

Leger i spesialisering del 1 (LIS1)

Statusrapport søknadsrunden
våren 2019

Rapport

IS-2843



Publikasjonens tittel: Leger i spesialisering del 1 (LIS1)
Statusrapport søknadsrunden våren 2019

Utgitt: 07/ 2019
Bestillingsnummer: IS – 2843
Utgitt av: Helsedirektoratet
Kontakt: Avdeling personell og godkjenning
Postadresse: Pb. 220 Skøyen, 0213 Oslo
Besøksadresse: Vitaminveien 4, 0483 Oslo

Tlf.: 47 47 20 20
postmottak@helsedir.no
www.helsedirektoratet.no

Forfattere: Avdeling personell og godkjenning

FORORD

Statusrapportene for LIS1-stillinger er en videreføring av statusrapportene for turnusstillingene. Med implementering av ny spesialistutdanning 1. mars 2017, ble de 950 etablerte turnusstillingene videreført som LIS1-stillinger.

LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektorates stillingsportal av helseforetakene i samarbeid med kommunene. Det er to tilsettingsrunder pr år, en om våren og en om høsten, og tilsettingsprosessen gjennomføres ca. et halvt år før oppstart.

Etter hver tilsettingsrunde utgir Helsedirektoratet en statusrapport som viser en oversikt over søknader og tilsetninger i de utlyste LIS1-stillingene.

Hele tilsettingsprosessen registreres i stillingsportalen. For å få god kvalitet på datene til statusrapportene, må de fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering følges. Dette gjelder både for søkere og for de som er ansvarlige for tilsettingsprosessene i helseforetakene.

Helsedirektoratet takker alle søkere og arbeidsgivere som har bidratt med data til rapporten.

INNHold

FORORD	2
INNHold	3
SAMMENDRAG	5
INNLEDING	6
1.1 Hovedprinsippene for tilsetning i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1)	7
2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2019	8
2.1 Utlyste stillinger	8
2.1.1 Samlet oversikt	8
2.1.2 Søknader våren 2019	8
3. SØKERE VÅREN 2019	10
3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2019	10
3.1.1 Nasjonalitet søkere	10
3.1.2 Utdanningsland søkere	11
3.1.3 Utdanningsår søkere	12
4. TILSATTE VÅREN 2019	13
4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2019	13
4.1.1 Utdanningsland tilsatte	13
4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland	14
4.1.3 Nasjonalitet tilsatte	15
4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet	16
4.1.5 Utdanningsår tilsatte	17
5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2019	18
5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2019	18
5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	18
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt	19
5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt	20
5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt	21

INNHold

6. UTVIKLINGSTREKK – HØSTEN 2013 TIL VÅREN 2019	22
6.1 Utvikling i antall søkere, tilsatte og ikke tilsatte	22
6.1.1 Antall søkere og ansatte fra våren 2013 til våren 2019	23
6.1.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland	24
6.1.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland	25
6.1.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland	26
6.2 Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen	27
6.3 Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene	27
6.4 Vurdering av tilsettingsprosessene	29
7. VEDLEGG	30
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og søknader	
Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse	
Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak	
Vedlegg 4. Oversikt over søkere og tilsatte våren 2019	

SAMMENDRAG

Våren 2019 var det 1282 søkere til 457 utlyste stillinger. 36 % av søkerne fikk tilbud om stilling.

Søkerne besto av 62 % kvinner og 38 % menn. Det er tilnærmet lik kjønnsfordeling blant de tilsatte.

34 % av søkerne har utdanning fra Norge. 51 % av søkerne har utdanning fra et annet EØS-land enn Norge og 15 % av søkere har utdanning fra land utenfor EØS.

De fleste som er ansatt har norsk nasjonalitet (94 %). 3 % har nasjonalitet fra et annet EØS-land enn Norge og 3 % har nasjonalitet utenfor EØS området.

Av de tilsatte er 57 % utdannet i Norge. 39 % er utdannet i et annet EØS-land enn Norge og 4 % har utdanning fra land utenfor EØS.

Det er fortsatt mange nordmenn som tar sin utdanning i utlandet. 88 % av søkerne med utdanning fra andre EØS-land har norsk nasjonalitet.

Det er mange søkere som har søkt gjentatte ganger uten å få tilbud om stilling. Det er flest gjengangere i gruppen søkere med utdanning og nasjonalitet fra land utenfor EØS, men det er også en del nordmenn med utdanning fra EØS-land eller land utenfor EØS som har søkt flere ganger uten å få tilbud om stilling.

Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og tilsatte i LIS1-stillinger våren 2019 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland

		Antall søkere	Antall tilsatte
Kjønn	Menn	493	184
	Kvinner	789	273
Nasjonalitet	Norge	1041	431
	EØS	96	14
	Utenfor EØS	145	12
Utdanningsland	Norge	435	261
	EØS	653	177
	Utenfor EØS	194	19

INNLEDING

1. mars 2017 trådte ny spesialistutdanning for leger i kraft. Første del (LIS1) har erstattet turnustjenesten for leger, og er første del av alle legers spesialistutdanning.

Systemet med felles utlysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig tilsettingsprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og ansettelser.

Helseforetakene, som arbeidsgivere, har ansvaret for tilsettingsprosessen. De publiserer stillingsannonsene i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvaret for drift av stillingsportalen, tilrettelegging av søknadsrundene i portalen og forvaltning av regelverket.

Statusrapportene som publiseres etter hver tilsettingsrunde inneholder tall og utviklingstrekk uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Denne statusrapporten viser data fra søknadsrunden våren 2019 for leger som starter som LIS1 i september 2019. Stillingene ble utlyst 15. februar med søknadsfrist 1. mars 2019.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som de tidligere LIS1-rapportene. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden våren 2019. Det sjette kapitlet gir en kort fremstilling av utviklingstrekkene i perioden våren 2013 til våren 2019.

Utlysning og tilsetting i restplasstillinger i sykehus og kommuner er ikke inkludert i rapporten. Restplasstillinger er vikariater for ordinære stillinger som blir ledige som følge av langvarig sykdom eller permisjoner. Restplasstillinger utlyses fortløpende i stillingsportalen.

INNLEDING

1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1)

- ✓ LIS1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning.
- ✓ Alle som har eller kvalifiserer for autorisasjon eller LIS1-lisens, og som ikke tidligere har gjennomført norsk turnustjeneste eller LIS1, kan søke på stillingene.
- ✓ Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- ✓ Tilsetting i LIS1-stilling er søknadsbasert i tråd med arbeidslivets regler.
- ✓ Antallet LIS1-stillinger er ca. 950 på årsbasis.
- ✓ LIS1-stillinger er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommune. LIS1 er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
- ✓ Ledige LIS1-stillinger lyses ut sentralt gjennom Helsedirektoratets stillingsportal og ansettelse skjer lokalt i helseforetak og kommuner.
- ✓ Fordelingen av LIS1-stillinger skal sikre god legefördeling i hele landet.
- ✓ Kandidater kan søke på så mange LIS1-stillinger de vil, men bare sende én søknad per annonse.
- ✓ I hver søknadsrunde, vår og høst, får søkerne jobbtillbud i puljer (tilbudsrunder) med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrundene, kan man ikke tilsettes i de neste tilbudsrundene.
- ✓ For å få godkjent LIS1, må legen ha søkt på stillingen gjennom Helsedirektoratets stillingsportal. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning. Som hovedregel er det krav om godkjent LIS1 for å kunne gå videre i spesialiseringsløpet.
- ✓ Leger som per 1. mars 2017 var ansatt i turnusstilling eller hadde fått tilbud om ansettelse i en turnusstilling, kunne frem til 1. mars 2019 gjennomføre og få godkjent turnus etter gammelt regelverk.

2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2019

2.1 Utlyste stillinger

Det er etablert omlag 950 LIS1-stillinger på landsbasis, hvorav halvparten har oppstart 1. september og den andre halvparten 1. mars. Selv om det kan utlyses 475 stillinger hvert halvår, blir ikke alle stillinger utlyst da noen stillinger reserveres til leger som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner. Stillinger lyses ut som 18 måneders kombinerte stillinger hvor den som tilsettes er sikret stilling i en av kommunene som helseforetakene har avtale med.

2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden våren 2019 ble det utlyst 457 LIS1-stillinger fordelt på 31 stillingsannonser i 21 helseforetak. Det var 1282 søkere til disse stillingene.



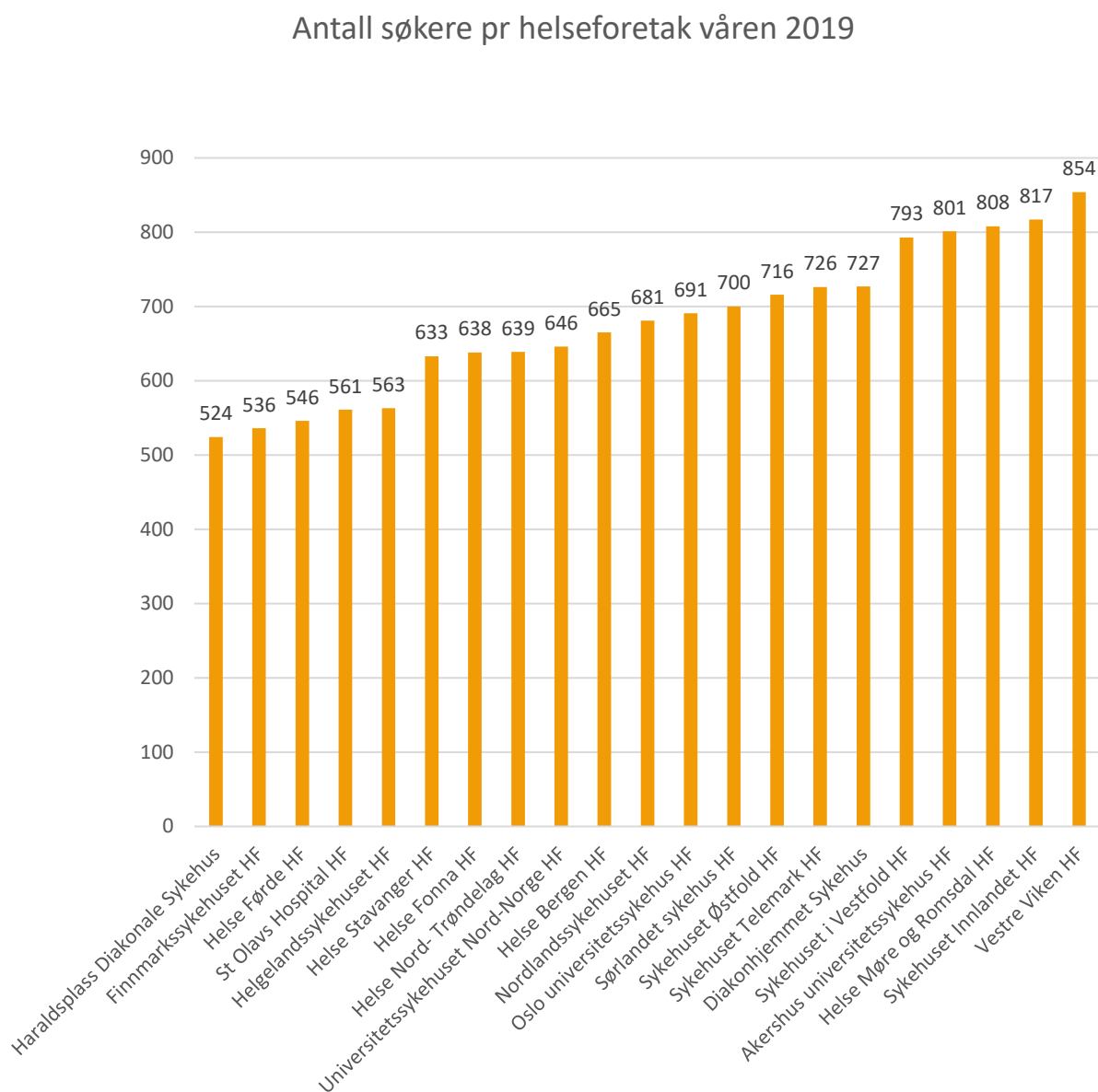
Figur 2.1 Samlet oversikt.

