital HF	1	28	610	610	28
Sykehuset i Vestfold HF	1	19	746	746	18
Sykehuset Innlandet HF	2	40	1199	754	42
Sykehuset Telemark HF	1	20	652	652	19
Sykehuset Østfold HF	1	25	670	670	30
Sørlandet sykehus HF	1	30	704	704	29
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	40	651	651	39
Vestre Viken HF	1	39	775	775	35
Totalsum	31	544	18132		553

Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse

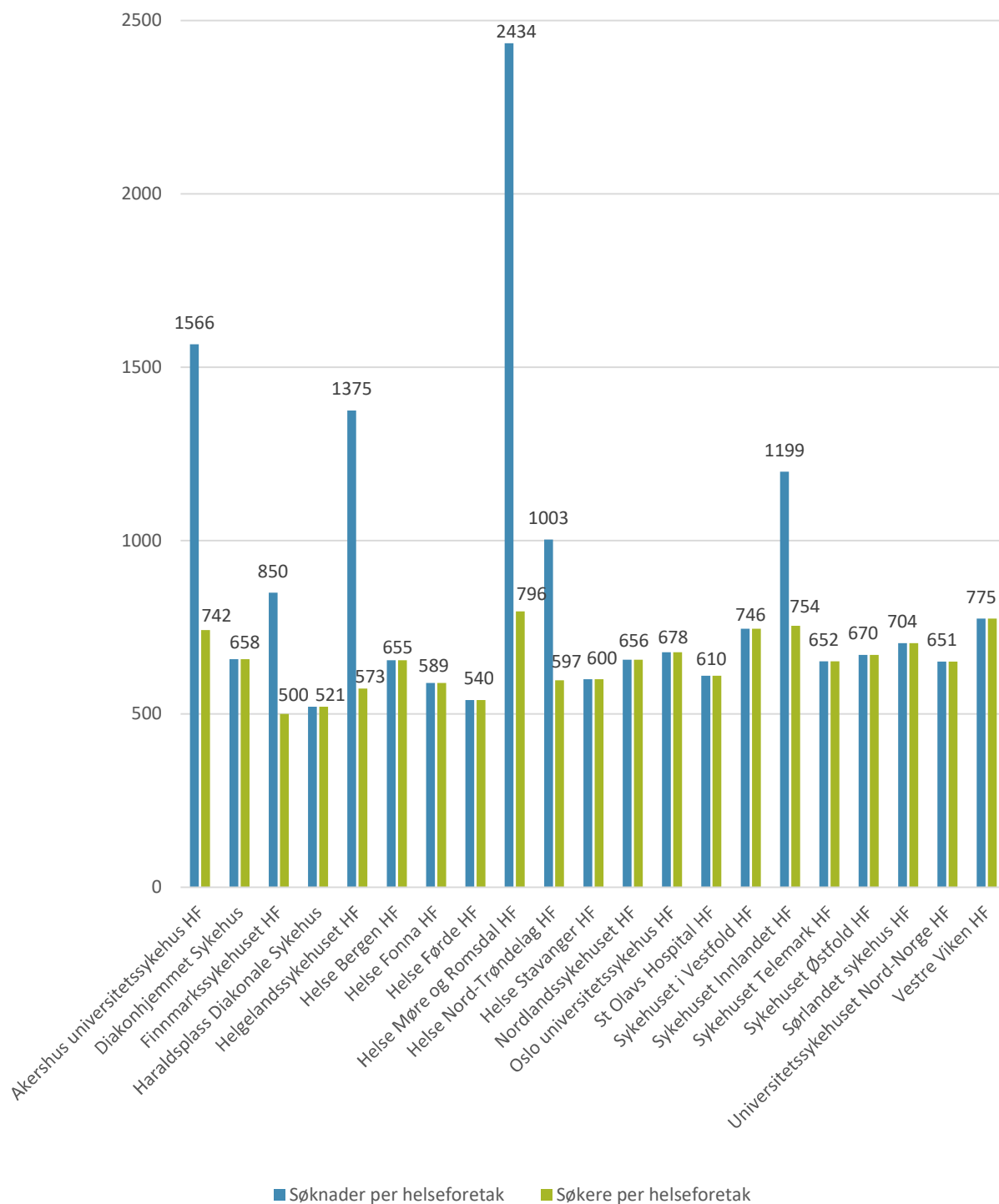
Antall søkere per annonse våren 2021. Hver annonse inneholder flere stillinger.

