

Leger i spesialisering del 1 (LIS1)

Statusrapport søknadsrunden
høsten 2020

Rapport

IS-3000



Publikasjonens tittel: Leger i spesialisering del 1 (LIS1)
Statusrapport søknadsrunden høsten 2020

Utgitt: 05/ 2021
Bestillingsnummer: IS – 3000
Utgitt av: Helsedirektoratet
Kontakt: Avdeling personell og godkjenning
Postadresse: Pb. 220 Skøyen, 0213 Oslo
Besøksadresse: Vitaminveien 4, 0483 Oslo

Tlf.: 47 47 20 20
postmottak@helsedir.no
www.helsedirektoratet.no

Forfattere: Avdeling personell og godkjenning

FORORD

LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektorates stillingsportal av helseforetakene i samarbeid med kommunene. Det er to tilsettingsrunder pr år, en om våren og en om høsten, og tilsettingsprosessen starter ca. tre kvart halvt år før oppstart.

Etter hver tilsettingsrunde lager Helsedirektoratet en rapport med oversikt over søknader og tilsetninger i de utlyste LIS1-stillingene.

2020 ble et spesielt år med Covid-19 pandemien og økt antall LIS1-stillinger. Våren 2020 ble det opprettet 119 nye LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2021, hvorav 100 stillinger var midlertidige og 19 var faste stillinger i region nord. I tillegg fikk region nord 19 faste stillinger med oppstart 1.3.2021, som ble utlyst høsten 2020.

Videre ble det høsten 2020 besluttet å opprette 50 faste stillinger med oppstart 1.9.2021 og 50 faste stillinger med oppstart 1.3.2022. På årsbasis vil dette gi 1088 faste LIS1-stillinger.

Hele tilsettingsprosessen registreres i Helsedirektorates stillingsportal. For å få god kvalitet på datene til statusrapportene, må de fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering følges. Dette gjelder både for søkere og for de som er ansvarlige for tilsettingsprosessene i helseforetakene.

Helsedirektoratet takker alle søkere og arbeidsgivere som har bidratt med data til rapporten.

INNHold

FORORD	2
INNHold	3
SAMMENDRAG	5
INNLEDING	6
1.1 Hovedprinsippene for tilsetning i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1)	7
2. STILLINGER OG SØKNADER HØSTEN 2020	8
2.1 Utlyste stillinger	8
2.1.1 Samlet oversikt	8
2.1.2 Søknader høsten 2020	8
3. SØKERE HØSTEN 2020	10
3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden høsten 2020	10
3.1.1 Nasjonalitet søkere	10
3.1.2 Utdanningsland søkere	11
3.1.3 Utdanningsår søkere	12
4. TILSATTE HØSTEN 2020	13
4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden høsten 2020	13
4.1.1 Utdanningsland tilsatte	13
4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland	14
4.1.3 Nasjonalitet tilsatte	15
4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet	16
4.1.5 Utdanningsår tilsatte	17
5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT HØSTEN 2020	18
5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt høsten 2020	18
5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	18
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt	19
5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt	20
5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt	21

INNHold

6. UTVIKLINGSTREKK – HØSTEN 2013 TIL HØSTEN 2020	22
6.1.1 Antall søkere og ansatte fra våren 2013 til høsten 2020	22
6.1.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland	23
6.1.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland	24
6.1.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland	25
6.2 Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen	27
6.3 Søkere fra EØS-land uten integrert praksis i studiet	28
6.4 Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene	29
6.5 Vurdering av tilsettingsprosessene	30
7. VEDLEGG	31
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og søknader	
Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse	
Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak	
Vedlegg 4. Oversikt over søkere og tilsatte høsten 2020	

SAMMENDRAG

Høsten 2020 var det 969 søkere til 474 LIS1-stillinger med oppstart 1.3.2021. 50 % av søkerne fikk tilbud om stilling.

Søkerne besto av 64 % kvinner og 36 % menn. Av søkerne som fikk tilbud om stilling var 65 % kvinner og 35 % menn.

35 % av søkerne har utdanning fra Norge. 51 % av søkerne har utdanning fra et annet EØS-land enn Norge og 14 % har utdanning fra land utenfor EØS.

De fleste som er ansatt har norsk nasjonalitet (89 %). 6 % har nasjonalitet fra et annet EØS-land enn Norge og 5 % har nasjonalitet fra et land utenfor EØS.

Av de tilsatte er 51 % utdannet i Norge. 44 % er utdannet i et annet EØS-land og 5 % har utdanning fra et land utenfor EØS.

Det er fortsatt mange nordmenn som tar sin utdanning i utlandet. 82 % av søkerne med utdanning fra andre EØS-land har norsk nasjonalitet.

Det er mange søkere som har søkt mer enn fem ganger uten å få tilbud om stilling. De som sliter mest med å bli tilsatt er søkere med utdanning og nasjonalitet fra land utenfor EØS.

Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og tilsatte i LIS1-stillinger høsten 2020 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland

		Antall søkere	Antall tilsatte
Kjønn	Menn	352	168
	Kvinner	617	312
Nasjonalitet	Norge	775	426
	EØS	85	31
	Utenfor EØS	109	23
Utdanningsland	Norge	342	244
	EØS	493	210
	Utenfor EØS	134	26

INNLEDING

1. mars 2017 trådte ny spesialistutdanning for leger i kraft. Første del (LIS1) har erstattet turnustjenesten for leger, og er første del av alle legers spesialistutdanning

Systemet med felles utlysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig tilsettingsprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og ansettelser.

Helseforetakene, som arbeidsgivere, har ansvaret for tilsettingsprosessen. De publiserer stillingsannonsene i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvaret for drift av stillingsportalen, tilrettelegging av søknadsrundene i portalen og forvaltning av regelverket.

Statusrapportene som publiseres etter hver tilsettingsrunde inneholder tall og utviklingstrekk uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Denne statusrapporten viser data fra søknadsrunden høsten 2020 for leger som starter som LIS1 i mars 2021. Stillingene ble utlyst 28. august med søknadsfrist 15. september 2020.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som de tidligere LIS1-rapportene. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden høsten 2020. Det sjette kapittelet gis en kort fremstilling av utviklingstrekkene i perioden våren 2013 til høsten 2020.

Utlysning og tilsetting i restplasstillinger i sykehus og kommuner er ikke inkludert i rapporten. Restplasstillinger er vikariater for ordinære stillinger som blir ledige som følge av langvarig sykdom eller permisjoner. Restplasstillinger utlyses fortløpende i stillingsportalen.

INNLEDING

1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1)

- ✓ LIS1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning.
- ✓ Alle som har eller kvalifiserer for autorisasjon eller LIS1-lisens, og som ikke tidligere har gjennomført norsk turnustjeneste eller LIS1, kan søke på stillingene.
- ✓ Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- ✓ Tilsetting i LIS1-stilling er søknadsbasert i tråd med arbeidslivets regler.
- ✓ Antallet LIS1-stillinger har fram til 2020 vært ca. 950 på årsbasis.
- ✓ LIS1-stillinger er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommune. LIS1 er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
- ✓ Ledige LIS1-stillinger lyses ut sentralt gjennom Helsedirektoratets stillingsportal og ansettelse skjer lokalt i helseforetak og kommuner.
- ✓ Fordelingen av LIS1-stillinger skal sikre god legefördeling i hele landet.
- ✓ Kandidater kan søke på så mange LIS1-stillinger de vil, men bare sende én søknad per annonse.
- ✓ I hver søknadsrunde, vår og høst, får søkerne jobbtilbud i puljer (tilbudsrunder) med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrundene, kan man ikke tilsettes i de neste tilbudsrundene.
- ✓ For å få godkjent LIS1, må legen ha søkt på stillingen gjennom Helsedirektoratets stillingsportal. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning. Som hovedregel er det krav om godkjent LIS1 for å kunne gå videre i spesialiseringsløpet.
- ✓ Leger som per 1. mars 2017 var ansatt i turnusstilling eller hadde fått tilbud om ansettelse i en turnusstilling, kunne frem til 1. mars 2019 gjennomføre og få godkjent turnus etter gammelt regelverk.

2. STILLINGER OG SØKNADER HØSTEN 2020

2.1 Utlyste stillinger

Som et tiltak i forbindelse med koronaviruspandemien, ble det våren 2020 opprettet 100 midlertidige LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2020. I tillegg ble det opprettet 38 nye faste LIS1-stillinger i region nord, hvorav 19 med oppstart 1.9.2020 og 19 med oppstart 1.3.2021. Disse stillingene kommer i tillegg til de ca. 950 etablert LIS1-stillingene på landsbasis. Halvparten av stillingene har oppstart i september og den andre halvparten i mars. Ikke alle stillinger lyses ut, da noen reserveres til leger som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner.

2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden høsten 2020 var det 969 søkere til 474 LIS1-stillinger. Det var 31 stillingsannonser fordelt på 21 helseforetak.



Figur 2.1 Samlet oversikt.

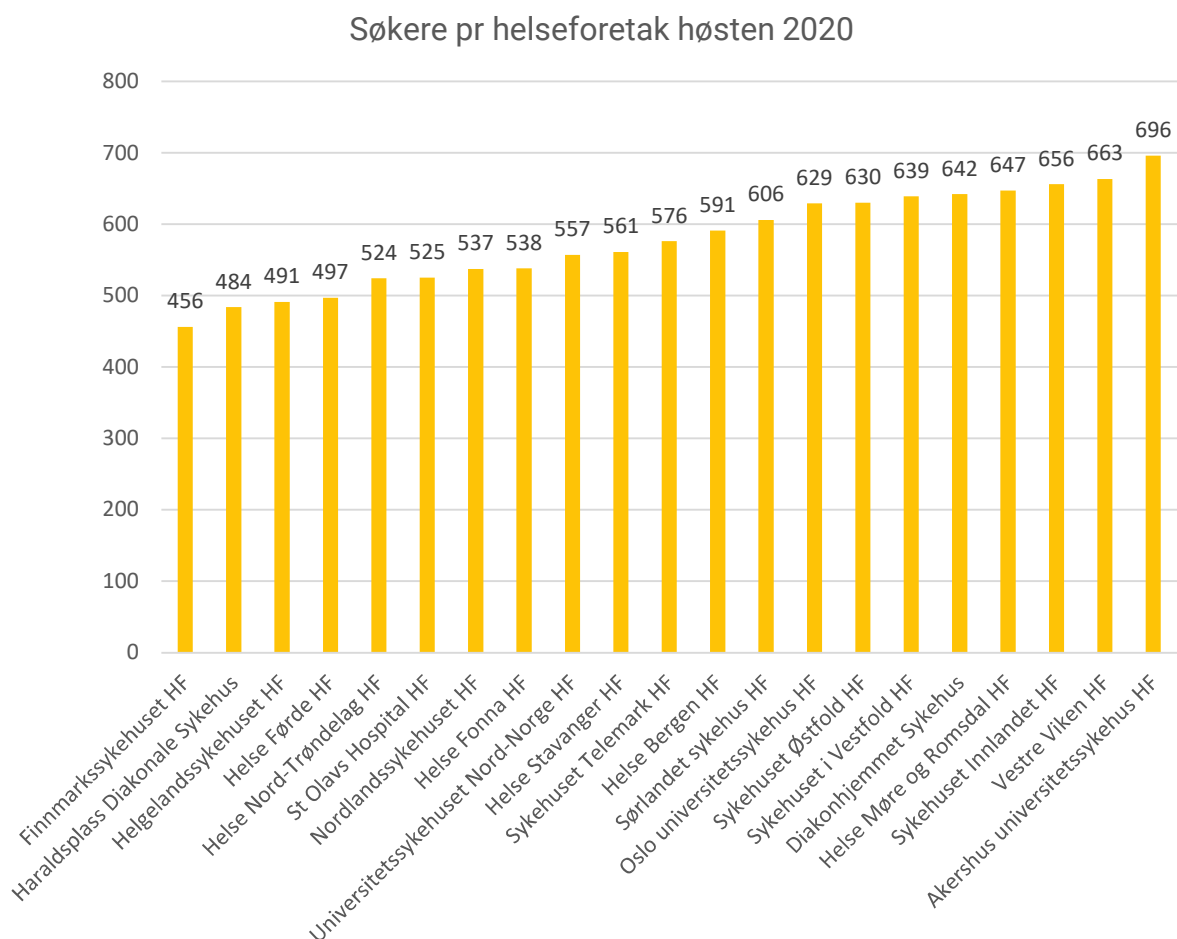
2.1.2 Søknader høsten 2020

Helseforetakene lyser ut LIS1-stillingene gjennom fellesannonser i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver annonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en annonse for hvert sykehus. Tre helseforetak hadde to annonser, to helseforetak hadde tre annonser og ett helseforetak hadde fire annonser. I gjennomsnitt ble det lyst ut 15 stillinger pr stillingsannonse.

Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn én søknad per annonse. I søknadsrunden høsten 2020 var det i gjennomsnitt 526 søknader per stillingsannonse. Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 16315.

Vedlegg 1, 2 og 3 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i utlysingsrunden høsten 2020.

Figur 2.2 viser antall søkere pr helseforetak høsten 2020. Det var god søkning til alle helseforetak. Det er stor variasjon i antall søknader per annonse. Finnmarkssykehuset mottok 816 søknader fra 456 søkere til sine to stillingsannonser, mens Akershus universitetssykehus mottok 1545 søknader fra 696 søkere til sine tre stillingsannonser. Helse Møre og Romsdal HF hadde fire stillingsannonser og mottok 2032 søknader fra 647 søkere. I vedlegg 3 vises totalt antall søknader og søkere per helseforetak.



Figur 2.2 Antall søkere pr helseforetak.

3. SØKERE HØSTEN 2020

3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden høsten 2020

Høsten 2020 var det 969 søkere til 474 utlyste LIS1-stillinger. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 17 stillingsannonser.

Kjønnsfordelingen for alle 969 søkere:

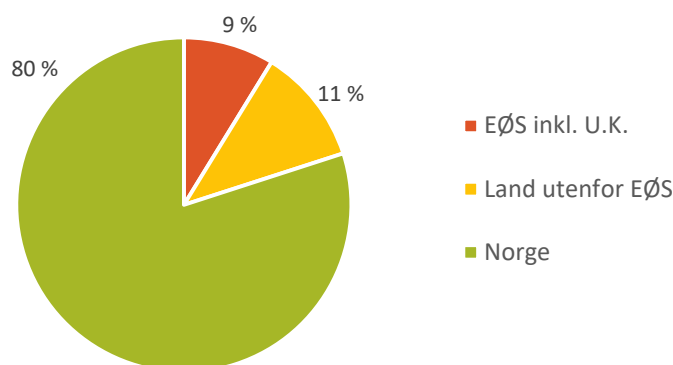
- Kvinner 617 (64 %)
- Menn 352 (36 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 30 år.

3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 80 % av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 53 ulike nasjonaliteter. 9 % av søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området. 11 % av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet søkere høsten 2020



Figur 3.1: Andel søkere med nasjonalitet fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

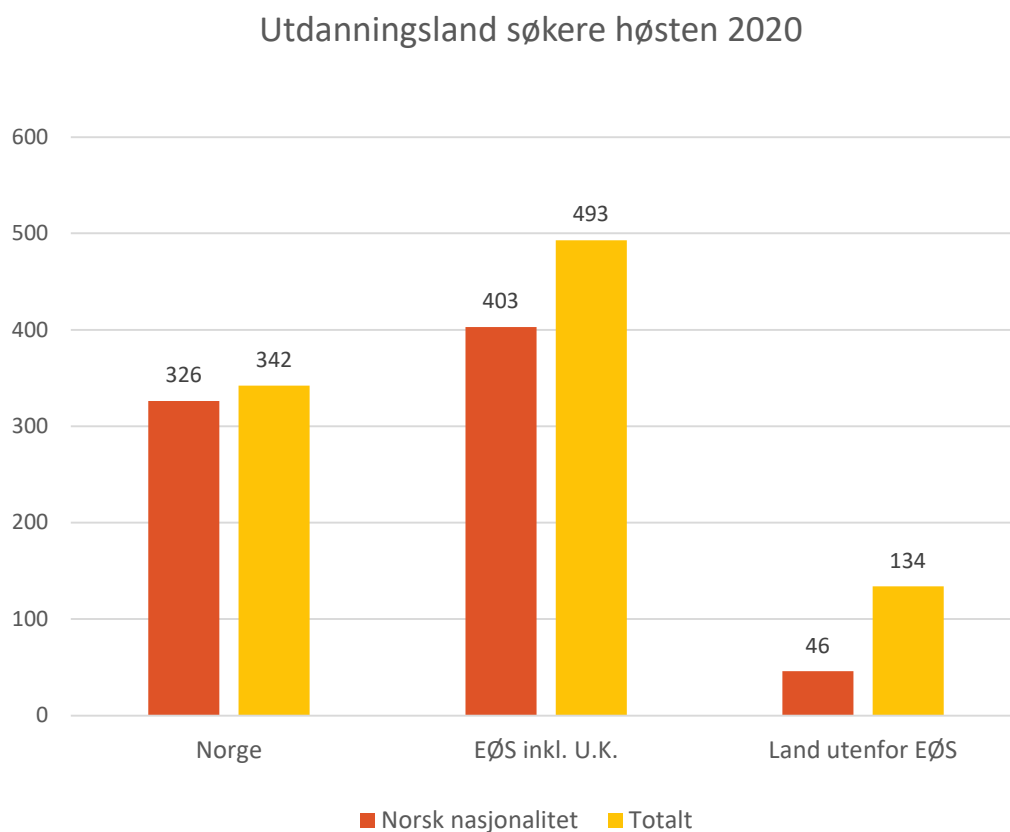
3.1.2 Utdanningsland søkere

Figur 3.2 viser alle søkere fordelt etter utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Av det totale antallet søkere har:

- 35 % utdanning fra Norge
- 51 % utdanning fra et annet EØS-land
- 14 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 95 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 82 % av søkerne med utdanning fra et annet EØS-land har norsk nasjonalitet
- 34 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet



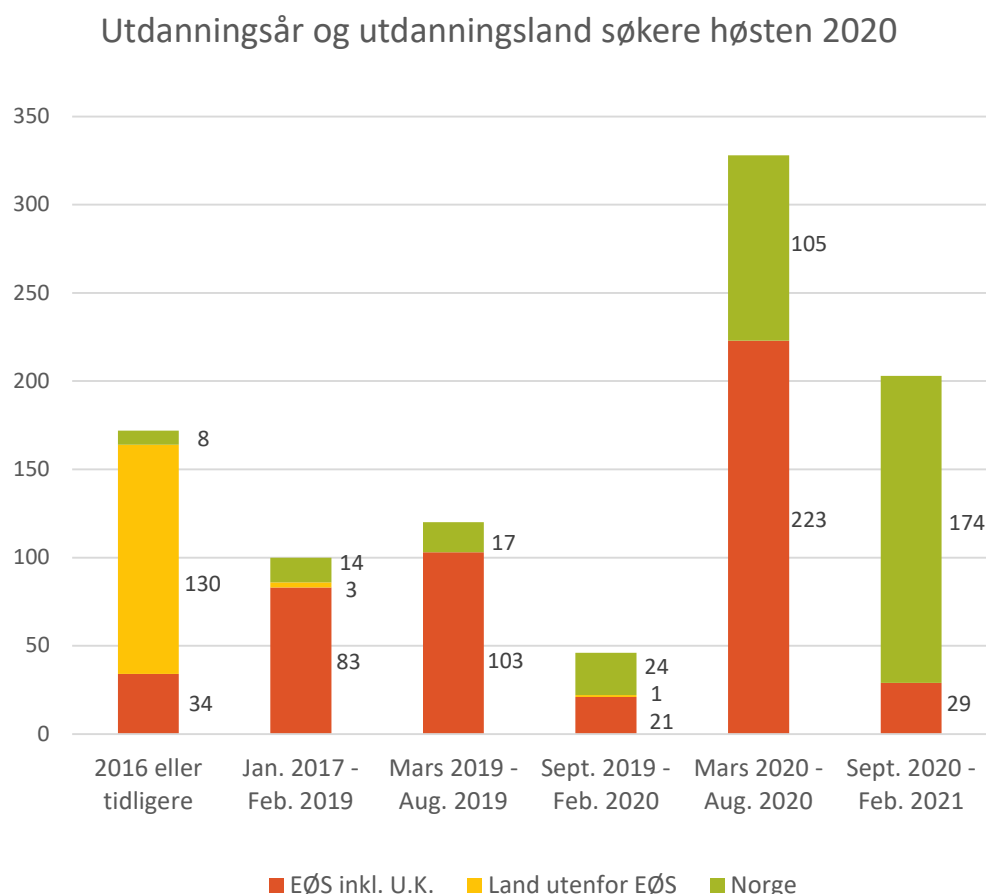
Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter når de oppgir å ha gjennomført, eller vil gjennomføre legeutdanningen sin.

Figuren viser at det er flest søkere i gruppen som avslutter studiene høsten 2020. I denne gruppen er det omtrent like mange med utdanning fra andre EØS-land som med norsk utdanning. Vi ser også at det er et stort antall søkere med utdanning fra EØS-land i gruppen som avsluttet studiene våren 2019. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, har nesten alle utdanning fra 2016 eller tidligere.

- 203 (21 %) oppgir at studiet blir avsluttet i perioden september 2020 til februar 2021
- 328 (34 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2020 til august 2020
- 45 (5 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2019 til februar 2020
- 120 (12 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2019 til august 2019
- 100 (10 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden januar 2017 februar 2019
- 172 (18 %) oppgir at studiet ble avsluttet i 2016 eller tidligere



Figur 3.3: Søkere høsten 2020 fordelt etter utdanningsår for gjennomført cand.med. utdanning og utdanningsland.

4. TILSATTE HØSTEN 2020

4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden høsten 2020

I søknadsrunden høsten 2020 fikk 50 % av søkere tilbud om stilling. Det ble tilsatt 480 leger. Noen helseforetak tilsatte færre enn planlagt og noen tilsatte flere enn planlagt. Dette kan i hovedsak forklares med endringer pga. permisjoner.

Kjønnsfordelingen blant de tilsatte er:

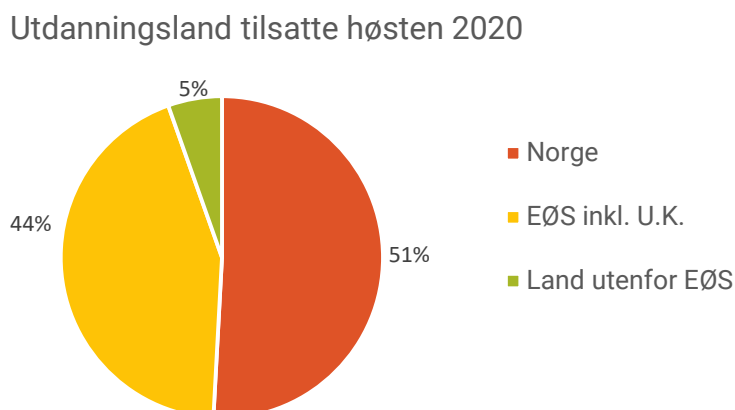
- Kvinner 65 % (312)
- Menn 35 % (168)

Det er en høyere andel kvinner enn menn som er tilsatt. Dette samsvarer med at det er flere kvinnelige (64 %) enn mannlige søkere (36%).

