

Leger i spesialisering del 1 (LIS1)

Statusrapport søknadsrunden
høsten 2018

Rapport

IS-2835



Publikasjonens tittel: Leger i spesialisering del 1 (LIS1)
Statusrapport søknadsrunden høsten 2018

Utgitt: 07/ 2019
Bestillingsnummer: IS – 2835
Utgitt av: Helsedirektoratet
Kontakt: Avdeling personell og godkjenning
Postadresse: Pb. 220 Skøyen, 0213 Oslo
Besøksadresse: Vitaminveien 4, 0483 Oslo

Tlf.: 47 47 20 20
postmottak@helsedir.no
www.helsedirektoratet.no

Forfattere: Avdeling personell og godkjenning

FORORD

Statusrapportene for LIS1-stillinger er en videreføring av statusrapportene for turnusstillingene. Med implementering av ny spesialistutdanning 1. mars 2017, ble de 950 etablerte turnusstillingene videreført som LIS1-stillinger.

LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektorates stillingsportal av helseforetakene i samarbeid med kommunene. Det er to tilsettingsrunder pr år, en om våren og en om høsten, og tilsettingsprosessen gjennomføres ca. et halvt år før oppstart.

Etter hver tilsettingsrunde utgir Helsedirektoratet en statusrapport som viser en oversikt over søknader og tilsetninger i de utlyste LIS1-stillingene.

Hele tilsettingsprosessen registreres i stillingsportalen. For å få god kvalitet på datene til statusrapportene, må de fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering følges. Dette gjelder både for søkere og for de som er ansvarlige for tilsettingsprosessene i helseforetakene.

Helsedirektoratet takker alle søkere og arbeidsgivere som har bidratt med data til rapporten.

INNHold

FORORD	2
INNHold	3
SAMMENDRAG	5
INNLEDING	6
1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av nye spesialistutdanning for leger (LIS1)	7
2. STILLINGER OG SØKNADER HØSTEN 2018	8
2.1 Utlyste stillinger	8
2.1.1 Samlet oversikt	8
2.1.2 Søknader høsten 2018	8
3. SØKERE HØSTEN 2018	10
3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden høsten 2018	10
3.1.1 Nasjonalitet søkere	10
3.1.2 Utdanningsland søkere	11
3.1.3 Utdanningsår søkere	12
4. TILSATTE HØSTEN 2018	13
4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden høsten 2018	13
4.1.1 Utdanningsland tilsatte	13
4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland	14
4.1.3 Nasjonalitet tilsatte	15
4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet	16
4.1.5 Utdanningsår tilsatte	17
5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT HØSTEN 2018	18
5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt høsten 2018	18
5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	18
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt	19

INNHold

5.1.3	Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt	20
5.1.4	Alder på søkere som ikke ble tilsatt	21
6.	UTVIKLINGSTREKK – HØSTEN 2013 TIL HØSTEN 2018	22
6.1	Utvikling i antall søkere, tilsatte og ikke tilsatte	22
6.1.1	Utvikling søkere fordelt på utdanningsland	23
6.1.2	Utvikling søkere fordelt på utdanningsland	24
6.1.3	Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland	25
6.1.4	Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	26
6.2	Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen	27
6.3	Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene	28
6.4	Vurdering av tilsettingsprosessene	29
7.	VEDLEGG	30
	Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og søknader	
	Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse	
	Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak	
	Vedlegg 4. Oversikt over søkere og tilsatte høsten 2018	

SAMMENDRAG

Høsten 2018 var det 989 søkere til 459 utlyste stillinger. 455 søkere (46 %) fikk tilbud om stilling. Det har aldri før vært så mange søkere til høstopptaket.

Søkerne besto av 61 % kvinner og 39 % menn. Det er tilnærmet lik kjønnsfordeling blant de tilsatte.

32 % av søkerne har utdanning fra Norge. 45 % av søkerne har utdanning fra et annet EØS-land enn Norge og 23 % av søkere har utdanning fra land utenfor EØS.

De fleste som er ansatt har norsk nasjonalitet (91 %). 5 % har nasjonalitet fra et annet EØS-land enn Norge og 5 % har nasjonalitet utenfor EØS området.

Av de tilsatte er 54 % utdannet i Norge. 40 % er utdannet i et annet EØS-land enn Norge og 6 % har utdanning fra land utenfor EØS.

Det er fortsatt mange nordmenn som tar sin utdanning i utlandet. 84 % av søkerne med utdanning fra andre EØS-land har norsk nasjonalitet.

Antall søkere med utdanning fra land utenfor EØS har stabilisert seg noe, men det er fortsatt svært få i denne gruppen som blir tilsatt og mange har søkt gjentatte ganger uten å få tilbud om LIS1-stilling.

Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og tilsatte i LIS1-stillinger høsten 2018 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland

		Antall søkere	Antall tilsatte
Kjønn	Menn	381	161
	Kvinner	608	294
Nasjonalitet	Norge	745	412
	EØS	75	22
	Utenfor EØS	169	21
Utdanningsland	Norge	320	245
	EØS	445	184
	Utenfor EØS	224	26

INNLEDING

1. mars 2017 trådte ny spesialistutdanning for leger i kraft. Første del (LIS1) har erstattet turnustjenesten for leger, og er starten på alle legers spesialistutdanning.

Systemet med felles utlysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig tilsettingsprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og ansettelser.

Helseforetakene, som arbeidsgivere, har ansvaret for tilsettingsprosessen og publiserer stillingsannonsene i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvaret for etablering og drift av stillingsportalen, regelverket og tilrettelegging av søknadsrundene i portalen.

Statusrapportene som publiseres etter hver tilsettingsrunde inneholder tall og utviklingstrekk uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Denne rapporten viser data fra søknadsrunden høsten 2018 for leger som startet som LIS1 i mars 2019. Stillingene ble utlyst 31. august 2018 med søknadsfrist 16. september 2018.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som de tidligere LIS1-rapportene. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden høsten 2018. Det sjette kapitlet gir en kort fremstilling av utviklingstrekkene i perioden høsten 2013 til høsten 2018.

Utlsyn og tilsetning i restplasstillinger i sykehus og kommuner er ikke inkludert i rapporten. Restplasstillinger er vikariater for ordinære stillinger som blir ledige som følge av langvarig sykdom eller permisjoner. Restplasstillinger utlyses fortløpende i stillingsportalen.

INNLEDING

1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av nye spesialistutdanning for leger (LIS1)

- ✓ LIS1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning.
- ✓ Alle som har eller kvalifiserer for autorisasjon eller LIS1-lisens, og som ikke tidligere har gjennomført norsk turnustjeneste eller LIS1, kan søke på stillingene.
- ✓ Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- ✓ Tilsetting i LIS1-stilling er søknadsbasert i tråd med arbeidslivets regler.
- ✓ Antallet LIS1-stillinger er ca. 950 på årsbasis.
- ✓ LIS1-stillinger er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommune. LIS1 er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
- ✓ Ledige LIS1-stillinger lyses ut sentalt gjennom Helsedirektoratets stillingsportal og ansettelse skjer lokalt i helseforetak og kommuner.
- ✓ Fordelingen av LIS1-stillinger skal sikre god legefördeling i hele landet.
- ✓ Kandidater kan søke på så mange LIS1-stillinger de vil, men bare sende én søknad per annonse.
- ✓ I hver søknadsrunde, vår og høst, får søkerne jobbtillbud i puljer (tilbudsrunder) med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrunderne, kan man ikke tilsettes i de neste tilbudsrunderne.
- ✓ For å få godkjent LIS1, må legen ha søkt på stillingen gjennom Helsedirektoratets stillingsportal. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning. Som hovedregel er det krav om godkjent LIS1 for å kunne gå videre i spesialiseringsløpet.
- ✓ Leger som per 1. mars 2017 var ansatt i turnusstilling eller hadde fått tilbud om ansettelse i en turnusstilling, kunne frem til 1. mars 2019 gjennomføre og få godkjent turnus etter gammelt regelverk.

2. STILLINGER OG SØKNADER HØSTEN 2018

2.1 Utlyste stillinger

Det er etablert omlag 950 LIS1-stillinger på landsbasis, hvorav halvparten har oppstart 1. september og den andre halvparten 1. mars. Selv om det kan utlyses 475 stillinger hvert halvår, blir ikke alle stillinger utlyst da noen stillinger reserveres til leger som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner. Stillinger lyses ut som 18 måneders kombinerte stillinger hvor den som tilsettes er sikret stilling i en av kommunene som helseforetakene har avtale med.

2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden høsten 2018 ble det utlyst 459 LIS1-stillinger fordelt på 31 stillingsannonser i 21 helseforetak. Det var 989 søkere til disse stillingene.



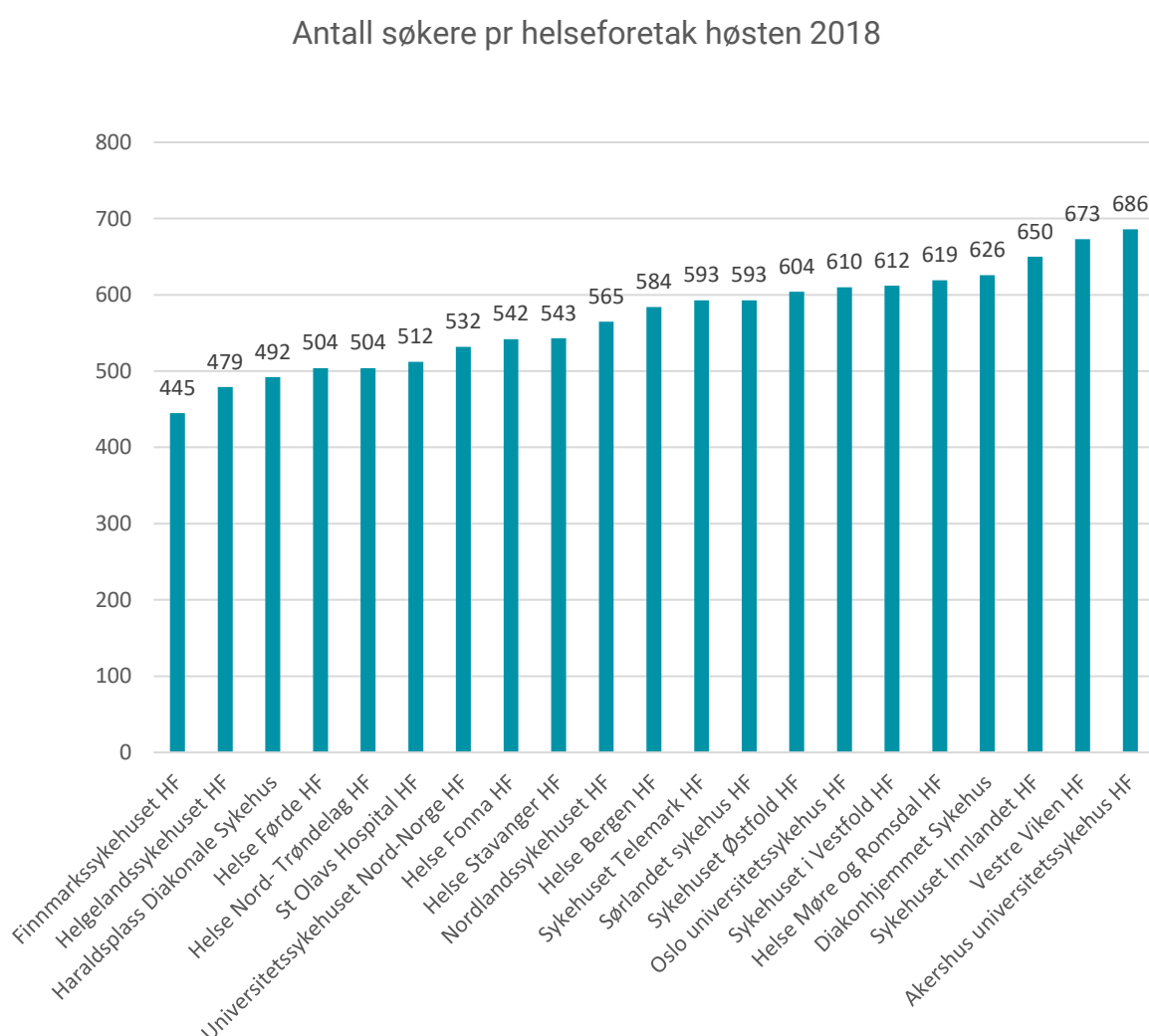
Figur 2.1 Samlet oversikt.