2.1.2 Søknader våren 2019

Helseforetakene lyser ut LIS1-stillingene gjennom fellesannonser i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver annonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en annonse for hvert sykehus. I gjennomsnitt ble det lyst ut 15 stillinger pr stillingsannonse.

Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn én søknad per annonse. I søknadsrunden våren 2019 var det i gjennomsnitt 616 søknader per stillingsannonse. Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 19109. Vedlegg 1, 2 og 3 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i utlysningsrunden våren 2019.

Figur 2.2 viser antall søkere pr helseforetak våren 2019. Det var god søkning til alle helseforetak. Det var stor variasjon i antall søknader pr annonse. Haraldsplass Diagonale sykehus fikk 524 unike søkere på sin stillingsannonse, mens Vestre Viken fikk 854 unike søkere på sin stillingsannonse. Helse Møre og Romsdal HF hadde fire stillingsannonser og mottok 2541 søknader fra 808 unike søkere, og Akershus universitetssykehus hadde tre stillingsannonser og mottok 1687 søknader fra 801 unike søkere. I vedlegg 3 vises totalt antall søknader og søkere per helseforetak.



Figur 2.2 Antall søkere pr helseforetak.

3. SØKERE VÅREN 2019

3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2019

Våren 2019 var det 1282 søkere til 457 utlyste LIS1-stillinger. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 15 stillingsannonser.

Kjønnsfordelingen for alle 1282 søkerne:

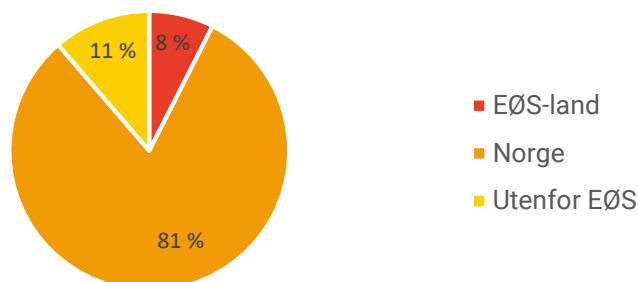
- Kvinner 798 (62 %)
- Menn 493 (38 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 29 år.

3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 81 % av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 57 ulike nasjonaliteter. 8 % av søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området. 11 % av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet søkere våren 2019



Figur 3.1: Andel søkere med nasjonalitet fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

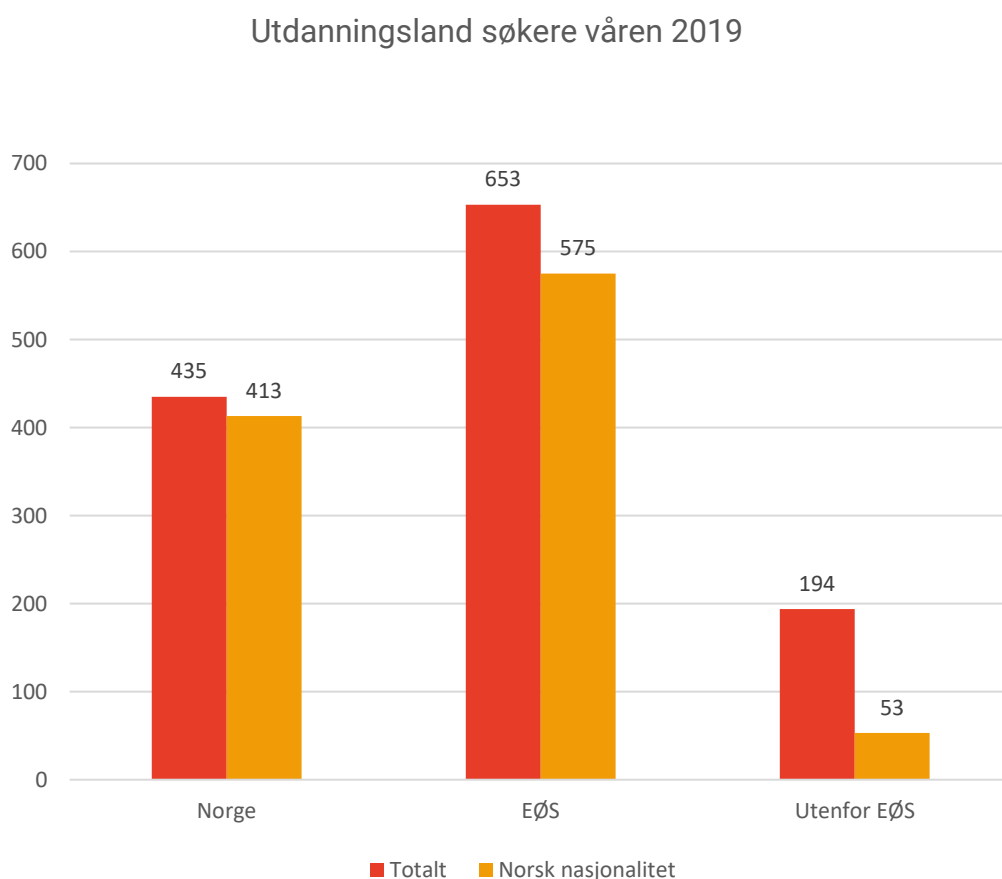
3.1.2 Utdanningsland søkere

Figur 3.2 viser alle søkere fordelt etter utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Av det totale antallet søkere har:

- 34 % utdanning fra Norge
- 51 % utdanning fra et annet EØS-land
- 15 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 95 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 88 % av søkerne med utdanning fra et annet EØS-land har norsk nasjonalitet
- 27 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet



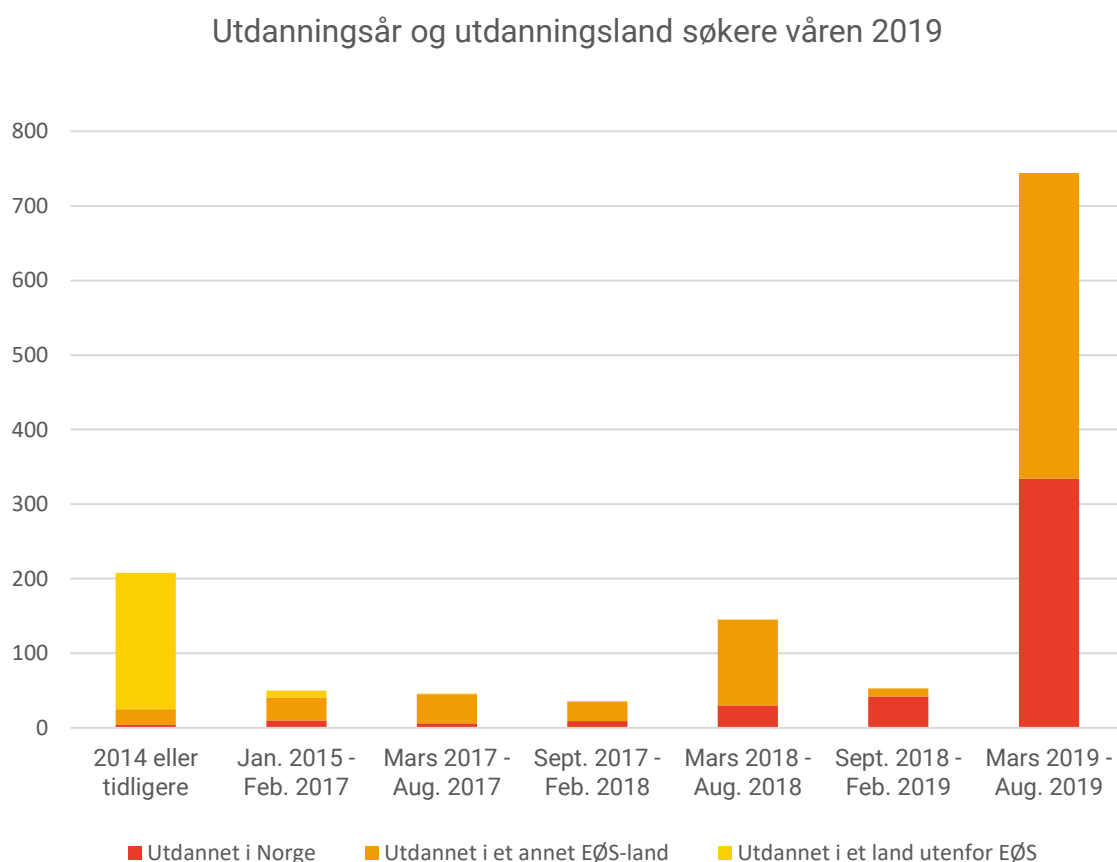
Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter når de oppgir å ha gjennomført, eller vil gjennomføre legeutdanningen sin.

Figuren viser at det er flest søkere i gruppen som avslutter studiene våren 2019. I denne gruppen er det flere med utdanning fra andre EØS-land enn med norsk utdanning Norge. Vi ser også at det er et stort antall søkere med utdanning fra land utenfor EØS i gruppen med utdanning fra 2014 eller tidligere.

- 774 (58 %) oppgir at studiet blir avsluttet i perioden mars 2019 til august 2019
- 53 (4 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2018 til februar 2019
- 145 (11 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2018 til august 2018
- 36 (3 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2017 til februar 2018
- 46 (4 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2017 august 2017
- 50 (4 %) oppgir at studiet ble avsluttet i januar 2015 til februar 2017
- 207 (16 %) oppgir at studiet ble avsluttet i 2014 eller tidligere



Figur 3.3: Søkere våren 2019 fordelt etter utdanningsår for gjennomført cand.med. utdanning og utdanningsland.

4. TILSATTE VÅREN 2019

4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2019

Våren 2019 fikk 36 % av søkere tilbud om stilling. Det ble tilsatt 457 leger. Noen helseforetak ansatte færre enn antall utlyste LIS1-stillinger og noen foretak ansatte flere. Dette kan forklares med at det på utlysningstidspunktet er noe usikkerhet knyttet til det eksakte antall leger som ville gjeninntre i stilling etter lovbestemte permisjoner.

