Helsedirektoratet

Leger i spesialisering del 1 (LIS1)

Statusrapport søknadsrunden høsten 2017

Rapport

IS-2739

Publikasjonens tittel:	Leger i spesialisering del 1 (LIS1) Statusrapport søknadsrunden høsten 2017
Utgitt:	06/ 2018
Bestillingsnummer:	IS – 2739
Utgitt av:	Helsedirektoratet
Kontakt:	Avdeling personell og godkjenning
Postadresse:	Pb. 220 Skøyen, 0213 Oslo
Besøksadresse:	Universitetsgata 2, Oslo
	Tlf.: 810 20 050 postmottak@helsedir.no www.helsedirektoratet.no
Forfattere:	Inger E. Østraat, seniorrådgiver Maria Haga, rådgiver

FORORD

Den 1. mars 2017 trådte den nye forskriften om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger i kraft. Den nye spesialistutdanningen er inndelt i tre deler med tilhørende læringsmål og læringsaktiviter. Første del i ny spesialistutdanning (LIS1) erstatter den gamle turnustjenesten for leger.

De tidligere turnusstillingene er endret til LIS1-stillinger og skal i hht spesialistforskriften lyses ut i Helsedirektoratets stillingsportal. Det er to tilsettingsrunder pr år, en om våren og en om høsten. Rekrutteringsprosessen gjennomføres ca. et halvt år før oppstart.

Helseforetakene er ansvarlige for rekrutteringsprosessen i samarbeid med kommunene, og hele tilsettingsprosessen kan loggføres i Helsedirektoratets stillingsportal.

For å få en god kvalitet på dataene i denne statusrapporten er Helsedirektoratet avhengig av at søkere på stillingene og de tilsatte ved helseforetakene følger de fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering i stillingsportalen.

Helsedirektoratet takker alle søkere og arbeidsgivere som har bidratt med data til rapporten.

INNHOLD

FORORD 2

INNHOLD 3

SAMMENDRAG 5

INNLEDNING 6

1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av nye spesialistutdanning for leger 7

2. STILLINGER OG SØKNADER HØSTEN 2017 8

2.1 Stillinger og stillingsannonser 8

2.1.1 Samlet oversikt 8

2.1.2 Søknader høsten 2017 8

3. SØKERE HØSTEN 2017 10

3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden høsten 2017 10

3.1.1 Nasjonalitet søkere 10

3.1.2 Utdanningsland søkere 11

3.1.3 Utdanningsår søkere 12

4. TILSATTE HØSTEN 2017 13

4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden høsten 2017 13

4.1.1 Utdanningsland tilsatte 13

INNHOLD

4.1.2 Nasjonalitet tilsatte 15
4.1.3 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet 16
4.1.4 Utdanningsår tilsatte 17

5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT HØSTEN 2017 18

5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt høsten 2017 18
5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt 18
5.1.2 Nasjonalitet søkere om ikke ble tilsatt 19
5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt 20
5.1.4 Alder på søkere som ikke er tilsatt 21

6. UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL HØSTEN 2017 22

6.1 Utvikling i antall søkere og tilsatte 23
6.1.1 Utdanningsland søkere 24
6.1.2 Utdanningsland tilsatte 25
6.1.3 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt 26
6.1.4 Søkere fra EU-land med integrert praksis i studiet, samt Polen 27
6.1.5 Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene 28

6.2 Vurdering av tilsettingsprosessene 28

7. VEDLEGG 29

Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og søknader
Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse
Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak
Vedlegg 4. Oversikt over søkere og tilsatte høsten 2017

SAMMENDRAG

Høsten 2017 var det 898 søkere til 448 utlyste LIS1-stillinger. Dette er en økning i antall søkere på 11 % siden høsten 2016. Økningen skyldes flere søkere med utdanning fra land utenfor EØS.

Alle helseforetak landet rundt har god tilsøking.

Det er fortsatt en økning i antall nordmenn som gjennomfører sin medesinerutdanning i utlandet. 85 % av søkerne med utdanning fra et EØS-land har norsk nasjonalitet.

Tallene som presenteres i rapporten viser at helseforetakene gjennomfører tilsettingsprosessene på samme måte som tidligere, og velger kandidater med ulik utdanningsbakgrunn og nasjonaltet.

I hele perioden fra våren 2013 til høsten 2017 har andelen tilsatte med utdanning fra Norge vært på mellom 50 % og 60 %, andelen med utdanning fra EØS-land har vært på mellom 35 % og 45 % og andelen med utdanning utenfor EØS har vært på mellom 2 % og 5 %.

Andelen søkere som ikke blir tilsatt øker med alder. I aldersgruppen over 40 år var det kun 11 % av søkerne som ble tilsatt.

Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og tilsatte i LIS1-stillinger høsten 2017 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland

		Antall søkere	Antall tilsatte
Kjønn	Menn	342	164
	Kvinner	556	277
Nasjonalitet	Norge	671	406
	EØS	60	16
	Utenfor EØS	167	19
Utdanningsland	Norge	290	230
	EØS	392	186
	Utenfor EØS	216	25

INNLEDNING

Systemet med felles utlysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig tilsettingsprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og ansettelser.

Helseforetakene som arbeidsgivere har ansvaret for tilsettingsprosessen. De publiserer stillingsannonsene i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvar for etablering og drift av stillingsportalen, regelverket og tilrettelegging av søknadsrundene i portalen.

Helsedirektoratet publiserer en ny statusrapport etter hver tilsettingsrunde. Denne inneholder tall og utviklingstrekk uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Første tilsettingsrunde etter ny ordning med LIS1 ble gjennomført våren 2017. De første LIS1-legene begynte 1. september 2017 i 12 måneders klinisk praksis i spesialisthelsetjenesten etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.

