Helsedirektoratet

Leger i spesialisering del 1 (LIS1)

Statusrapport søknadsrunden våren 2020

Rapport

IS-2981

Publikasjonens tittel: Leger i spesialisering del 1 (LIS1)
Statusrapport søknadsrunden våren 2020

Utgitt: 03/ 2020
Bestillingsnummer: IS – 2981
Utgitt av: Helsedirektoratet
Kontakt: Avdeling personell og godkjenning
Postadresse: Pb. 220 Skøyen, 0213 Oslo
Besøksadresse: Vitaminveien 4, 0483 Oslo

Tlf.: 47 47 20 20
postmottak@helsedir.no
www.helsedirektoratet.no

Forfattere: Avdeling personell og godkjenning

FORORD

LIS1-stilingene lyses ut i Helsedirektorates stillingsportal av helsefortakene i samarbeid med kommunene. Det er to tilsettingsrunder pr år, en om våren og en om høsten, og tilsettingsprosessen starter ca. tre kvart halvt år før oppstart.

Etter hver tilsettingsrunde lager Helsediretoratet en rapport med oversikt over søknader og tilsettinger i de utlyste LIS1-stillingene.

2020 ble et spesielt år med Covod-19 pandemien og økt antall LIS1-stillinger. Våren 2020 ble det opprettet 119 nye LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2021, hvorav 100 stillinger var midlertidige og 19 var faste stillinger i region nord. I tillegg fikk region nord 19 faste stillinger med oppstart 1.3.2021, totat 38 nye faste stillinger.

Videre ble det høsten 2020 opprettet 50 nye faste stillinger med oppstart 1.9.2021 og 50 nye faste stillinger med oppstart 1.3.2022. På årsbasis vil dette gi 1088 faste LIS1-stillinger.

Tilsettingsprosessen våren 2020 ble gjennomført i to trinn. De ordinære stillingene ble besatt i mai og de nye stillingene ble besatt i juni/juli ved at helseforetakene fortsatte å rekruettere fra innstillingslistene.

Hele tilsettingsprosessen registreres i Helsedirektorates stillingsportal. For å få god kvalitet på datene til statusrapportene, må de fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering følges. Dette gjelder både for søkere og for de som er ansavarlige for tilsettingsprosessene i helseforetakene.

Helsedirektoratet takker alle søkere og arbeidsgivere som har bidratt med data til rapporten.

INNHOLD

FORORD 2
INNHOLD 3
SAMMENDRAG 5
INNLEDING 6
1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1) 7
2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2020 8
2.1 Utlyste stillinger 8
2.1.1 Samlet oversikt 8
2.1.2 Søknader våren 2020 8
3. SØKERE VÅREN 2020 10
3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2020 10
3.1.1 Nasjonalitet søkere 10
3.1.2 Utdanningsland søkere 11
3.1.3 Utdanningsår søkere 12
4. TILSATTE VÅREN 2020 13
4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2020 13
4.1.1 Utdanningsland tilsatte 13
4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland 14
4.1.3 Nasjonalitet tilsatte 15
4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet 16
4.1.5 Utdanningsår tilsatte 17
5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2020 18
5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2020 18
5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt 18
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt 19
5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt 20
5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt 21

INNHOLD

6. UTVIKLINGSTREKK – HØSTEN 2013 TIL VÅREN 2020 **22**

6.1 Utvikling i antall søkere, tilsatte og ikke tilsatte **22**

6.1.1 Antall søkere og ansatte fra våren 2013 til våren 2020 22

6.1.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland 23

6.1.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland 24

6.1.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland 26

6.2 Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen **27**

6.3 Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene **28**

6.4 Vurdering av tilsettingsprosessene **29**

7. VEDLEGG **30**

Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og søknader

Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse

Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak

Vedlegg 4. Oversikt over søkere og tilsatte våren 2020

SAMMENDRAG

Våren 2020 var det 1275 søkere til 574 LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2020. 46 % av søkerne fikk tilbud om stilling.

Søkerne besto av 63 % kvinner og 37 % menn. Av søkerne som fikk tilbud om stilling var 67 % kvinner og 33 % menn.

37 % av søkerne har utdanning fra Norge. 52 % av søkerne har utdanning fra et annet EØS-land enn Norge og 11 % har utdanning fra land utenfor EØS.

De fleste som er ansatt har norsk nasjonalitet (93 %). 5 % har nasjonalitet fra et annet EØS-land enn Norge og 3 % har nasjonalitet fra et land utenfor EØS.

Av de tilsatte er 54 % utdannet i Norge. 42 % er utdannet i et annet EØS-land og 4 % har utdanning fra et land utenfor EØS.

Det er fortsatt mange nordmenn som tar sin utdanning i utlandet. 88 % av søkerne med utdanning fra andre EØS-land har norsk nasjonalitet.

Det er mange søkere som har søkt gjentatte ganger uten å få tilbud om stilling. Det er flest gjengangere i gruppen søkere med utdanning og nasjonalitet fra land utenfor EØS, men det er også en del nordmenn med utdanning fra EØS-land eller land utenfor EØS som har søkt flere ganger uten å få tilbud om stilling.

Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og tilsatte i LIS1-stillinger våren 2020 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland

		Antall søkere	Antall tilsatte
Kjønn	Menn	469	190
	Kvinner	806	394
Nasjonalitet	Norge	1082	541
	EØS	78	28
	Utenfor EØS	115	15
Utdanningsland	Norge	476	318
	EØS	658	245
	Utenfor EØS	141	21

INNLEDING

1. mars 2017 trådte ny spesialistutdanning for leger i kraft. Første del (LIS1) har erstattet turnustjenesten for leger, og er første del av alle legers spesialistutdanning.

Systemet med felles utlysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig tilsettingsprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og ansettelser.

Helseforetakene, som arbeidsgivere, har ansvaret for tilsettingsprosessen. De publiserer stillingsannonsene i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvaret for drift av stillingsportalen, tilrettelegging av søknadsrundene i portalen og forvaltning av regelverket.

Statusrapportene som publiseres etter hver tilsettingsrunde inneholder tall og utviklingstrekk uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Denne statusrapporten viser data fra søknadsrunden våren 2020 for leger som starter som LIS1 i september 2020. Stillingene ble utlyst 31. januar med søknadsfrist 14. februar 2020.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som de tidligere LIS1-rapportene. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden våren 2020. Det sjette kapittelet gir en kort fremstilling av utviklingstrekkene i perioden våren 2013 til våren 2020.

Utlysning og tilsetting i restplasstillinger i sykehus og kommuner er ikke inkludert i rapporten. Restplasstillinger er vikariater for ordinære stillinger som blir ledige som følge av langvarig sykdom eller permisjoner. Restplasstillinger utlyses fortløpende i stillingsportalen.

INNLEDING

1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1)

- ✓ LIS1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning.
- ✓ Alle som har eller kvalifiserer for autorisasjon eller LIS1-lisens, og som ikke tidligere har gjennomført norsk turnustjeneste eller LIS1, kan søke på stillingene.
- ✓ Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- ✓ Tilsetting i LIS1-stilling er søknadsbasert i tråd med arbeidslivets regler.
- ✓ Antallet LIS1-stillinger har vært ca. 950 på årsbasis.
- ✓ LIS1-stillinger er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommune. LIS1 er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
- ✓ Ledige LIS1-stillinger lyses ut sentralt gjennom Helsedirektoratets stillingsportal og ansettelse skjer lokalt i helseforetak og kommuner.
- ✓ Fordelingen av LIS1-stillinger skal sikre god legefordeling i hele landet.
- ✓ Kandidater kan søke på så mange LIS1-stillinger de vil, men bare sende én søknad per annonse.
- ✓ I hver søknadsrunde, vår og høst, får søkerne jobbtilbud i puljer (tilbudsrunder) med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrundene, kan man ikke tilsettes i de neste tilbudsrundene.
- ✓ For å få godkjent LIS1, må legen ha søkt på stillingen gjennom Helsedirektoratets stillingsportal. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning. Som hovedregel er det krav om godkjent LIS1 for å kunne gå videre i spesialiseringsløpet.
- ✓ Leger som per 1. mars 2017 var ansatt i turnusstilling eller hadde fått tilbud om ansettelse i en turnusstilling, kunne frem til 1. mars 2019 gjennomføre og få godkjent turnus etter gammelt regelverk.

2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2020

2.1 Utlyste stillinger

Som et Covid-19-tiltak våren 2020 ble det opprettet 100 midlertidige LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2020. I tillegg ble det opprettet 38 nye faste LIS1-stillinger i region nord, hvorav 19 med oppstart 1.9.2020 og 19 med oppstart 1.3.2021. Disse stillingene kommer i tillegg til de ca. 950 etablert LIS1-stillingene på landsbasis. Halvparten av stillingene har oppstart i september og den andre halvparten i mars. Ikke alle stillinger lyses ut, da noen reserveres til leger som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner.

2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden våren 2020 var det 1275 søkere til 574 LIS1-stillinger. Det var 31 stillingsannonser fordelt på 21 helseforetak.

Figur 2.1 Samlet oversikt.

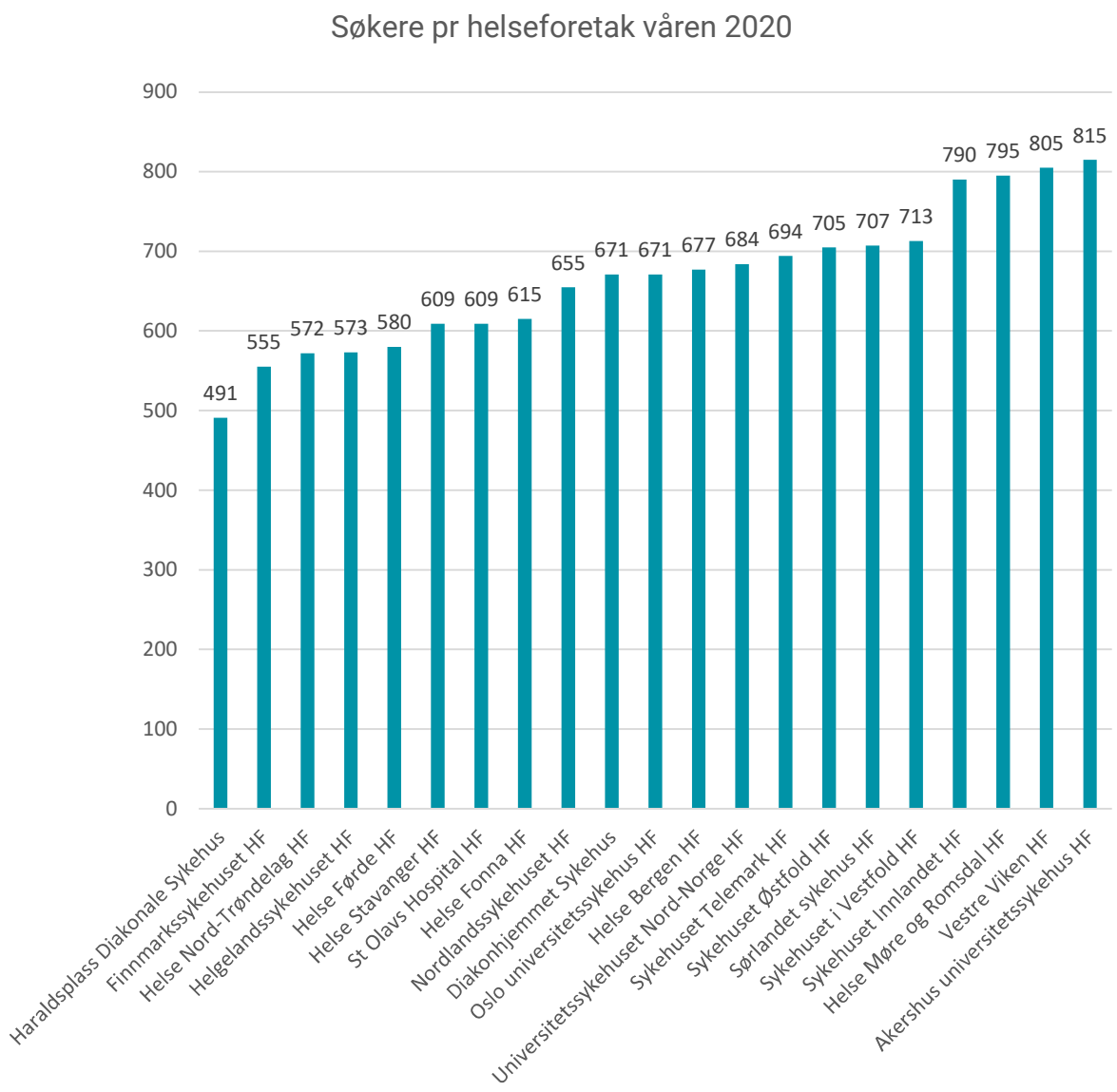
2.1.2 Søknader våren 2020

Helseforetakene lyser ut LIS1-stillingene gjennom fellesannonser i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver annonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en annonse for hvert sykehus. Tre helseforetak hadde to annonser, to helseforetak hadde tre annonser og ett helseforetak hadde fire annonser. I gjennomsnitt ble det lyst ut 19 stillinger pr stillingsannonse.

Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn én søknad per annonse. I søknadsrunden våren 2020 var det i gjennomsnitt 604 søknader per stillingsannonse. Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 18709. Vedlegg

1, 2 og 3 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i utlysningsrunden våren 2020.

Figur 2.2 viser antall søkere pr helseforetak våren 2020. Det var god søkning til alle helseforetak. Det var stor variasjon i antall søknader pr annonse. Haraldsplass Diakonale sykehus fikk 491 søkere på sin stillingsannonse, mens Vestre Viken fikk 805 søkere på sin stillingsannonse. Helse Møre og Romsdal HF hadde fire stillingsannonser og mottok 2392 søknader fra 795 unike søkere, og Akershus universitetssykehus hadde tre stillingsannonser og mottok 1764 søknader fra 815 unike søkere. I vedlegg 3 vises totalt antall søknader og søkere per helseforetak.



Figur 2.2 Antall søkere pr helseforetak.

3. SØKERE VÅREN 2020

3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2020

Våren 2020 var det 1275 søkere til 574 utlyste LIS1-stillinger. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 15 stillingsannonser.

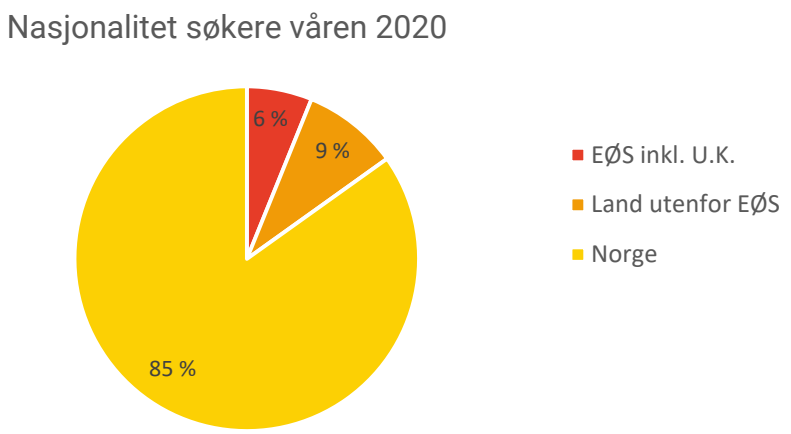
Kjønnsfordelingen for alle 1275 søkerne:

- Kvinner 806 (63 %)
- Menn 469 (37 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 29 år.

3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 85 % av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 59 ulike nasjonaliteter. 6 % av søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området. 9 % av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.



Figur 3.1: Andel søkere med nasjonalitet fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

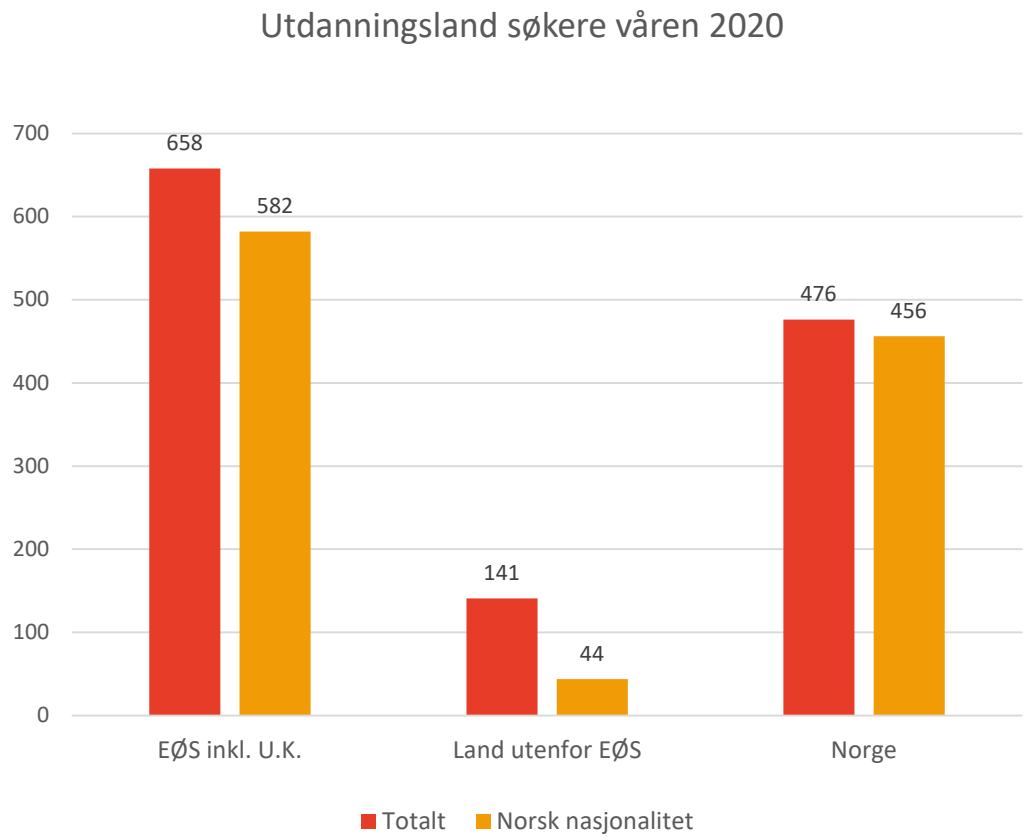
3.1.2 Utdanningsland søkere

Figur 3.2 viser alle søkere fordelt etter utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Av det totale antallet søkere har:

- 37 % utdanning fra Norge
- 52 % utdanning fra et annet EØS-land
- 11 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 96 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 88 % av søkerne med utdanning fra et annet EØS-land har norsk nasjonalitet
- 31 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet



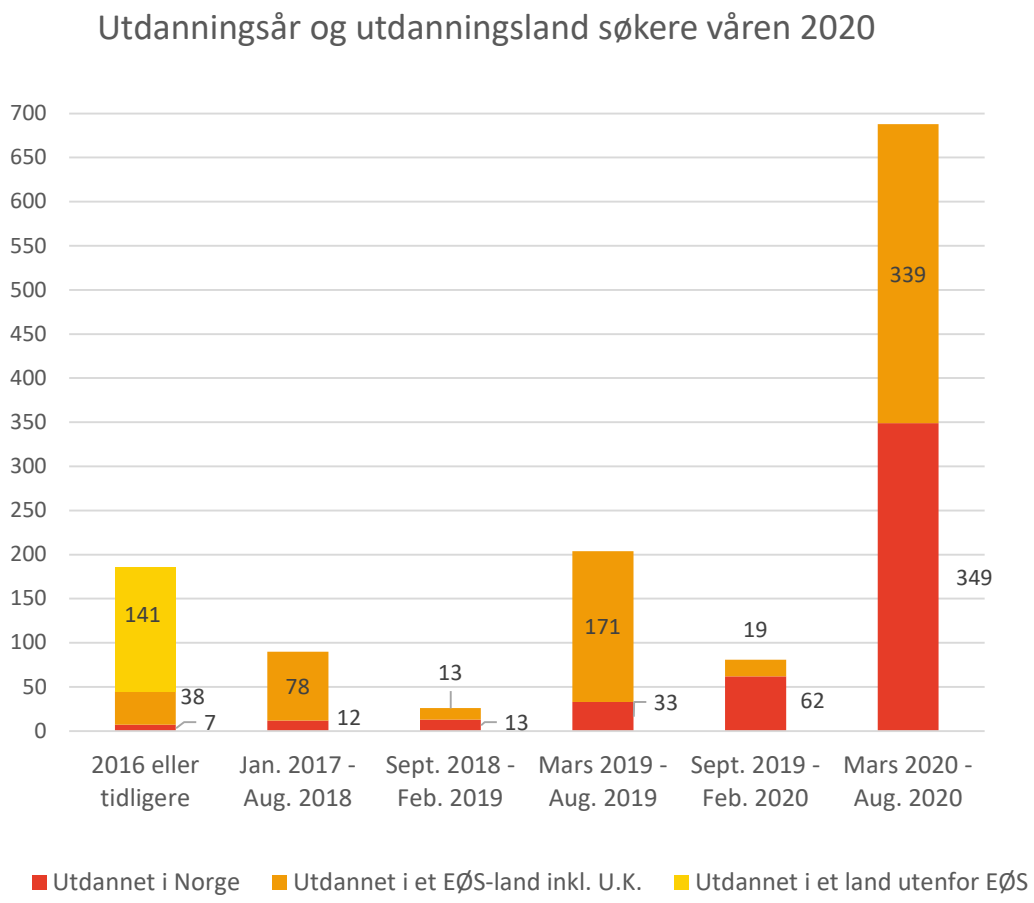
Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter når de oppgir å ha gjennomført, eller vil gjennomføre legeutdanningen sin.

Figuren viser at det er flest søkere i gruppen som avslutter studiene våren 2020. I denne gruppen er det omtrent like mange med utdanning fra andre EØS-land som med norsk utdanning. Vi ser også at det er et stort antall søkere med utdanning fra EØS-land i gruppen som avsluttet studiene våren 2019. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, har alle utdanning fra 2016 eller tidligere.

- 688 (54 %) oppgir at studiet blir avsluttet i perioden mars 2020 til august 2020
- 81 (6 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2019 til februar 2020
- 204 (16 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2019 til august 2019
- 26 (2 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2018 til februar 2019
- 90 (7 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden januar 2017 august 2018
- 186 (15 %) oppgir at studiet ble avsluttet i 2016 eller tidligere



Figur 3.3: Søkere våren 2020 fordelt etter utdanningsår for gjennomført cand.med. utdanning og utdanningsland.

4. TILSATTE VÅREN 2020

4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2020

I søknadsrunden våren 2020 fikk 46 % av søkere tilbud om stilling. Det ble tilsatt 584 leger. Noen helseforetak tilsatte færre enn planlagt og noen tilsatte flere enn planlagt. Dette kan i hovedsak forklares med endringer pga. permisjoner.