Kjønnsfordelingen blant de tilsatte er:

- Kvinner 60 % (273)
- Menn 40 % (184)

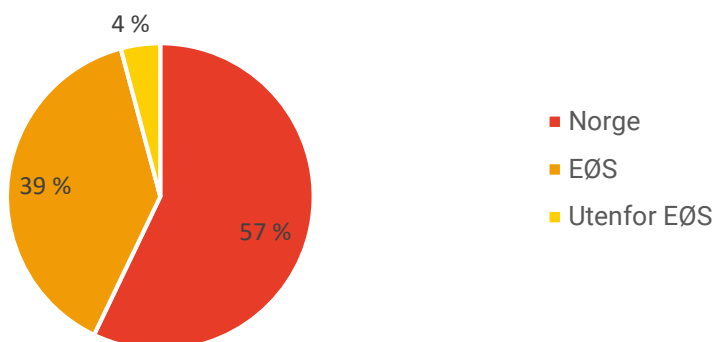
Det er en høyere andel kvinner enn menn som er tilsatt. Dette samsvarer med at det er flere kvinnelige (62 %) enn mannlige søkere (38%).

Gjennomsnittsalderen for de tilsatte er 28 år. Dette er ett år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

4.1.1 Utdanningsland tilsatte

De tilsatte har utdanning både fra land utenfor EØS og 12 ulike EØS-land inkl. Norge. Figur 4.1 viser at det er flest tilsatte med utdanning fra Norge. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt ansattes nasjonalitet og utdanningsland.

Utdanningsland tilsatte våren 2019

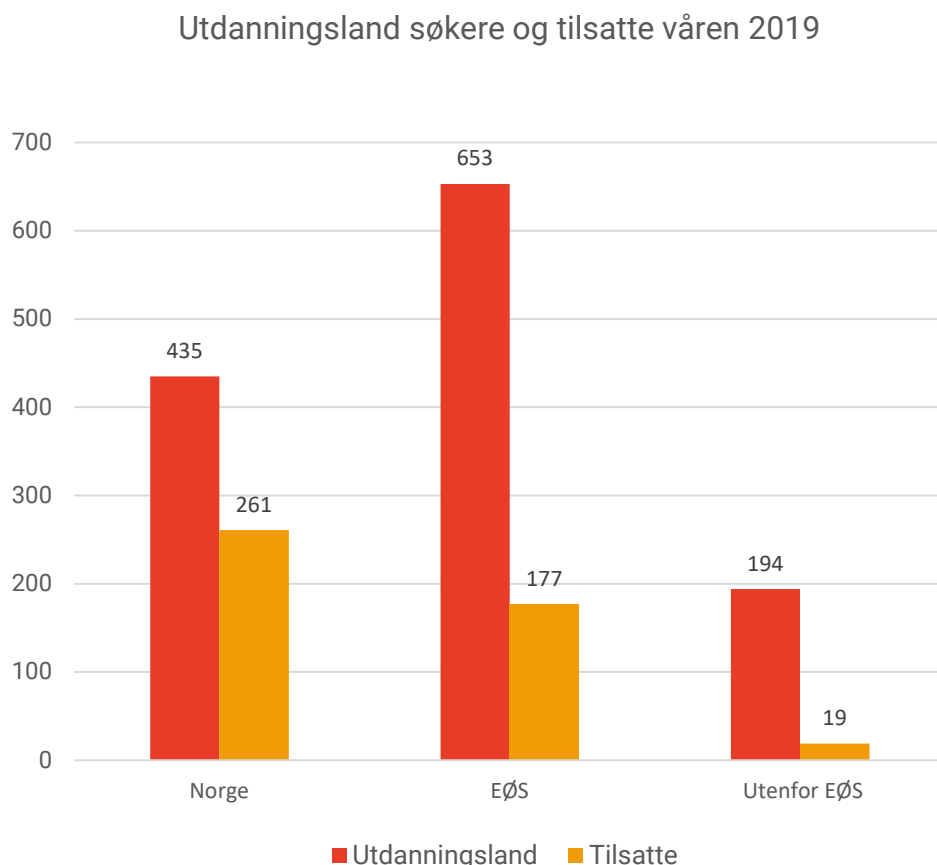


Figur 4.1: Tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

Det var flest søkere med norsk utdanning som ble tilsatt, både i absolutte tall og som andel. Dette er vist i figur 4.2.

Figuren 4.2 viser at:

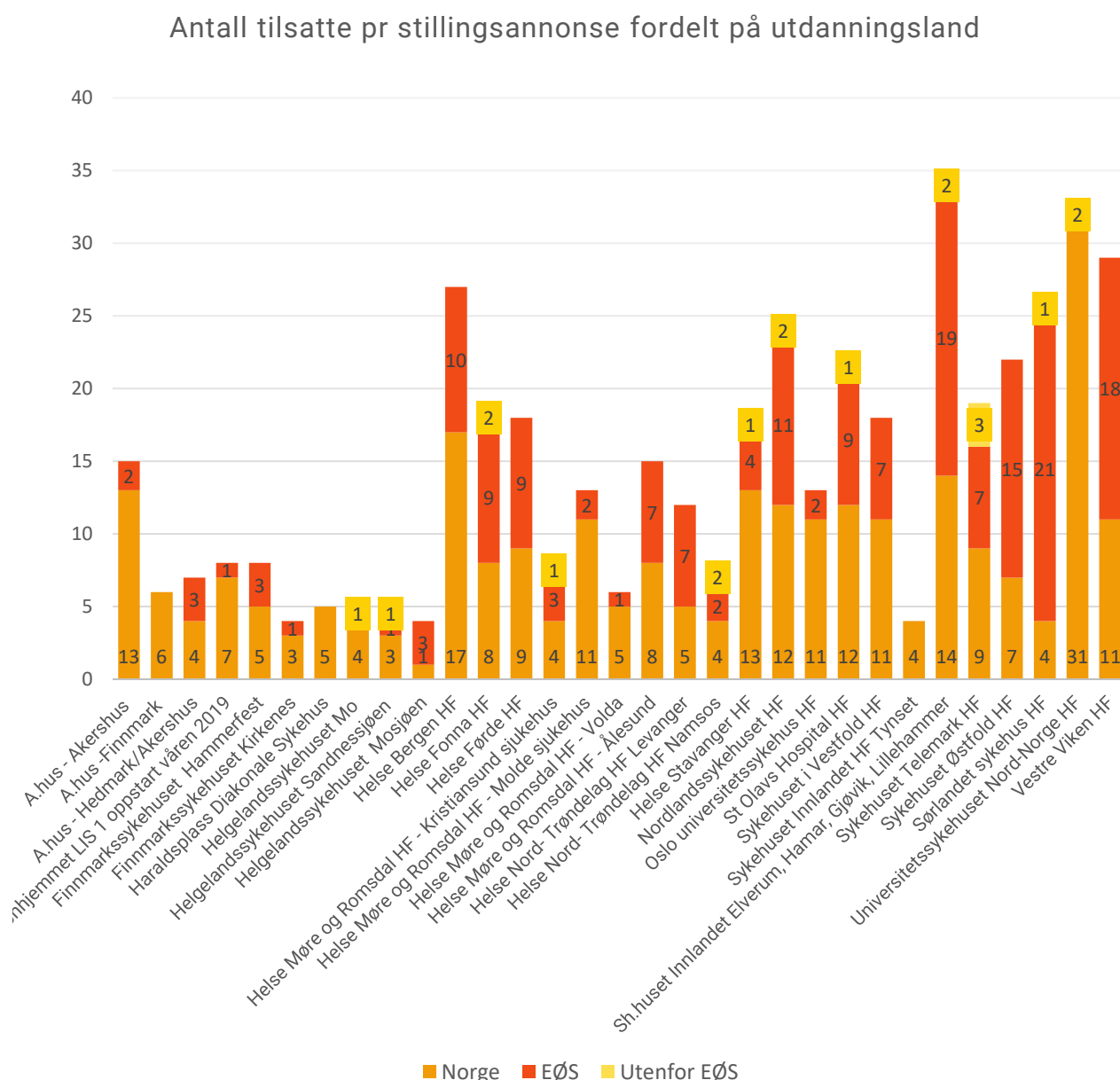
- 60 % av søkerne utdannet i Norge ble tilsatt
- 27 % av søkerne utdannet innenfor et EØS-land ble tilsatt
- 10 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble tilsatt



Figur 4.2: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland

Figur 4.3 viser antall tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland. I denne tilsettingsrunden viser fordelingen at de fleste helseforetakene har en ganske jevn fordeling av tilsatte med utdanningsbakgrunn fra Norge og andre EØS-land. Det er jevnt over lavt antall tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS. Sykehuset Telemark har tilsatt flest søkere, 3 LIS1-leger, med utdanning fra land utenfor EØS.



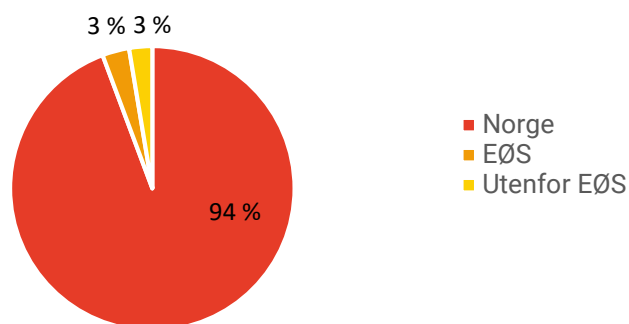
Figur 4.3: Tilsatte LIS1 pr stillingsannonse fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.3 Nasjonalitet tilsatte

De tilsatte LIS1 har oppgitt 15 ulike nasjonaliteter, hvorav 7 EØS-land inkl. Norge og 8 land utenfor EØS. 94 % av de tilsatte LIS1 har norsk nasjonalitet. Fordelingen av de tilsatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 431 (94 %) har norsk nasjonalitet
- 14 (3 %) har nasjonalitet innenfor EØS, hvorav 9 ulike nasjonaliteter
- 12 (3 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 11 ulike nasjonaliteter

Nasjonalitet tilsatte våren 2019



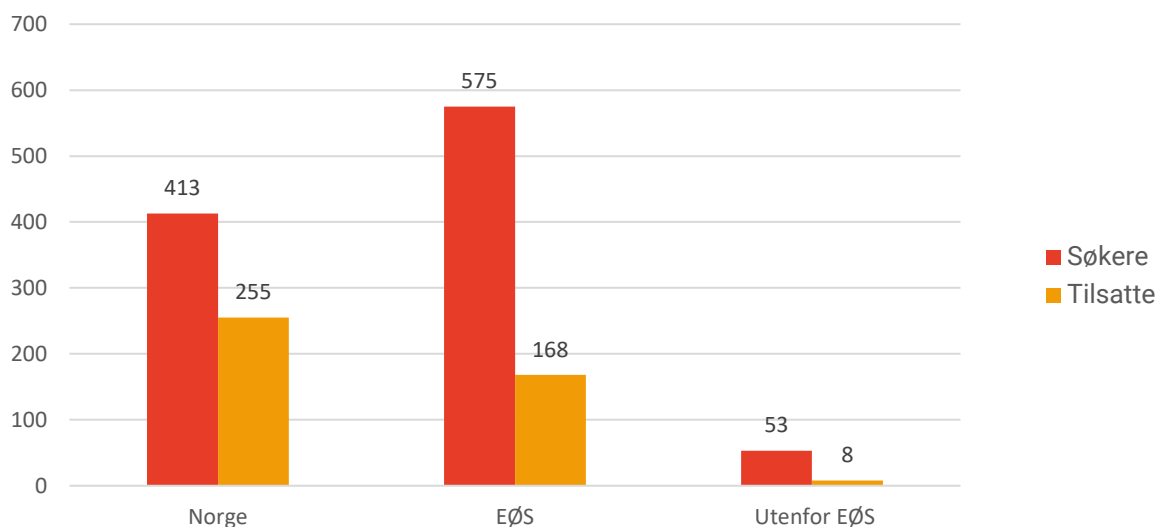
Figur 4.4: Tilsatte fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller fra land utenfor EØS.