Gjennomsnittsalderen for de tilsatte er 28 år. Dette er ett år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

4.1.1 Utdanningsland tilsatte

De tilsatte har utdanning 16 ulike EØS-land inkl. Norge og fra land utenfor EØS. Figur 4.1 viser at det er flest tilsatte med utdanning fra Norge. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt de tilsattes nasjonalitet og utdanningsland.

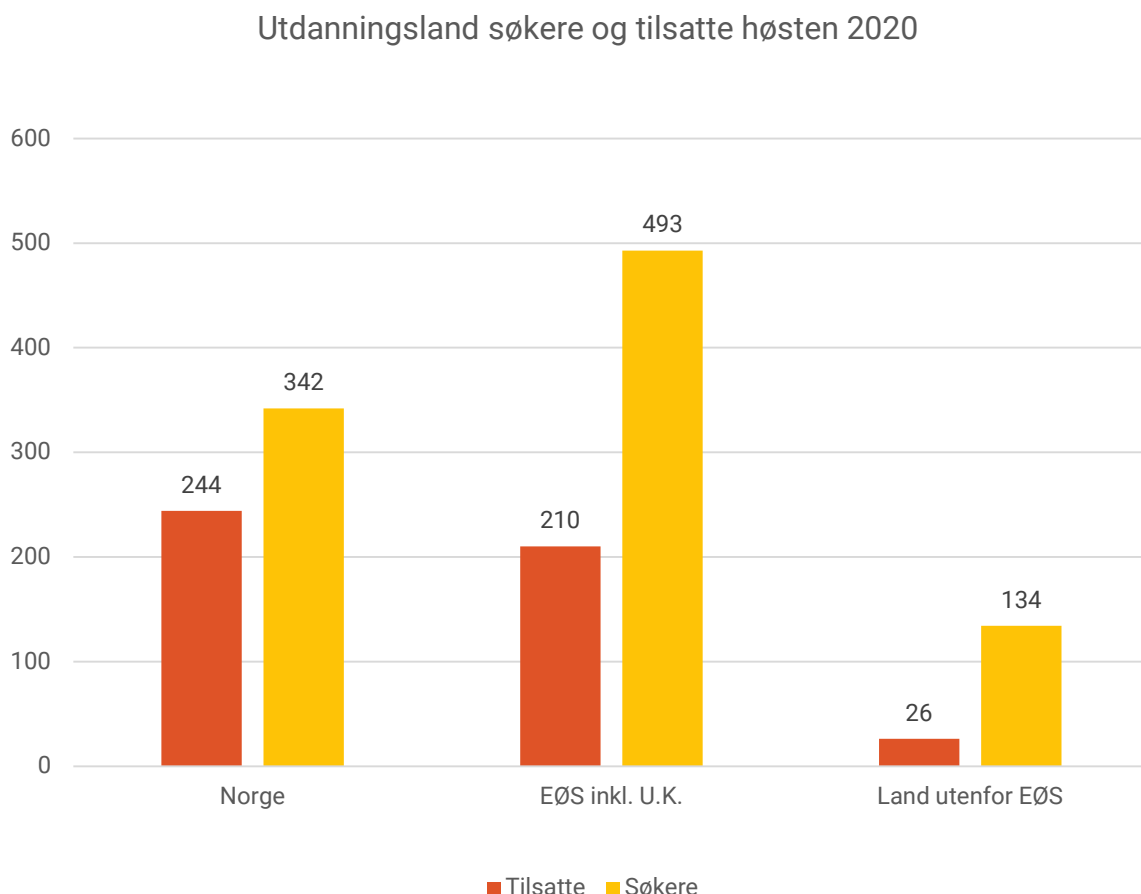


Figur 4.1: Tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

Det var flest søkere med norsk utdanning som ble tilsatt, både i absolutte tall og som andel. Dette er vist i figur 4.2.

Figuren 4.2 viser at:

- 71 % av søkerne utdannet i Norge ble tilsatt
- 43 % av søkerne utdannet innenfor et EØS-land ble tilsatt
- 19 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble tilsatt

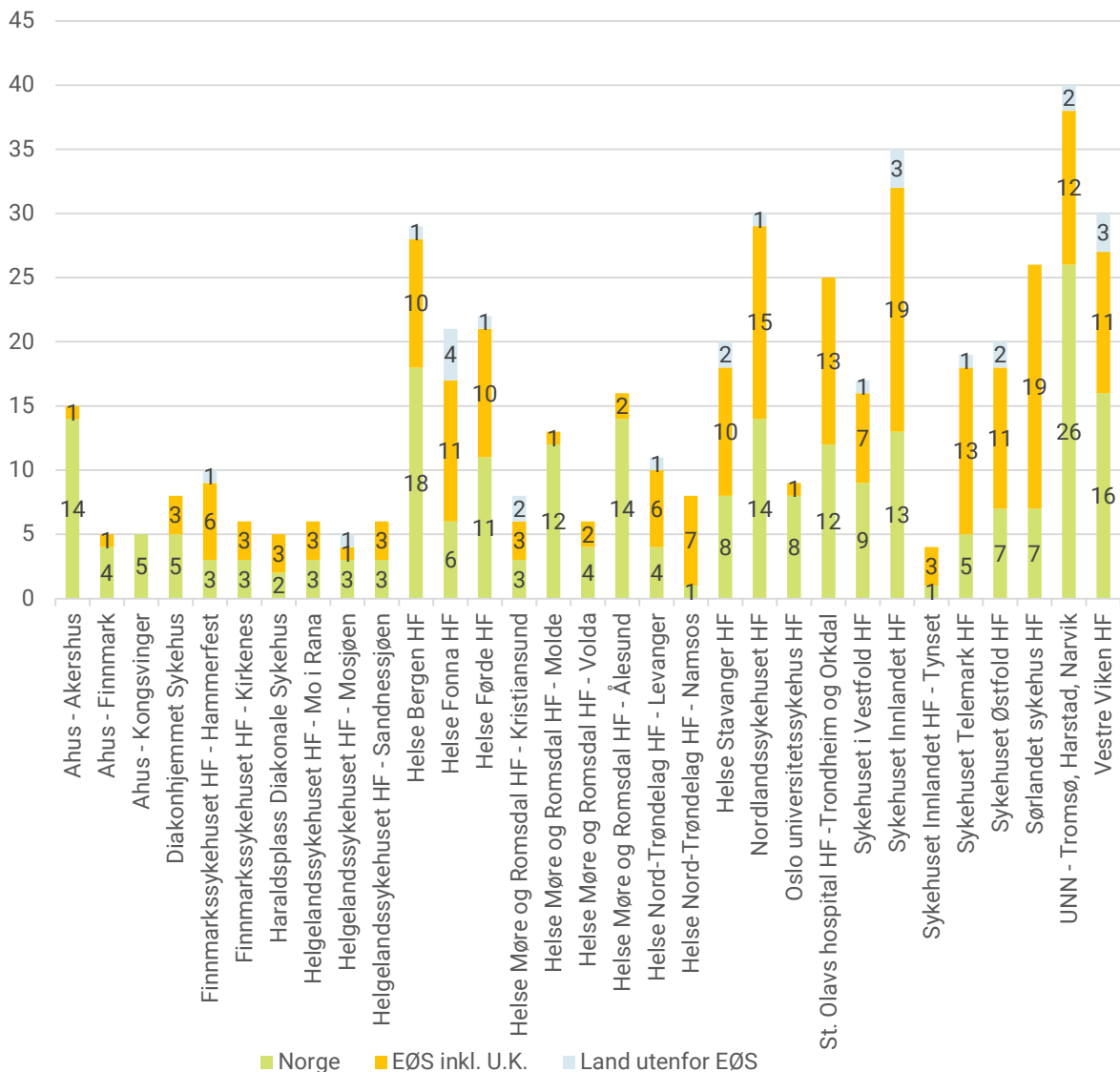


Figur 4.2: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland

Figur 4.3 viser antall tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland. Figuren viser stor variasjon i utdanningsbakgrunn. I noen helseforetak er det tilsatt flest søkere med norsk utdanning, mens i andre helseforetak er det det tilsatt flest søkere med utdanning fra andre EØS-land. Det er få tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS. Sykehuset Telemark og Helse Stavanger har tilsatt flest med utdanning fra land utenfor EØS, med 3 LIS1-leger hver.

Antall tilsatte pr. stillingsannonse fordelt på utdanningsland



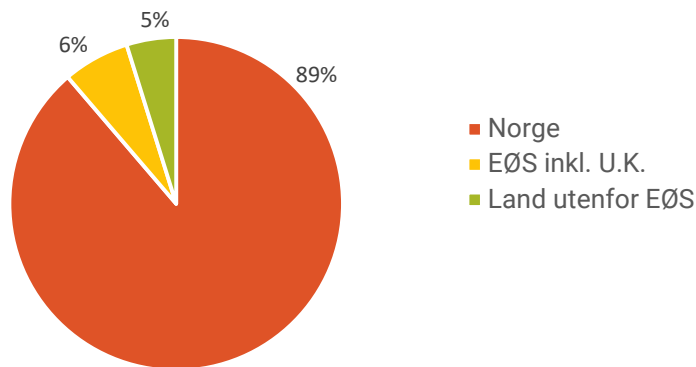
Figur 4.3: Tilsatte LIS1 pr stillingsannonse fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.3 Nasjonalitet tilsatte

De tilsatte LIS1 har oppgitt 28 ulike nasjonaliteter, hvorav 13 EØS-land inkl. Norge og 15 land utenfor EØS. 89 % av de tilsatte har norsk nasjonalitet. Fordelingen av de tilsatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 426 (89 %) har norsk nasjonalitet
- 31 (6 %) har nasjonalitet innenfor EØS, hvorav 12 ulike nasjonaliteter
- 23 (5 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 15 ulike nasjonaliteter

Nasjonalitet tilsatte høsten 2020



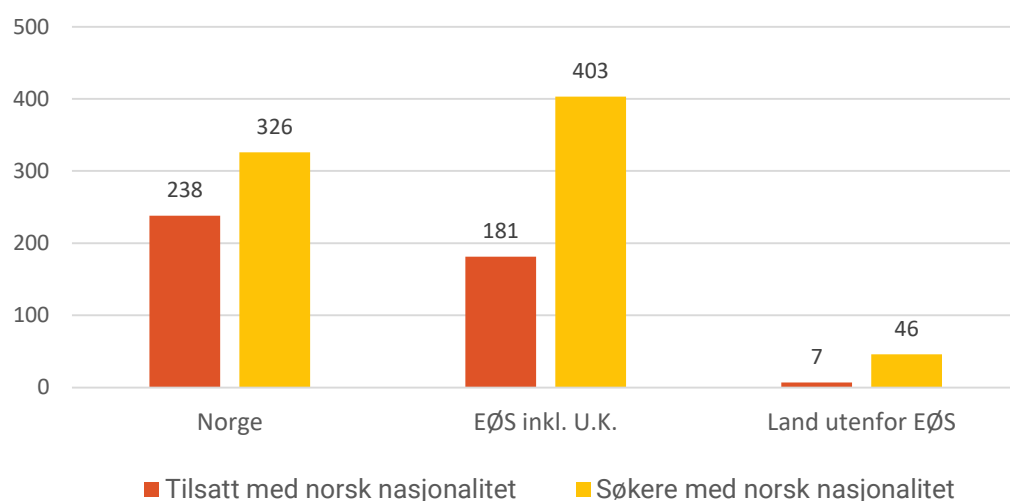
Figur 4.4: Tilsatte fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller fra land utenfor EØS.