2.1.2 Søknader høsten 2018

Helseforetakene lyser ut LIS1-stillingene gjennom fellesannonser i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver annonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en annonse for hvert sykehus. I gjennomsnitt ble det lyst ut 15 stillinger pr stillingsannonse.

Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn en søknad per annonse. I søknadsrunden høsten 2018 var det i gjennomsnitt 520 søknader per stillingsannonse. Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 16127. Vedlegg 1, 2 og 3 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i utlysningsrunden høsten 2018.

Figur 2.2 viser antall søkere pr helseforetak høsten 2018. Det var god søkning til alle helseforetak. Det var stor variasjon i antall søknader pr annonse. Finnmarkssykehuset HF fikk 445 unike søkere på sine to stillingsannonser, mens Akershus universitetssykehus fikk 686 unike søkere på sine tre stillingsannonser. Helse Møre og Romsdal HF hadde fire stillingsannonser og mottok 1992 søknader fra 621 unike søkere, mens Vestre Viken fikk 673 søkere på sin ene annonse. I vedlegg 3 vises totalt antall søknader og søkere per helseforetak.



Figur 2.2 Antall søkere pr helseforetak.

3. SØKERE HØSTEN 2018

3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden høsten 2018

Høsten 2018 var det 989 søkere til 459 utlyste LIS1-stillinger. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 16 stillingsannonser.

Kjønnsfordelingen for alle 989 søkerne:

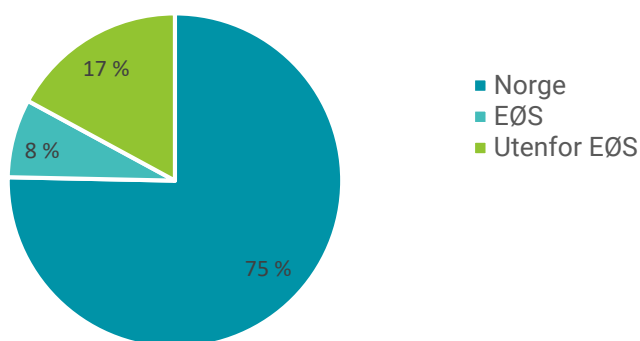
- Kvinner 608 (61 %)
- Menn 381 (39 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 30 år.

3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 75 % av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 58 ulike nasjonaliteter. 8 % av søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området. 17 % av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS.

Nasjonalitet søkere høsten 2018



Figur 3.1: Andel søkere med nasjonalitet fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

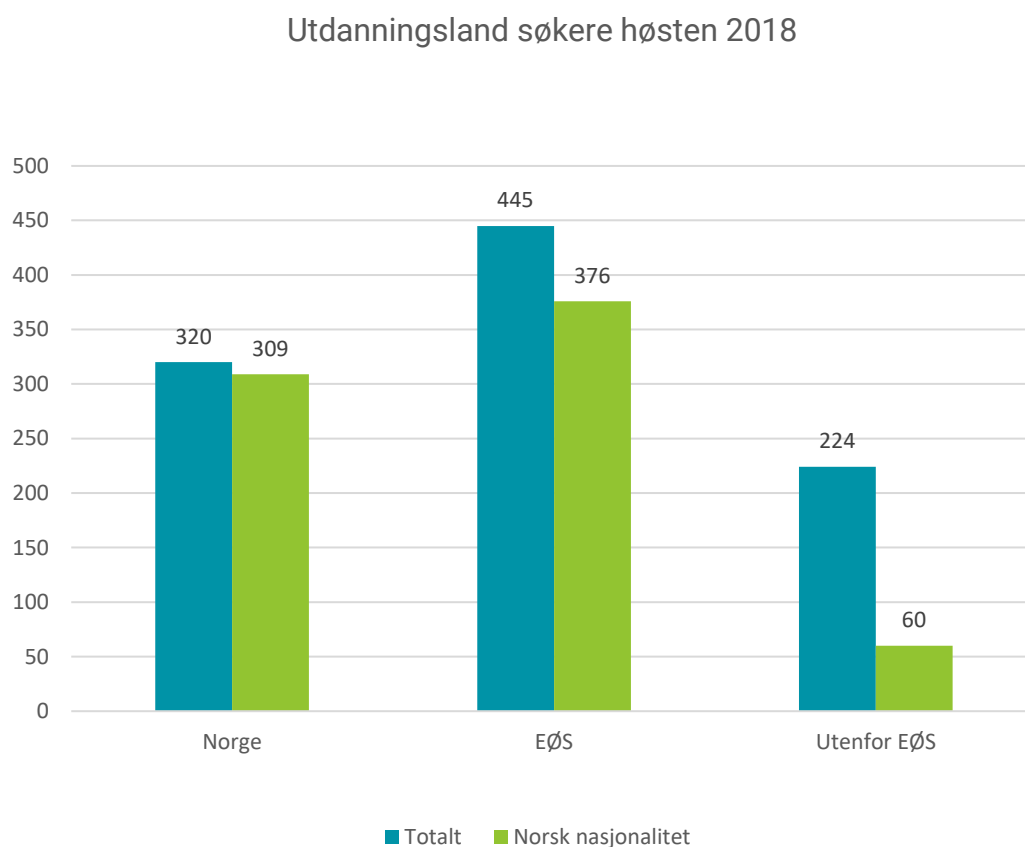
3.1.2 Utdanningsland søkere

Figur 3.2 viser alle søkere fordelt etter utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Av det totale antallet søkere har:

- 32 % utdanning fra Norge
- 45 % utdanning fra et annet EØS-land
- 23 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 97 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 84 % av søkerne med utdanning fra et annet EØS-land har norsk nasjonalitet
- 27 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet



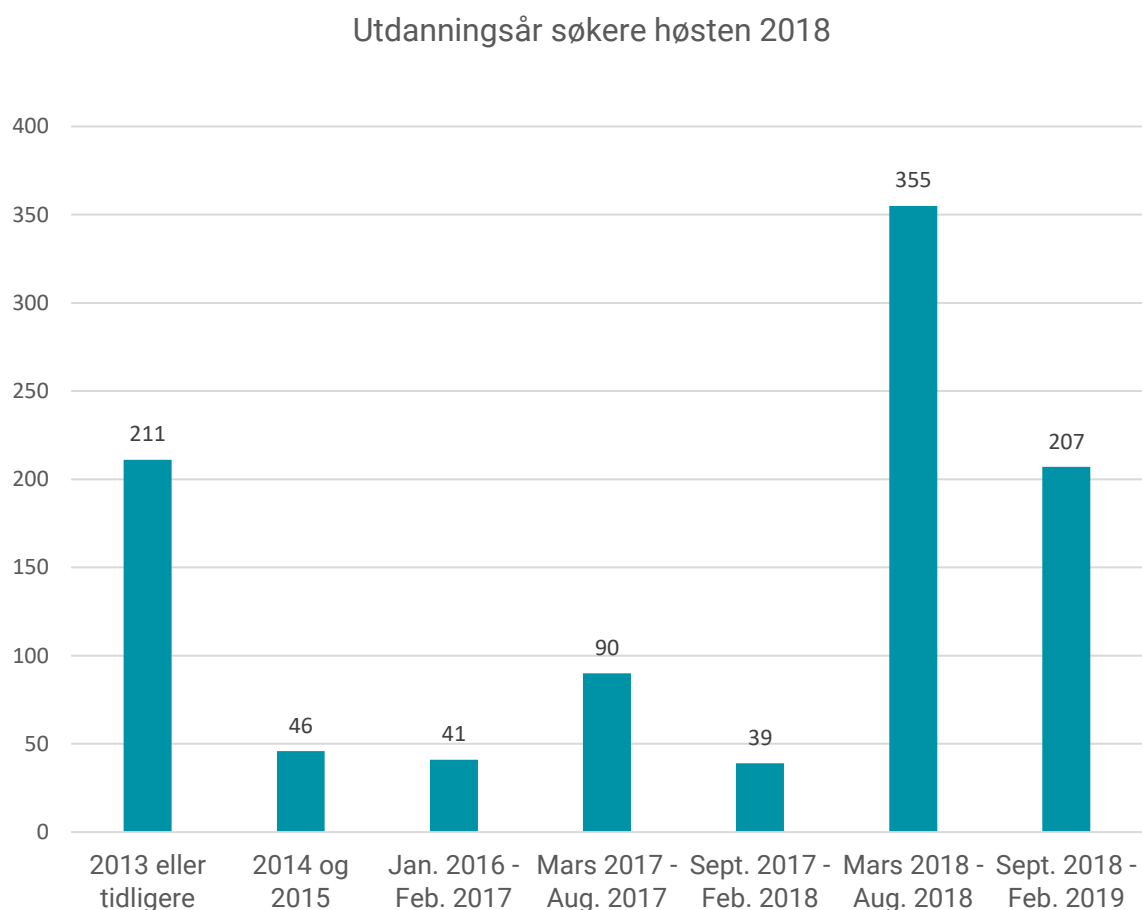
Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter når de oppgir å ha gjennomført, eller vil gjennomføre legeutdanningen sin.

Figur 3.3. viser at:

- 21 % oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2018 til februar 2019
- 36 % oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2018 til august 2018
- 4 % oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2017 til februar 2018
- 9 % oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2017 august 2017
- 4 % oppgir at studiet ble avsluttet i januar 2016 til februar 2017
- 5 % oppgir at studiet ble avsluttet i 2014 og 2015
- 21 % oppgir at studiet ble avsluttet i 2013 eller tidligere



Figur 3.3: Antall søkere fordelt etter utdanningsår for gjennomført cand.med. utdanning.

4. TILSATTE HØSTEN 2018

4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden høsten 2018

Høsten 2018 fikk 46 % av søkere tilbud om stilling. Det ble tilsatt 455 leger i 459 utlyste LIS1-stillinger. Dette er fire færre enn utlyste LIS1-stillinger. Dette begrunnes med at det på utlysningstidspunktet var noe usikkerhet knyttet til det eksakte antall leger som ville gjeninntre i stilling etter lovbestemte permisjoner.