4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet

94 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet (431 av 457). Til sammenligning hadde 81 % av søkerne norsk nasjonalitet (1041 av 1281). Figur 4.5 viser søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere norske med utdanning fra Norge enn med utdanning fra et EØS-land. Figuren viser at for norske søkere ble:

- 62 % med utdanning fra Norge tilsatt
- 29 % med utdanning fra et EØS-land tilsatt
- 15 % med utdanning fra et land utenfor EØS tilsatt

Utdanningsland søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet våren 2019

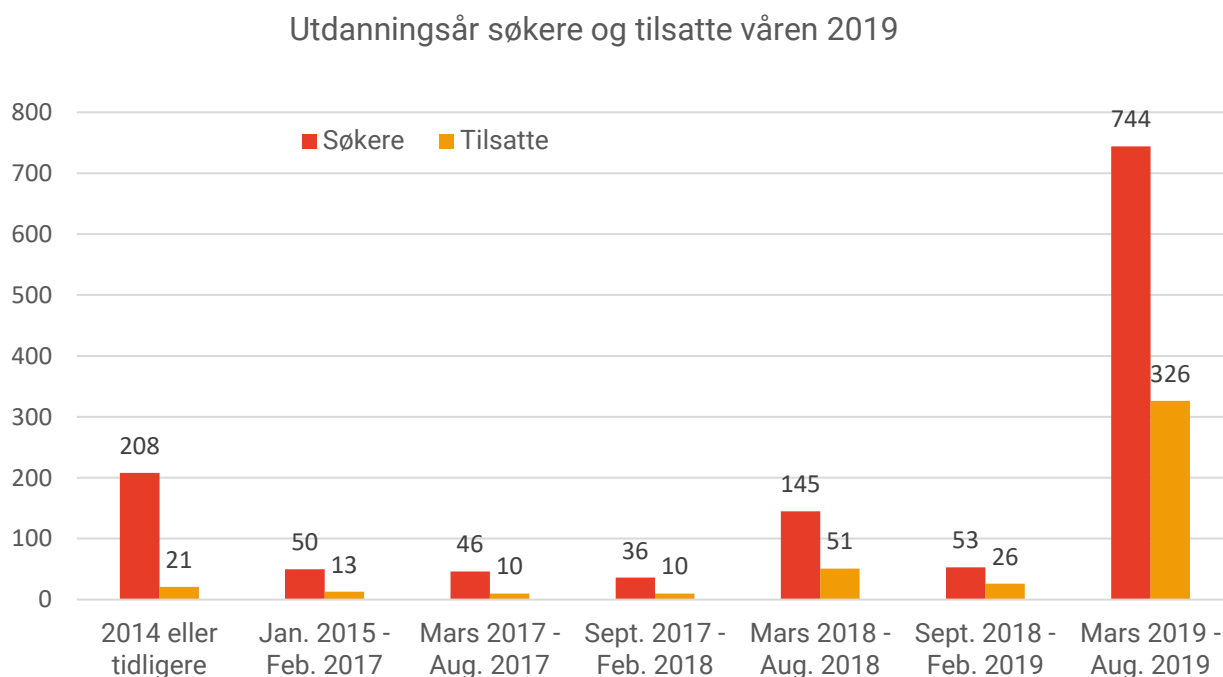


Figur 4.5: Antall søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

4.1.5 Utdanningsår tilsatte

Den største gruppen søkere våren 2019 var leger som avsluttet sine studier våren 2019 (58 %). Det var også en stor gruppe søkere med utdanning fra 2014 eller tidligere (16 %). Denne gruppen var nesten like stor som de som oppgav at de avsluttet studiene i perioden mars 2018 til februar 2019 (15 %). Figur 4.6 viser totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter den perioden søkerne har oppgitt å ha gjennomført eller vil gjennomføre sin medisinerutdanning. Figuren viser at:

- 10 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i 2014 eller tidligere ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 5 % av de tilsatte.
- 26 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i 2015 til februar 2017 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 3 % av de tilsatte.
- 22 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2017 til august 2017 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 2 % av de tilsatte.
- 28 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2017 til februar 2018 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 2 % av de tilsatte.
- 35 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2018 til august 2018 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 11 % av de tilsatte.
- 49 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2018 til februar 2019 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 6 % av de tilsatte.
- 44 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2019 til august 2019 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 71 % av de tilsatte.



Figur 4.6: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter periode for avsluttet legeutdanningen.

5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2019

5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2019

I søknadsrunden våren 2019 var det 825 søkere som ikke ble tilsatt i en LIS1-stilling. Dette er 64 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble tilsatt, kan være noe lavere ettersom noen:

- ikke besto medisinsk embetseksamen (cand.med.)
- ikke var kvalifisert for stillingen¹
- hadde takket ja til en annen stilling²

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble tilsatt:

- Kvinner 516 (63 %)
- Menn 309 (37 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble tilsatt var 30 år for kvinner og 31 år for menn. Dette er to år eldre enn gjennomsnittsalder for de tilsatte og ett år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

93 % av de som ikke ble tilsatt (764 søkere) oppga Norge som bostedsland. 34 søkere (4 %) oppga de andre nordiske landene (Sverige, Danmark, Finland og Island) som bostedsland. 15 søkere (2 %) oppga øvrige europeiske land som bostedsland og 12 søkere (1 %) oppga land utenfor EØS som bostedsland.

5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

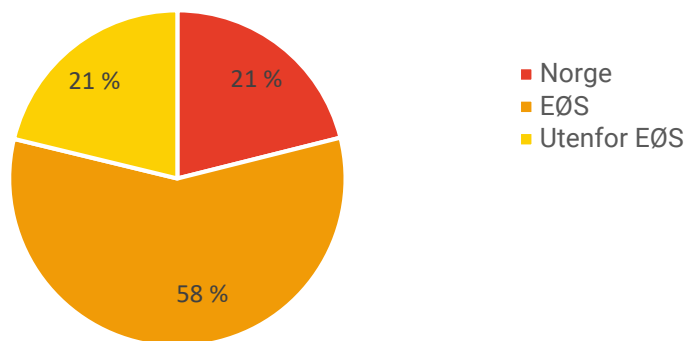
Av de 825 søkerne som ikke ble tilsatt var det flest med utdanning fra et annet EØS-land. Dette er også den gruppen med flest søkere. Av søkerne som ikke ble tilsatt, viser figur 5.1 at:

- 174 (21 %) er utdannet i Norge
- 476 (58 %) er utdannet i et annet EØS-land
- 175 (21 %) er utdannet i et land utenfor EØS

¹ Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonellgrupper enn leger, etc.

² Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt våren 2019



Figur 5.1: Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt våren 2019 fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

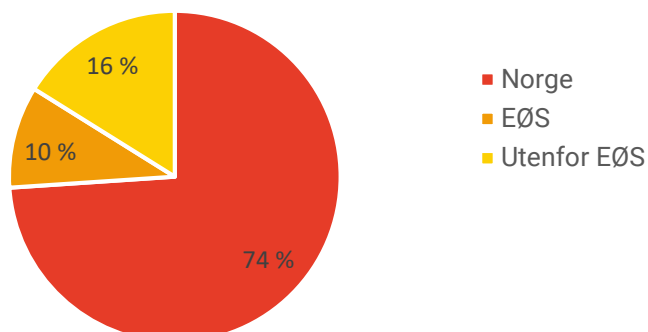
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt

De 825 søkerne som ikke ble tilsatt hadde nasjonalitet fra 21 EØS-land inkl. Norge og 36 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres og ansattes nasjonalitet og utdanningsland.

For søkere som ikke ble tilsatt viser figur 5.2 at:

- 610 (74 %) har norsk nasjonalitet
- 82 (10 %) har nasjonalitet fra et annet EØS-land
- 133 (16 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS

Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt våren 2019



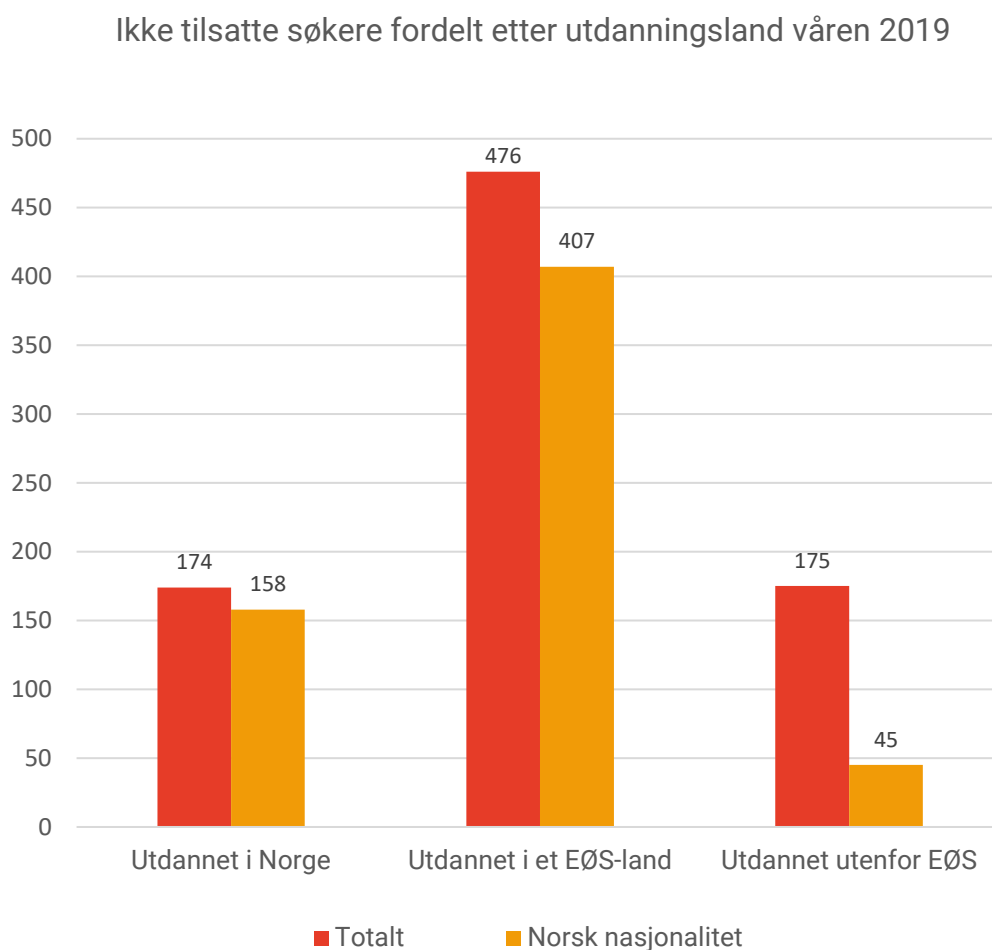
Figur 5.2: Nasjonalitet på søkere som ikke ble tilsatt våren 2019 fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt

Av de 825 søkerne som ikke ble tilsatt var det 610 søkere (74 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 158 (26 %) hadde utdanning fra Norge
- 407 (67 %) hadde utdanning fra et annet EØS-land
- 45 (7 %) hadde utdanning fra et land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland. Av de 174 søkerne med utdanning fra Norge som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 91 %. Av de 476 søkerne med utdanning fra et annet EØS-land som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 86 %. Av de 175 søkerne med utdanning fra land utenfor EØS som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 26 %.