Høsten 2017 ble den andre søknads- og tilsettingsrunden for LIS1 gjennomført. Stillingene ble utlyst 18. september med søknadsfrist 1. oktober 2017. Det er data fra denne runden som presenteres i rapporten.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som de tidligere turnusrapportene. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden høsten 2017. Det sjette kapittelet gir en kort fremstilling av utviklingstrekkene i perioden våren 2013 til høsten 2017.

Utlysning og tilsetting i restplasstillinger i sykehus og kommune er ikke inkludert i rapporten.

INNLEDNING

1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av nye spesialistutdanning for leger

- ✓ Del 1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning.
- ✓ Alle som har eller kvalifiserer for autorisasjon eller LIS1-lisens, og som ikke tidligere har gjennomført norsk turnustjeneste eller del 1, kan søke på stillingene.
- ✓ Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- ✓ Del 1 er søknadsbasert i tråd med arbeidslivets regler.
- ✓ Antallet LIS1-stillinger er 950 på årsbasis.
- ✓ LIS1-stillinger er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommune. Del 1 er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i kommunehelsetjenesten.
- ✓ Ledige LIS1-stillinger lyses ut sentralt gjennom Helsedirektoratets stillingsportal og ansettelse skjer lokalt i helseforetak og kommuner.
- ✓ Fordelingen av LIS1-stillinger skal sikre god legefordeling i hele landet.
- ✓ Kandidater kan søke på så mange stillingsannonser de vil, men bare sende én søknad per annonse.
- ✓ I hver søkandsrunde vår og høst, får søkerne tilbud i puljer (tilbudsrunder) med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til stilling i en av tilbudsrundene, kan man ikke tilsettes i de neste tilbudsrundene.
- ✓ For å få godkjent del 1, må legen ha søkt på stillingen gjennom Helsedirektoratets stillingsportal. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning. Som hovedregel er det krav om godkjent del 1 for å kunne gå videre i spesialiseringsløpet.
- ✓ Leger som per 1. mars 2017 var ansatt i turnusstilling eller hadde fått tilbud om ansettelse i en turnusstilling, kan frem til 1. mars 2019 gjennomføre og få godkjent turnus etter gammelt regelverk.

2. STILLINGER OG SØKNADER HØSTEN 2017

2.1 Stillinger og stillingsannonser

Det er etablert omlag 950 LIS1-stillinger på landsbasis, hvorav halvparten har oppstart 1. september og den andre halvparten 1. mars. Selv om det kan utlyses 475 stillinger hvert halvår, blir ikke alle stillinger utlyst, da noen stillinger reserveres til leger som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner. Stillinger lyses ut som 18 månedersstillinger hvor den som tilsettes er sikret praksis i en av kommunene som sykehusene har avtale med.

2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden høsten 2017 ble det utlyst 448 LIS1-stillinger fordelt på 33 stillingsannonser i 21 helseforetak. Det var 898 søkere til disse stillingene.

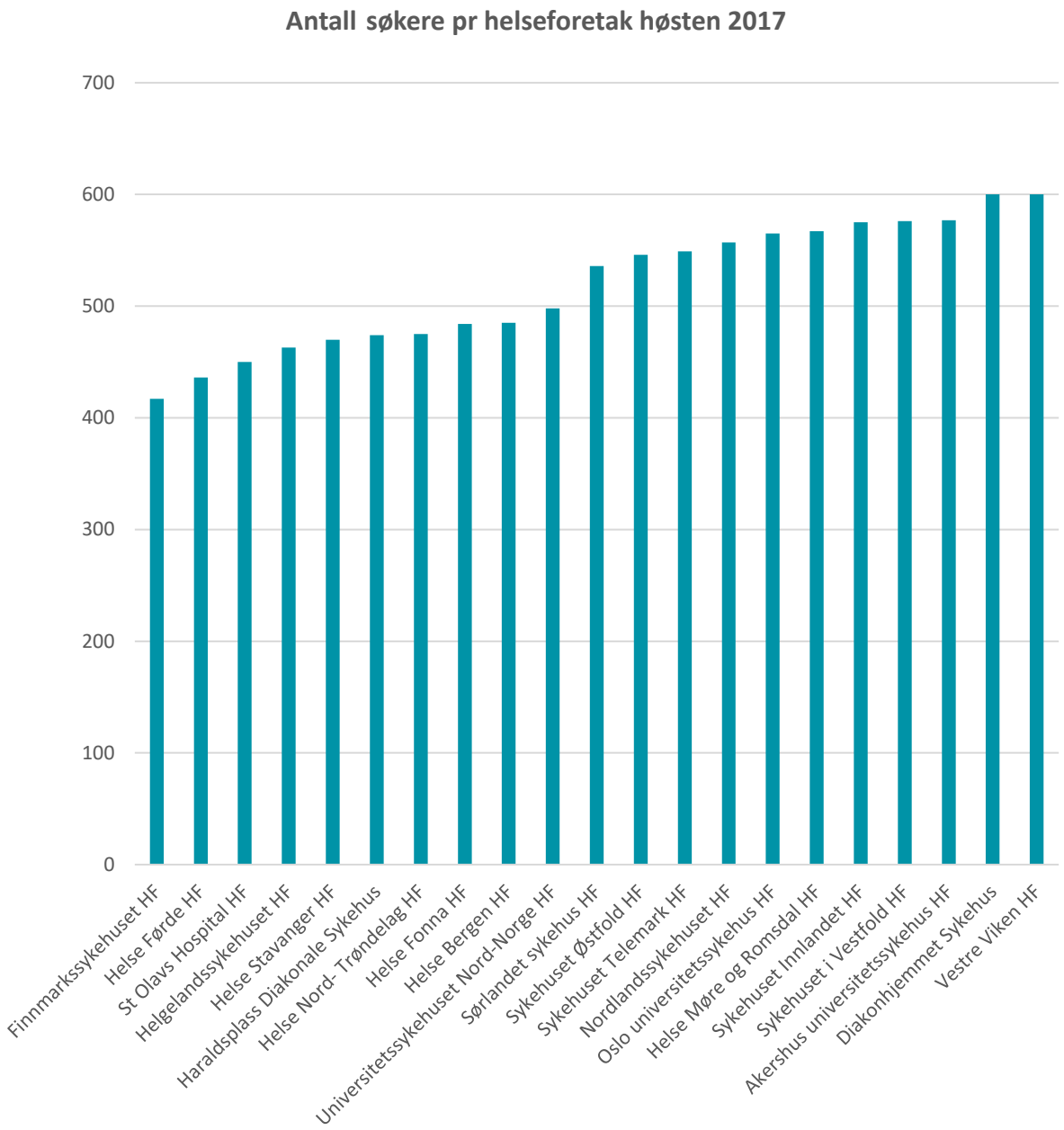
Figur 2.1 Samlet oversikt.