Kjønnsfordelingen blant de tilsatte er:

- Kvinner 65 % (294)
- Menn 35 % (161)

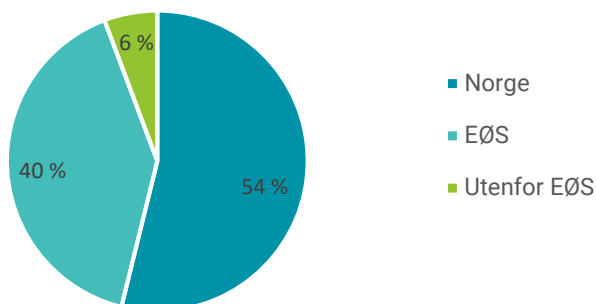
Det er en høyere andel kvinner enn menn som er tilsatt. Dette samsvarer med at det er flere kvinnelige enn mannlige søkere.

Gjennomsnittsalderen for de tilsatte er 28 år. Dette er to år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

4.1.1 Utdanningsland tilsatte

De tilsatte har utdanning både fra land utenfor EØS og 10 ulike EØS-land inkl. Norge. Figur 4.1 viser at det er flest tilsatte med utdanning fra Norge.

Utdanningsland tilsatte høsten 2018

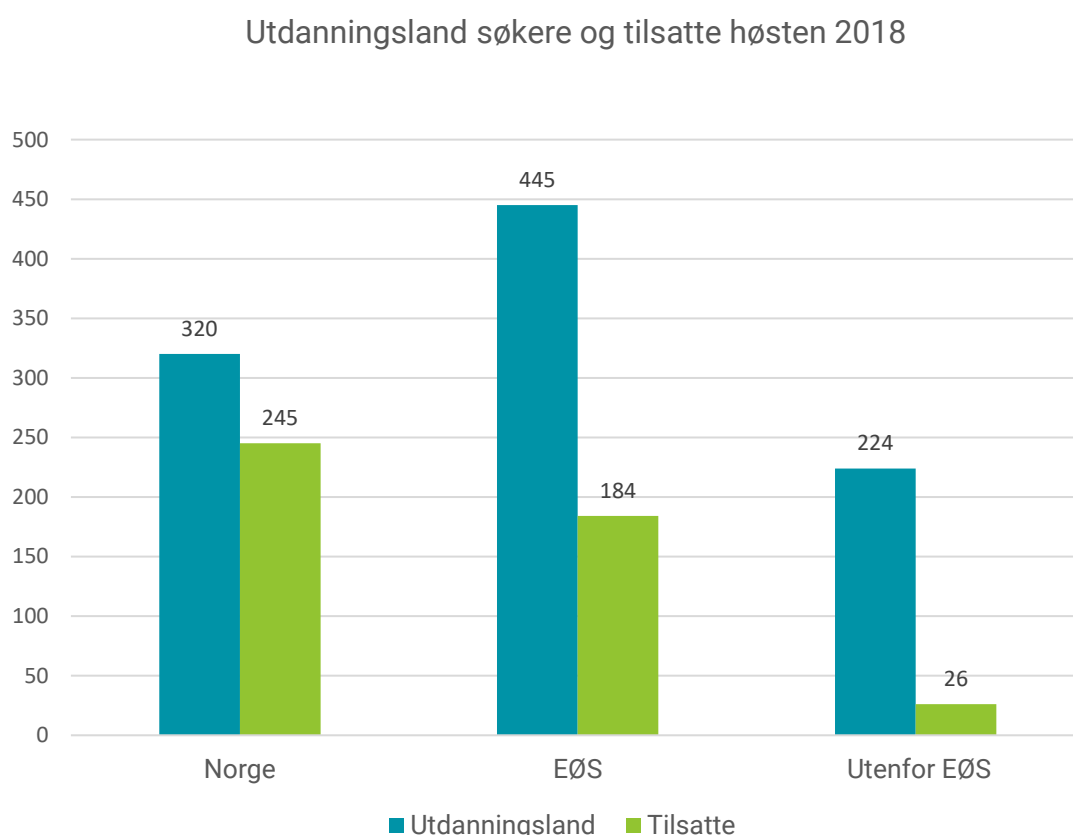


Figur 4.1: Tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

Det var flest søkere med norsk utdanning som ble tilsatt, både i absolutte tall og som andel. Dette er vist i figur 4.2.

Figuren 4.2 viser at:

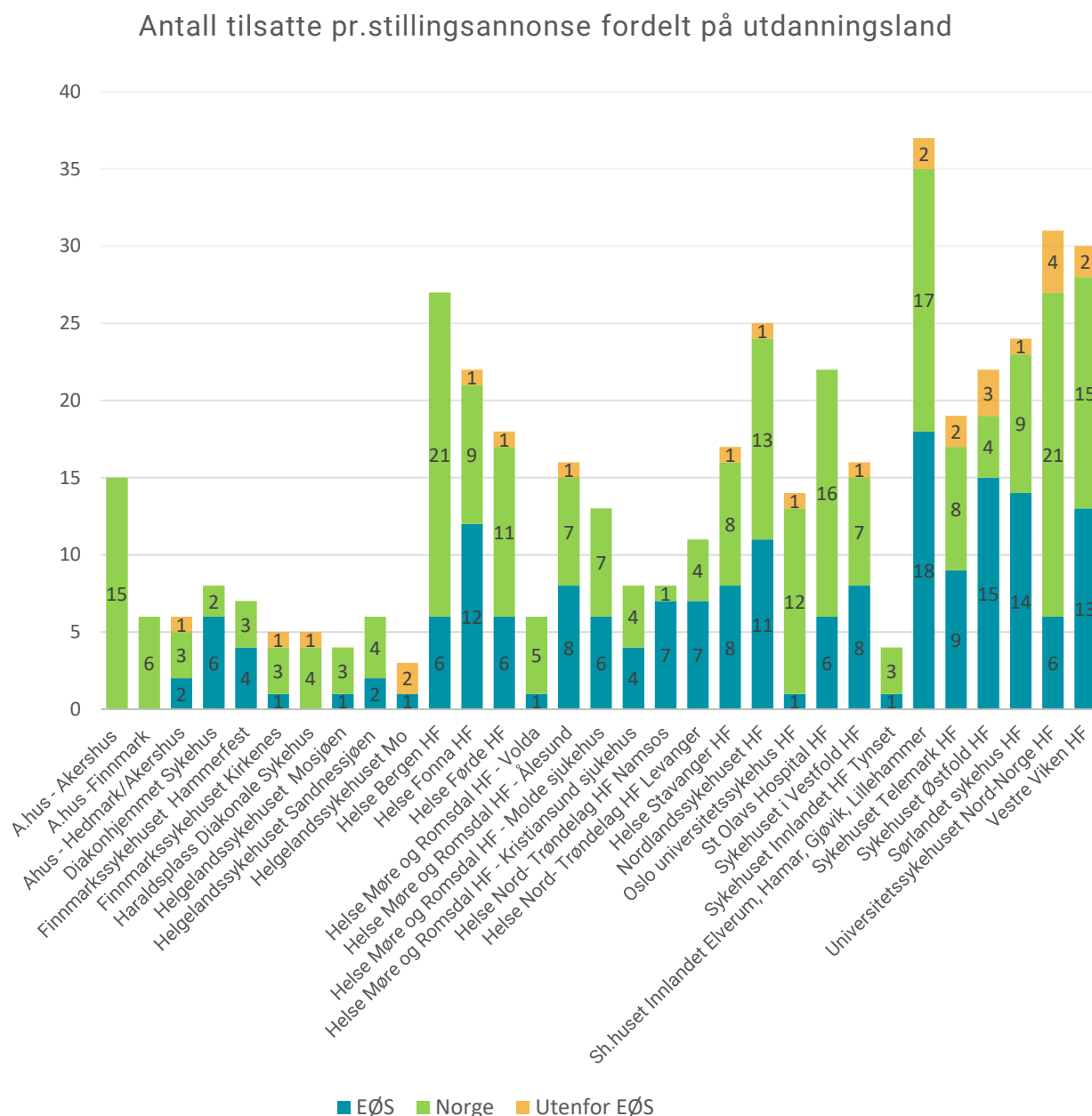
- 77 % av søkerne utdannet i Norge ble tilsatt
- 41 % av søkerne utdannet innenfor et EØS-land ble tilsatt
- 12 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble tilsatt



Figur 4.2: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland

Figur 4.3 viser antall tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland. I denne tilsettingsrunden viser fordelingen at de fleste helseforetakene har en ganske jevn fordeling av tilsatte med utdanningsbakgrunn fra Norge og andre EØS-land. Det er jevnt over lavt antall tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS. Universitetssykehuset Nord-Norge har tilsatt flest søkere, 4 LIS1-legger, med utdanning fra land utenfor EØS.



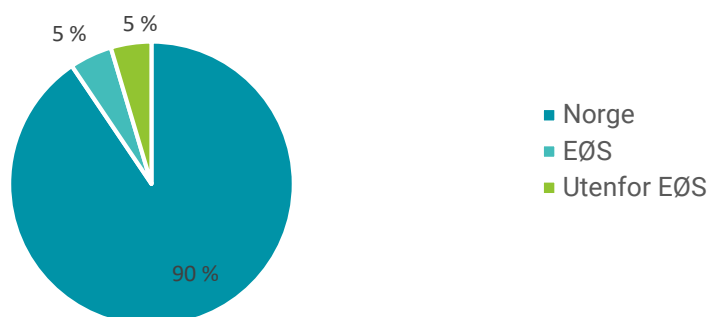
Figur 4.3: Tilsatte LIS1 pr stillingsannonse fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.3 Nasjonalitet tilsatte

De tilsatte LIS1 har oppgitt 21 ulike nasjonaliteter, hvorav 11 land utenfor EØS og 10 EØS-land inkl. Norge. 91 % av de tilsatte LIS1 har norsk nasjonalitet. Fordelingen av de tilsatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 412 (91 %) har norsk nasjonalitet
- 22 (5 %) har nasjonalitet innenfor EØS, hvorav 9 ulike nasjonaliteter
- 21 (5 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 11 ulike nasjonaliteter

Nasjonalitet tilsatte høsten 2018



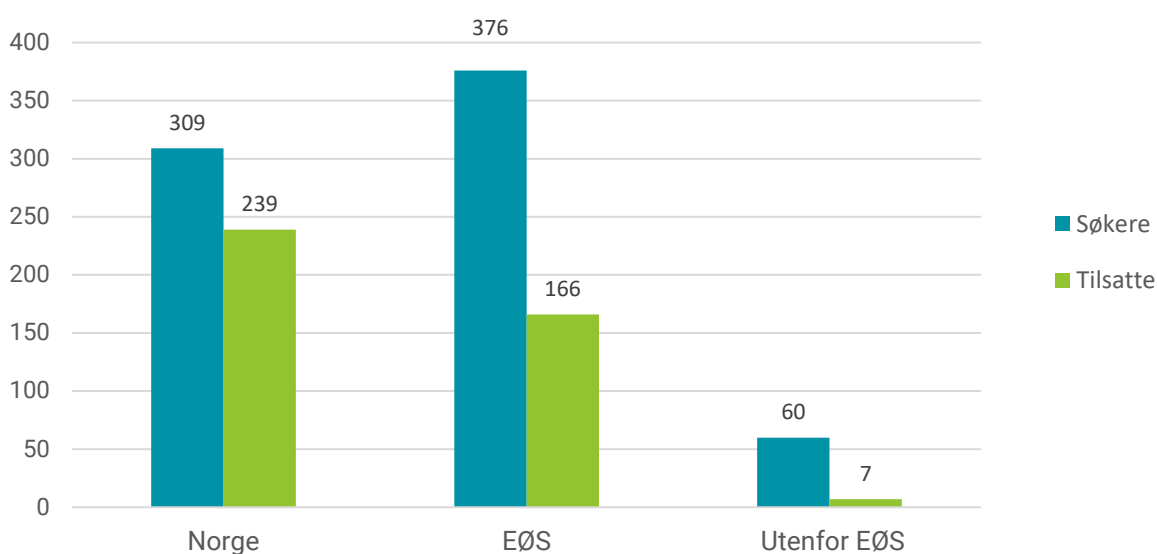
Figur 4.4: Tilsatte fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller fra land utenfor EØS.