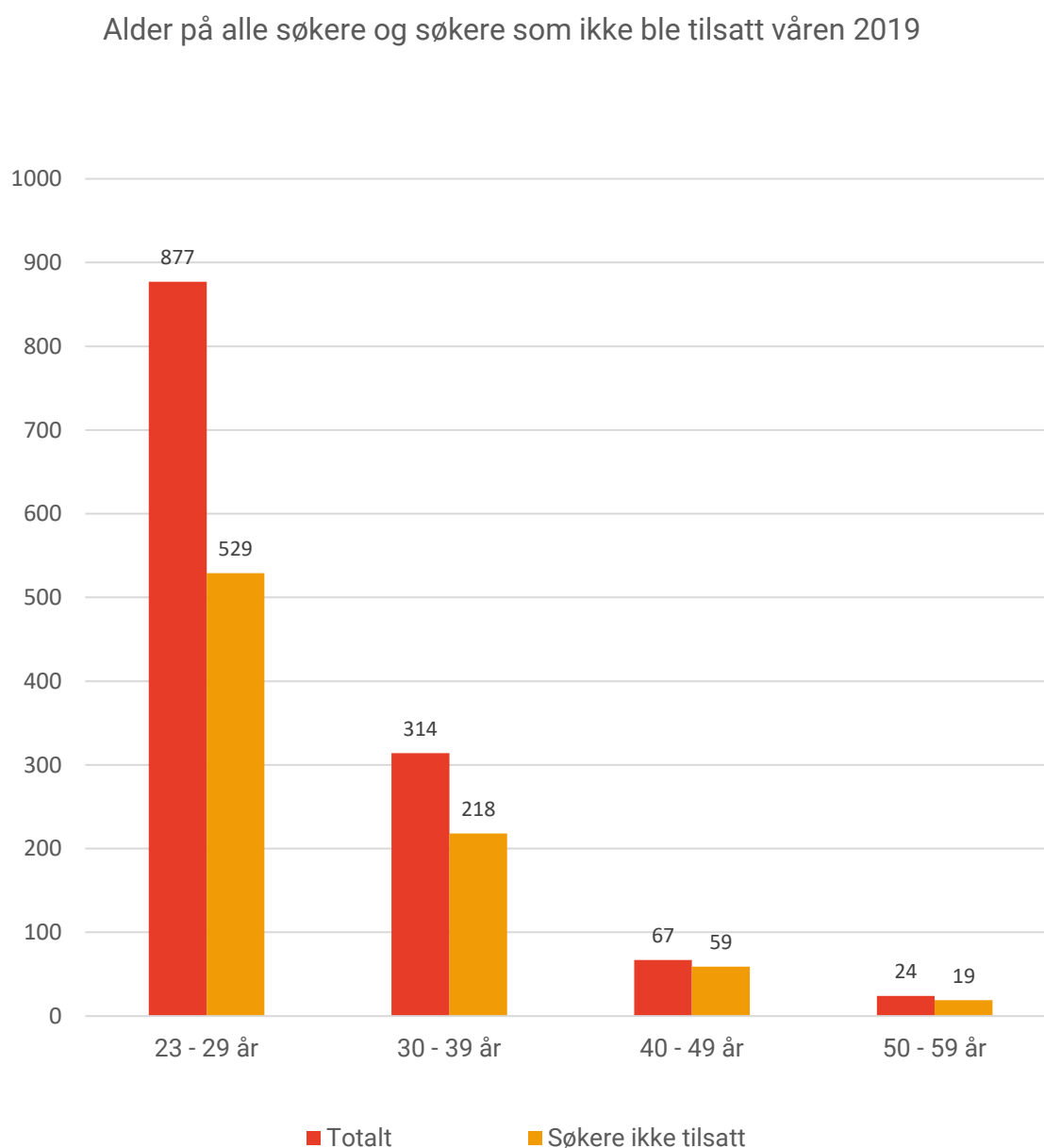


Figur 5.3 Totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt etter utdanningsland.

5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere i aldersgruppen under 30 år. Denne gruppen utgjorde 68 % av alle søkere og 64 % av alle som ikke ble tilsatt. Samtidig var dette den gruppen som hadde lavest andel søkere som ikke ble tilsatt (60 %).

Andelen søkere som ikke ble tilsatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke tilsatte søkere på 69 %. For søkere i aldersgruppen 40 til 49 år var andelen 88 % og i aldersgruppen over 50 år er andelen 79%.



Figur 5.4 Totalt antall søkere og søkere som ikke ble tilsatt fordelt på aldersgrupper.

6. UTVIKLINGSTREKK – HØSTEN 2013 TIL VÅREN 2019

I perioden våren 2013 til våren 2019 er det gjennomført 13 søknads- og tilsettingsrunder etter det søknadsbaserte systemet. Helsedirektoratets stillingsportal er brukt ved alle tilsettingsrundene. Data fra våren 2019 sammenlignes med data fra tidligere søknadsrunder for turnustillinger og LIS1-stillinger for å vise trender i søknader og ansettelse. Dette kan gjøres fordi det ikke er gjort endringer i systemet for tildeling av stillinger ved overgang fra turnustjeneste til ny spesialistutdanning del 1.

Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flere søkere i søknadsrundene om våren. For at datamaterialet skal være sammenlignbart, baseres utviklingstrekkene i denne rapporten primært på data hentet fra våropptakene.

I tillegg til å se på utviklingen for alle våropptakene sammenlignes dataene for våren 2019 med våren 2018 for å se utviklingen siste året.

6.1 Utvikling i antall søkere, tilsatte og ikke tilsatte

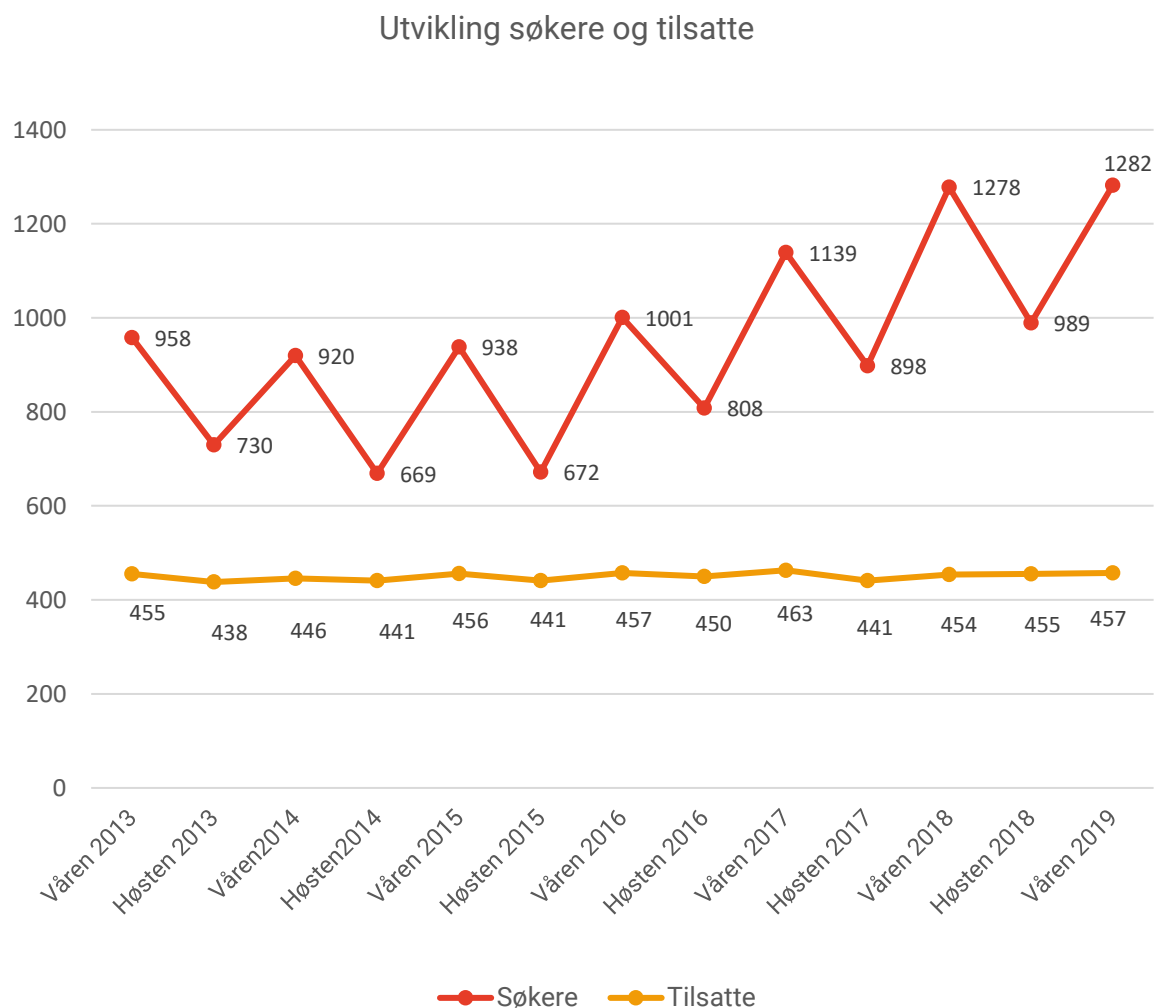
Det er ingen endringer i antall tunusstillinger/LIS1-stillinger siden våren 2013. I perioden våren 2013 til våren 2019 er den totale økningen i antall søkere på 34 %. Antall søkere med norsk utdanning har økt med 3 %, søkere med utdanning fra andre EØS-land har økt med 38 % og antall søkere med utdanning fra land utenfor EØS har økt med 208 %.

Antall søkere våren 2019 ligger på samme nivå som våren 2018. Økningen i søkere med utenlandsk utdanning er i ferd med å flate ut. Det er ikke blitt markant flere søkere med utdanning fra andre EØS-land etter endringene i spesialistregelverket fra 1.3.2019, kun en minimal økning i søkere på 1% for søkere med utdanning fra andre EØS-land. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en nedgang på 22 % det siste året. Samtidig har antall søkere med norsk utdanning økt med 14 % fra våren 2018 til våren 2019.