2.1.2 Søknader høsten 2017

Helseforetakene lyser ut LIS1-stillingene gjennom fellesannonser i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver annonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en annonse for hvert sykehus. I gjennomsnitt ble det lyst ut 14 stillinger pr stillingsannonse.

I søknadsrunden høsten 2017 var det i gjennomsnitt 468 søknader per stillingsannonse.
Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 15434. Vedlegg 1, 2 og 3 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i utlysningsrunden høsten 2017.

Figur 2.2 viser antall søkere pr helseforetak høsten 2017. Det var god søkning til alle helseforetak. Finnmarkssykehuset HF fikk færrest søkere med til sammen 417 søkere på deres to stillingsannonser, mens Diakonhjemmet og Vestre Viken fikk flest søkere, med 600 hver på deres annonser. Helse Møre og Romsdal HF hadde fire stillingsannonser hver, og mottok nærmere 1800 søknader fra om lag 570 søkere. I vedlegg 3 viser totalt antall søkere pr stillingsannonse.



Figur 2.2 Antall søkere pr helseforetak.

3. SØKERE HØSTEN 2017

3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden høsten 2017

Høsten 2017 var det 898 søker til de 448 utlyste LIS1-stillingene. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 17 stillingsannonser.

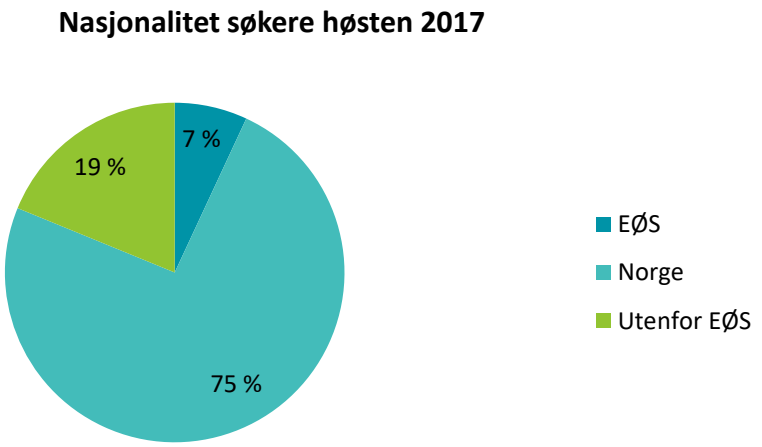
Kjønnsfordelingen for alle 898 søkerne:

- Kvinner 556 (62 %)
- Menn 342 (38 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 30 år.

3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 75 % av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 57 ulike nasjonaliteter, hvorav 7 % av det totale antall søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området, og 19 % av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS.



Figur 3.1: Andel søkere med nasjonalitet fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

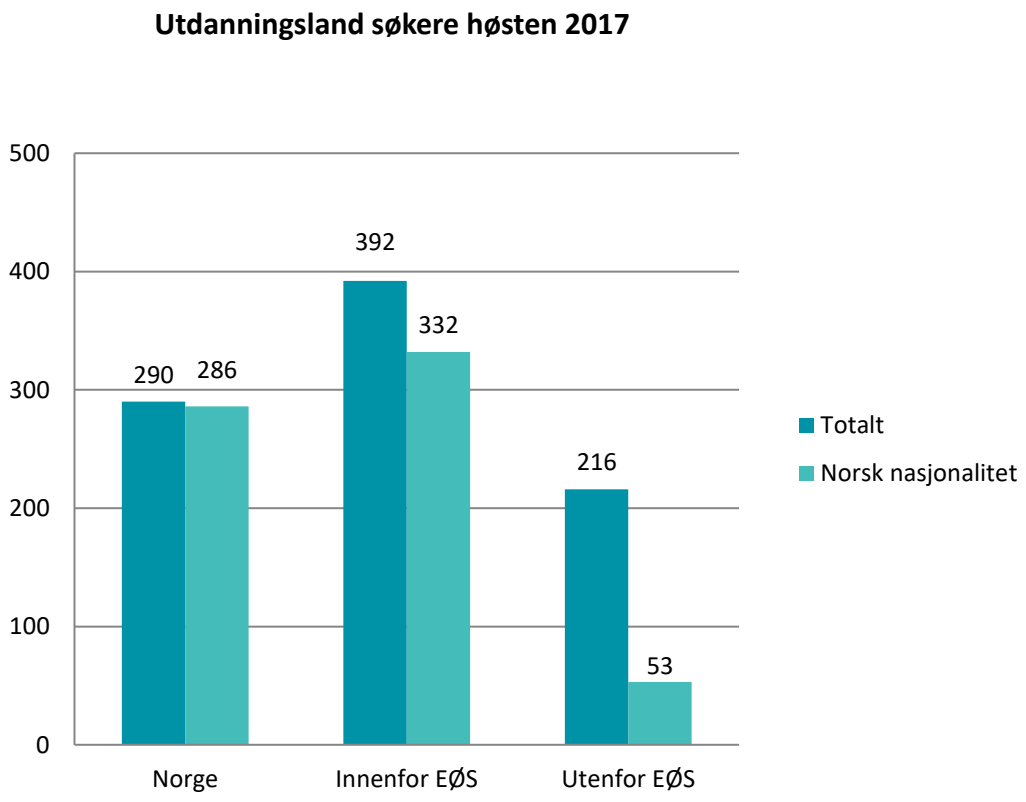
3.1.2 Utdanningsland søkere

Figur 3.2 viser alle søkere fordelt etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Av det totale antallet søkere har:

- 32 % utdanning fra Norge
- 44 % utdanning fra EØS-land
- 24 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 99 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 85 % av søkerne med utdanning fra et EØS-land har norsk nasjonalitet
- 25 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet

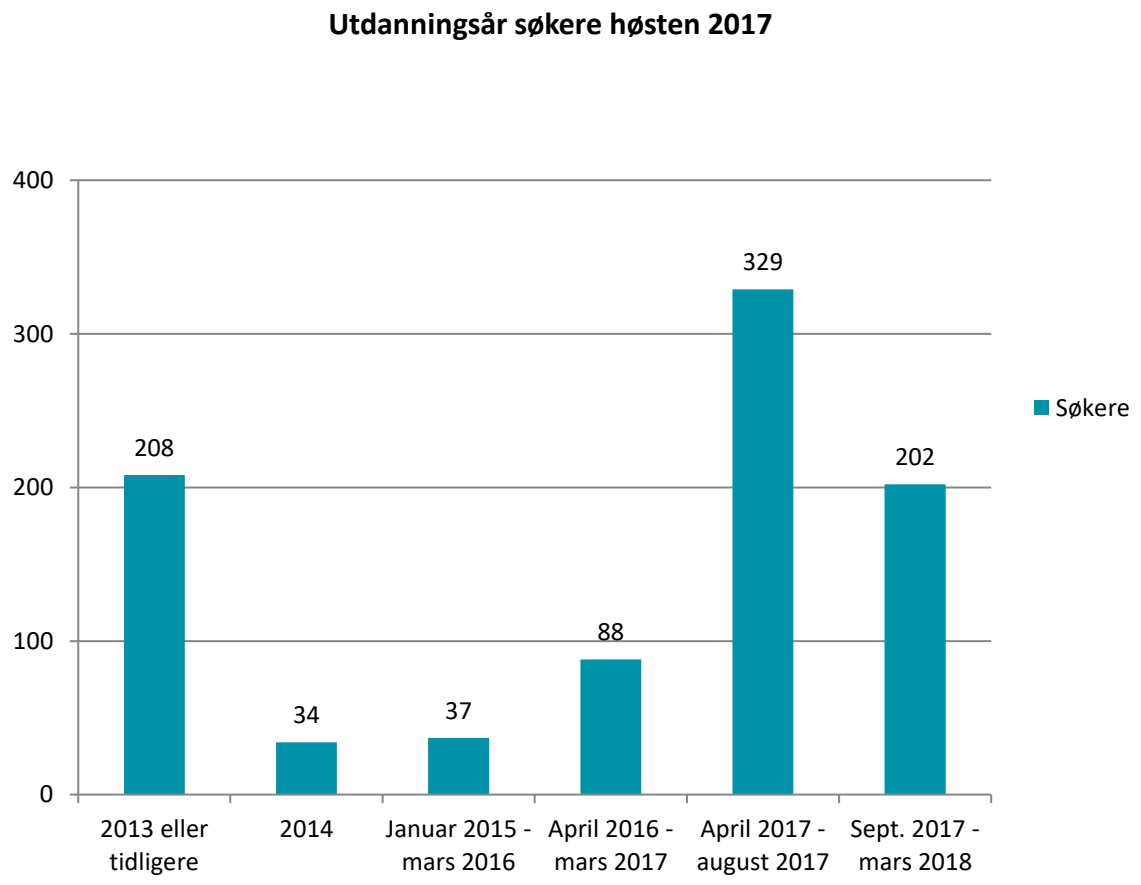


Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter hvilken periode de oppgir å ha gjennomført eller vil avslutte cand. med.

- 22 % oppgir at studiet avsluttes i perioden september 2017 til mars 2018
- 37 % oppgir at studiet ble avsluttet i perioden april 2017 til august 2017
- 10 % oppgir at studiet ble avsluttet i periode april 2016 til mars 2017
- 4 % oppgir at studiet ble avsluttet i perioden januar 2015 - mars 2016
- 4 % oppgir at studiet ble avsluttet i 2014
- 23 % oppgir at studiet ble avsluttet i 2013 eller tidligere



Figur 3.3: Antall søkere fordelt etter utdanningsår for gjennomført cand. med.

4. TILSATTE HØSTEN 2017

4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden høsten 2017

Høsten 2017 fikk 49 % av søkere tilbud om stilling. Det ble tilsatt 441 leger i 448 utlyste LIS1-stillinger som er sju færre enn utlyste stillinger. Dette kan forklares med at det på utlysningstidspunktet er noe usikkerhet knyttet til det eksakte antall leger som gjeninntrer i stilling etter lovbestemte permisjoner. Det kan også være kandidater som faller fra fordi de ikke består eksamen, eller får tilbud om andre stillinger.

Kjønnsfordelingen blant de tilsatte er:

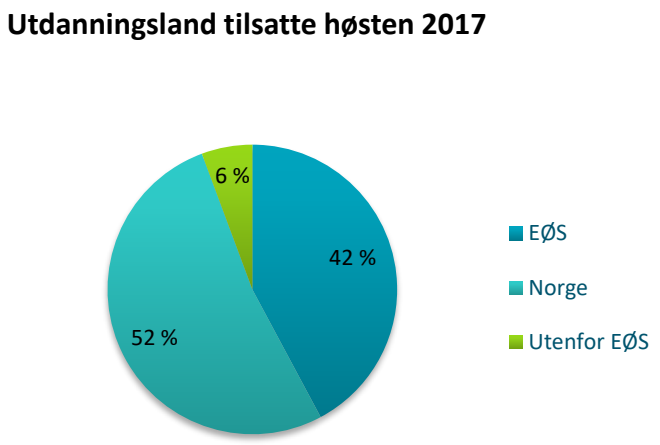
- Kvinner 63 % (277)
- Menn 37 % (164)

Fordelingen mellom kvinner og menn som tilsettes tilsvarer fordelingen mellom kvinnelige og mannlig søkere.