Kjønnsfordelingen blant de tilsatte er:

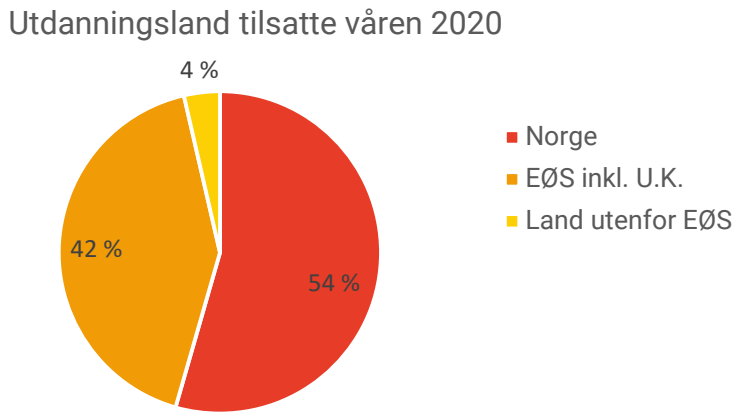
- Kvinner 67 % (394)
- Menn 33 % (190)

Det er en høyere andel kvinner enn menn som er tilsatt. Dette samsvarer med at det er flere kvinnelige (63 %) enn mannlige søkere (37%).

Gjennomsnittsalderen for de tilsatte er 28 år. Dette er ett år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

4.1.1 Utdanningsland tilsatte

De tilsatte har utdanning 13 ulike EØS-land inkl. Norge og fra land utenfor EØS. Figur 4.1 viser at det er flest tilsatte med utdanning fra Norge. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt de tilsattes nasjonalitet og utdanningsland.

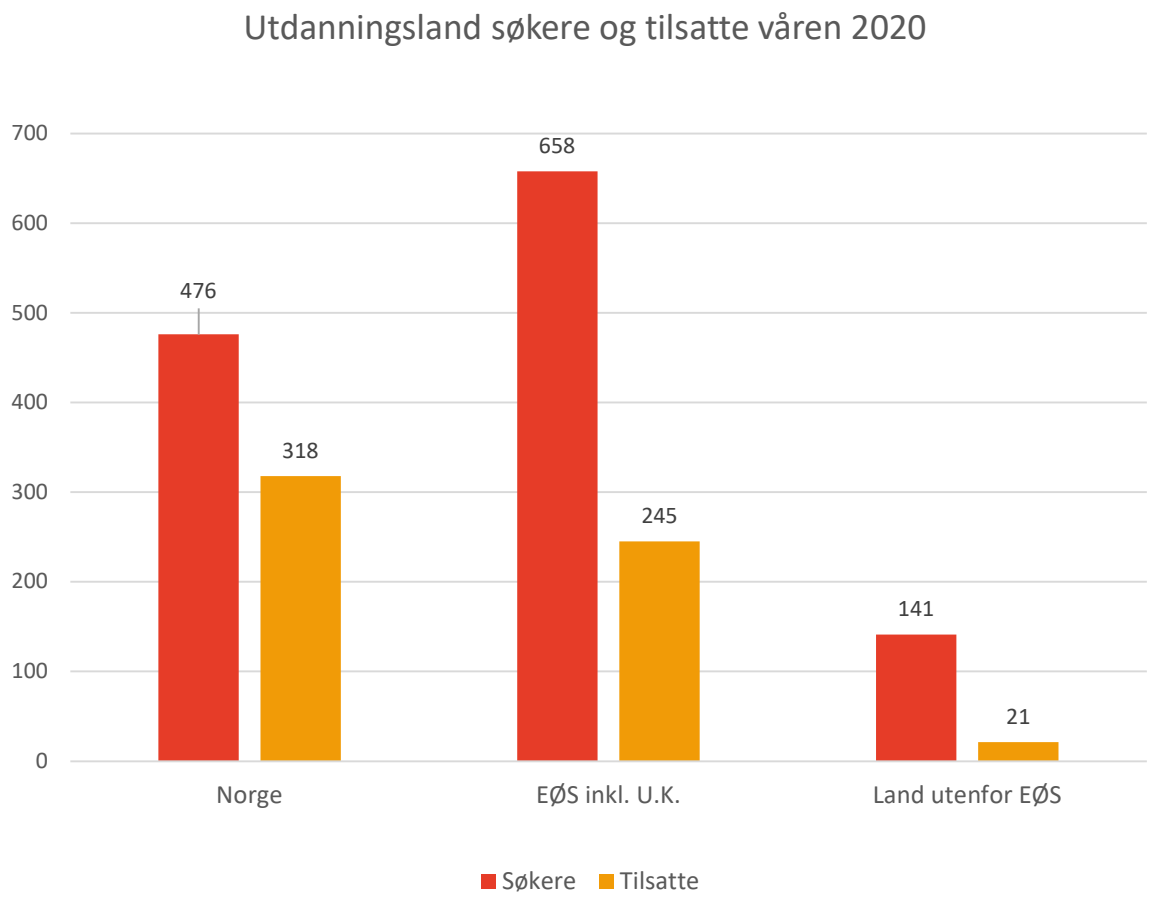


Figur 4.1: Tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

Det var flest søkere med norsk utdanning som ble tilsatt, både i absolutte tall og som andel. Dette er vist i figur 4.2.

Figuren 4.2 viser at:

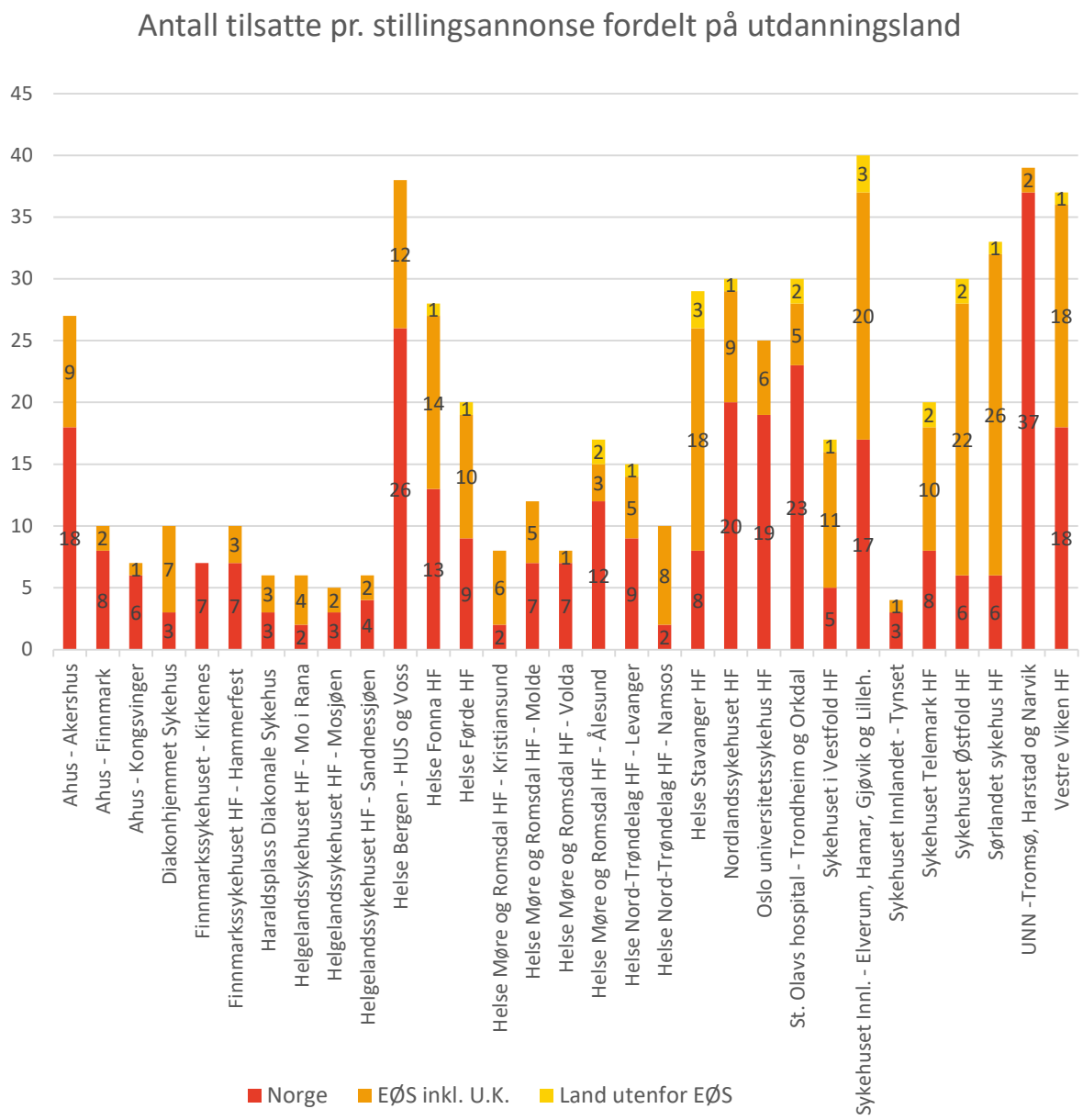
- 67 % av søkerne utdannet i Norge ble tilsatt
- 37 % av søkerne utdannet innenfor et EØS-land ble tilsatt
- 15 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble tilsatt



Figur 4.2: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland

Figur 4.3 viser antall tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland. Figuren viser stor variasjon i utdanningsbakgrunn. I noen helseforetak er det tilsatt flest søkere med norsk utdanning, mens i andre helseforetak er det det tilsatt flest søkere med utdanning fra andre EØS-land. Det er få tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS. Sykehuset Telemark og Helse Stavanger har tilsatt flest, med 3 LIS1-leger hver, med utdanning fra land utenfor EØS.

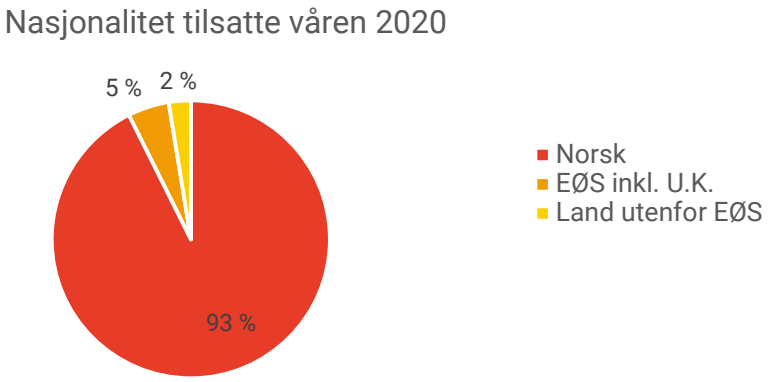


Figur 4.3: Tilsatte LIS1 pr stillingsannonse fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.3 Nasjonalitet tilsatte

De tilsatte LIS1 har oppgitt 26 ulike nasjonaliteter, hvorav 13 EØS-land inkl. Norge og 13 land utenfor EØS. 93 % av de tilsatte har norsk nasjonalitet. Fordelingen av de tilsatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 541 (93 %) har norsk nasjonalitet
- 28 (5 %) har nasjonalitet innenfor EØS, hvorav 12 ulike nasjonaliteter
- 15 (3 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 13 ulike nasjonaliteter

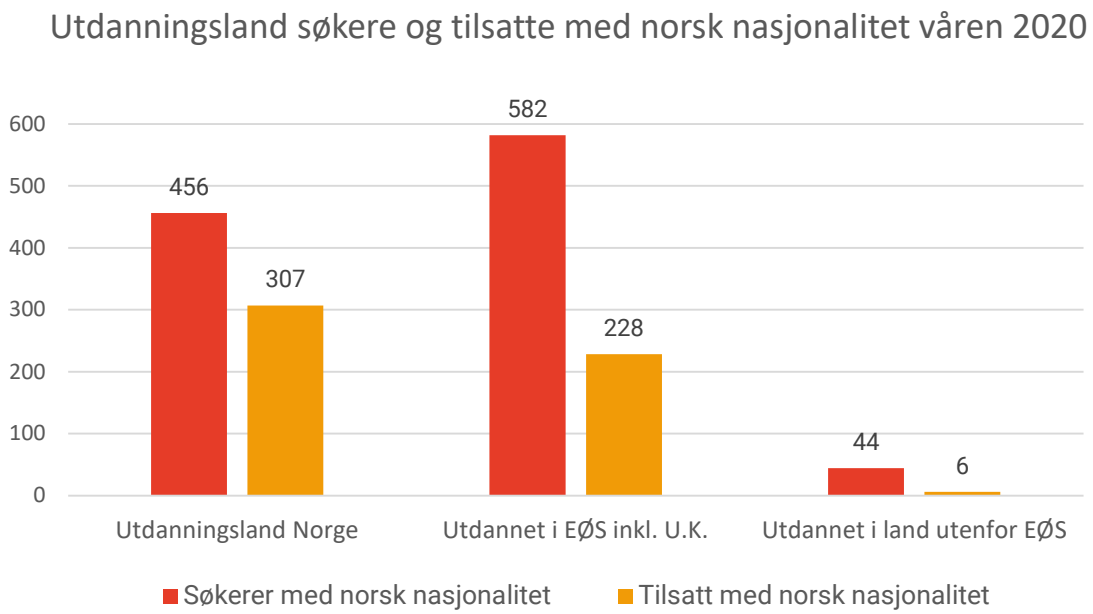


Figur 4.4: Tilsatte fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller fra land utenfor EØS.