4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet

91 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet (412 av 455). Til sammenligning hadde 75 % av søkerne norsk nasjonalitet (745 av 989). Figur 4.5 viser søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere norske med utdanning fra Norge enn med utdanning fra et EØS-land. Figuren viser at for norske søkere ble:

- 77 % med utdanning fra Norge tilsatt
- 44 % med utdanning fra et EØS-land tilsatt
- 12 % med utdanning fra et land utenfor EØS tilsatt

Utdanningsland søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet høsten 2018



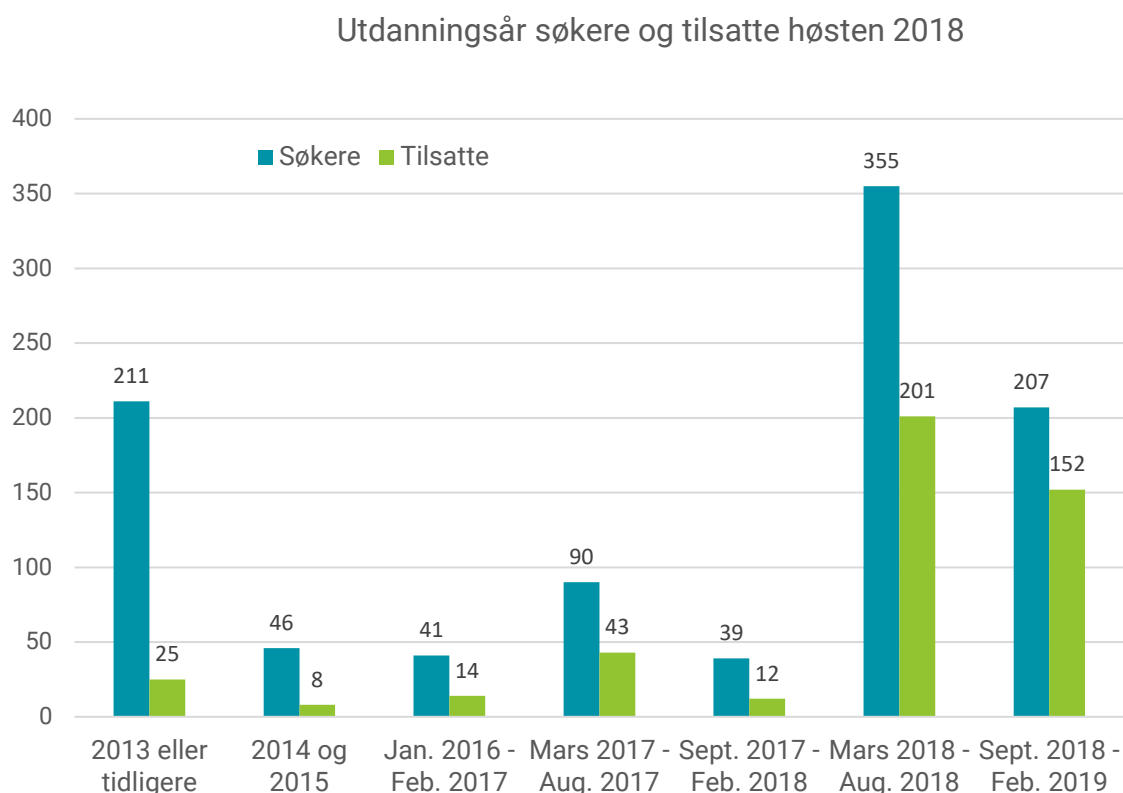
Figur 4.5: Antall søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

4.1.5 Utdanningsår tilsatte

Den største gruppen søkere høsten 2018 var leger som avsluttet sine studier i perioden mars 2018 til august 2018 (36 %). Det var også en stor gruppe søkere med utdanning fra 2013 eller tidligere (21 %). Denne gruppen var like stor som de som oppgav at de avsluttet studiene i perioden september 2018 til februar 2019 (21 %).

Figur 4.6 viser totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter den perioden søkerne har oppgitt å ha gjennomført eller vil gjennomføre medisinerutdanningen. Figuren viser at:

- 21 % av søkerne avsluttet utdanningen i perioden september 2018 til februar 2019. Denne gruppen utgjorde 33 % av de tilsatte.
- 36 % av søkerne oppga at utdanningen ville bli avsluttet i tidsrommet mars 2018 til august 2018. Denne gruppen utgjorde 44 % av de tilsatte.
- 4 % av søkerne avsluttet utdanningen i perioden september 2017 til februar 2018. Denne gruppen utgjorde 3 % av de tilsatte.
- 9 % av søkerne avsluttet utdanningen i perioden mars 2017 til august 2017. Denne gruppen utgjorde 9 % av de tilsatte.
- 9 % av søkerne avsluttet utdanningen i perioden 2014 til februar 2017. Denne gruppen utgjorde 5 % av de tilsatte.
- 21 % av søkerne hadde avsluttet utdanningen i 2013 eller tidligere. Denne gruppen utgjorde 5 % av de tilsatte.



Figur 4.6: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter periode for avsluttet legeutdanning.

5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT HØSTEN 2018

5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt høsten 2018

I søknadsrunden høsten 2018 var det 534 søkere som ikke ble tilsatt i en LIS1-stilling. Dette er 54 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble tilsatt, kan være noe lavere ettersom noen:

- ikke besto medisinsk embetseksamen (cand.med.)
- ikke var kvalifisert for stillingen¹
- hadde takket ja til en annen stilling²

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble tilsatt:

- Kvinner 314 (59 %)
- Menn 220 (41 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble tilsatt var 32 år. Dette er fire år eldre enn gjennomsnittsalder for de tilsatte og to år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

93 % av de som ikke ble tilsatt (497 søkere) oppga Norge som bostedsland. 20 søkere (4 %) oppga Sverige, Danmark og Finland som bostedsland. 6 søkere (1 %) oppga øvrige europeiske land som bostedsland og 11 søkere (2 %) oppga land utenfor EØS som bostedsland.

5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

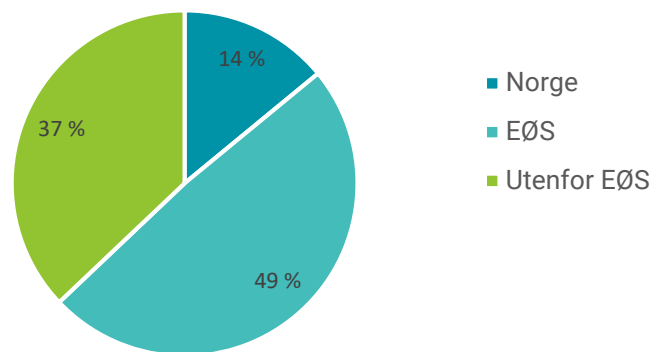
Av de 534 søkerne som ikke ble tilsatt var det flest med utdanning fra et annet EØS-land. Dette er også den gruppen med flest søkere. Av søkerne som ikke ble tilsatt, viser figur 5.1 at:

- 75 (14 %) er utdannet i Norge
- 261 (49 %) er utdannet i et annet EØS-land
- 198 (37 %) er utdannet i et land utenfor EØS

¹ Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonellgrupper enn leger, etc.

² Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt høsten 2018



Figur 5.1: Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt høsten 2018 fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

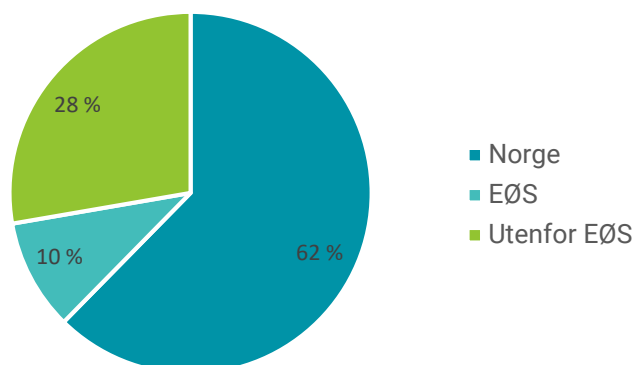
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt

De 534 søkerne som ikke ble tilsatt hadde nasjonalitet fra 21 EØS-land inkl. Norge og 34 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.

Av søkerne som ikke ble tilsatt, figur 5.2 viser at:

- 333 (62 %) har norsk nasjonalitet
- 53 (10 %) har nasjonalitet fra et EØS-land
- 148 (28 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS

Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt høsten 2018



Figur 5.2: Nasjonalitet på søkere som ikke ble tilsatt høsten 2018 fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