Søkere pr stillingsannonse våren 2021



Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak

Antall søknader og søkere pr helseforetak våren 2021



Vedlegg 4 Oversikt over søkere våren 2021

Alle søkere og tilsatte våren 2021, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Afghanistan	3	Land utenfor EU/EØS	2	1
		Norge	1	1
Albania	1	Norge	1	1
Azerbaijan	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Bangladesh	2	Land utenfor EU/EØS	2	
Brasil	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Canada	2	Polen	2	1
Danmark	6	Danmark	5	
		Polen	1	
Det palestinske området	1	Polen	1	1
Eritrea	1	Polen	1	
Estland	1	Estland	1	
Etiopia	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Finland	4	Danmark	1	1
		Norge	3	2
Frankrike	1	Frankrike	1	
Hviterussland	3	Land utenfor EU/EØS	2	
		Polen	1	
India	4	Polen	2	
		Romania	1	
		Storbritannia	1	
Irak	4	Land utenfor EU/EØS	2	
		Polen	2	
Iran	4	Norge	2	1
		Polen	2	
Irland	1	Ungarn	1	
Island	3	Danmark	1	
		Slovakia	1	
		Ungarn	1	
Italia	5	Italia	4	2
		Polen	1	1
Kazakhstan	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Kina	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Kroatia	1	Kroatia	1	
Kypros	1	Ungarn	1	
Latvia	4	Latvia	4	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Litauen	1	Litauen	1	
Makedonia	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Mexico	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Nederland	3	Nederland	2	2
		Norge	1	
Nigeria	1	Ungarn	1	
Norge	1069	Bulgaria	4	
		Danmark	48	29
		Irland	1	1
		Kroatia	8	
		Kypros	1	
		Land utenfor EU/EØS	45	5
		Latvia	15	9
		Litauen	3	
		Nederland	1	
		Norge	424	291
		Polen	302	116
		Polen/Danmark	1	
		Romania	13	2
		Slovakia	83	22
		Spania	3	2
		Storbritannia	2	2
		Tsjekkia	31	10
		Tyskland	1	
		Ungarn	81	27
		Ungarn/Danmark	1	
		Østerrike	1	
Pakistan	7	Land utenfor EU/EØS	7	
Polen	6	Polen	5	1
		Slovakia	1	
Romania	1	Slovakia	1	
Russland	5	Land utenfor EU/EØS	5	
Saudi Arabia	1	Polen	1	
Serbia	17	Land utenfor EU/EØS	16	3
		Norge	1	
Seychellene	1	Slovakia	1	
Slovenia	1	Slovenia	1	
Somalia	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Spania	1	Spania	1	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Sri Lanka	2	Land utenfor EU/EØS	2	
Storbritannia og Nord-Irland	4	Latvia	1	
		Norge	2	2
		Polen	1	
Sverige	25	Bulgaria	1	
		Danmark	2	1
		Latvia	1	
		Litauen	2	
		Norge	5	3
		Polen	9	3
		Slovakia	1	1
		Sverige	4	1
Syria	7	Land utenfor EU/EØS	7	
Sør-Afrika	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Tsjekkia	2	Tsjekkia	2	
Tyskland	14	Danmark	1	
		Latvia	1	1
		Norge	3	1
		Polen	2	1
		Romania	1	
		Slovakia	1	
		Tyskland	4	
		Ungarn	1	
Ukraina	5	Land utenfor EU/EØS	5	
Ungarn	2	Ungarn	2	1
USA	1	Ungarn	1	1
Venezuela	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Østerrike	1	Østerrike	1	
Åland-øyene	1	Polen	1	
Totalsum	1240		1240	553

Postadresse: Pb. 220, Skøyen, 0213 Oslo

Telefon: +47 47 47 20 20

E-post: postmottak@helsedir.no