4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet

93 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet (541 av 584). Til sammenligning hadde 85 % av det totale antallet søkere norsk nasjonalitet (1082 av 1275). Figur 4.5 viser søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere norske med utdanning fra Norge enn med utdanning fra et EØS-land. Figuren viser at for norske søkere ble:

- 67 % med utdanning fra Norge tilsatt
- 39 % med utdanning fra et EØS-land tilsatt
- 14 % med utdanning fra et land utenfor EØS tilsatt

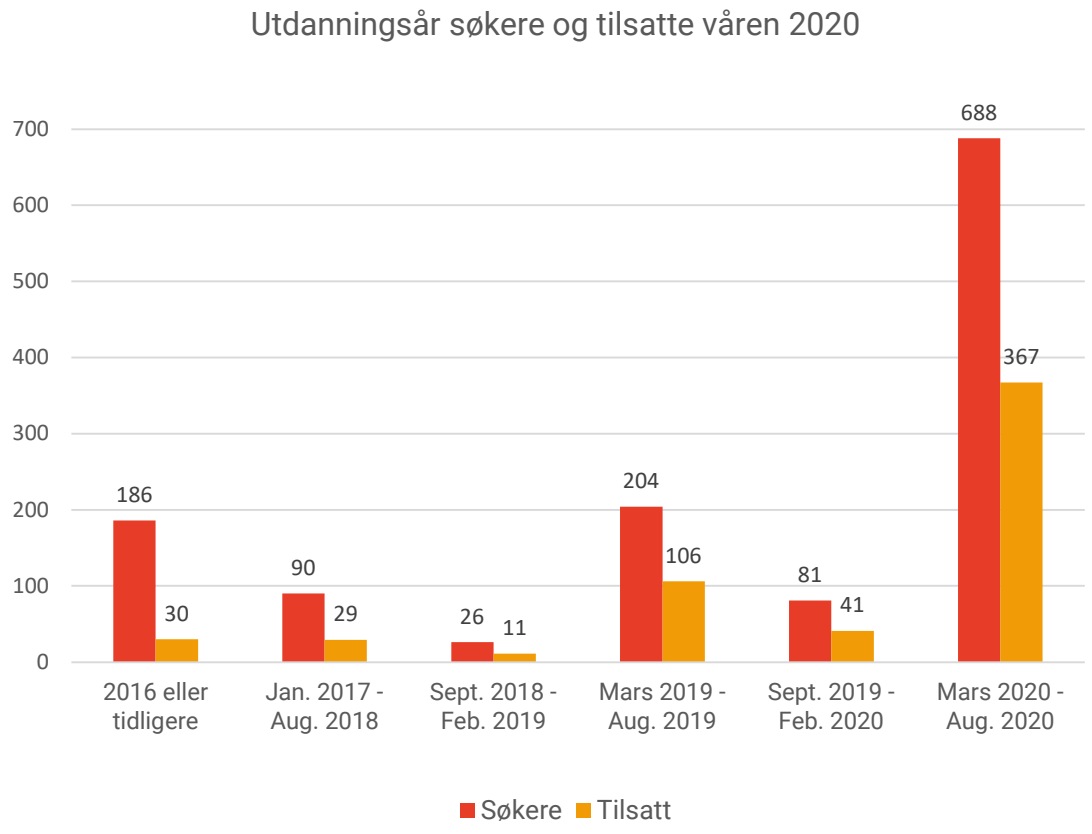


Figur 4.5: Antall søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

4.1.5 Utdanningsår tilsatte

Den største gruppen søkere våren 2020 er leger som avsluttet sine studier våren 2020 (54 %). Det var også en stor gruppe søkere med utdanning fra våren 2019 (16%) og søkere med utdanning fra 2016 eller tidligere (15 %). Figur 4.6 viser totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter den perioden søkerne har oppgitt å ha gjennomført eller vil gjennomføre sin medisinerutdanning. Figuren viser at:

- 53 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2020 til august 2020 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 63 % av de tilsatte.
- 51 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2019 til februar 2020 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 7 % av de tilsatte.
- 52 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2019 til august 2019 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 18 % av de tilsatte.
- 42 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2018 til februar 2019 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 2 % av de tilsatte.
- 32 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden januar 2017 til august 2018 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 5 % av de tilsatte.
- 16 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i 2016 eller tidligere ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 5 % av de tilsatte.



Figur 4.6: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter periode for avsluttet legeutdanningen.

5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2020

5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2020

I søknadsrunden våren 2020 var det 691 søkere som ikke ble tilsatt i en LIS1-stilling. Dette er 54 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble tilsatt, kan være noe lavere ettersom noen:

- ikke besto medisinsk embetseksamen (cand.med.)
- ikke var kvalifisert for stillingen[1]
- hadde takket ja til en annen stilling[2]

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble tilsatt:

- Kvinner 412 (60 %)
- Menn 279 (40 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble tilsatt var 30 år for både kvinner og menn. Dette er to år eldre enn gjennomsnittsalder for de tilsatte og ett år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

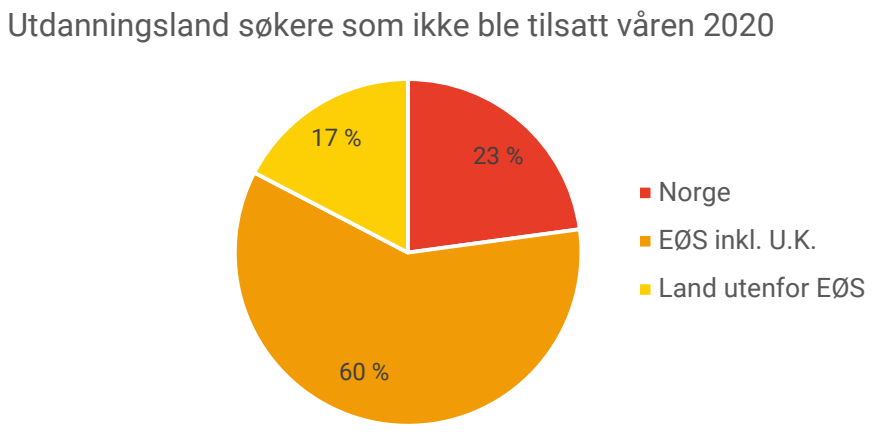
94 % av de som ikke ble tilsatt (650 søkere) oppga Norge som bostedsland. 19 søkere (3 %) oppga Sverige, Danmark og Island som bostedsland. 15 søkere (2 %) oppga øvrige EØS-land som bostedsland og 7 søkere (1 %) oppga land utenfor EØS som bostedsland.

5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

Av de 691 søkerne som ikke ble tilsatt var det flest med utdanning fra et annet EØS-land. Dette er også den gruppen med flest søkere. Av søkerne som ikke ble tilsatt, viser figur 5.1 at:

- 158 (23 %) er utdannet i Norge
- 413 (60 %) er utdannet i et annet EØS-land
- 120 (17 %) er utdannet i et land utenfor EØS

[1] Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonellgrupper enn leger, etc.
[2] Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.



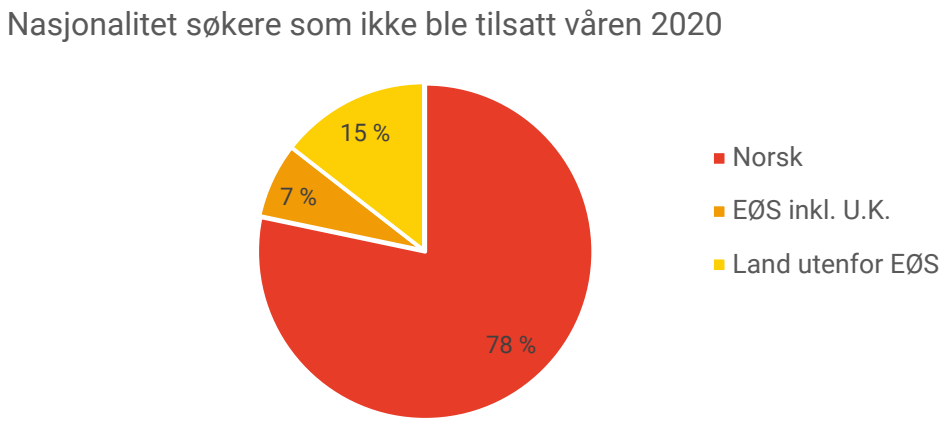
Figur 5.1: Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt våren 2020 fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt

De 691 søkerne som ikke ble tilsatt hadde nasjonalitet fra 21 EØS-land inkl. Norge og 35 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres og ansattes nasjonalitet og utdanningsland.