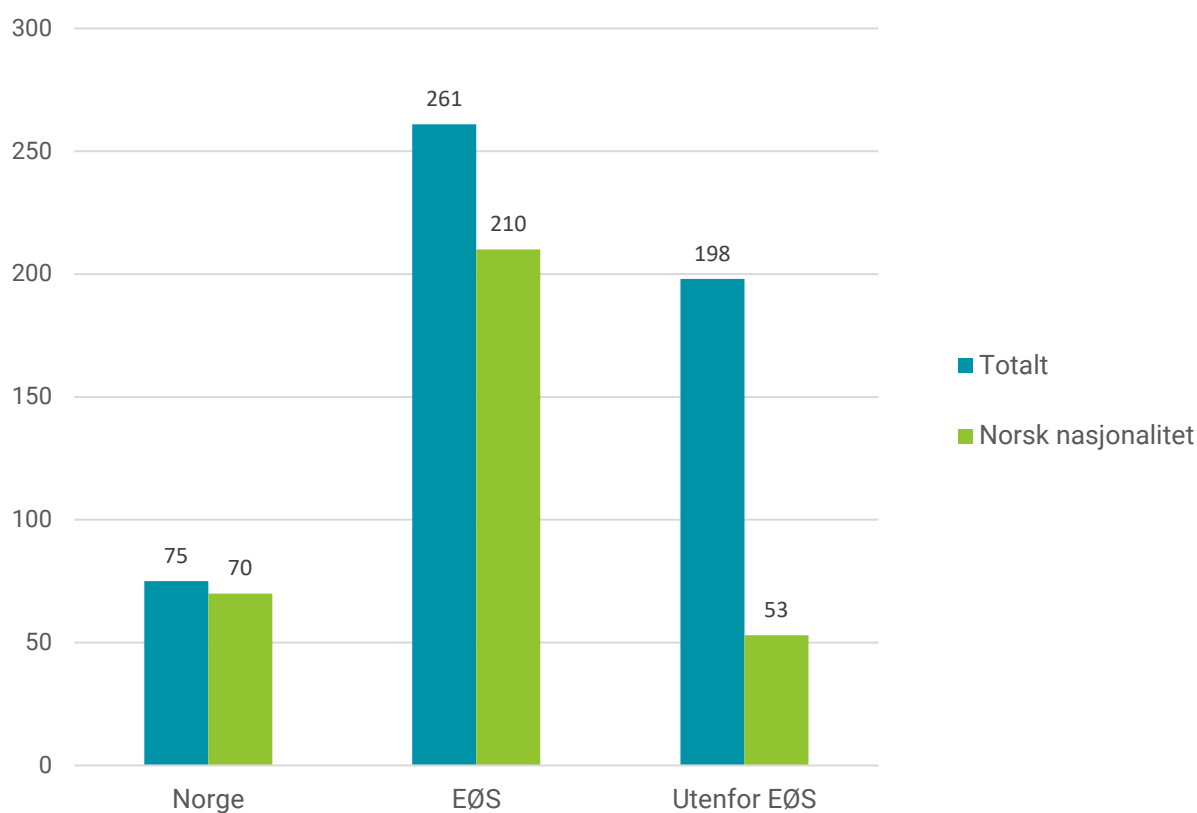
5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt

Av de 534 søkerne som ikke ble tilsatt var det 333 søkere (62 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 70 (21 %) hadde utdanning fra Norge
- 210 (63 %) hadde utdanning fra et annet EØS-land
- 53 (16 %) hadde utdanning fra et land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland. Av de 75 søkerne med utdanning fra Norge som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 93 %. Av de 261 søkerne med utdanning fra et annet EØS-land som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 80 %. Av de 198 søkerne med utdanning fra land utenfor EØS som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 27 %.

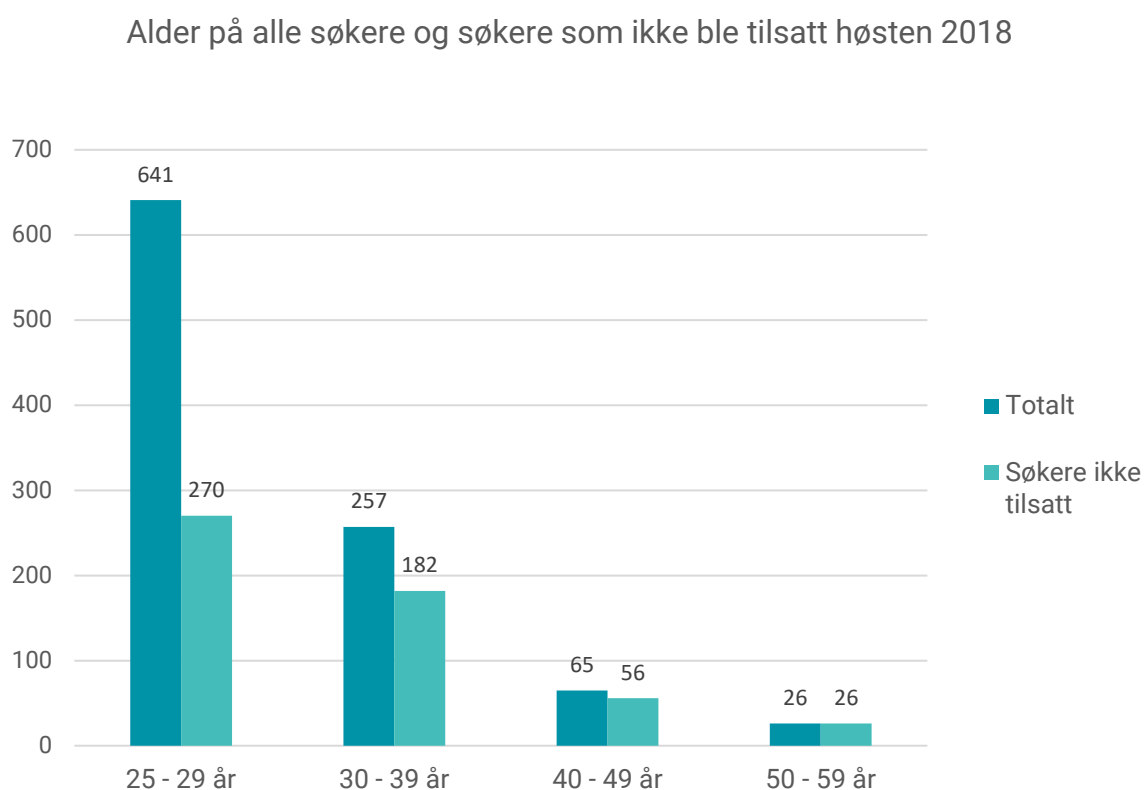
Ikke tilsatte søkere fordelt etter utdanningsland høsten 2018



Figur 5.3 Totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt etter utdanningsland.

5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere som ikke ble tilsatt i aldersgruppen under 30 år. Samtidig var dette den gruppen med lavest andel søkere som ikke ble tilsatt (42 %). Andelen søkere som ikke ble tilsatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke tilsatte søkere på 71 %. For søkere i aldersgruppen 40 til 49 år var andelen 86 % og i aldersgruppen over 50 år ble det ikke tilsatt noen.



Figur 5.4 Totalt antall søkere og søkere som ikke ble tilsatt fordelt på aldersgrupper.

6. UTVIKLINGSTREKK – HØSTEN 2013 TIL HØSTEN 2018

I perioden våren 2013 til høsten 2018 er det gjennomført 12 søknads- og tilsettingsrunder etter det søknadsbaserte systemet. Helsedirektoratets stillingsportal er brukt ved alle tilsettingsrundene. Data fra høsten 2018 sammenlignes med data fra tidligere søknadsrunder for turnustillinger og LIS1-stillinger for å vise trender i søknader og ansettelser. Dette kan gjøres fordi det ikke er gjort endringer i systemet for tildeling av stillinger ved overgang fra turnustjeneste til ny spesialistutdanning del 1.

Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flere søkere i søknadsrundene om våren. For at datamaterialet skal være sammenlignbart, baseres utviklingstrekkene i denne rapporten primært på data hentet fra høstopptakene.

I tillegg til å se på utviklingen for alle høstopptakene sammenlignes dataene for høsten 2018 med høsten 2017 for å se utviklingen siste året.

Økningen i søkere med utenlandsk utdanning fortsetter. Siden 2013 har det vært en kraftig økning av søkere både med utdanning fra andre EØS-land og land utenfor EØS. Dette medfører at det blir et økende antall kandidater som ikke blir tilsatt.

6.1 Utvikling i antall søkere, tilsatte og ikke tilsatte

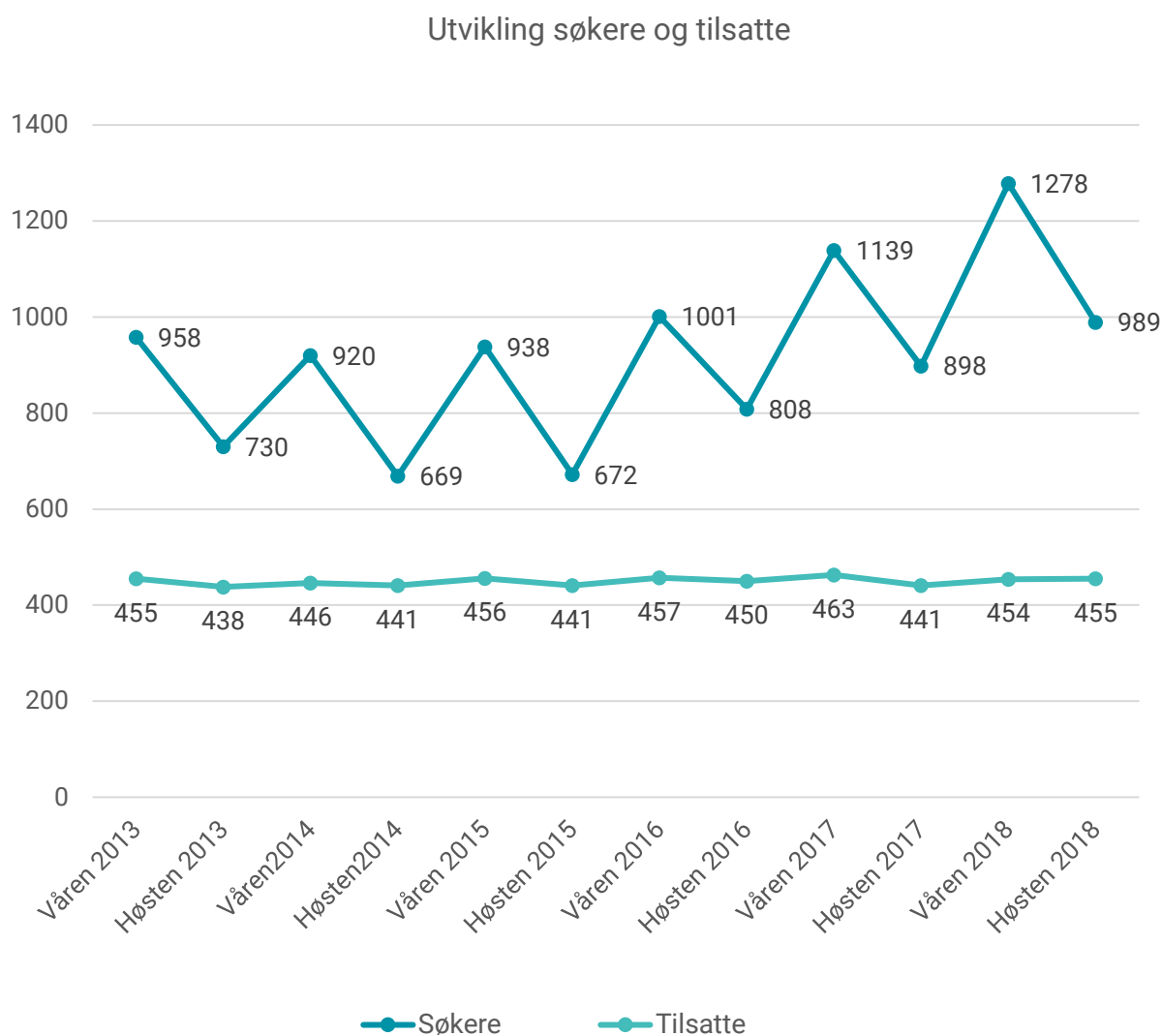
For søkere med norsk utdanning er det et relativt fast antall søkere og søkere som tilsettes. For antallet som ikke blir tilsatt ser vi relativt små variasjoner fra søknadsrunde til søknadsrunde.

Antallet tilsatte har ligget rundt 450 personer i hver tilsettingsrunde. For å se om arbeidsgiverne har noen preferanser i forhold til utdanningsbakgrunn, har vi sett på utviklingen i tilsatte fordelt på om de er utdannet i Norge, utdannet i et annet EØS-land eller utdannet i et land utenfor EØS.