4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet

89 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet (426 av 480). Til sammenligning hadde 80 % av det totale antallet søkere norsk nasjonalitet (775 av 969). Figur 4.5 viser søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere norske med utdanning fra Norge enn med utdanning fra et EØS-land. Figuren viser at:

- 73 % av søkerne med norsk utdanning og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 45 % av søkerne med utdanning fra et EØS-land og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 15 % av søkerne med utdanning fra land utenfor EØS og norsk nasjonalitet ble tilsatt

Utdanningsland søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet høsten 2020

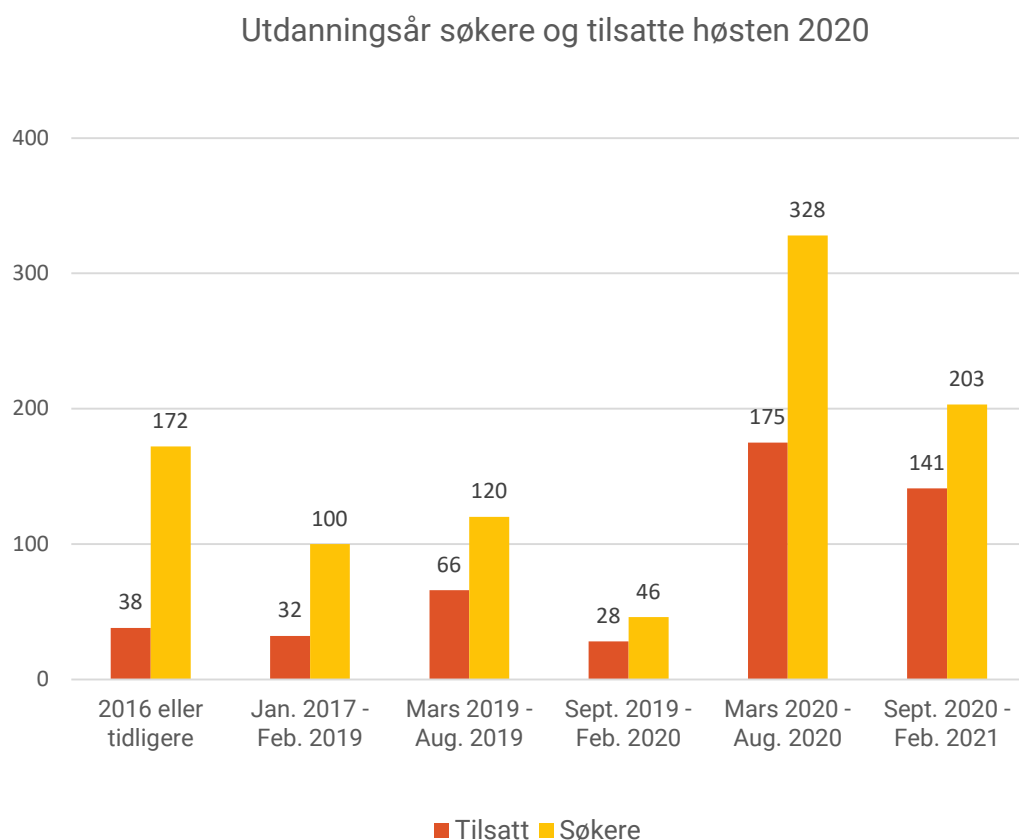


Figur 4.5: Antall søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

4.1.5 Utdanningsår tilsatte

Et flertall av søkerne høsten 2020 hadde avsluttet sine studier våren 2020 (34 %) eller ville avslutte studiene høsten 2020 (21 %). Det var også en stor gruppe søkere med utdanning fra 2016 eller tidligere (18 %). Figur 4.6 viser totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter den perioden søkerne har oppgitt å ha gjennomført eller vil gjennomføre sin medisinerutdanning. Figuren viser at:

- 69 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2020 til februar 2021 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 29 % av de tilsatte.
- 53 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2020 til august 2020 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 36 % av de tilsatte.
- 61 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2019 til februar 2020 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 6 % av de tilsatte.
- 55 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2019 til august 2019 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 14 % av de tilsatte.
- 32 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden januar 2017 til februar 2019 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 7 % av de tilsatte.
- 22 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i 2016 eller tidligere ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 8 % av de tilsatte.



Figur 4.6: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter periode for avsluttet legeutdanningen.

5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT HØSTEN 2020

5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt høsten 2020

I søknadsrunden høsten 2020 var det 489 søkere som ikke ble tilsatt i en LIS1-stilling. Dette er 50 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble tilsatt, kan være noe lavere ettersom noen:

- ikke besto medisinsk embetseksamen (cand.med.)
- ikke var kvalifisert for stillingen¹
- hadde takket ja til en annen stilling²

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble tilsatt:

- Kvinner 305 (62 %)
- Menn 184 (38 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble tilsatt var 32 år for både kvinner og menn. Dette er fire år eldre enn gjennomsnittsalder for de tilsatte og to år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

93 % av de som ikke ble tilsatt (454 søkere) oppga Norge som bostedsland. 18 søkere (4 %) oppga Sverige, Danmark og Island som bostedsland. 11 søkere (2 %) oppga øvrige EØS-land som bostedsland og 6 søkere (1 %) oppga land utenfor EØS som bostedsland.

5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

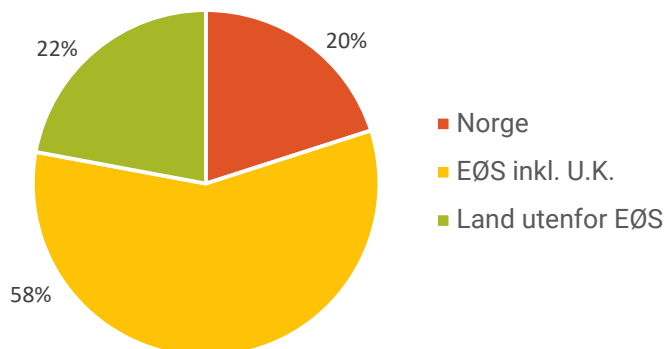
Av de 489 søkerne som ikke ble tilsatt var det flest med utdanning fra et annet EØS-land. Dette er også den gruppen med flest søkere. Av søkerne som ikke ble tilsatt, viser figur 5.1 at:

- 98 (20 %) er utdannet i Norge
- 283 (58 %) er utdannet i et annet EØS-land
- 108 (22 %) er utdannet i et land utenfor EØS

¹ Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonellgrupper enn leger, etc.

² Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt høsten 2020



Figur 5.1: Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt høsten 2020 fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

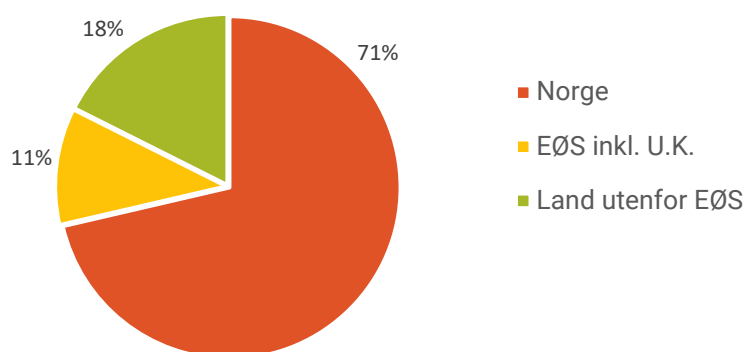
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt

De 489 søkerne som ikke ble tilsatt hadde nasjonalitet fra 21 EØS-land inkl. Norge og 35 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres og ansattes nasjonalitet og utdanningsland.

For søkere som ikke ble tilsatt viser figur 5.2 at:

- 349 (71 %) har norsk nasjonalitet
- 54 (11 %) har nasjonalitet fra et annet EØS-land
- 86 (18 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS

Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt høsten 2020



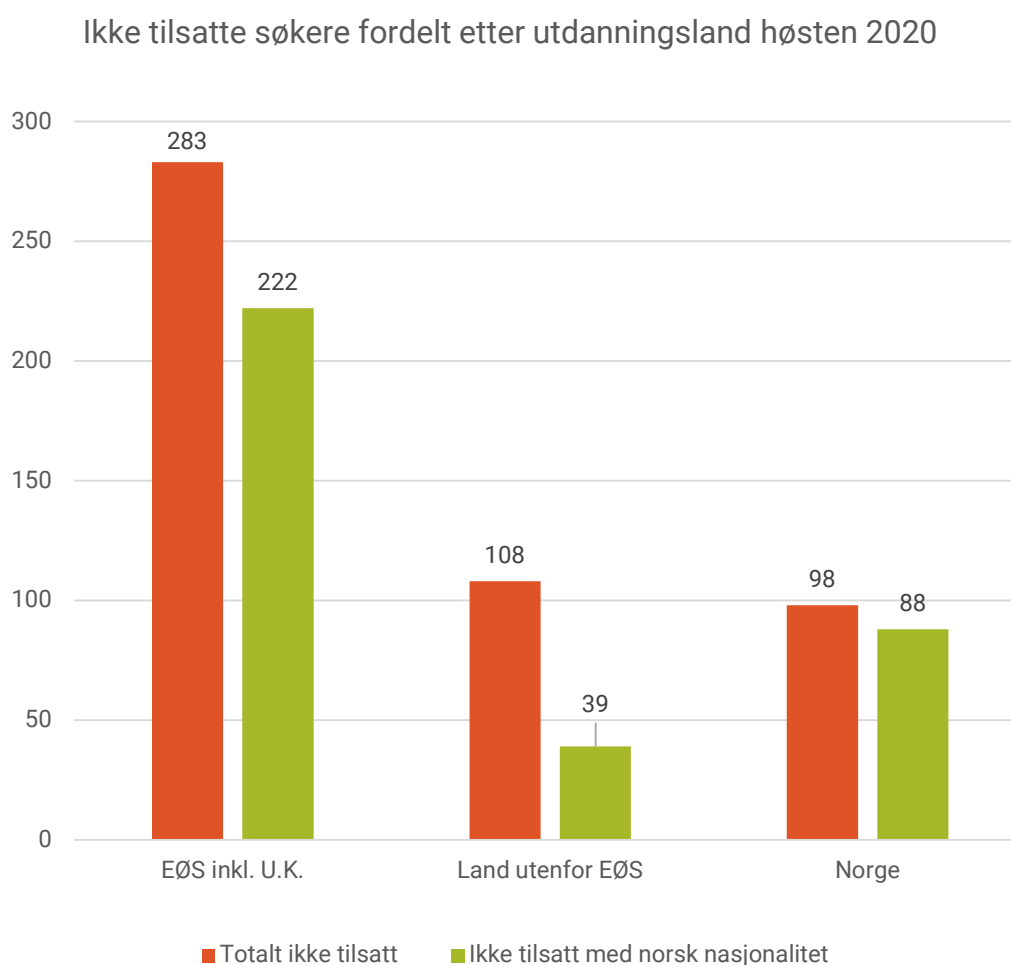
Figur 5.2: Nasjonalitet på søkere som ikke ble tilsatt høsten 2020 fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt

Av de 489 søkerne som ikke ble tilsatt var det 349 søkere (71 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 88 (25 %) hadde utdanning fra Norge
- 222 (64%) hadde utdanning fra et annet EØS-land
- 39 (11 %) hadde utdanning fra et land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland. Av de 98 søkerne med utdanning fra Norge som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 90 %. Av de 283 søkerne med utdanning fra et annet EØS-land som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 78 %. Av de 108 søkerne med utdanning fra land utenfor EØS som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 36 %.