For søkere som ikke ble tilsatt viser figur 5.2 at:

- 541 (78 %) har norsk nasjonalitet
- 50 (7 %) har nasjonalitet fra et annet EØS-land
- 100 (14 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS



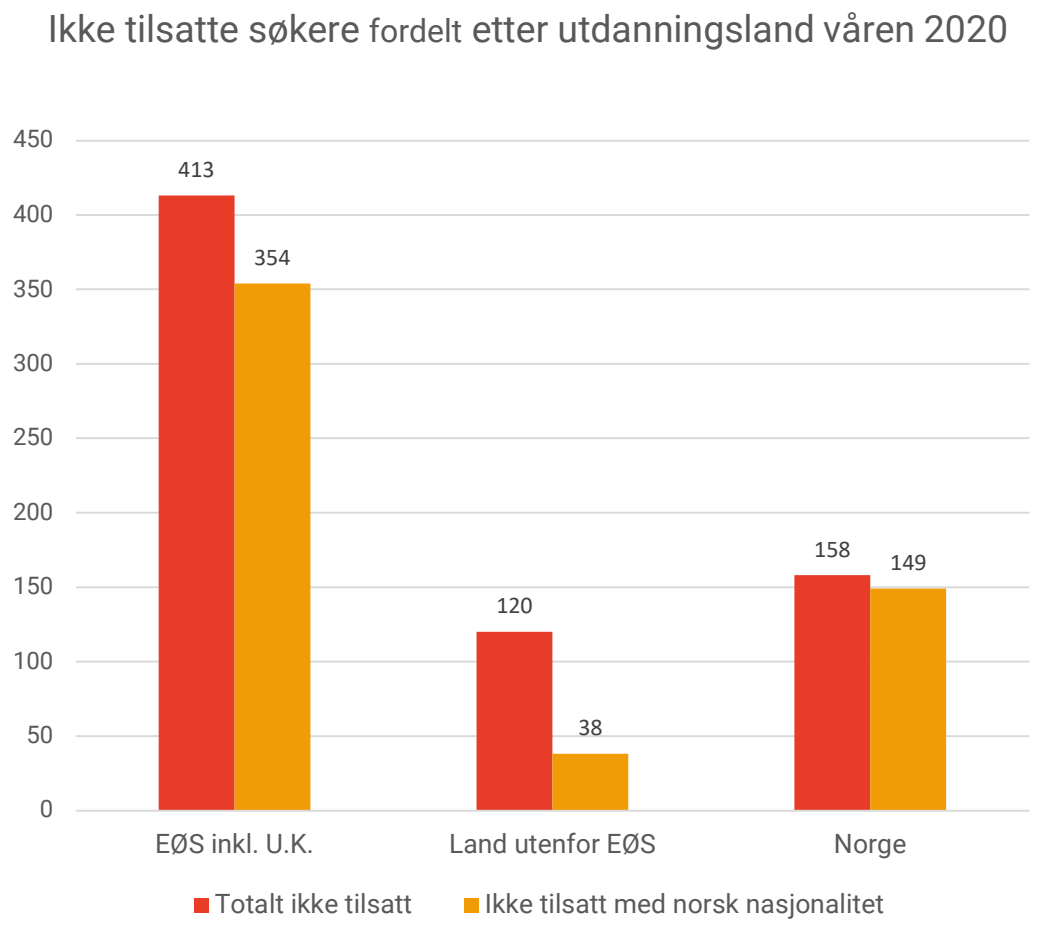
Figur 5.2: Nasjonalitet på søkere som ikke ble tilsatt våren 2020 fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt

Av de 691 søkerne som ikke ble tilsatt var det 541 søkere (78 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 149 (28 %) hadde utdanning fra Norge
- 354 (65 %) hadde utdanning fra et annet EØS-land
- 38 (7 %) hadde utdanning fra et land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland. Av de 158 søkerne med utdanning fra Norge som ikke fikk tilsetting, var andelen med norsk nasjonalitet på 94 %. Av de 413 søkerne med utdanning fra et annet EØS-land som ikke fikk tilsetting, var andelen med norsk nasjonalitet på 86 %. Av de 120 søkerne med utdanning fra land utenfor EØS som ikke fikk tilsetting, var andelen med norsk nasjonalitet på 32 %.

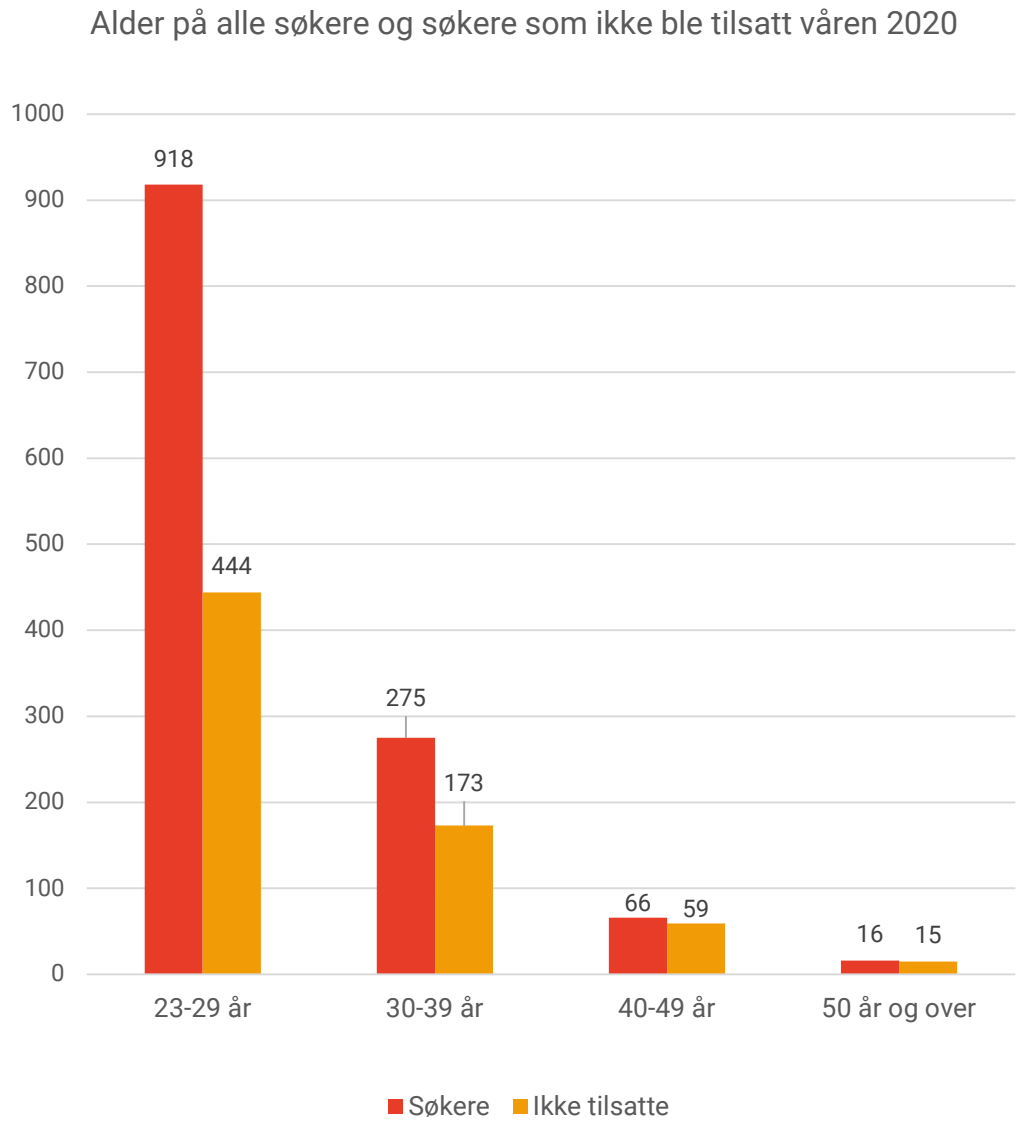


Figur 5.3 Totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt etter utdanningsland.

5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere og søkere som ikke ble tilsatt i aldersgruppen under 30 år. Denne aldersgruppen utgjorde 72 % av alle søkere og 64 % av alle som ikke ble tilsatt. Samtidig var dette den gruppen som hadde lavest andel søkere som ikke ble tilsatt (48 %).

Andelen søkere som ikke ble tilsatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke tilsatte søkere på 63 %. For søkere i aldersgruppen 40 til 49 år var andelen 89 % og i aldersgruppen over 50 år er andelen 94%.



Figur 5.4 Totalt antall søkere og søkere som ikke ble tilsatt fordelt på aldersgrupper.

6. UTVIKLINGSTREKK – HØSTEN 2013 TIL VÅREN 2020

I perioden våren 2013 til våren 2020 er det gjennomført 15 søknads- og tilsettingsrunder etter det søknadsbaserte systemet. Helsedirektoratets stillingsportal er brukt ved alle tilsettingsrundene. Data fra våren 2020 sammenlignes med data fra tidligere søknadsrunder for turnustillinger og LIS1-stillinger for å vise trender i søknader og ansettelser. Dette kan gjøres fordi det ikke er gjort endringer i systemet for tildeling av stillinger ved overgang fra turnustjeneste til ny spesialistutdanning del 1.

Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flere søkere i søknadsrundene om våren. For at datamaterialet skal være sammenlignbart, baseres utviklingstrekkene i denne rapporten primært på data hentet fra våropptakene.

6.1 Utvikling i antall søkere, tilsatte og ikke tilsatte

Våren 2020 er det flere søkere med utdanning fra Norge og andre EØS-land enn i noen av de tidligere tilsettingsrundene. Samtidig ligger totalt antall søkere på samme nivå som våren 2018 og våren 2019. Dette kan forklares med en jevn nedgang i søkere fra land utenfor EØS.

I søknadsrunden våren 2020 er det tilsatt 119 flere LIS1 enn normalt. Dette sammen med nedgangen i søkere fra land utenfor EØS har bidratt til at antallet som ikke ble tilsatt er betydelig lavere i søknadsrunden våren 2020 enn i søknadsrunden våren 2019.

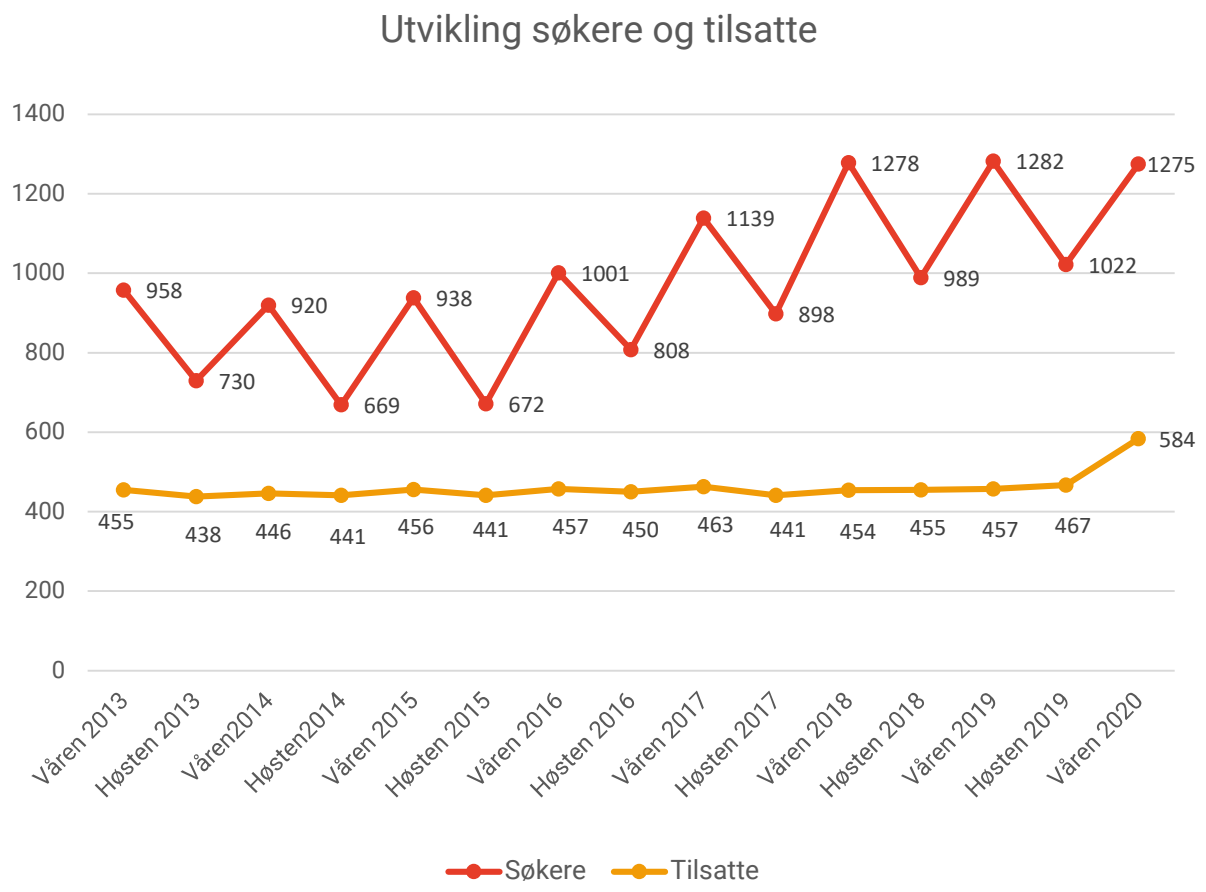
Sammenlignet med våren 2019 er økningen i antall tilsatte på 28 %. Reduksjonen i antall ikke tilsatt er på 16 % det siste året.