6.1.1 Antall søkere og ansatte fra våren 2013 til våren 2019

Figur 6.1 viser at antall søkere til LIS1-stillinger våren 2019 er på omtrent på samme nivå som for våren 2018. Med et relativt konstant antall stillinger som lyses ut i hver tilsettingsperiode vil vi i tiden fremover vil få stadig flere som ikke får tilbud om stilling. Etter en liten nedgang fra 2013 til 2014 har søknadsmengden vært økende. Økningen er på 34 % sammenlignet med søkningen våren 2013 og 0,3 %, fra våren 2018.

Antall tilsatte ligger på omtrent samme nivå i hver søknadsrunde, da halvparten av de ca. 950 stillingene lyses ut om høsten og halvparten om våren. De små variasjonene i antall tilsatte skyldes i hovedsak at helseforetakene reserverer noen stillinger til personer som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner.



Figur 6.1 Totalt antall søkere og tilsatte i perioden våren 2013 til våren 2019.

6.1.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

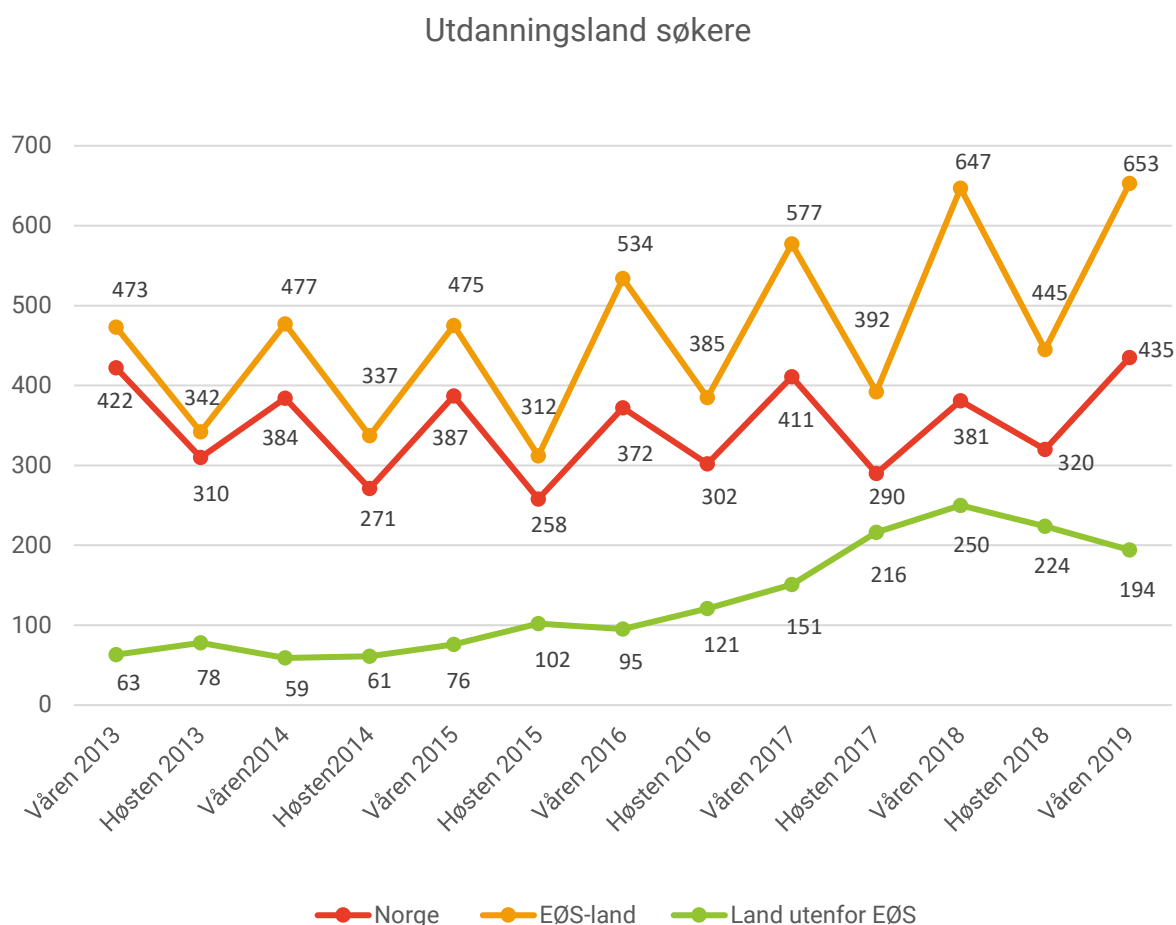
Figur 6.2 viser alle søkere fordelt på utdanningsland i hver tilsettingsrunde. Det er gruppen av søkere med utdanning utenfor EØS som har hatt den største prosentvise veksten siden 2013.

For søkere med utdanning fra Norge ser vi en økning på 14 % det siste året og en økning på 3 % siden våren 2013.

For søkere med utdanning fra et annet EØS-land er det en økning på 1 % det siste året og 38 % siden våren 2013. Denne gruppen har hatt flest søkere i alle søknadsrundene.

Det er færrest søkere i gruppen med utdanning fra land utenfor EØS. Denne gruppen er har mer enn tredoblet seg siden våren 2013, men er redusert med 22 % det siste året.

I perioden 2015 til 2018 var det en jevn økning i søkere med utdanning fra land utenfor Norge. Denne trenden ser ut til å ha flate ut og kan synes å være nedadgående for søkere med utdanning fra land utenfor EØS.



Figur 6.2: Forskjell i antall søkere mellom de tretten søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

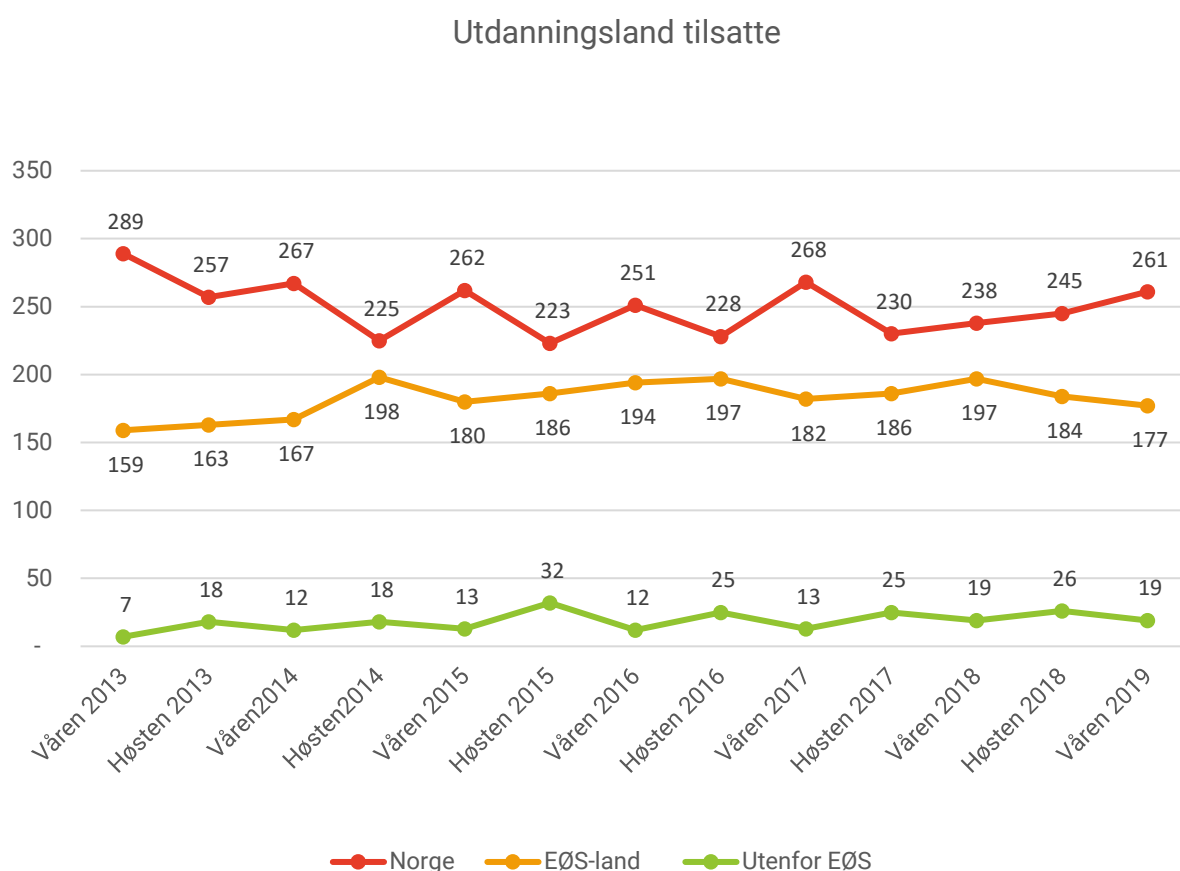
6.1.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland

Antallet tilsatte har ligget rundt 450 personer i hver tilsettingsrunde. For å se om arbeidsgiverne har noen preferanser i forhold til utdanningsbakgrunn, ser vi på utviklingen i tilsatte utdannet i Norge, i et annet EØS-land og i land utenfor EØS.

Figur 6.3 viser at det er flest tilsatte med utdanning fra Norge. 261 personer med norsk utdanning ble tilsatt våren 2019. Fra våren 2013 til våren 2019 er gjennomsnittet for tilsatte med norsk utdanning på rundt 262 i våropptakene. Våren 2013 ble det tilsatt 289 personer med norsk utdanning. Dette er 10 % flere enn våren 2019. Samtidig er det en økning på 23 % det siste året.

For tilsatte med utdanning fra et EØS-land ble det ansatt 177 personer våren 2019. Gjennomsnittet for våropptakene ligger på 179. Antall tilsatte med utdanning fra EØS-land har økt med 11 % fra våren 2013, men har gått ned med 9 % det siste året.

Figur 6.3 viser at kun et fåtall av de tilsatte har utdanning fra land utenfor EØS og antallet har vært konstant lavt i hele perioden.