Gjennomsnittsalderen for de tilsatte er 28 år. Dette er to år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

4.1.1 Utdanningsland tilsatte

Figur 4.1 viser at det er flest tilsatte med utdanning fra Norge (52 %). 42 % av de tilsatte har utdanning fra 13 ulike EØS-land. 6 % har utdanning fra land utenfor EØS.

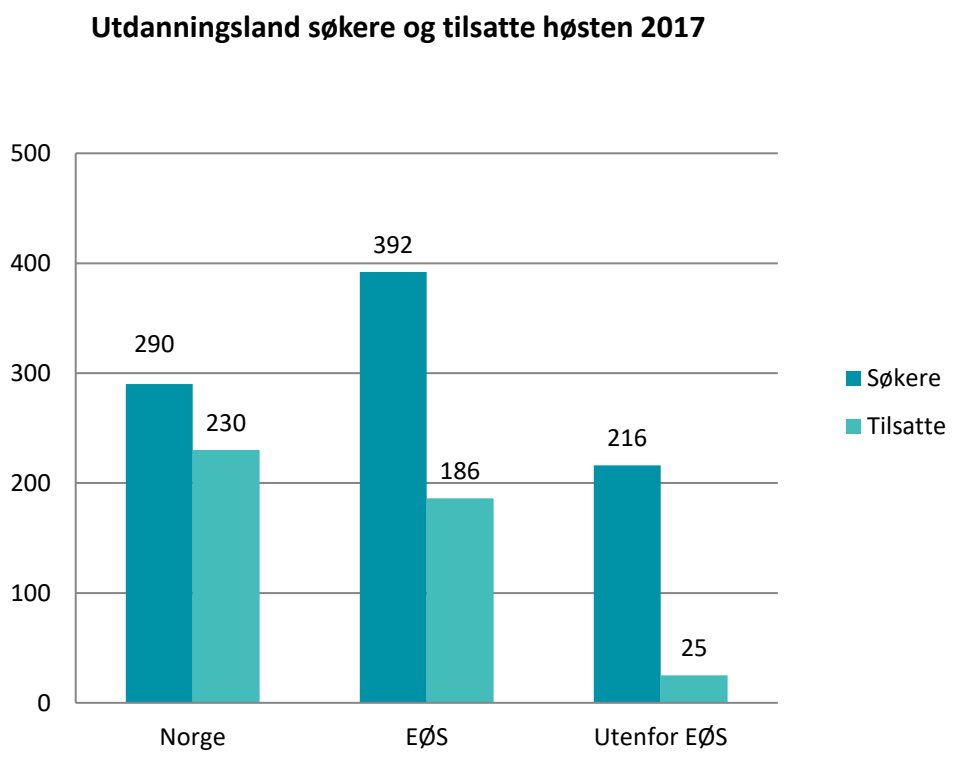


Figur 4.1: Tilsatte i LIS1-stillinger fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra land utenfor EØS.

Det var flest søkere med norsk utdanning som ble tilsatt, både i absolutte tall og som andel. Dette er vist i figur 4.2.

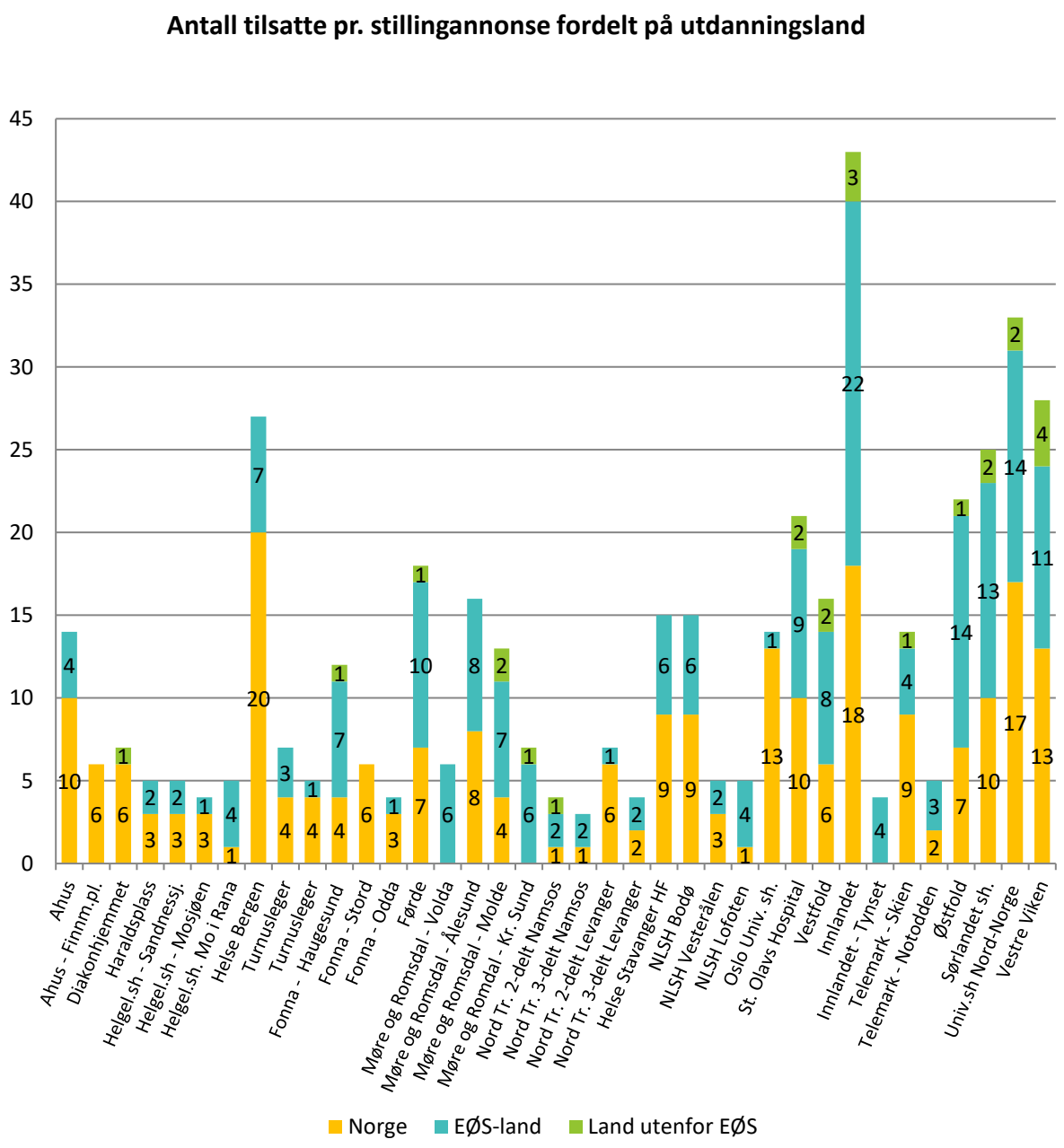
Figuren 4.2 viser at:

- 79 % av søkerne utdannet i Norge ble tilsatt
- 47 % av søkerne utdannet innenfor et EØS-land ble tilsatt
- 12 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble tilsatt



Figur 4.2: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

Figur 4.3 viser antall tilsatte pr stillingsannonse. Søylene i grafen viser hvor mange som har utdanning fra Norge, fra EØS-land og fra land utenfor EØS. Det er en høy andel tilsatte med utdanning fra Norge ved de fleste helseforetakene. Kun tre sykehus: Volda, Tynset og Kristiansund, ansatte ikke personer utdanning fra Norge. Enkelte helseforetak: Innlandet, Vestfold, Sørlandet, Nord-Trøndelag og Førde, har en relativt høy andel ansatte med utdanning fra EØS-land. Tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS er fordelt på 12 forskjellige helseforetak.

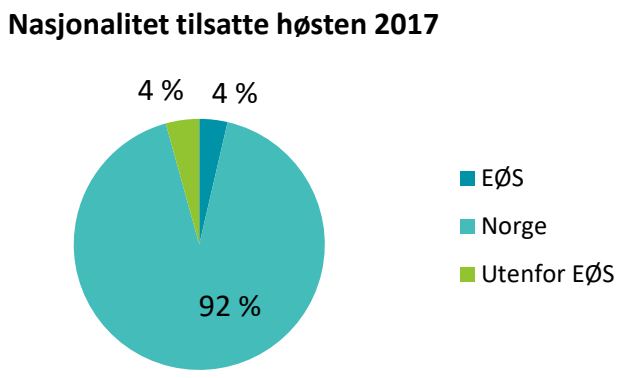


Figur 4.3: Antall tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra land utenfor EØS.

4.1.2 Nasjonalitet tilsatte

De tilsatte LIS1 har oppgitt 16 ulike nasjonaliteter, hvorav 12 land utenfor EØS og 7 EØS-land inkl. Norge. 92 % av de tilsatte LIS1 har norsk nasjonalitet. Fordelingen av de tilsatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 406 (92 %) har norsk nasjonalitet
- 16 (4 %) har nasjonalitet innenfor EØS, hvorav 6 ulike nasjonaliteter
- 19 (4 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 12 ulike nasjonaliteter



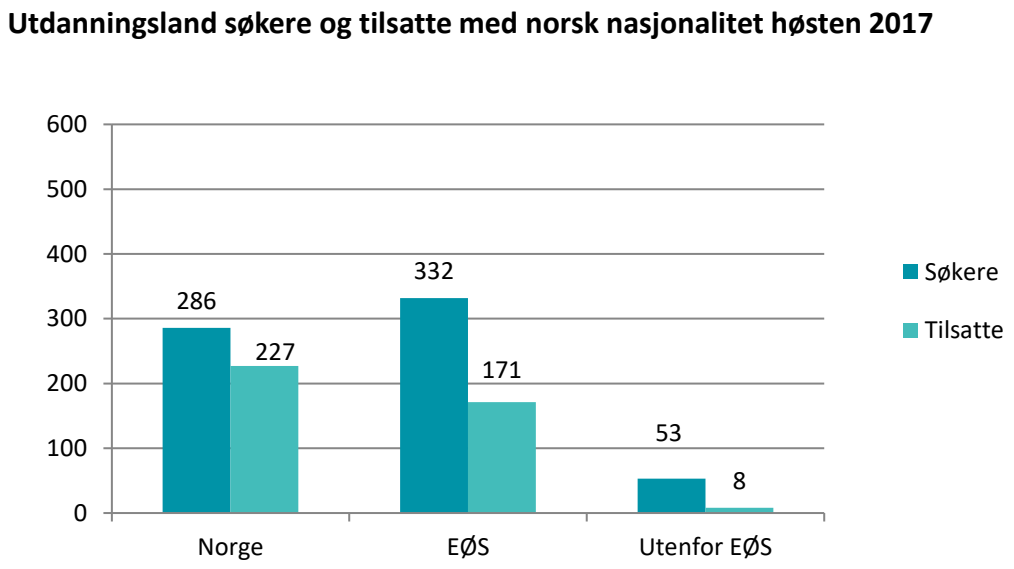
Figur 4.4: Tilsatte i LIS1-stillinger fordelt på nasjonalitet fra Norge, et EØS-land eller fra land utenfor EØS.

4.1.3 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet

Figur 4.5 viser søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere norske med utdanning fra Norge enn med utdanning fra et EØS-land.