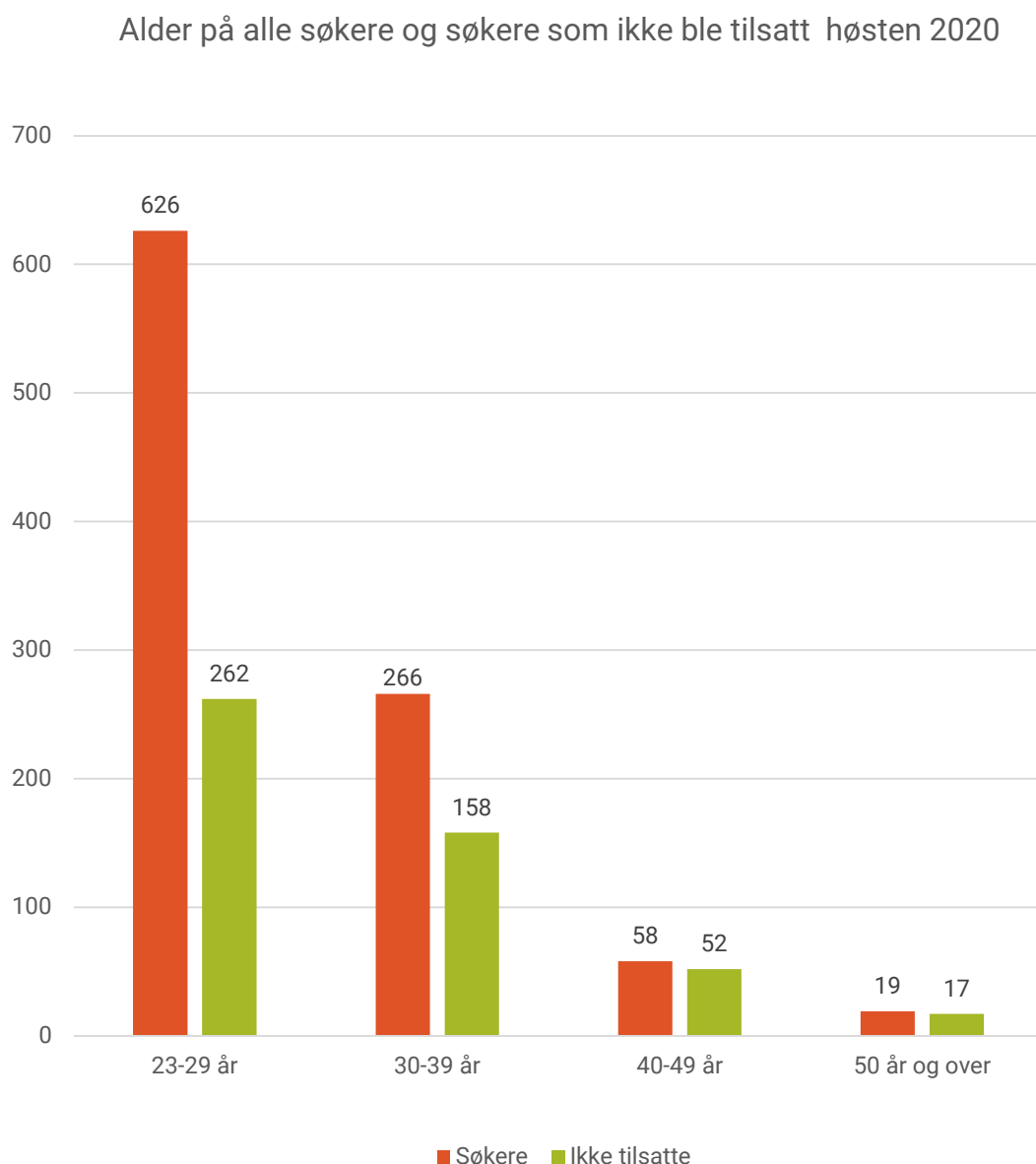


Figur 5.3 Totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt etter utdanningsland.

5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere og søkere som ikke ble tilsatt i aldersgruppen under 30 år. Denne aldersgruppen utgjorde 65 % av alle søkere og 54 % av alle som ikke ble tilsatt. Samtidig var dette den gruppen som hadde lavest andel søkere som ikke ble tilsatt (42 %).

Andelen søkere som ikke ble tilsatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke tilsatte søkere på 59 %, mens for søkere i aldersgruppen 40 til 49 år og søker 50 år er andelen nærmere 90 %.



Figur 5.4 Totalt antall søkere og søkere som ikke ble tilsatt fordelt på aldersgrupper.

6. UTVIKLINGSTREKK – HØSTEN 2013 TIL HØSTEN 2020

I perioden høsten 2013 til høsten 2020 er det gjennomført 16 søknads- og tilsettingsrunder etter det søknadsbaserte systemet. Helsedirektoratets stillingsportal er brukt ved alle tilsettingsrundene. Data fra høsten 2020 sammenlignes med data fra tidligere søknadsrunder for turnustillinger og LIS1-stillinger for å vise utvikling og trender i søknader og ansettelser. Dette kan gjøres fordi det ikke er gjort endringer i systemet for tildeling av stillinger ved overgang fra turnustjeneste til ny spesialistutdanning del 1.

Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flere søkere i søknadsrundene om våren. For at datamaterialet skal være sammenlignbart, baseres utviklingstrekkene i denne rapporten primært på data hentet fra våropptakene.

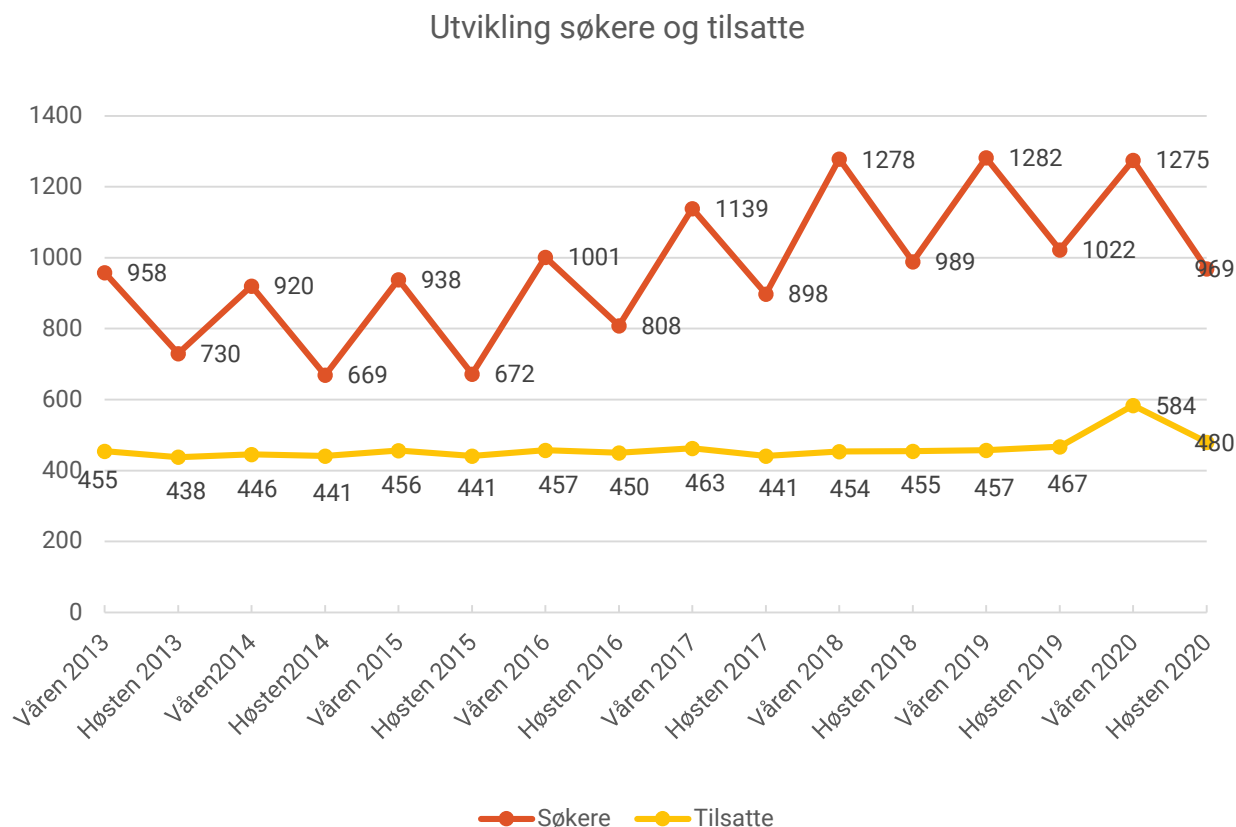
I tilsettingsrundene våren 2020 og høsten 2020 er det tilsatt langt flere LIS1 enn tidligere. Våren 2020 ble det utlyst 119 flere stillinger enn normalt og høsten 2020 er det utlyst 19 flere stillinger enn normalt. Vi kan alt nå se tegn som tyder på at økningen i antall søkere har flatet ut og det er færre som ikke blir tilsatt. Sammenlignet med høsten 2019 er det en reduksjonen i antall ikke tilsatt er på 12 % det siste året.

6.1.1 Antall søkere og ansatte fra våren 2013 til høsten 2020

Figur 6.1 viser at antall tilsatte frem til våren 2020 har ligget på omtrent samme nivå i hver søknadsrunde, da halvparten av de ca. 950 stillingene er utlyst om våren og halvparten på høsten. De små variasjonene kan forklares med at helseforetakene reserverer noen stillinger til personer som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner. Økningen i antall tilsatte våren 2020 og høsten 2020 kan forklares med det økte antallet LIS1-stillinger.

Det økte antallet tilsatte våren 2020 medførte at det ble færre søkere til søknadsrunden høsten 2020. Figur 6.1 viser at antallet søkere høsten 2020 ligger noe lavere enn høsten 2018 og 5 % lavere enn høsten 2019.

Samtidig viser figuren at antall søkere høsten 2020 ligger 33 % høyere enn for våren 2013.



Figur 6.1 Totalt antall søkere og tilsatte i perioden høsten 2013 til høsten 2020.