Figur 6.3: Forskjell i antall tilsatte mellom de tretten søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

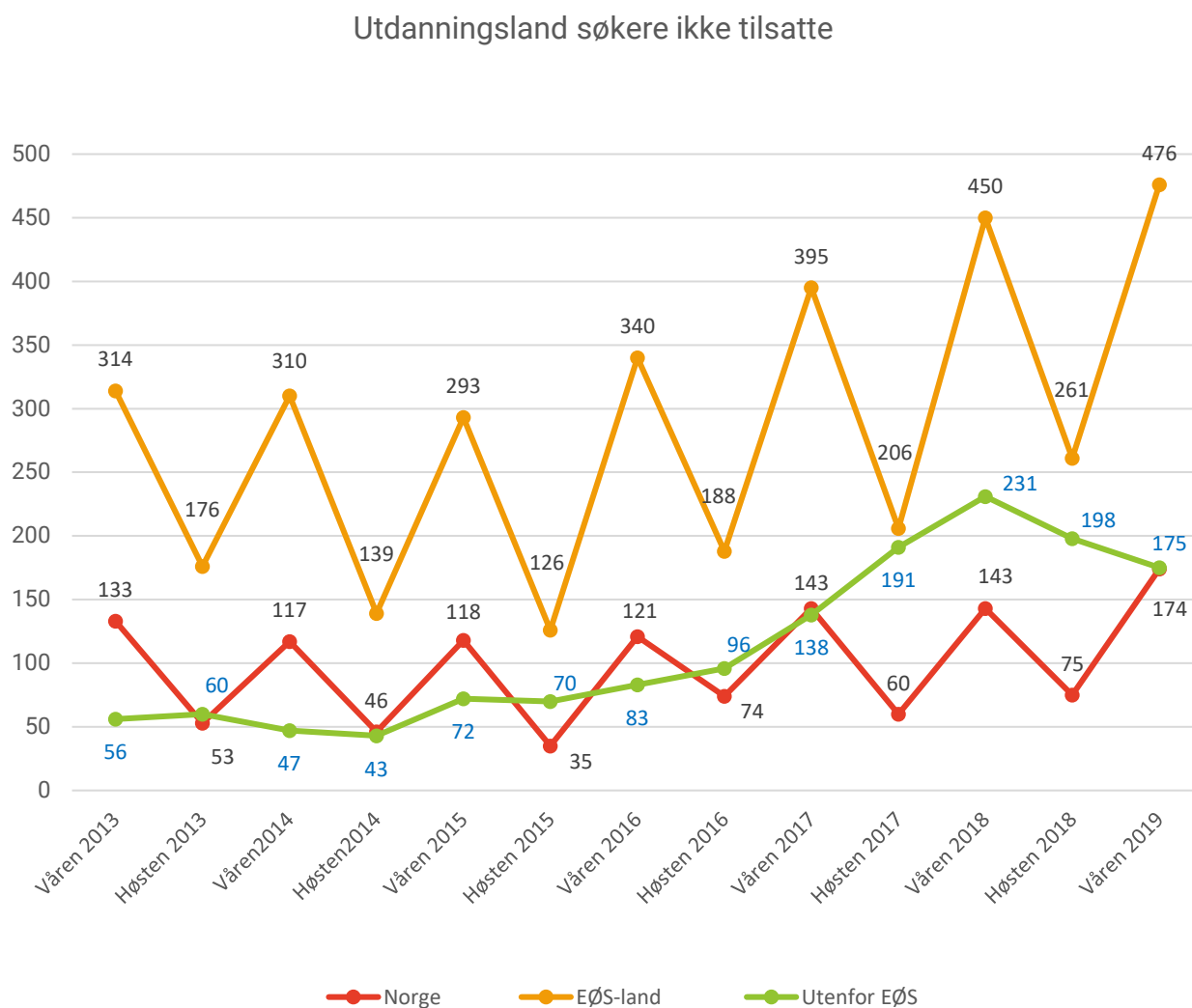
6.1.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland

I figur 6.2 presenterte vi utviklingen i søkere fordelt på utdanningsland og i figur 6.3 presenterte vi utviklingen i tilsatte fordelt på utdanningsland. Figur 6.4 er tatt inn i rapporten for å synliggjøre utdanningsland for søkere som ikke blir tilsatt.

Figur 6.4 viser at antall søkere som ikke er tilsatt og som har utdanning fra Norge har økt. Økningen er på 22 % siden våren 2018 og 31 % sammenlignet med våren 2013.

For søkere med utdanning fra andre EØS-land er det fortsatt en økning i antall søkere som ikke blir tilsatt. Økningen er på 6 % siden våren 2018 og 52 % siden våren 2013.

For søkere med utdanning fra land utenfor EØS har antall søkere som ikke er tilsatt gått ned med 24 % siden våren 2018 og 52 % siden våren 2013.



Figur 6.4 Utviklingen fra første til trettende søknadsrunde for søkere som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland.

6.2 Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen

Muligheten til å jobbe i Norge uten gjennomført turnus eller LIS1 ble begrenset etter 1.3.2019 da den nye spesialistforskriften trådte i kraft for del 2 og 3 av spesialistutdanningen for leger. Fra 1.3.2019 er det innført et krav om gjennomført LIS1 før videre spesialisering.

Tidligere kunne studenter som hadde fullført sin medisinerutdanning i et EU/EØS-land med integrert praksis i studiet søke og få innvilget norsk autorisasjon i henhold til Yrkeskvalifikasjonsdirektivet. Med norsk autorisasjon kunne disse legene frem til 1.3.2019 tiltre stilling som LIS, uten å ha gjennomført turnus eller del 1.

Tabell 2 viser at 590 (46 %) av de 1282 søkerne våren 2019, var søkere som hadde kunnet tiltre i ordinære stillinger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten eller LIS-stillinger i sykehus fram til 1.3.2019. Tabell 2 viser at 163 søkere (28 %) av denne gruppen fikk tilbud om stilling.

Tabell 2. Søkere med utdanning fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen

	Tilsatt	Ikke tilsatt	Totalt
Belgia		1	1
Bulgaria	1	3	4
Estland		1	1
Hellas		1	1
Kroatia	3	5	8
Latvia	9	18	27
Polen	82	191	273
Romania		20	20
Slovakia	19	75	94
Slovenia		3	3
Spania		2	2
Tsjekkia	10	35	45
Tyskland	2	6	8
Ungarn	37	66	103
Totalsum	163	427	590

6.3 Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene

Av de 825 søkerne som ikke ble tilsatt våren 2019 var det 180 søkere som hadde søkt og ikke fått tilbud om stilling i de to foregående rundene høsten 2018 og våren 2018, hvorav 84 også hadde søkt og fått avslag høsten 2017.

Dataene viser at flere av disse søkerne har utdanning fra EØS-land med integrert praksis i studiet og således hadde mulighet til å tiltre i ordinære stillinger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten eller LIS-stillinger i sykehus fram til 1.3.2019.

Tabell 3 og 4 viser at det er en stor gruppe søkere med utdanning utenfor EØS som søker i flere runder uten å få tilsetning i LIS1-stilling.

Tabell 3. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste søknadsrundene våren 2019, høsten 2018 og våren 2018

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Totalsum
EØS-land, m/integr. Praksis	EØS-land	3	1			4
	Norge	37	16	1		54
Land utenfor EØS	EØS-land	1	2			3
	Norge	1	10	15	1	27
	Utenfor EØS	6	40	14	8	68
EØS-land, u/integr. praksis	EØS-land	1				1
	Norge	7	6			13
Norge	EØS-land	1				1
	Norge	3	3	2		8
	Utenfor EØS			1		1
Totalsum		60	78	33	9	180

Tabell 4. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de fire siste søknadsrundene våren 2019, høsten 2018, våren 2018 og høsten 2017

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Totalsum
EØS-land, m/integr. praksis	EØS-land	2	1			3
	Norge	8	7			15
Land utenfor EØS	EØS-land	1	1			2
	Norge		8	8	1	17
	Utenfor EØS	2	24	12	4	42
EØS-land, u/integr. praksis	EØS-land	1				1
	Norge		1			1
Norge	Norge		1	1		2
	Utenfor EØS			1		1
Totalsum		14	43	22	5	84

6.4 Vurdering av tilsettingsprosessene

Det har vært mange søkere til de utlyste stillingene våren 2019 og kun 36 % av søkerne fikk tilbud om stilling.

Dataunderlaget som er benyttet i denne statusrapporten viser at de fleste søkere er personer med norsk nasjonalitet og/eller personer bosatt i Norge. En høy andel tar sin utdanning i utlandet. De fleste som blir tilsatt har norsk utdanning, men også en høy andel nordmenn med utdanning fra andre EØS-land blir tilsatt. Andelen tilsatte med utdanning fra Norge har vært på mellom 50 % og 60 % i hele perioden fra våren 2013 til våren 2019. Andelen tilsatte med utdanning fra andre EØS-land har vært mellom 35 % og 45 % i hele perioden og andelen med utdanning utenfor EØS har vært mellom 2 % og 6 % i hele perioden. Også fordelingen av tilsatte på alder og kjønn synes å være konstant.

Vi ser en tendens til at nyutdannede leger foretrekkes fremfor eldre. Av de tilsatte oppga 71 % at de var ferdige med utdanningen i perioden mars 2019 til august 2019, og 64 % var i aldersgruppen 23 til 29 år.

Språkkravet kan være et hinder for utenlandske søkere. I Helsedirektoratets veileder for gode rutiner i ansettelsesprosessen gjøres det bl.a. oppmerksom på at det i tillegg til faglige kvalifikasjoner skal legges vekt på at den som tilsettes innehar nødvendige språkferdigheter og kommunikasjonsevner for en forsvarlig yrkesutøvelse. I møte med brukere i helsetjenestene er det viktig at de som tilsettes mestrer norsk på et høyt nivå.

7. VEDLEGG

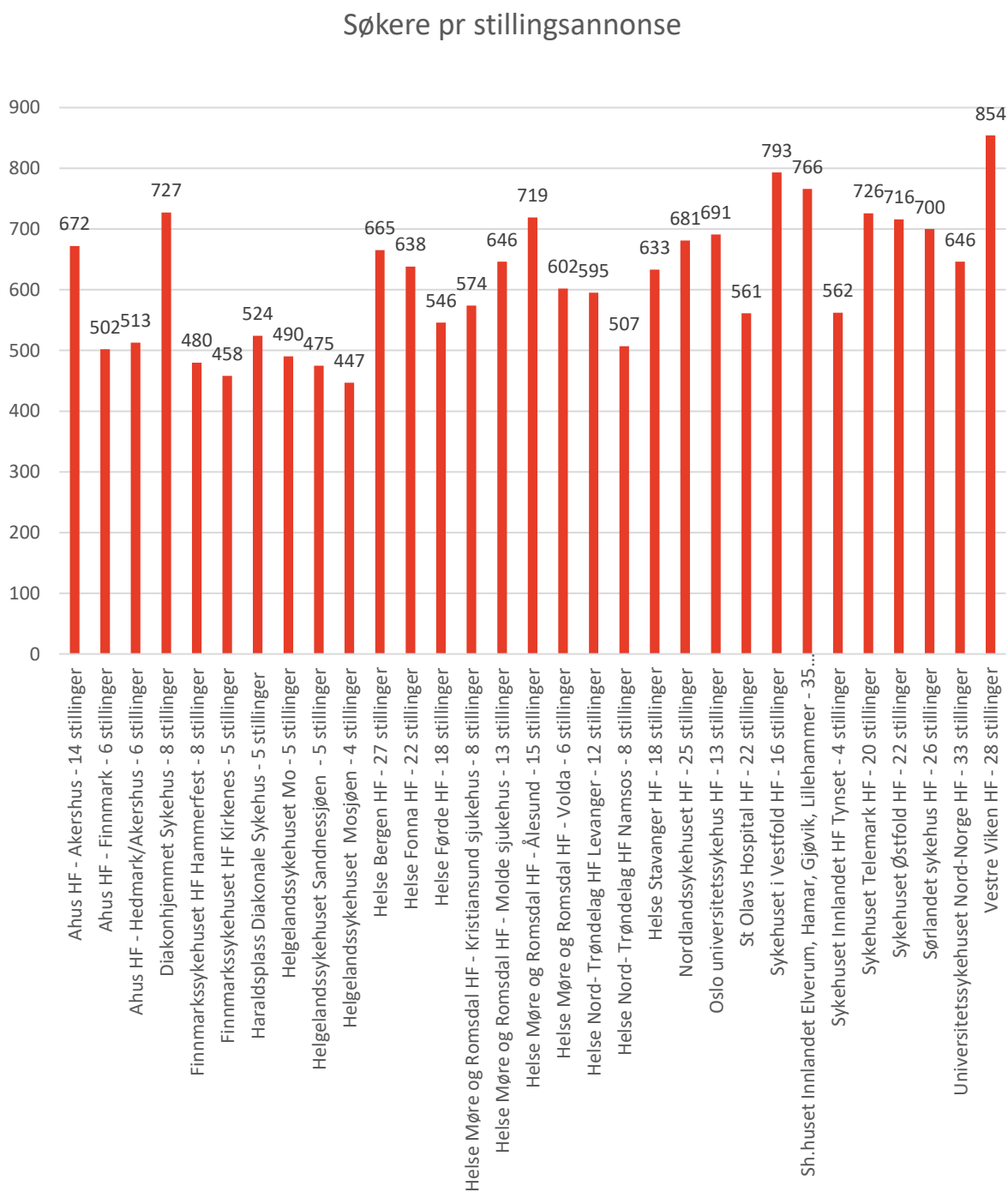
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser, mottatte søknader og ansettelses