6.1.1 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

Figur 6.1 viser at antall søkere til LIS1-stillinger fortsatt er økende. Med et relativt konstant antall stillinger som lyses ut i hver tilsettingsperiode betyr dette at det blir stadig flere som ikke får tilbud om stilling. Etter en liten nedgang fra 2013 til 2014 har søknadsmengden vært økende. Økningen er på 35 % sammenlignet med søkningen høsten 2013 og 10 %, fra høsten 2017.

Antall tilsatte ligger på omtrent samme nivå i hver søknadsrunde, da halvparten av de ca. 950 stillingene lyses ut om høsten og halvparten om våren. De små variasjonene i antall tilsatte skyldes i hovedsak at helseforetakene reserverer noen stillinger til personer som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner.



Figur 6.1 Totalt antall søkere og tilsatte i perioden våren 2013 til høsten 2018.

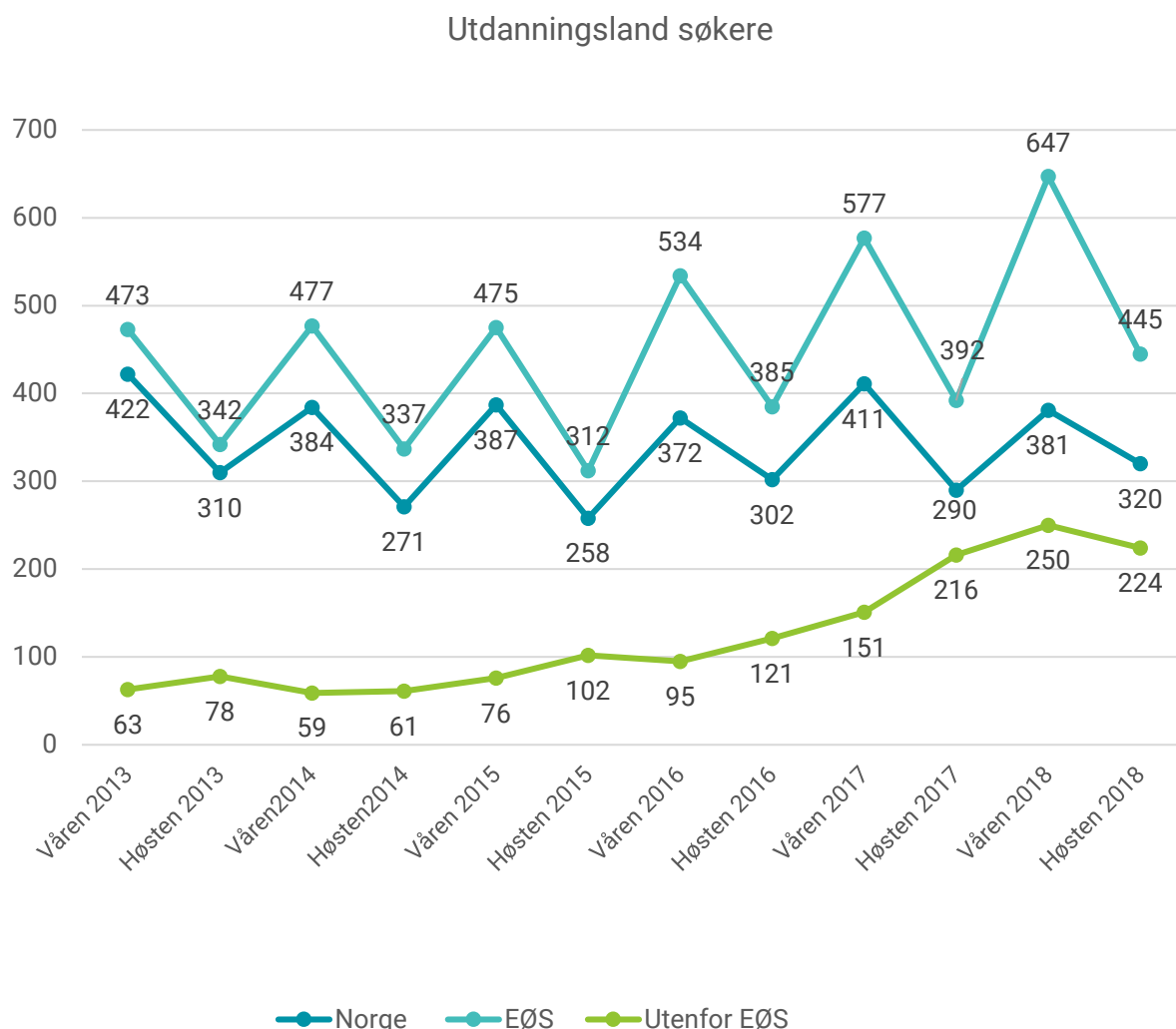
6.1.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

Figur 6.2 viser alle søkere fordelt på utdanningsland i hver tilsettingsrunde. Det er gruppen av søkere med utdanning utenfor EØS som har hatt den største prosentvise veksten siden 2013.

For søkere med norsk utdanning er det en økning på 10 % siden høsten 2017 og en økning på 3 % siden høsten 2013.

Det er flest søkere i gruppen med utdanning fra et EØS-land. Denne gruppen har en økning på 14 % det siste året og 30 % siden høsten 2013.

Det er færrest søkere i gruppen med utdanning fra land utenfor EØS. Denne gruppen har økt med 4 % siden høsten 2017 og nesten doblet seg siden høsten 2013.



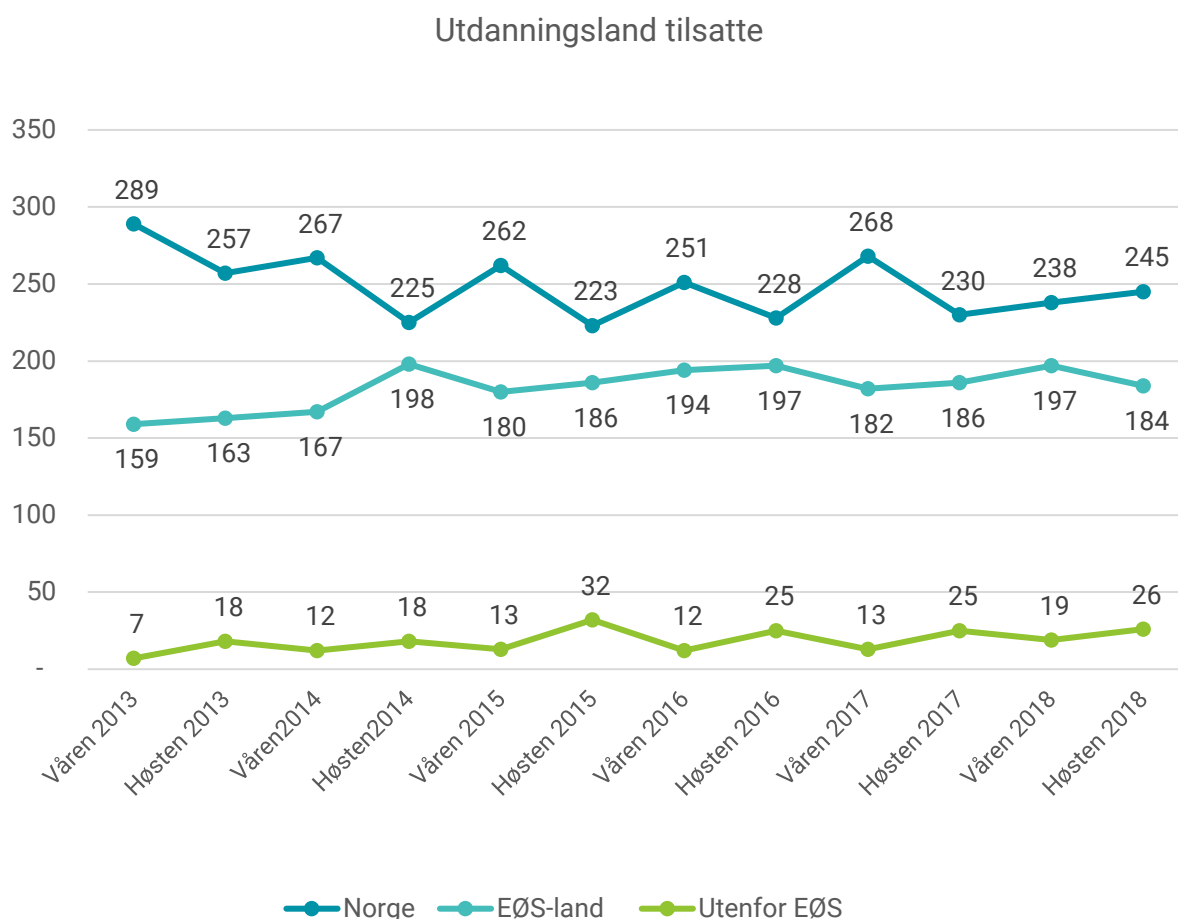
Figur 6.2: Forskjell i antall søkere mellom de tolv søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

6.1.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland

Figur 6.3 viser at det er flest tilsatte med utdanning fra Norge. 245 personer med norsk utdanning ble tilsatt høsten 2018. Tilsvarende tall for høsten 2013 var 257 personer. Fra høsten 2014 til høsten 2017 er gjennomsnittet for tilsatte med norsk utdanning på rundt 227 i høstopptakene. Antall tilsatte med norsk utdanning høsten 2018 er 7 % høyere enn høsten 2017 og 5 % lavere enn høsten 2013.

For tilsatte med utdanning fra et EØS-land var det en økning frem til høsten 2014. Grafen viser at antall tilsatte har vært relativt konstant fra høsten 2014 til høsten 2018 med gjennomsnitt på rundt 192 tilsatte med utdanning fra EØS. Antall tilsatte med utdanning fra EØS-land har økt med 13 % fra høsten 2013, men har gått ned 1 % fra høsten 2017.

Figur 6.3 viser at kun et fåtall av de tilsatte har utdanning fra land utenfor EØS og antallet har vært konstant lavt i hele perioden.