6.1.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

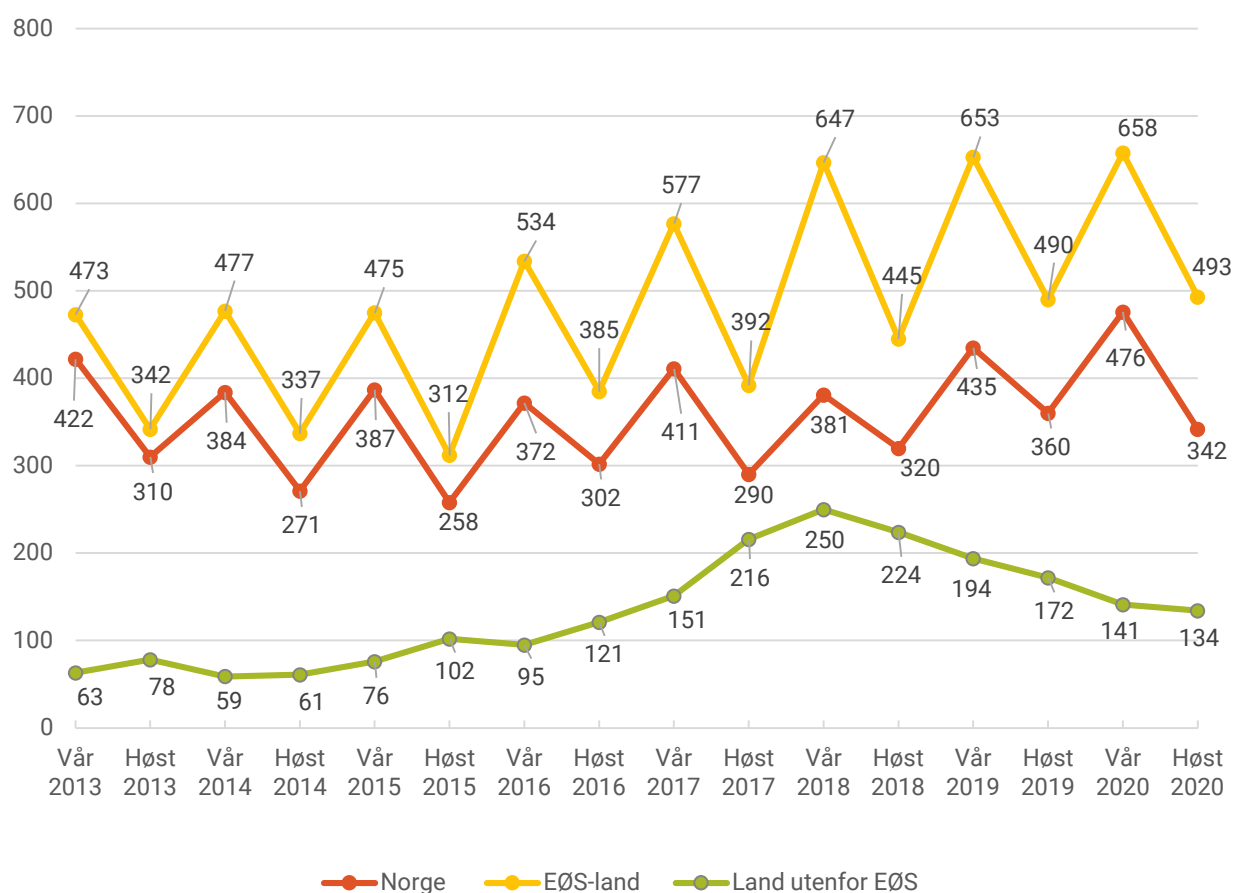
For søkere med utdanning fra Norge ser vi en reduksjon på 5 % det siste året og en økning på 10 % siden høsten 2013. For søkere med utdanning fra et annet EØS-land er det en økning på 1 % det siste året og 44 % siden høsten 2013. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en reduksjon på 22 % siste året og en økning på 72 % siden høsten 2013.

For søkere med utdanning fra andre EØS-land, viser figur 6.2 en økning i søkerer ved høstopptakene frem til høsten 2019.

For søkere med norsk utdanning, er det en økning i antall søkere ved høstopptakene frem til høsten 2019. Nedgangen i antall søkere høsten 2020 kan forklares flere tilsatte våren 2020. Antallet høsten 2020 er noe høyere enn høsten 2018, men lavere enn høsten 2019.

Det er færrest søkere i gruppen med utdanning fra land utenfor EØS. For høstopptakene viser fiiguren viser en gradvis økning i antall søkere frem til høsten 2018. Etter høsten 2018 er det en nedadgående trend. Antallet søkere høsten 2020 ligger noe høyere enn høsten 2016, men lavere enn høsten 2017.

Utdanningsland søkere



Figur 6.2: Forskjell i antall søkere mellom de tretten søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

6.1.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland

For å se om arbeidsgiverne har noen preferanser i forhold til utdanningsbakgrunn, ser vi på fordelingen av de tilsatt fordelt på utdanningsland. Økningen i antall tilsatte våren 2020 og høsten 2020 kan forklares med økt antall stillinger.

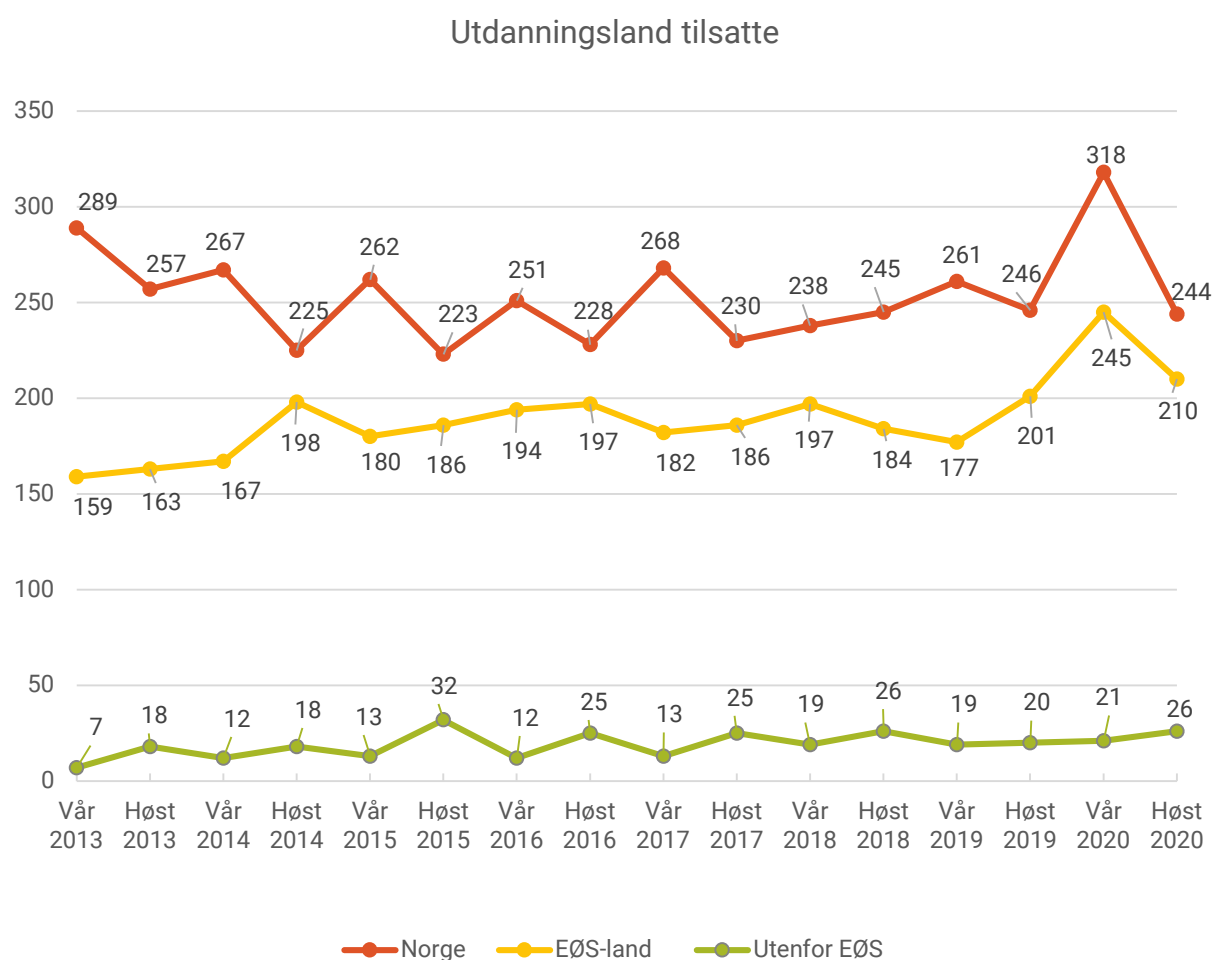
Figur 6.3 viser at det gjennom hele perioden våren 2013 til høsten 2020 er flest tilsatte med utdanning fra Norge. Den nest største gruppen er tilsatte med utdanning fra andre EØS-land.

Figur 6.3 viser at det tilsettes flere med norsk utdanning om våren enn på høsten. Våren 2020 ble det tilsatt langt flere med norsk utdanning enn normalt. Dette kan ha bidratt til færre søkere med utdanning fra Norge i opptaket høsten 2020, og at flere søkere med utdanning fra utlandet ble tilsatt høsten 2020.

Andelen tilsatte med utdanning fra Norge har variert fra 59 % høsten 2013 til 51 % høsten 2020. Gjennomsnitt er 53 % for alle høstopptakene.

Andelen tilsatte med utdanning fra andre EØS-land har variert fra 37 % høsten 2013 til 44 % høsten 2020. Gjennomsnitt er 42 % for alle høstopptakene.

Andelen tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS har variert fra 4 % høsten 2013 til 5 % høsten 2020. Gjennomsnitt er 5 % for alle høstopptakene.



Figur 6.3: Forskjell i antall tilsatte mellom de tretten søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

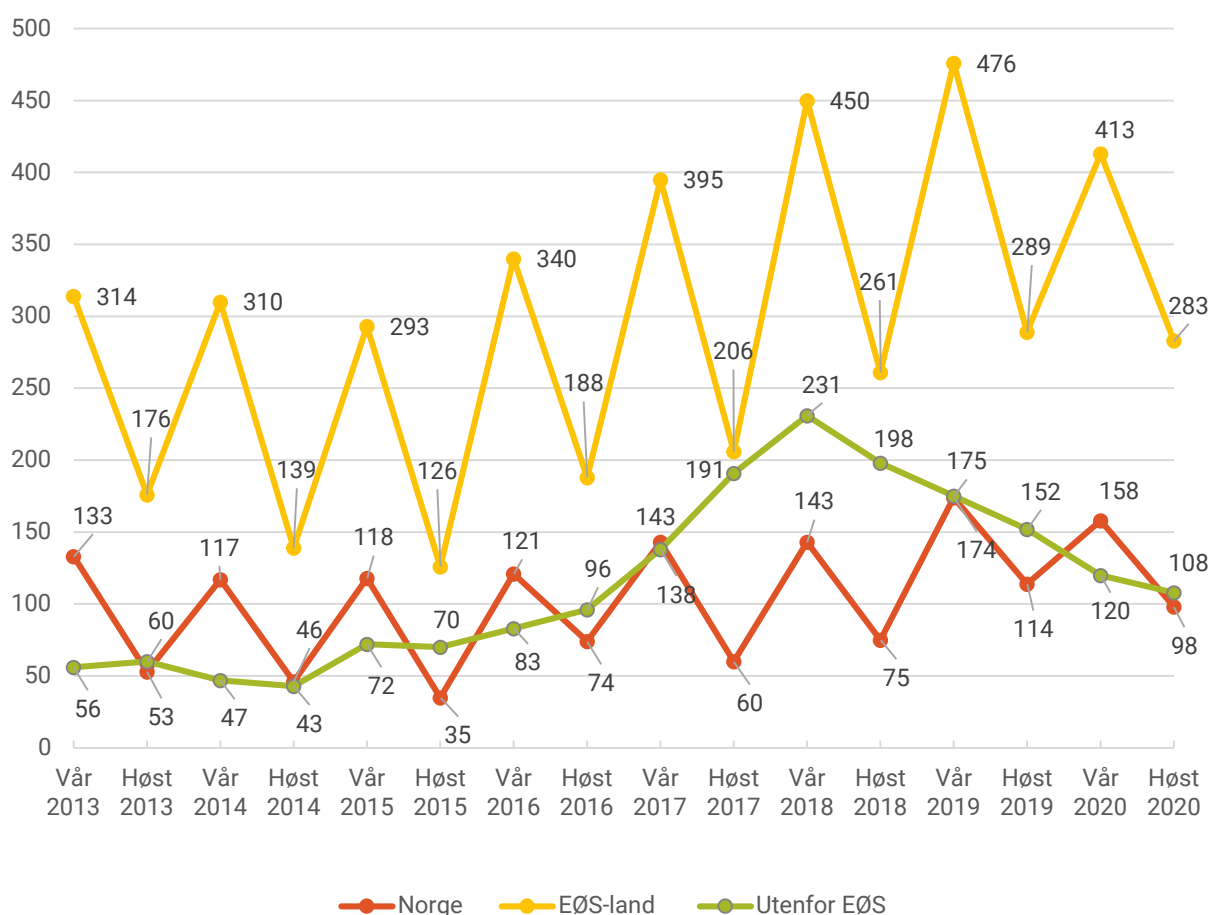
6.1.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland

I figur 6.2 presenterte vi utviklingen i søkere fordelt på utdanningsland og i figur 6.3 presenterte vi utviklingen i tilsatte fordelt på utdanningsland. Figur 6.4 er tatt inn i rapporten for å synliggjøre utdanningsland for søkere som ikke blir tilsatt.