Antall mottatte søknader, søkere, stillingsannonser, utlyste stillinger og ansettelses våren 2019.

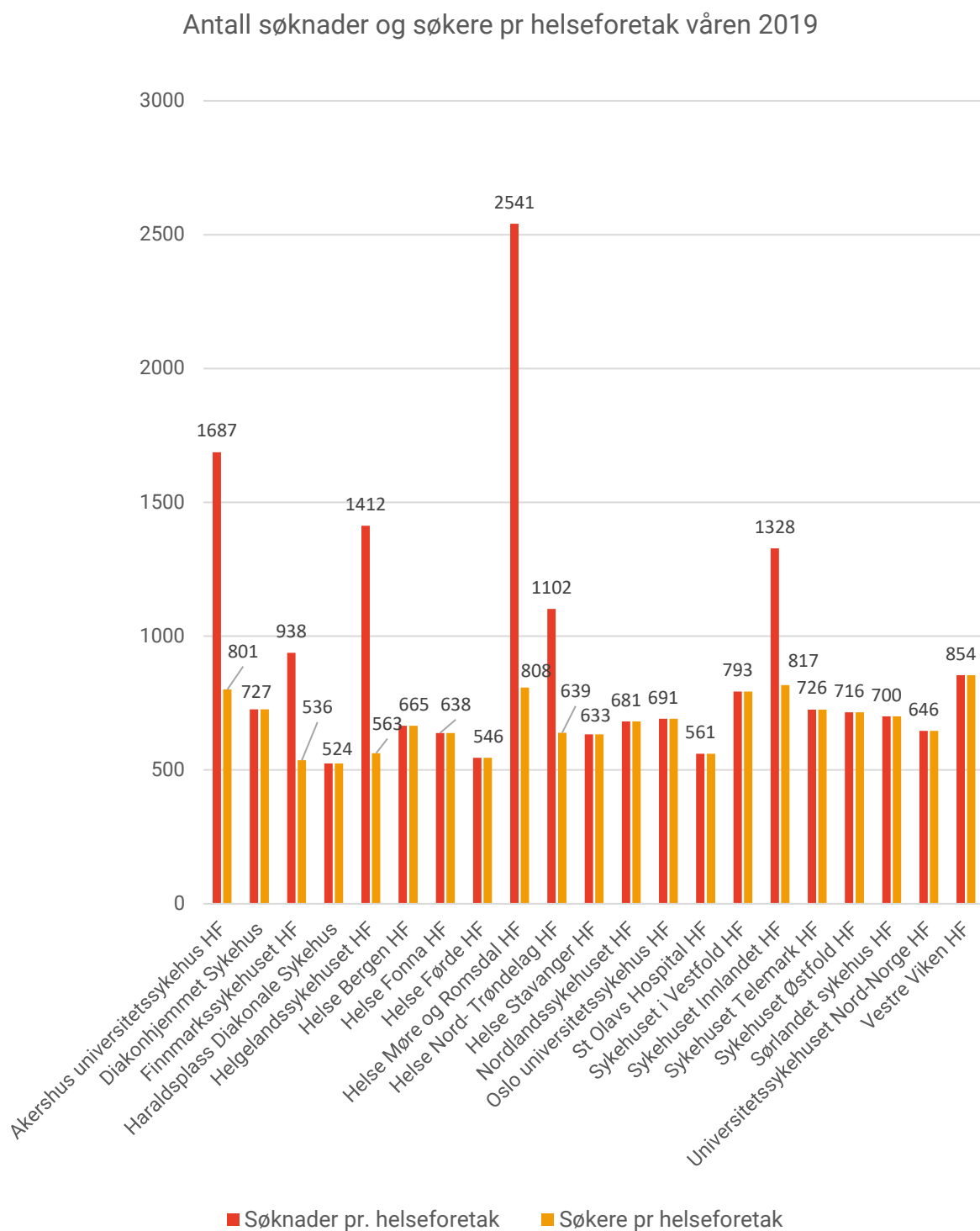
Selskapsnavn/avdelingsnavn	Antall annonser	Utlyste stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr. helseforetak	Tilsatte
Akershus universitetssykehus HF	3	26	1687	801	28
Diakonhjemmet Sykehus	1	8	727	727	8
Finnmarkssykehuset HF	2	13	938	536	12
Haraldsplass Diakonale Sykehus	1	5	524	524	5
Helgelandssykehuset HF	3	14	1412	563	14
Helse Bergen HF	1	27	665	665	27
Helse Fonna HF	1	22	638	638	19
Helse Førde HF	1	18	546	546	18
Helse Møre og Romsdal HF	4	42	2541	808	42
Helse Nord- Trøndelag HF	2	20	1102	639	20
Helse Stavanger HF	1	18	633	633	18
Nordlandssykehuset HF	1	25	681	681	25
Oslo universitetssykehus HF	1	13	691	691	13
St Olavs Hospital HF	1	22	561	561	22
Sykehuset i Vestfold HF	1	16	793	793	18
Sykehuset Innlandet HF	2	39	1328	817	39
Sykehuset Telemark HF	1	20	726	726	19
Sykehuset Østfold HF	1	22	716	716	22
Sørlandet sykehus HF	1	26	700	700	26
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	33	646	646	33
Vestre Viken HF	1	28	854	854	29
Totalsum	31	457	19109	14265	457

Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse

Antall søkere per annonse våren 2019. Hver annonse inneholder flere stillinger.



Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak



Vedlegg 4 Oversikt over søkere våren 2019

Alle søkere og tilsatte våren 2019, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Afghanistan	4	Utenfor EØS	4	
Albania	3	Italia	1	
		Utenfor EØS	2	
Azerbajjan	1	Utenfor EØS	1	
Bangladesh	2	Utenfor EØS	2	
Belgia	1	Belgia	1	
Bosnia-Hercegovina	5	Utenfor EØS	5	
Brasil	3	Utenfor EØS	2	
		Norge	1	1
Canada	3	Utenfor EØS	3	2
Colombia	1	Utenfor EØS	1	
Danmark	3	Danmark	1	
		Norge	2	2
Egypt	2	Utenfor EØS	2	
Eritrea	2	Utenfor EØS	1	
		Polen	1	
Estland	1	Estland	1	
Etiopia	2	Utenfor EØS	2	1
Filippinene	1	Utenfor EØS	1	
Finland	3	Danmark	1	
		Norge	2	
Frankrike	2	Kroatia	1	
		Polen	1	
Ghana	1	Norge	1	
Hellas	2	Hellas	1	
		Utenfor EØS	1	
Hviterussland	3	Utenfor EØS	3	
India	5	Utenfor EØS	5	1
Irak	2	Utenfor EØS	2	
Iran	6	Utenfor EØS	4	
		Romania	1	
		Slovakia	1	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Island	5	Island	1	
		Slovakia	3	1
		Ungarn	1	
Kazakhstan	1	Utenfor EØS	1	
Kirghistan	1	Utenfor EØS	1	
Kroatia	3	Kroatia	1	
		Utenfor EØS	2	
Kypros	1	Ungarn	1	
Litauen	4	Litauen	3	
		Norge	1	
Makedonia	1	Utenfor EØS	1	
Malaysia	1	Utenfor EØS	1	
Mexico	1	Utenfor EØS	1	
Montenegro	1	Utenfor EØS	1	
Nigeria	1	Utenfor EØS	1	
Norge	1041	Bulgaria	3	
		Danmark	41	12
		Irland	2	
		Italia	1	
		Kroatia	6	3
		Utenfor EØS	53	8
		Latvia	26	9
		Litauen	2	
		Norge	413	255
		Polen	254	80
		Romania	16	
		Slovakia	85	17
		Storbritannia	1	
		Tsjekkia	40	10
		Tyskland	1	1
		Ungarn	97	36
Pakistan	13	Utenfor EØS	12	
		Polen	1	
Polen	6	Polen	5	
		Slovakia	1	
Portugal	4	Latvia	1	
		Portugal	1	
		Romania	1	
		Spania	1	
Romania	2	Romania	2	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Russland	20	Utenfor EØS	20	2
Serbia	24	Utenfor EØS	24	3
Seychellene	1	Slovakia	1	
Slovakia	1	Slovakia	1	1
Slovenia	3	Slovenia	3	
Somalia	1	Utenfor EØS	1	
Spania	3	Utenfor EØS	1	
		Spania	1	
		Tsjekkia	1	
Sri Lanka	7	Utenfor EØS	7	
Storbritannia og Nord-Irland	3	Polen	1	
		Storbritannia	1	1
		Tsjekkia	1	
Sudan	3	Utenfor EØS	3	
Sverige	34	Bulgaria	1	1
		Danmark	2	
		Norge	12	3
		Polen	9	2
		Slovakia	2	
		Sverige	5	1
		Tsjekkia	1	
		Ungarn	2	1
Syria	7	Utenfor EØS	7	1
Tyrkia	4	Utenfor EØS	4	
Tyskland	12	Norge	3	
		Polen	1	
		Tsjekkia	2	
		Tyskland	6	1
Ukraina	10	Utenfor EØS	10	1
Ungarn	2	Ungarn	2	
Venezuela	1	Utenfor EØS	1	
Yemen	1	Utenfor EØS	1	
Østerrike	1	Tyskland	1	
Total	1282		1282	457

Postadresse: Pb. 220, Skøyen, 0213 Oslo

Telefon: +47 47 47 20 20

E-post: postmottak@helsedir.no