6.1.1 Antall søkere og ansatte fra våren 2013 til våren 2020

Figur 6.1 viser at antall tilsatte har ligget på omtrent samme nivå i hver søknadsrunde, da halvparten av de ca. 950 stillingene blir utlyst om våren og halvparten på høsten. De små variasjonene kan forklares med at helseforetakene reserverer noen stillinger til personer som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner. Økningen våren 2020 kan forklares med 119 nye stillinger.

Totalt antall søkere er økt med 33 % fra våren 2013 til våren 2020 og redusert med 0,5 % det siste året.

Antallet søkere har økt mest i perioden våren 2015 til våren 2018. Denne veksten har flatet ut. Våren 2020 ligger antall søkere på samme nivå som våren 2018 og våren 2019, med rundt 1280 søkere pr søknadsrunde.



Figur 6.1 Totalt antall søkere og tilsatte i perioden våren 2013 til våren 2020.

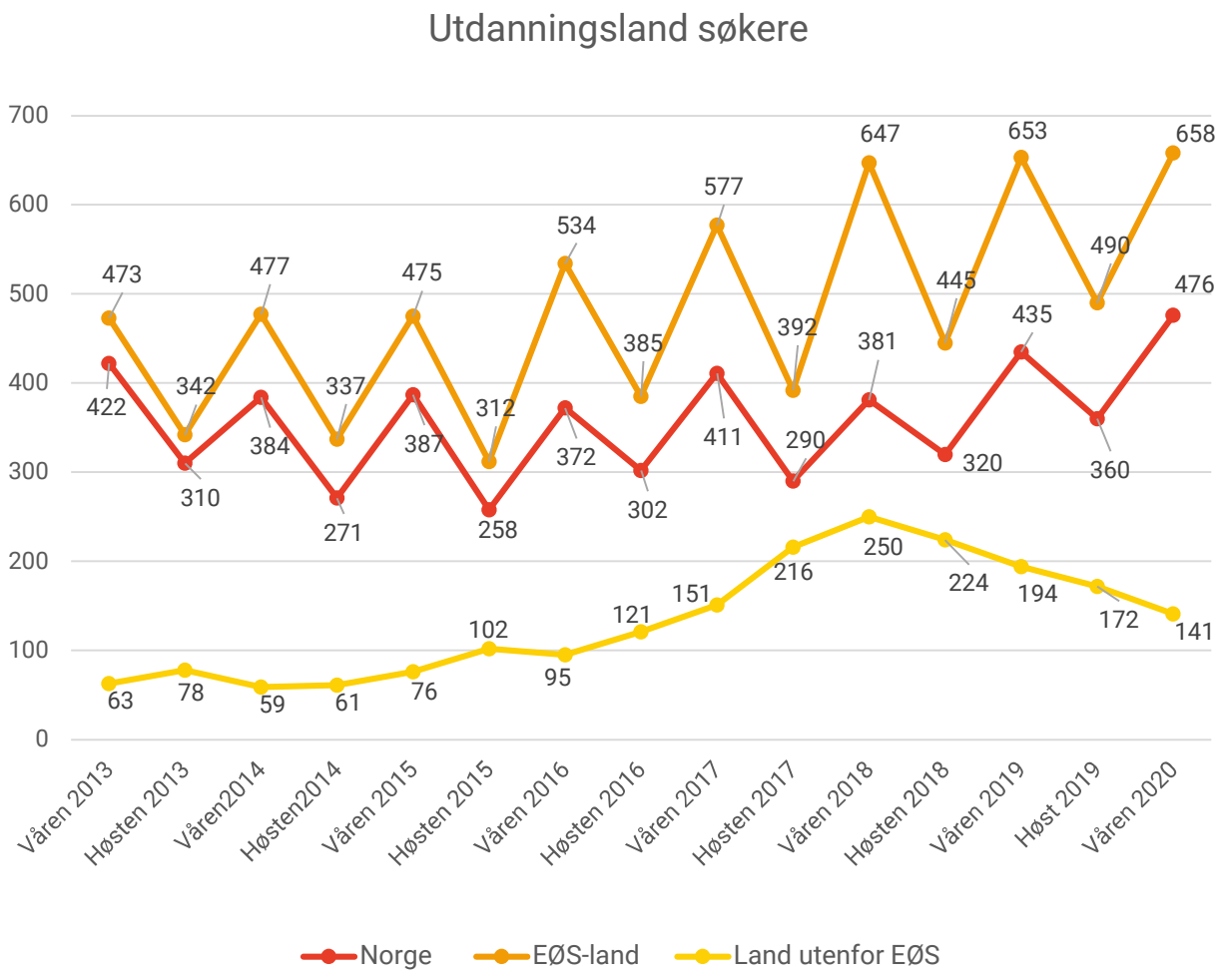
6.1.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

For søkere med utdanning fra Norge ser vi en økning på 9 % det siste året og en økning på 13 % siden våren 2013. For søkere med utdanning fra et annet EØS-land er det en økning på 1 % det siste året og 39 % siden våren 2013. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en reduksjon på 27 % siste året og en økning på 124 % siden våren 2013.

Figur 6.2 viser en økning i perioden våren 2013 til våren 2018 for søkere med utdanning fra andre EØS-land. Økningen var størst i perioden våren 2015 til våren 2018. Antall søkere våren 2020 ligger på omtrent på samme nivå som for våren 2019 og våren 2018.

For søkere med norsk utdanning er antallet søkere relativt stabilt i hele perioden, men vi ser en tydelig økning etter våren 2018 og en ytterligere økning det siste året er det.

Det er færrest søkere i gruppen med utdanning fra land utenfor EØS. Figuren viser en gradvis økning i antall søkere frem til våren 2018. Fra våren 2018 er det en nedadgående trend for denne gruppen.



Figur 6.2: Forskjell i antall søkere mellom de tretten søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

6.1.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland

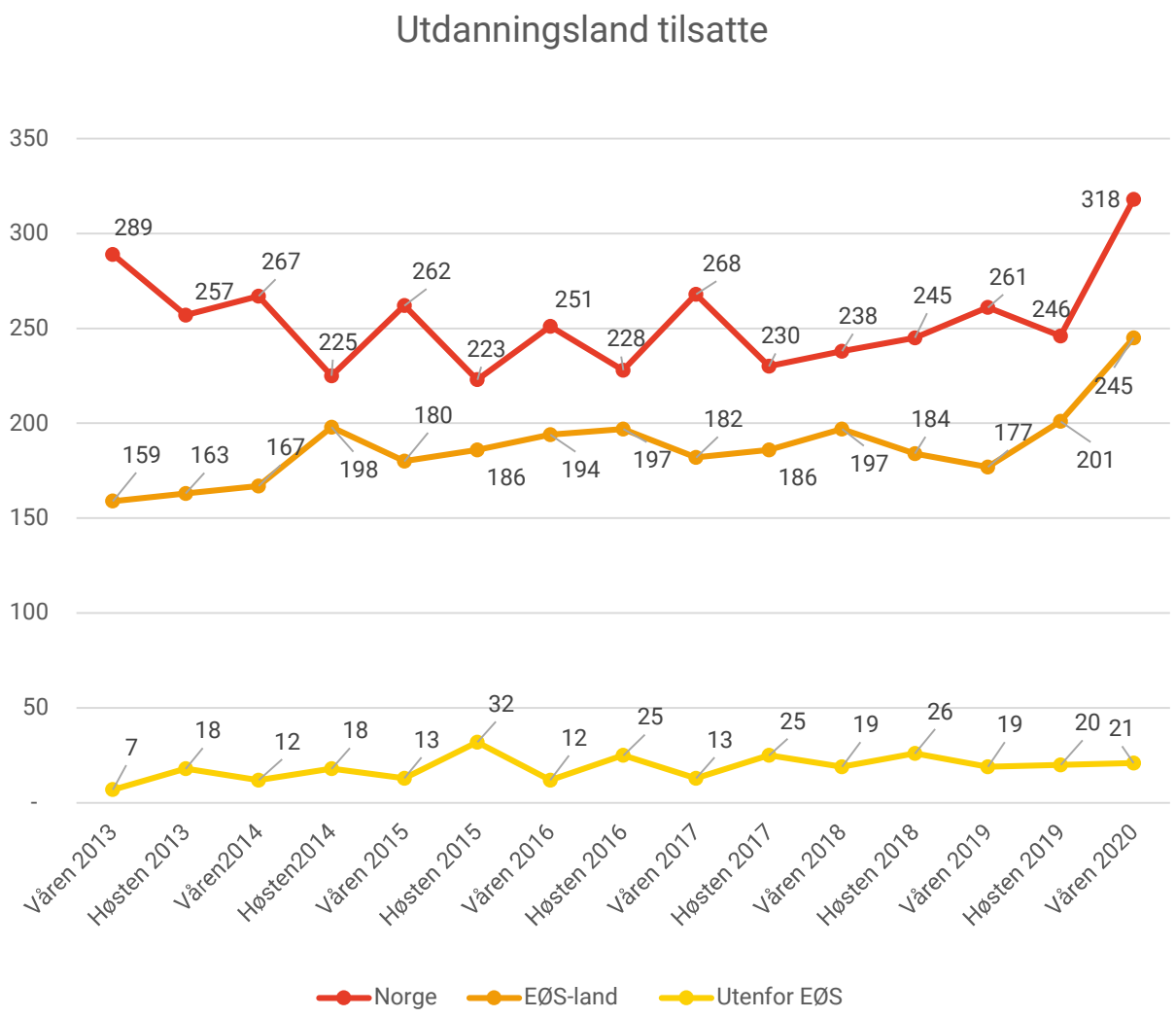
For å se om arbeidsgiverne har noen preferanser i forhold til utdanningsbakgrunn, ser vi på tilsatte fordelt på utdanningsland. Antallet tilsatte i utlysningsrundene våren 2013 til våren 2019 har ligget rundt 450 personer. I tilsettingsrunden våren 2020 ble det tilsatt 119 flere LIS1 enn normalt. Denne økningen har ikke endret fordelingen på utdanningsland, som har vært relativt stabil gjennom hele perioden.

Figur 6.3 viser at det gjennom hele perioden våren 2013 til våren 2020 er flest tilsatte med utdanning fra Norge. Den nest største gruppen er tilsatte med utdanning fra andre EØS-land. Tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS er en liten gruppe som har ligget på samme nivå gjennom hele perioden.

Andelen tilsatte med norsk utdanning har variert fra 64 % våren 2013 til 57 % våren 2019. Våren 2020 er andelen tilsatte med norsk utdanning på 54 %.

Andelen tilsatte med utdanning fra andre EØS-land har variert fra 35 % våren 2013 til 39 % våren 2019. Våren 2020 er andelen tilsatte med utdanning fra andre EØS-land 42 %.

Andelen tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS har variert fra 2 % våren 2013 til 4 % våren 2019. Våren 2020 er andelen tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS 4 %.