Figur 6.4 viser at de 119 ekstra stillingene i tilsettingsrunden våren 2020 og de 19 ekstra stillingene høsten 2020 har bidratt til en nedgang i antall søkere som ikke er tilsatt med 12 % sammenlignet med høsten 2019. Figuren viser at det er en nedgang i ikke tilsatt søkere fra alle grupper av utdanningsland.

For søkere med utdanning fra Norge er det en reduksjon på 14 % siste året. Fra høsten 2013 til høsten 2020 har denne gruppen en økning på 85 %. For søkere med utdanning fra andre EØS-land er det en reduksjon på 2 % siste året. Fra høsten 2013 til høsten 2020 har denne gruppen en økning på 61 %. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en reduksjon på 29 % siste året. Fra høsten 2013 til høsten 2020 har denne gruppen en økning på 80 %.

Utdanningsland søkere ikke tilsatte



Figur 6.4 Utviklingen fra første til trettende søknadsrunde for søkere som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland.

6.2 Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen

Tidligere kunne studenter som hadde fullført sin medisinerutdanning i et EØS-land med integrert praksis i studiet søke og få innvilget norsk autorisasjon i henhold til Yrkeskvalifikasjonsdirektivet. Med norsk autorisasjon kunne disse legene frem til 1.3.2019 tiltre stilling som lege i spesialisering (LIS), uten å ha gjennomført turnus eller del 1.

Tabell 2 viser at 96 (21 %) av de 447 søkerne med utdanning fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen, var utdannet før 1.3.2019, og kunne ha startet videre spesialisering i ordinære stillinger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten eller LIS-stillinger i sykehus uten å gjennomføre LIS1. Av disse 96 søkerne fikk 24 søkere (25 %) tilbud om LIS1-stilling høsten 2020.

351 søkere (79 %) av søkerne med utdanning fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen, avsluttet sin utdanning etter 1.3.2019 og må gjennomføre LIS1 før de kan gjennomføre videre spesialisering i Norge. Av disse 351 søkerne fikk 166 søkere (47 %) tilbud om LIS1-stilling.

Tabell 2. Søkere med utdanning fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen

	Tilsatt			Ikke tilsatt			Totalt
	Utd. før 1.3.19	Utd. etter 1.3.19	Sum tilsatte	Utd. før 1.3.19	Utd. etter 1.3.19	Sum ikke tilsatt	
Bulgaria				1	1	2	2
Bulgaria	1	1	2	1	4	5	7
Frankrike		1	1				1
Kroatia		2	2	1	1	2	4
Latvia	1	9	10	4	9	13	23
Nederland	1	3	4	1	3	4	8
Polen	10	78	88	33	97	130	218
Romania	1	1	2	13	2	15	17
Slovakia	2	23	25	3	29	32	57
Slovenia				1		1	1
Spania	1	1	2	2	3	5	7
Tsjekkia	2	11	13	3	15	18	31
Tyskland	2	3	5	1	1	2	7
Ungarn	3	33	36	7	20	27	63
Østerrike				1		1	1
Totalsum	24	166	190	72	185	257	447

6.3 Søkere fra EØS-land uten integrert praksis i studiet

I land som ikke har integrert praksis i studiet, er det vanlig at man gjennomfører turnus/obligatorisk praksis etter medisinsk grunnutdanning. Når praksisen er bestått innvilges autorisasjon med fulle rettigheter. Frem til desember 2012 hadde vi også obligatorisk turnus før autorisasjon i Norge, men i desember 2012 ble regelverket endret og vi flyttet autorisasjonstidspunktet til etter cand.med.

Som en overgangsordning frem til 1.1.2019 kunne alle leger som ikke hadde autorisasjon med fulle rettigheter fra studielandet, få gjennomføre LIS1 på lisens i Norge, såfremt de hadde fått tilbud om en LIS1-stilling (tidligere turnusstilling). Denne overgangsordningen, som ble innført i 2012, gjelder fortsatt for medisinerstudenter som startet studiene, eller hadde fått tilbud om studieplass før Norge endret reglene for autorisasjon i 2012.

Leger som ikke er omfattet av overgangsordningen må gjennomføre praksis og ha autorisasjon med fulle rettigheter i studielandet før den kan konverteres til norsk autorisasjon. Dette kan gi legene visse fordeler når de skal søke LIS1-stilling, da de ofte har noe mer arbeidserfaring enn nyutdannede leger.

Tabell 3 viser at det høsten 2020 er 46 søkere med utdanning fra EØS-land uten integrert praksis. 30 søkere har norsk autorisasjon. Av disse 30 er det 17 (53 %) som ble tilsatt. Dette er en noe høyere andel enn for alle søkere fra EØS-land.

4 leger har fått tilbud om stilling og planlegger å gjennomføre LIS1 på LIS1-lisens etter den gamle overgangsordningen.

Tabellen viser at 13 søkerne (28 %) ikke har norsk autorisasjon. Det går ikke frem av datagrunnlaget om de kvalifiserer for norsk LIS1-lisens eller norsk autorisasjon.

Tabell 3. Søkere med utdanning fra EØS-land uten integrert praksis i studiet

	Tilsatt			Ikke tilsatt			Totalt
	LIS1-lisens	Autorisasjon	Sum tilsatte	Autorisasjon	Har ikke norsk autorisasjon	Sum Ikke tilsatt	
Danmark	4	14	18	8	7	15	33
Italia				4	1	5	5
Litauen		1	1		4	4	5
Storbritannia		1	1	1			1
Sverige				1	1	2	2
Totalsum	4	16	20	14	13	26	46

6.4 Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene

Av de 489 søkerne som ikke ble tilsatt høsten 2020 var det 159 søkere som hadde søkt og ikke fått tilbud om stilling i de to foregående rundene våren 2020 og høsten 2019, og 103 søkere som også hadde søkt og fått avslag våren 2019. 90 søkere hadde søkt i mer enn 5 søknadsrunder uten å få tilbud om stilling.

Tabell 3 og 4 viser at det er en stor gruppe søkere med utdanning fra land utenfor EØS som søker i flere runder uten å få tilsetning i LIS1-stilling. Tabellene viser også at antallet ikke tilsatte i denne gruppen er jevnt synkende for hver tilsetningsrunde. Dette vises også i figur 6.4. side 26.

Tabell 4. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste søknadsrundene høsten 2020, våren 2020 og høsten 2019

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Alle grupper
EØS-land, m/integr.praksis	EØS inkl. U.K.	4	2		1	7
	Land utenfor EØS	5	1			6
	Norge	20	19	3		42
EØS-land, u/integr.praksis	Norge	1	3			4
Land utenfor EØS	Land utenfor EØS	3	29	14	10	56
	Norge		13	18	4	35
Norge	EØS inkl. U.K.	1		1		2
	Norge	2	3	1	1	7
Totalsum		36	70	37	16	159

Tabell 5. Søkere som har søkt i mer enn fem søknadsrunder

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Alle grupper
EØS-land, m/integr.praksis	EØS inkl. U.K.		1			1
	Land utenfor EØS	2				2
	Norge	5	8	1		14
EØS-land, u/integr.praksis	Norge	1	2			3
Land utenfor EØS	Land utenfor EØS	1	18	12	7	38
	Norge		8	16	3	27
Norge	EØS inkl. U.K.	1		1		2
	Norge		2	1		3
Totalsum		10	39	31	10	90

6.5 Vurdering av tilsettingsprosessene

Det har vært mange søkere til de utlyste stillingene høsten 2020 og kun 50 % av søkerne fikk tilbud om stilling. Dette er likevel en positiv utvikling, da det høsten 2018 og høsten 2019 kun var 46 % av søkerne som ble tilsatt. De 119 ekstra stillingene i tilsettingsrunden våren 2020 og de 19 ekstra stillingene høsten 2020 har bidratt til en nedgang i antallet ikke tilsatte søkere.

Dataunderlaget som er benyttet i denne statusrapporten viser at det er fleste søkere med norsk nasjonalitet bosatt i Norge. En høy andel har sin utdanning fra utlandet. De fleste som blir tilsatt har norsk utdanning, men også en høy andel nordmenn med utdanning fra andre EØS-land blir tilsatt. Andelen tilsatte med utdanning fra Norge har vært på mellom 50 % og 60 % i hele perioden fra høsten 2013 til høsten 2020. Andelen tilsatte med utdanning fra andre EØS-land har vært mellom 35 % og 45 % i hele perioden og andelen med utdanning utenfor EØS har vært mellom 2 % og 6 % i hele perioden. Også fordelingen av tilsatte på alder og kjønn synes å være konstant.

Vi ser en tendens til at unge nyutdannede leger foretrekkes fremfor eldre. Av de tilsatte oppga 66 % at de var ferdige med utdanningen i perioden mars 2020 til februar 2021, og 76 % var i aldersgruppen 23 til 29 år.

Språkkravet og kommunikasjon kan være et hinder for utenlandske søkere. I Helsedirektoratets veileder for gode rutiner i ansettelsesprosessen gjøres det bl.a. oppmerksom på at det i tillegg til faglige kvalifikasjoner skal legges vekt på at den som tilsettes innehar nødvendige språkferdigheter og kommunikasjonsevner for en forsvarlig yrkesutøvelse. I møte med brukere i helsetjenestene er det viktig at de som tilsettes mestrer norsk på et høyt nivå.