Figur 4.5 viser at for norske søkere ble:

- 79 % av norske søkere med utdanning fra Norge tilsatt
- 52 % av norske søkere med utdanning fra et EØS-land tilsatt
- 15 % av norske søkere med utdanning fra et land utenfor EØS tilsatt



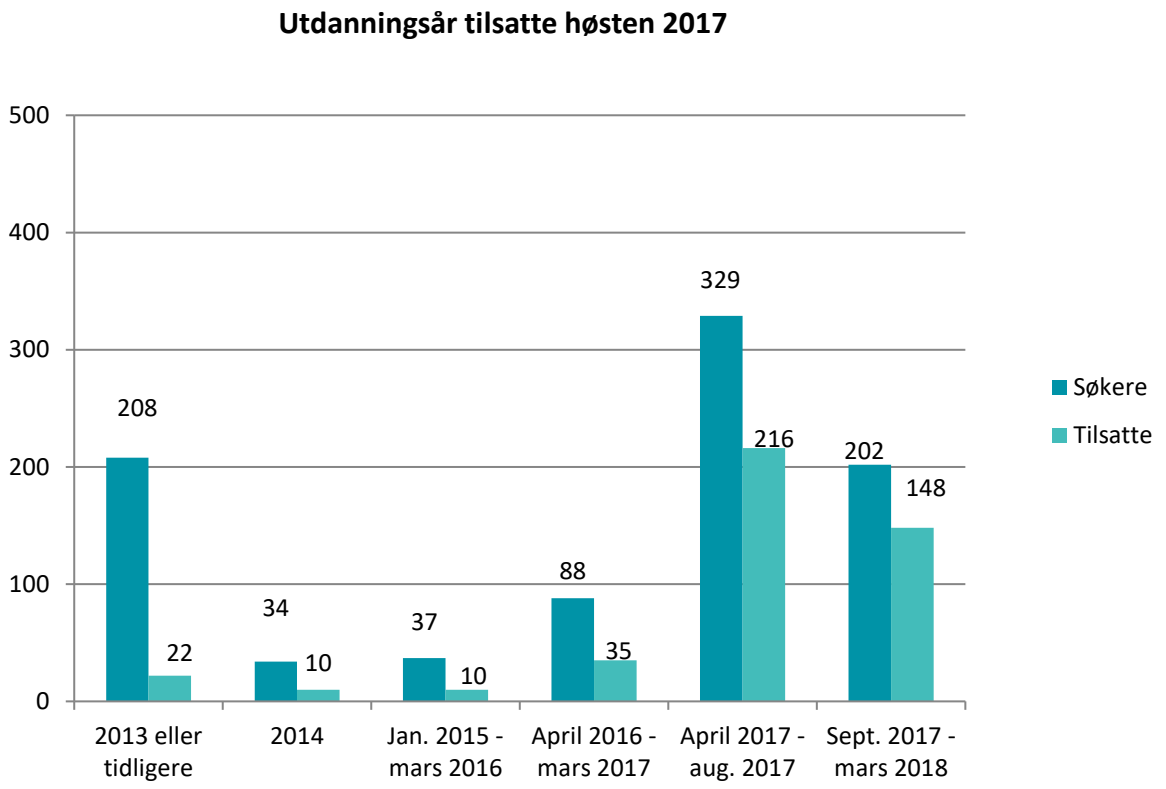
Figur 4.5: Antall søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.4 Utdanningsår tilsatte

Den største gruppen av søkere i søknadsrunden høsten 2017 var leger som avsluttet sine studier våren 2017. Det var også en stor gruppe søkere med utdanning fra 2013 eller tidligere, samt en stor gruppe med studenter som avsluttet sine studier høsten/vinteren 2018.

Figur 4.6 viser det totale antall søkere og tilsatte fordelt etter den perioden søkerne oppgir å ha gjennomført eller vil gjennomføre medisinerutdanningen. Figuren viser at:

- 22 % av søkerne oppga at utdanningen ville bli avsluttet høsten 2017. Denne gruppen utgjorde 34 % av de tilsatte.
- 37 % av søkerne avsluttet utdanningen i våren 2017. Denne gruppen utgjorde 49 % av de tilsatte.
- 10 % av søkerne avsluttet utdanningen i perioden april 2016 til mars 2017. Denne gruppen utgjorde 8 % av de tilsatte.
- 31 % av søkerne hadde avsluttet utdanningen i mars 2016 eller tidligere. Denne gruppen utgjorde 10 % av de tilsatte.



Figur 4.6: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter utdanningsår.

5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT HØSTEN 2017

5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt høsten 2017

I søknadsrunden høsten 2017 var det 457 søkere som ikke ble tilsatt i en LIS1-stilling. Dette er 51 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble tilsatt, kan være noe lavere ettersom enkelte:

- ikke besto medisinsk embetseksamen
- ikke var kvalifisert for stillingen[1]
- hadde takket ja til en annen stilling[2]

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble tilsatt:

- Kvinner 279 (61 %)
- Menn 178 (39 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble tilsatt var 32 år. Dette er fire år eldre enn gjennomsnittsalder for de tilsatte og to år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

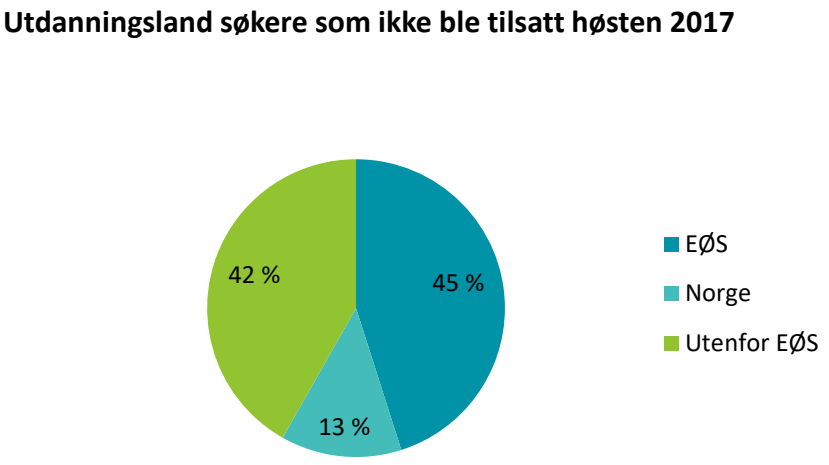
92% av søkerne som ikke ble tilsatt har oppgitt Norge som bostedsland (421 personer). 24 søkere (5 %) oppga Sverige og Danmark som bostedsland. 5 søkere (1 %) oppga øvrige EØS-land som bostedsland, og 7 søkere (2 %) oppga bostedsland utenfor EØS.