Figur 6.3: Forskjell i antall tilsatte mellom de tretten søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

6.1.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland

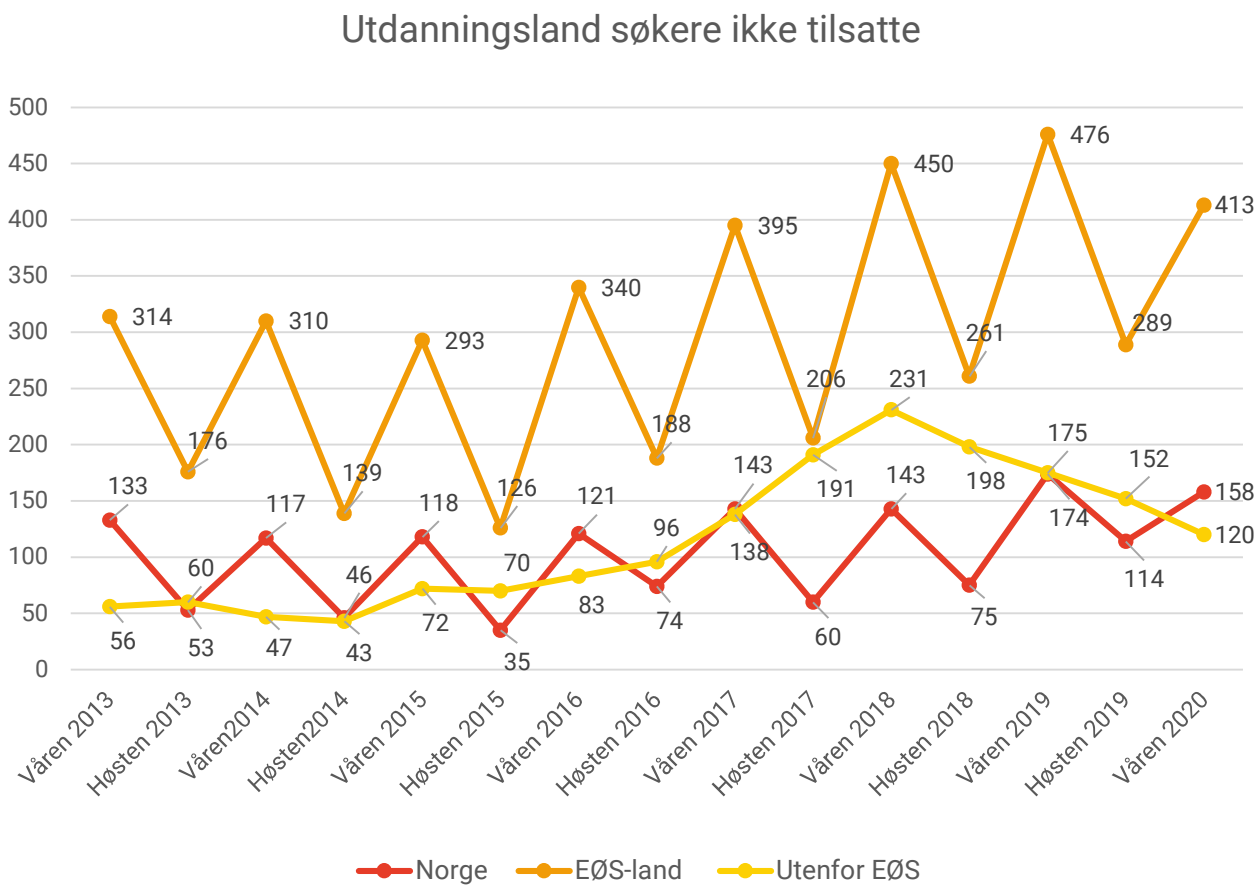
I figur 6.2 presenterte vi utviklingen i søkere fordelt på utdanningsland og i figur 6.3 presenterte vi utviklingen i tilsatte fordelt på utdanningsland. Figur 6.4 er tatt inn i rapporten for å synliggjøre utdanningsland for søkere som ikke blir tilsatt.

Figur 6.4 viser at de 119 ekstra stillingene i tilsettingsrunden våren 2020 har bidratt til en nedgang i antall søkere som ikke er tilsatt.

For søkere med utdanning fra Norge er det en reduksjon på 9 % siste året. Fra våren 2013 til våren 2020 er det en økning på 19%.

For søkere med utdanning fra andre EØS-land er det en reduksjon på 13 % siste året. Fra våren 2013 til våren 2020 er det en økning på 32 %.

For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en reduksjon på 31% siste året. Fra våren 2013 til våren 2020 er det en økning på 114 %.



Figur 6.4 Utviklingen fra første til trettende søknadsrunde for søkere som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland.

6.2 Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen

Muligheten til å jobbe i Norge uten gjennomført turnus eller LIS1 ble begrenset etter 1.3.2019 da den nye spesialistforskriften trådte i kraft for del 2 og 3 av spesialistutdanningen for leger. Fra 1.3.2019 er det innført et krav om gjennomført LIS1 før videre spesialisering.

Tidligere kunne studenter som hadde fullført sin medisinerutdanning i et EØS-land med integrert praksis i studiet søke og få innvilget norsk autorisasjon i henhold til Yrkeskvalifikasjonsdirektivet. Med norsk autorisasjon kunne disse legene frem til 1.3.2019 tiltre stilling som LIS, uten å ha gjennomført turnus eller del 1.

Tabell 2 viser at 96 (16 %) av de 594 søkerne med utdanning fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen, var utdannet før 1.3.2019, og kunne ha startet videre spesiaisering i ordinære stillinger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten eller LIS-stillinger i sykehus uten å gjennomføre LIS1. Av disse 96 søkerne fikk 15 søkere (16 %) tilbud om LIS1-stilling våren 2020.

498 søkere (84 %) av søkerne med utdanning fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen, avsluttet sin utdanning etter 1.3.2019 og må gjennomføre LIS1 før de kan gjennomføre videre spesialisering i Norge. Av disse 498 søkerne fikk 190 søkere (38 %) tilbud om LIS1-stilling.

Tabell 2. Søkere med utdanning fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen

	Tilsatt			Ikke tilsatt			Totalt
	Utd. før 1.3.19	Utd. etter 1.3.19	Sum tilsatte	Utd. før 1.3.19	Utd. etter 1.3.19	Sum ikke tilsatt	
Bulgaria				2	4	6	6
Frankrike					1	1	1
Kroatia				1	1	2	2
Latvia	3	14	17	2	10	12	29
Nederland				2	2	4	4
Polen	4	102	106	34	159	193	299
Romania	1	1	2	11	2	13	15
Slovakia	2	27	29	9	55	64	93
Slovenia				2		2	2
Spania				2	1	3	3
Tsjekkia	1	6	7	2	25	27	34
Tyskland	2		2	3	1	4	6
Ungarn	2	40	42	11	47	58	100
Totalsum	15	190	**205**	81	308	**389**	**594**

6.3 Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene

Av de 691 søkerne som ikke ble tilsatt våren 2020 var det 170 søkere som hadde søkt og ikke fått tilbud om stilling i de to foregående rundene høsten 2019 og våren 2019, hvorav 83 også hadde søkt og fått avslag høsten 2018.

Dataene viser at flere av disse søkerne har utdanning fra EØS-land med integrert praksis i studiet og således hadde mulighet til å tiltre i ordinære stillinger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten eller LIS-stillinger i sykehus fram til 1.3.2019.

Tabell 3 og 4 viser at det er en stor gruppe søkere med utdanning utenfor EØS som søker i flere runder uten å få tilsetting i LIS1-stilling.

Tabell 3. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste søknadsrundene våren 2020, høsten 2019 og våren 2019

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Totalsum
EØS-land, m/integr. praksis	EØS inkl. U.K.	9				9
	Land utenfor EØS	2				2
	Norge	54	19	2		75
EØS-land, u/integr. praksis	Land utenfor EØS		1			1
	Norge	3				3
Land utenfor EØS	Land utenfor EØS	4	21	10	7	42
	Norge		12	12	2	26
Norge	EØS inkl. U.K.	1				1
	Norge	4	3	3	1	11
Totalsum		**77**	**56**	**27**	**10**	**170**

Tabell 4. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de fire siste søknadsrundene våren 2020, høsten 2019, våren 2019 og høsten 2018

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Totalsum
EØS-land, m/integr. praksis	EØS inkl. U.K.	1				1
	Norge	11	8	1		20
EØS-land, u/integr. praksis	Norge	2				2
Land utenfor EØS	Land utenfor EØS	2	14	9	6	31
	Norge		11	11	2	24
Norge	EØS inkl. U.K.	1				1
	Norge	1	1	1	1	4
Totalsum		**18**	**34**	**22**	**9**	**83**

6.4 Vurdering av tilsettingsprosessene

Det har vært mange søkere til de utlyste stillingene våren 2020 og kun 46 % av søkerne fikk tilbud om stilling. Dette er likevel en positiv utvikling, da det våren 2018 og våren 2019 var hele 64 % av søkerne som ikke ble tilsatt. De 119 ekstra stillingene i tilsettingsrunden våren 2020 har bidratt til en markant nedgang i antall søkere som ikke er tilsatt, slik at andelen ikke tilsatte er tilbake på nivået for våren 2016.

Dataunderlaget som er benyttet i denne statusrapporten viser at det er fleste søkere med norsk nasjonalitet bosatt i Norge. En høy andel har sin utdanning fra utlandet. De fleste som blir tilsatt har norsk utdanning, men også en høy andel nordmenn med utdanning fra andre EØS-land blir tilsatt. Andelen tilsatte med utdanning fra Norge har vært på mellom 50 % og 60 % i hele perioden fra våren 2013 til våren 2020. Andelen tilsatte med utdanning fra andre EØS-land har vært mellom 35 % og 45 % i hele perioden og andelen med utdanning utenfor EØS har vært mellom 2 % og 6 % i hele perioden. Også fordelingen av tilsatte på alder og kjønn synes å være konstant.

Vi ser en tendens til at unge nyutdannede leger foretrekkes fremfor eldre. Av de tilsatte oppga 63 % at de var ferdige med utdanningen i perioden mars 2020 til august 2020, og 81 % var i aldersgruppen 23 til 29 år.

Språkkravet kan være et hinder for utenlandske søkere. I Helsedirektoratets veileder for gode rutiner i ansettelsesprosessen gjøres det bl.a. oppmerksom på at det i tillegg til faglige kvalifikasjoner skal legges vekt på at den som tilsettes innehar nødvendige språkferdigheter og kommunikasjonsevner for en forsvarlig yrkesutøvelse. I møte med brukere i helsetjenestene er det viktig at de som tilsettes mestrer norsk på et høyt nivå.