7. VEDLEGG

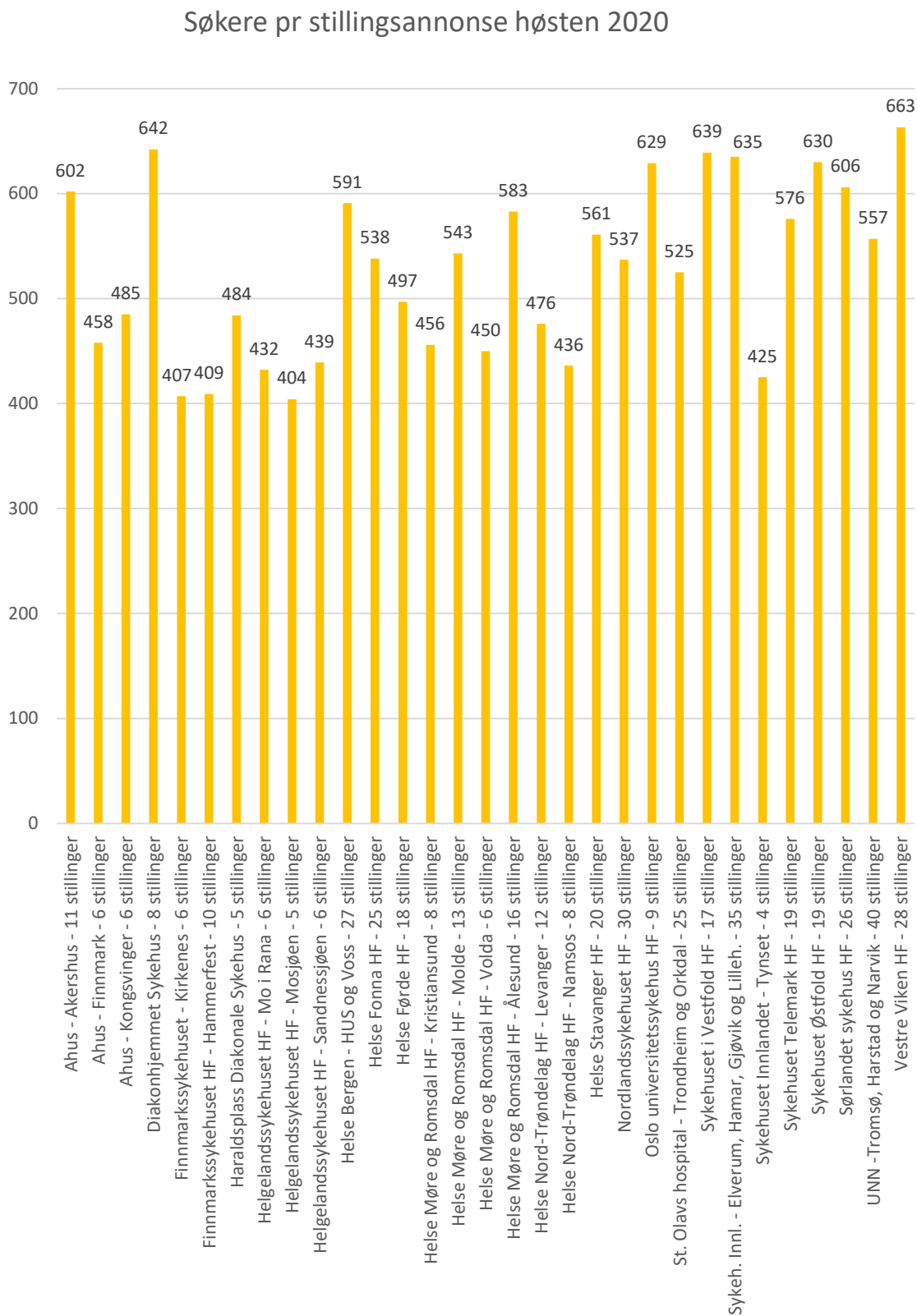
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser, mottatte søknader og ansettelser

Antall stillinger, stillingsannonser, mottatte søknader, søkere og tilsatte høsten 2020.

Selskapsnavn/avdelingsnavn	Antall annonser	Antall stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr. helseforetak	Tilsatte
Akershus universitetssykehus HF	3	23	1545	696	25
Diakonhjemmet Sykehus	1	8	642	642	8
Finnmarkssykehuset HF	2	16	816	456	16
Haraldsplass Diakonale Sykehus	1	5	484	484	5
Helgelandssykehuset HF	3	17	1275	491	17
Helse Bergen HF	1	27	591	591	29
Helse Fonna HF	1	25	538	538	21
Helse Førde HF	1	18	497	497	22
Helse Møre og Romsdal HF	4	43	2032	647	43
Helse Nord- Trøndelag HF	2	20	912	524	19
Helse Stavanger HF	1	20	561	561	20
Nordlandssykehuset HF	1	30	537	537	30
Oslo universitetssykehus HF	1	9	629	629	9
St Olavs Hospital HF	1	25	525	525	25
Sykehuset i Vestfold HF	1	17	639	639	17
Sykehuset Innlandet HF	2	39	1060	656	39
Sykehuset Telemark HF	1	19	576	576	19
Sykehuset Østfold HF	1	19	630	630	20
Sørlandet sykehus HF	1	26	606	606	26
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	40	557	557	40
Vestre Viken HF	1	28	663	663	30
Totalsum	31	474	16315		480

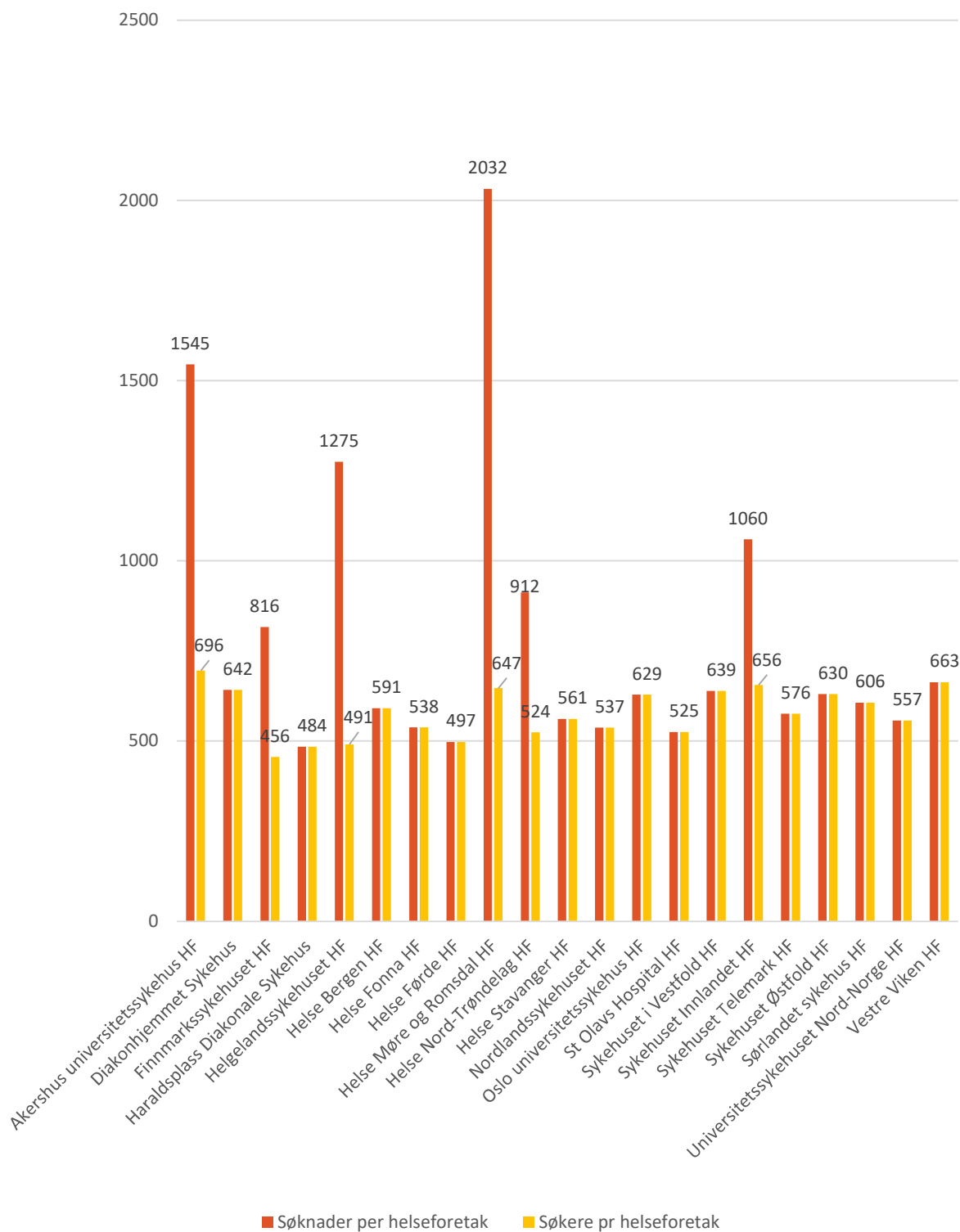
Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse

Antall søkere per annonse høsten 2020. Hver annonse inneholder flere stillinger.



Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak

Antall søknader og søkere pr helseforetak høsten 2020



Vedlegg 4 Oversikt over søkere høsten 2020

Alle søkere og tilsatte høsten 2020, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Afghanistan	2	Utenfor EØS	2	
Albania	2	Utenfor EØS	2	1
Algerie	1	Utenfor EØS	1	1
Azerbajjan	1	Utenfor EØS	1	
Bangladesh	2	Utenfor EØS	2	
Belgia	1	Belgia	1	
Bosnia-Hercegovina	3	Utenfor EØS	3	1
Brasil	2	Utenfor EØS	2	1
Bulgaria	1	Bulgaria	1	1
Canada	4	Norge	1	1
		Polen	2	
		Ungarn	1	1
Danmark	5	Danmark	5	3
Det palestinske området	1	Polen	1	
Eritrea	1	Polen	1	
Finland	2	Norge	1	
		Polen	1	1
Hviterussland	2	Utenfor EØS	1	1
		Polen	1	
India	6	Utenfor EØS	2	
		Romania	2	
		Polen	1	
		Ungarn	1	1
Irak	1	Polen	1	
Iran	4	Utenfor EØS	2	2
		Norge	1	
		Polen	1	
Island	2	Danmark	1	
		Polen	1	1
Italia	5	Italia	5	
Kazakhstan	1	Utenfor EØS	1	
Kina	2	Utenfor EØS	2	2
Kirghistan	1	Utenfor EØS	1	
Kroatia	1	Kroatia	1	
Kypros	1	Ungarn	1	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Latvia	4	Latvia	4	1
Litauen	1	Litauen	1	
Makedonia	1	Utenfor EØS	1	
Nederland	7	Nederland	7	4
Nigeria	1	Ungarn	1	
Norge	775	Belgia	1	
		Bulgaria	4	1
		Danmark	25	13
		Frankrike	1	1
		Kroatia	3	2
		Utenfor EU/EØS	46	7
		Latvia	16	8
		Litauen	3	1
		Nederland	1	
		Norge	326	238
		Polen	195	84
		Romania	12	2
		Slovakia	55	25
		Spania	4	1
		Tsjekkia	30	12
		Ungarn	53	31
Pakistan	7	Utenfor EØS	7	1
Polen	4	Polen	4	
Portugal	1	Tsjekkia	1	1
Romania	2	Romania	2	
Russland	11	Utenfor EØS	11	2
Serbia	28	Utenfor EØS	27	5
		Norge	1	
Seychellene	1	Slovakia	1	
Slovenia	1	Slovenia	1	
Somalia	2	Utenfor EØS	1	
		Norge	1	
Spania	3	Spania	3	1
Sri Lanka	3	Utenfor EØS	3	
Storbritannia og Nord-Irland	3	Latvia	1	
		Norge	1	
		Storbritannia	1	1
Sudan	1	Land utenfor EU/EØS	1	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Sverige	24	Bulgaria	2	
		Danmark	2	2
		Litauen	1	
		Norge	5	3
		Polen	9	2
		Slovakia	1	
		Sverige	2	
		Ungarn	2	1
Syria	6	Land utenfor EU/EØS	6	
Tyrkia	2	Land utenfor EU/EØS	2	1
Tyskland	14	Latvia	2	1
		Norge	5	2
		Tyskland	7	5
Ukraina	6	Land utenfor EU/EØS	6	1
Ungarn	2	Ungarn	2	1
USA	2	Ungarn	2	1
Venezuela	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Vietnam	1	Romania	1	
Østerrike	1	Østerrike	1	
SUM TOTALT	969		969	480

Postadresse: Pb. 220, Skøyen, 0213 Oslo

Telefon: +47 47 47 20 20

E-post: postmottak@helsedir.no