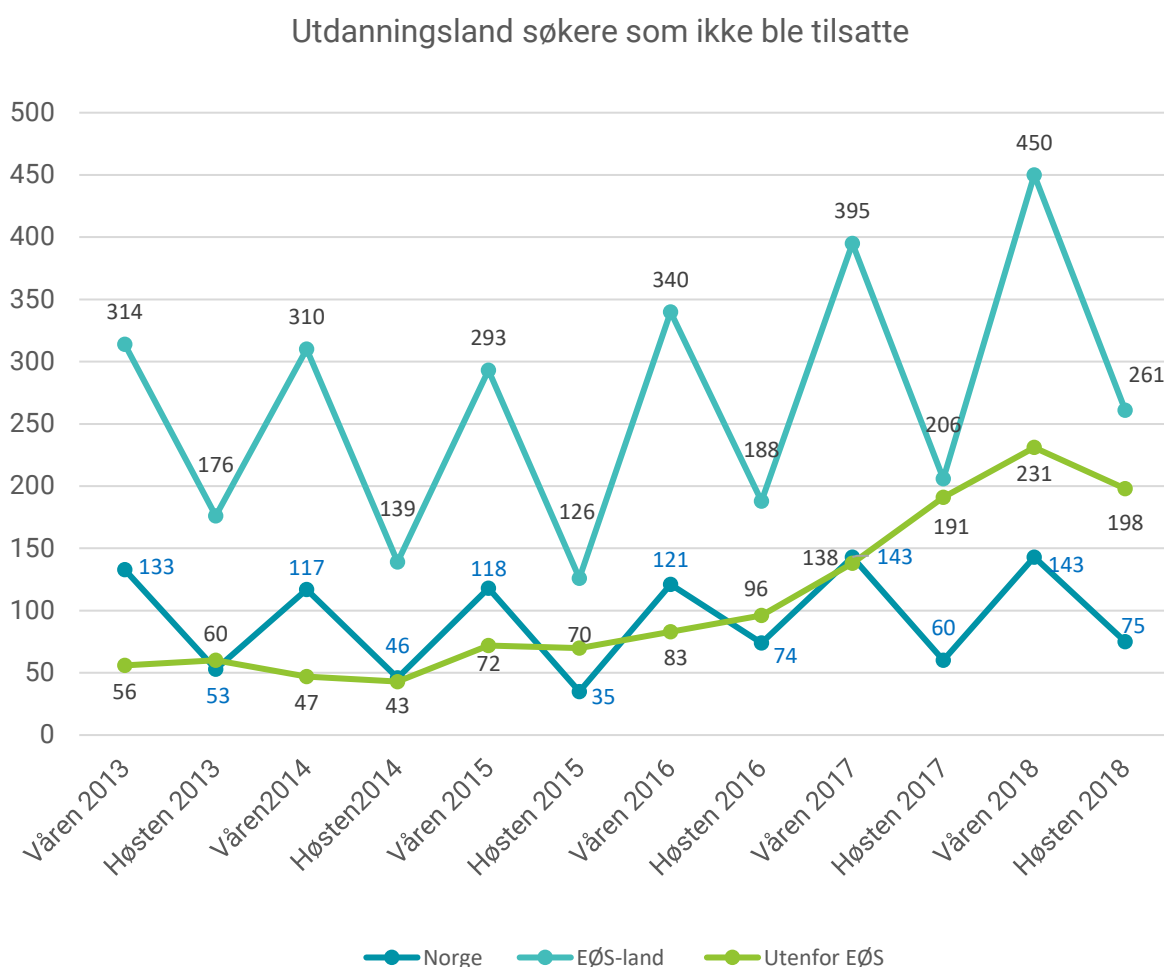
Figur 6.3: Forskjell i antall tilsatte mellom de tolv søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

6.1.4 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

I figur 6.2 presenterte vi utviklingen i søkere fordelt på utdanningsland og i figur 6.3 presenterte vi utviklingen i tilsatte fordelt på utdanningsland. Figur 6.4 er tatt inn i rapporten for å synliggjøre utdanningsland for søkere som ikke blir tilsatt.

Figur 6.4 viser at det fortsatt er flest søkere med utdanning fra et EØS-land som ikke blir tilsatt. Antallet tilsatte med utdanning fra EØS har vært relativt konstant i de siste årene. Når antall søkere med denne bakgrunnen er økende, har det resultert i en økende andel som ikke blir tilsatt.

Antallet med utdanning fra land utenfor EØS, som ikke blir tilsatt, var stabil lavt i de første tilsettingsrundene. De siste årene har antall søkere med denne bakgrunnen økt betydelig. Dette har resultert i en økende andel som ikke blir tilsatt. For denne gruppen ser vi ikke de store svingningene mellom vår- og høstrundene. Det siste året har økningen i søkere med utdanning fra utenfor EØS, som ikke ble tilsatt, vært 4 %. For perioden høsten 2013 til høsten 2018 har antallet mer enn tredoblet seg i denne gruppen.



Figur 6.4 Utviklingen fra første til tolvte søknadsrunde for søkere som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland.

6.2 Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen

Studenter som har fullført sin medisinerutdanning i et EU-land med integrert praksis i studiet kan på bakgrunn av sitt kvalifikasjonsbevis (som gir rett til yrkesutøvelse i utdanningslandet) søke og få innvilget norsk autorisasjon i henhold til Yrkeskvalifikasjonsdirektivet. Fra september 2016 gis også norske leger utdannet i Polen norsk autorisasjon på bakgrunn av diplom utstedt av polske myndigheter. Med norsk autorisasjon kunne disse legene frem til 1.3.2019 tiltre i alle typer av legestillinger i Norge, herunder stilling som LIS, uten å ha gjennomført turnus eller del 1.

Muligheten til å jobbe i Norge uten gjennomført turnus eller LIS1 er begrenset etter 1.3.2019 da den nye spesialistforskriften trådte i kraft for del 2 og 3 av spesialistutdanningen for leger. Etter 1.3.2019 er det krav om at alle som ikke har påbegynt sin spesialistutdanning må gjennomføre LIS del 1 før de kan fortsette i del 2 og del 3.

Tabell 2 viser at 219 (41 %) av de 534 søkerne som ikke ble tilbudt stilling høsten 2018, er søkere som kunne tiltre i ordinære stillinger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten eller LIS-stillinger i sykehus fram til 1.3.2019. Tabellen viser også at 154 søkere, utdannet i et EØS-land med integrert praksis, ble tilsatt høsten 2018.

Tabell 2. Søkere med utdanning fra EØS-land med integrert praksis i studiet, samt Polen

	Tilsatt	Ikke tilsatt	Totalt
Belgia		1	1
Bulgaria		6	6
Finland		1	1
Kroatia		3	3
Latvia	8	12	20
Nederland		1	1
Polen	73	89	162
Romania	1	15	16
Slovakia	29	35	64
Slovenia		2	2
Spania		1	1
Tsjekkia	17	14	31
Tyskland	1	2	3
Ungarn	25	37	62
Totalsum	154	219	373

6.3 Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene

Av de 534 søkerne som ikke ble tilsatt høsten 2018 var det 126 søkere som hadde søkt og ikke fått tilbud om stilling i de to foregående rundene våren 2018 og høsten 2017, hvorav 45 hadde også søkt og fått avslag våren 2017.

Dataene viser at flere av disse søkerne har utdanning fra EØS-land med integrert praksis i studiet og således hatt mulighet til å tiltre i ordinære stillinger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten eller LIS-stillinger i sykehus fram til 1.3.2019.

Tabell 3 og 4 viser at det er en stor gruppe søkere med utdanning utenfor EØS som søker i flere runder uten å få tilsetning i LIS1-stilling.

Tabell 3. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste søknadsrundene høsten, våren 2018 og høsten 2017

Utdanningsland	Nasjonalitet	25-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Totalsum
EØS-land, m/integr. praksis	EØS-land	1	2			3
	Norge	22	7	1		30
	Utenfor EØS	2				2
EØS-land, u/integr. praksis	EØS	2	1			3
Norge	Norge	1	4		2	7
	Utenfor EØS			1		1
Utenfor EØS	EØS-land	1	1			2
	Norge	1	10	9	2	22
	Utenfor EØS	5	33	14	4	56
Totalsum		35	58	25	8	126

Tabell 4. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de fire siste søknadsrundene høsten 2018, våren 2018, høsten 2017, og våren 2017

Utdanningsland	Nasjonalitet	25-29	30-39	40-49	50-59	Totalsum
EØS-land, m/integr. praksis	EØS-land		1			1
	Norge	10	3			13
EØS-land, u/integr. praksis	EØS-land	1	1			2
Norge	Norge		1		1	2
Utenfor EØS	EØS-land	1				1
	Norge		3	5		8
	Utenfor EØS		10	8		18
Totalsum		12	19	13	1	45

6.4 Vurdering av tilsettingsprosessene

Det har vært mange søkere til de utlyste stillingene høsten 2018 og kun 46 % av søkerne fikk tilbud om stilling. Vi ser en tendens til at yngre kandidater foretrekkes fremfor eldre. 77 % av dem som ble tilsatt oppga at de var ferdig med utdanningen i perioden mars 2018 til mars 2019.

Det har tidligere vært rettet oppmerksomhet fra studentorganisasjoner og media om hvilke forhold som har fått betydning i vurderingen av søknadene. Spesielt gjelder dette søkerens nasjonalitet og i hvilket land søkerne har gjennomført medisinstudiet.

Dataunderlaget som er benyttet i denne statusrapporten viser at de fleste søkere er personer med norsk nasjonalitet og/eller personer bosatt i Norge. En høy andel tar sin utdanning i utlandet og denne andelen er økende. De fleste som blir tilsatt har norsk utdanning, men også en høy andel nordmenn med utdanning fra EØS-land blir tilsatt. Andelen tilsatte med utdanning fra Norge har vært på mellom 50 % og 60 % i hele perioden fra høsten 2013 til høsten 2018. Andelen tilsatte med utdanning fra EØS-land har vært mellom 35 % og 45 % i hele perioden og andelen med utdanning utenfor EØS har vært mellom 2 % og 6 % i hele perioden. Også fordelingen av tilsatte på alder og kjønn synes å være konstant.

Helsedirektoratet har utarbeidet en veileder for gode rutiner i ansettelsesprosessen. I tillegg til faglige kvalifikasjoner legges det vekt på at den som tilsettes innehar nødvendige språkferdigheter og kommunikasjonsevner for en forsvarlig yrkesutøvelse. I møte med brukere i helsetjenestene er det viktig at de som tilsettes må mestre norsk på et høyt nivå.