7. VEDLEGG

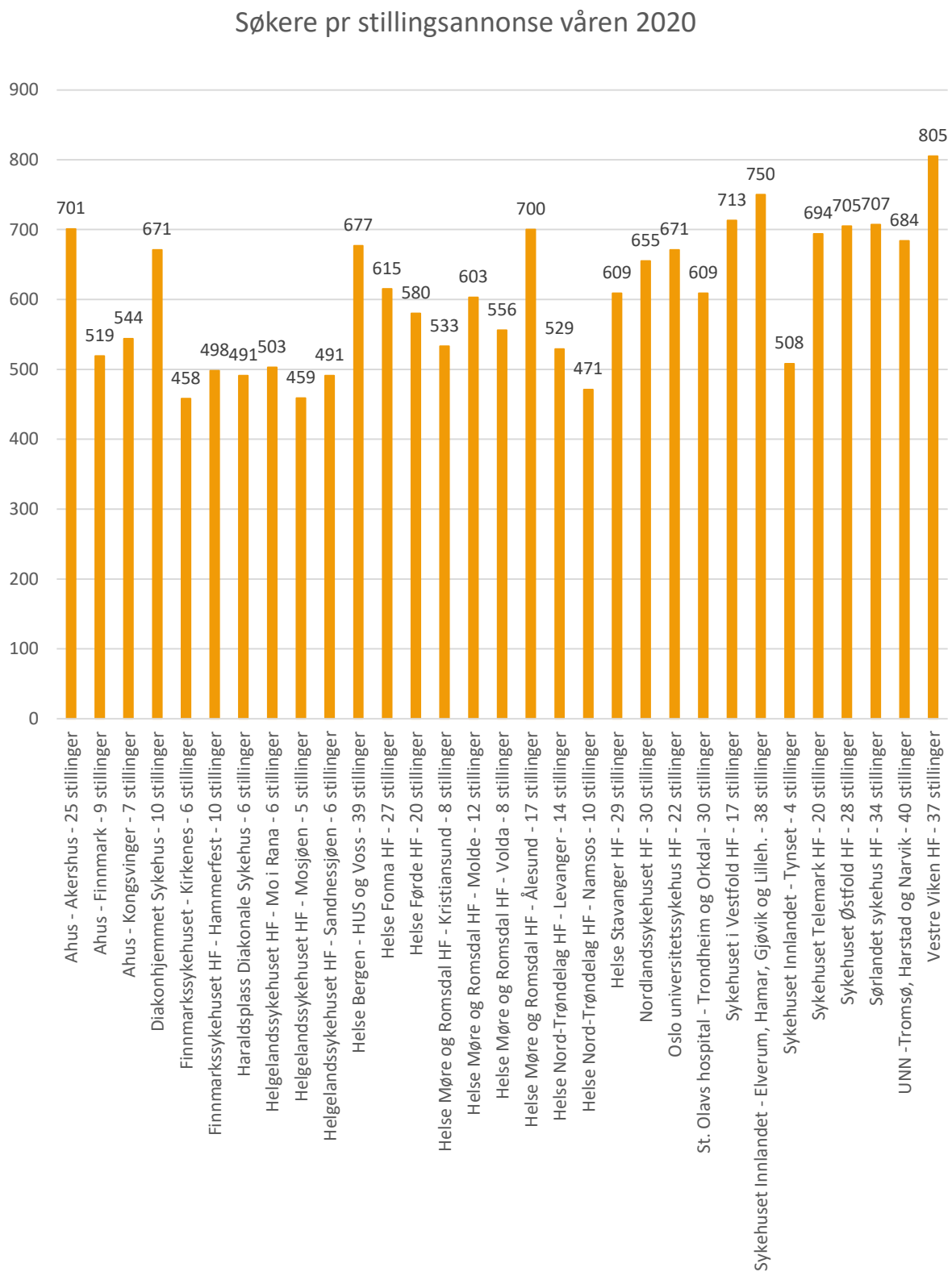
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser, mottatte søknader og ansettelser

Antall stillinger, stillingsannonser, mottatte søknader, søkere og tilsatte våren 2020.

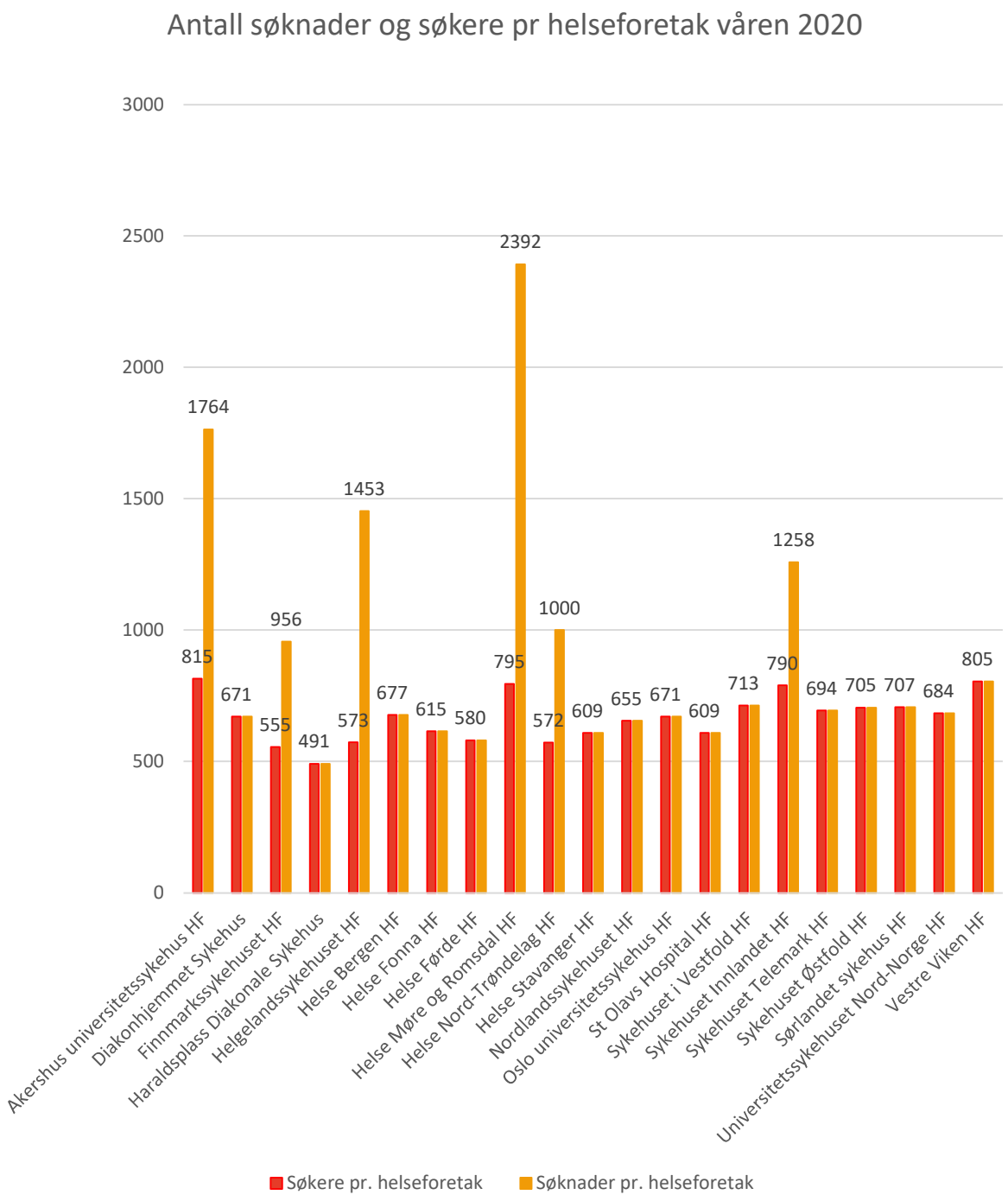
Selskapsnavn/avdelingsnavn	Antall annonser	Antall stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr. helseforetak	Tilsatte
Akershus universitetssykehus HF	3	41	1764	815	44
Diakonhjemmet Sykehus	1	10	671	671	10
Finnmarkssykehuset HF	2	16	956	555	17
Haraldsplass Diakonale Sykehus	1	6	491	491	6
Helgelandssykehuset HF	3	17	1453	573	17
Helse Bergen HF	1	39	677	677	38
Helse Fonna HF	1	27	615	615	28
Helse Førde HF	1	20	580	580	20
Helse Møre og Romsdal HF	4	45	2392	795	45
Helse Nord- Trøndelag HF	2	24	1000	572	25
Helse Stavanger HF	1	29	609	609	29
Nordlandssykehuset HF	1	30	655	655	30
Oslo universitetssykehus HF	1	22	671	671	25
St Olavs Hospital HF	1	30	609	609	30
Sykehuset i Vestfold HF	1	17	713	713	17
Sykehuset Innlandet HF	2	42	1258	790	44
Sykehuset Telemark HF	1	20	694	694	20
Sykehuset Østfold HF	1	28	705	705	30
Sørlandet sykehus HF	1	34	707	707	33
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	40	684	684	39
Vestre Viken HF	1	37	805	805	37
Totalsum	**31**	**574**	**18709**	**13986**	**584**

Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse

Antall søkere per annonse våren 2020. Hver annonse inneholder flere stillinger.



Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak



Vedlegg 4 Oversikt over søkere våren 2020

Alle søkere og tilsatte våren 2020, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Afghanistan	4	Utenfor EØS	4	1
Albania	4	Italia	1	
		Utenfor EØS	3	
Argentina	1	Utenfor EØS	1	
Australia	1	Norge	1	1
Azerbaijan	1	Utenfor EØS	1	
Bangladesh	2	Utenfor EØS	2	
Bosnia-Hercegovina	5	Utenfor EØS	5	
Botswana	1	Norge	1	
Brasil	2	Utenfor EØS	2	
Bulgaria	1	Bulgaria	1	
Canada	4	Norge	1	
		Polen	2	
		Ungarn	1	
Colombia	1	Utenfor EØS	1	1
Danmark	6	Danmark	4	2
		Norge	2	2
Det palestinske området	1	Polen	1	
Egypt	2	Utenfor EØS	2	1
Eritrea	1	Norge	1	
Filippinene	2	Utenfor EØS	2	1
Finland	1	Norge	1	
Frankrike	2	Frankrike	1	
		Polen	1	1
Ghana	1	Norge	1	
Hviterussland	3	Utenfor EØS	2	
		Polen	1	
India	2	Polen	1	1
		Ungarn	1	
Indonesia	1	Utenfor EØS	1	1
Irak	2	Utenfor EØS	1	
		Tsjekkia	1	
Iran	6	Utenfor EØS	4	
		Polen	1	
		Slovakia	1	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Island	5	Danmark	1	1
		Norge	1	1
		Polen	1	
		Slovakia	1	
		Ungarn	1	1
Italia	1	Italia	1	
Kazakhstan	1	Utenfor EØS	1	
Kina	1	Utenfor EØS	1	
Kirghistan	1	Utenfor EØS	1	
Kroatia	2	Kroatia	1	
		Utenfor EØS	1	1
Kypros	1	Ungarn	1	
Latvia	2	Latvia	2	
Litauen	4	Litauen	3	1
		Tsjekkia	1	
Makedonia	1	Utenfor EØS	1	
Nederland	4	Nederland	3	
		Norge	1	1
Norge	1082	Bulgaria	3	
		Danmark	44	30
		Irland	1	1
		Kroatia	1	
		Utenfor EØS	44	6
		Latvia	24	15
		Litauen	2	
		Nederland	1	
		Norge	456	307
		Polen	283	104
		Romania	12	2
		Slovakia	88	28
		Spania	1	
		Storbritannia	1	1
		Tsjekkia	29	6
		Tyskland	1	1
		Ungarn	91	40
Pakistan	7	Utenfor EØS	7	1
Polen	2	Polen	2	
Portugal	2	Latvia	1	1
		Tsjekkia	1	
Romania	1	Romania	1	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Russland	11	Utenfor EØS	11	1
Saudi Arabia	1	Polen	1	
Serbia	22	Utenfor EØS	22	3
Seychellene	1	Slovakia	1	
Slovakia	1	Norge	1	1
Slovenia	2	Slovenia	2	
Somalia	1	Utenfor EØS	1	
Spania	3	Spania	2	
		Tsjekkia	1	
Sri Lanka	3	Utenfor EØS	3	1
Storbritannia og Nord-Irland	2	Storbritannia	1	
		Tsjekkia	1	1
Sudan	2	Utenfor EØS	2	1
Sverige	21	Bulgaria	2	
		Danmark	1	1
		Litauen	1	
		Norge	7	4
		Polen	4	
		Slovakia	2	1
		Sverige	3	3
		Ungarn	1	
Syria	7	Utenfor EØS	7	
Tyrkia	1	Utenfor EØS	1	
Tyskland	11	Latvia	2	1
		Norge	2	1
		Polen	1	1
		Romania	1	
		Tyskland	5	1
Ukraina	6	Utenfor EØS	6	1
Ungarn	4	Ungarn	4	1
Venezuela	1	Utenfor EØS	1	
Vietnam	1	Romania	1	
Total	**1275**		**1275**	**584**

Postadresse: Pb. 220, Skøyen, 0213 Oslo

Telefon: +47 47 47 20 20

E-post: postmottak@helsedir.no