7. VEDLEGG

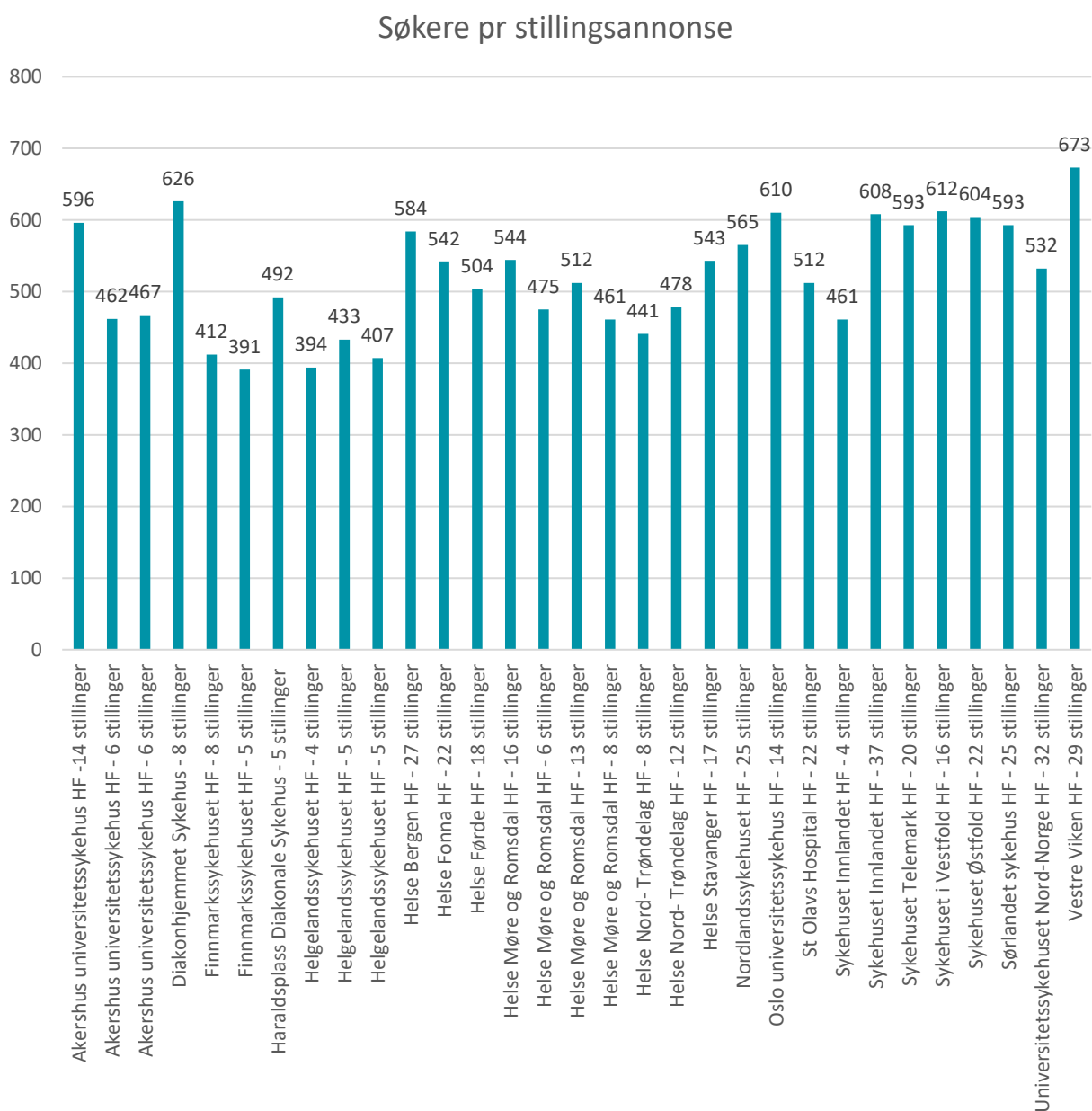
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser, mottatte søknader og ansettelser

Antall mottatte søknader, søkere, stillingsannonser, utlyste stillinger og ansettelser høsten 2018.

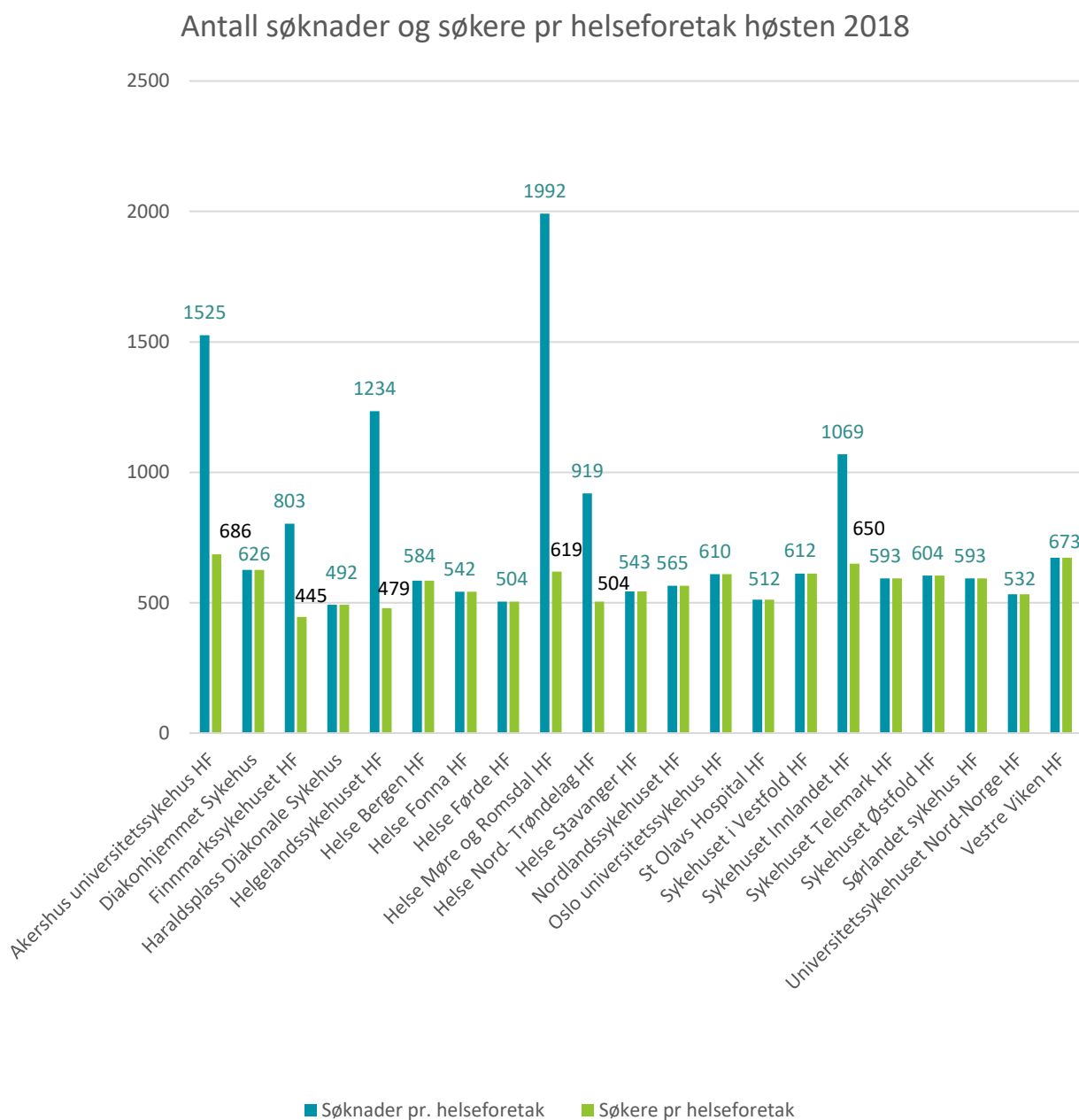
Selskapsnavn/avdelingsnavn	Antall annonser	Utlyste stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr. helseforetak	Tilsatte
Akershus universitetssykehus HF	3	26	1525	686	27
Diakonhjemmet Sykehus	1	8	626	626	8
Finnmarkssykehuset HF	2	13	803	445	12
Haraldsplass Diakonale Sykehus	1	5	492	492	5
Helgelandssykehuset HF	3	14	1234	479	13
Helse Bergen HF	1	27	584	584	27
Helse Fonna HF	1	22	542	542	22
Helse Førde HF	1	18	504	504	18
Helse Møre og Romsdal HF	4	43	1992	619	43
Helse Nord- Trøndelag HF	2	20	919	504	19
Helse Stavanger HF	1	17	543	543	17
Nordlandssykehuset HF	1	25	565	565	25
Oslo universitetssykehus HF	1	14	610	610	14
St Olavs Hospital HF	1	22	512	512	22
Sykehuset i Vestfold HF	1	16	612	612	16
Sykehuset Innlandet HF	2	41	1069	650	41
Sykehuset Telemark HF	1	20	593	593	19
Sykehuset Østfold HF	1	22	604	604	22
Sørlandet sykehus HF	1	25	593	593	24
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	32	532	532	31
Vestre Viken HF	1	29	673	673	30
Totalsum	31	459	16127	11968	455

Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse

Antall søkere per annonse høsten 2018. Hver annonse inneholder flere stillinger.



Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak



Vedlegg 4. Oversikt over søkere høsten 2018

Alle søkere og tilsatte høsten 2018, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Afghanistan	5	Utenfor EØS	5	
Albania	2	Utenfor EØS	2	
Algerie	1	Utenfor EØS	1	
Azerbajjan	1	Utenfor EØS	1	
Bangladesh	2	Utenfor EØS	2	
Belgia	2	Belgia	1	
		Slovakia	1	
Bosnia-Hercegovina	5	Utenfor EØS	5	
Brasil	3	Utenfor EØS	3	1
Bulgaria	1	Bulgaria	1	
Canada	3	Utenfor EØS	3	
Danmark	5	Danmark	5	2
Det palestinske området	1	Slovakia	1	1
Egypt	3	Utenfor EØS	3	
Eritrea	2	Utenfor EØS	2	
Etiopia	1	Utenfor EØS	1	
Finland	4	Finland	1	
		Norge	2	1
		Ungarn	1	1
Ghana	1	Norge	1	
Hellas	1	Utenfor EØS	1	
Hviterussland	4	Utenfor EØS	4	
India	6	Utenfor EØS	6	
Irak	3	Utenfor EØS	3	1
Iran	4	Utenfor EØS	4	
Irland	1	Ungarn	1	
Italia	2	Italia	2	
Japan	1	Ungarn	1	
Kazakhstan	1	Utenfor EØS	1	
Kina (Taiwan)	1	Ungarn	1	
Kroatia	4	Kroatia	2	
		Utenfor EØS	2	
Kypros	1	Ungarn	1	
Litauen	4	Litauen	4	
Malaysia	2	Utenfor EØS	2	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Mexico	1	Utenfor EØS	1	
Nederland	1	Norge	1	1
Nigeria	1	Utenfor EØS	1	
Norge	745	Bulgaria	3	
		Danmark	53	27
		Italia	1	
		Kroatia	1	
		Utenfor EØS	60	7
		Latvia	20	8
		Litauen	2	
		Nederland	1	
		Norge	309	239
		Polen	145	67
		Romania	13	1
		Slovakia	60	27
		Tsjekkia	24	13
		Ungarn	53	23
Pakistan	16	Utenfor EØS	16	1
Polen	7	Polen	7	4
Portugal	1	Spania	1	
Romania	3	Romania	3	
Russland	30	Utenfor EØS	30	5
Serbia	26	Utenfor EØS	26	4
Slovakia	3	Tsjekkia	3	
Slovenia	2	Slovenia	2	
Somalia	2	Utenfor EØS	2	
Spania	1	Polen	1	
Sri Lanka	7	Utenfor EØS	7	1
Storbritannia	2	Tsjekkia	1	1
		Storbritannia	1	
Sudan	2	Utenfor EØS	2	
Sveits	1	Norge	1	1
Sverige	17	Bulgaria	1	
		Norge	4	2
		Polen	7	1
		Storbritannia	1	
		Sverige	3	1
		Ungarn	1	
Syria	10	Utenfor EØS	10	3
Tsjekkia	2	Tsjekkia	2	2

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Tyrkia	4	Bulgaria	1	
		Utenfor EØS	2	1
		Ungarn	1	
Tyskland	9	Norge	2	1
		Slovakia	2	1
		Tsjekkia	1	1
		Tyskland	3	1
		Ungarn	1	1
Ukraina	14	Utenfor EØS	14	2
Ungarn	1	Ungarn	1	
USA	2	Polen	2	1
Venezuela	1	Utenfor EØS	1	
Yemen	1	Utenfor EØS	1	
Total	989		989	455

Postadresse: Pb. 220, Skøyen, 0213 Oslo

Telefon: +47 47 47 20 20

E-post: postmottak@helsedir.no