5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

Av de 457 søkerne som ikke ble tilsatt høsten 2017 var det flest personer i gruppen med utdanning fra et EØS-land. Figur 5.1 at:

- 60 (13 %) har utdanning fra Norge
- 206 (45 %) har utdanning fra et EØS-land
- 191 (42 %) har utdanning fra et land utenfor EØS

[1] Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonellgrupper enn leger, etc.
[2] Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

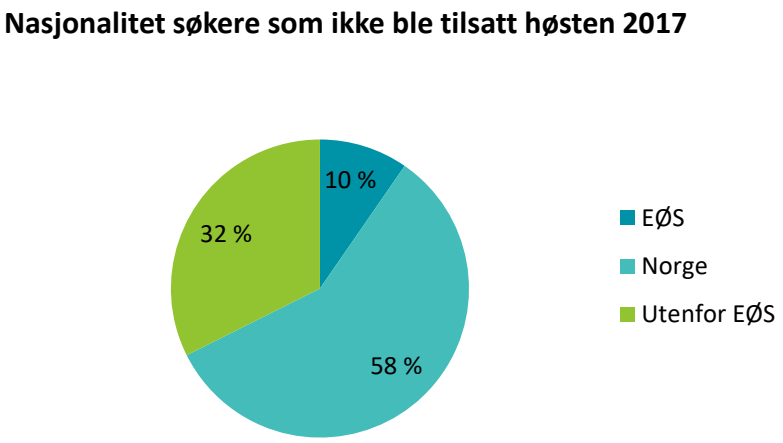


Figur 5.1: Søkere som ikke ble tilsatt høsten 2017 fordelt på utdanning fra Norge, EØS-land eller land utenfor EØS.

5.1.2 Nasjonalitet søkere om ikke ble tilsatt

De 457 søkerne som ikke ble tilsatt hadde nasjonalitet fra 18 EØS-land inkl. Norge og 35 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland. Figur 5.2 viser at:

- 265 (58 %) har norsk nasjonalitet
- 44 (10 %) har nasjonalitet fra et EØS-land
- 148 (32 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS



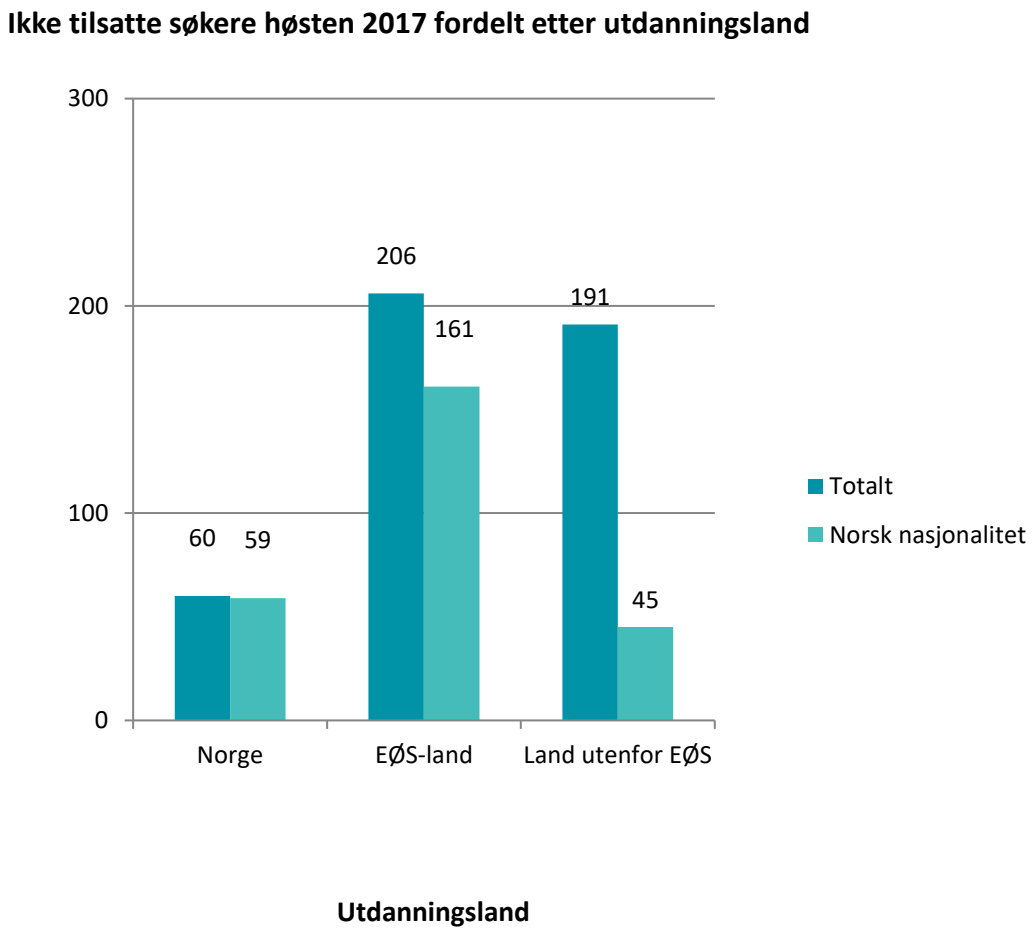
Figur 5.2: Nasjonalitet på søkere som ikke ble tilsatt høsten 2017 fordelt på nasjonalitet fra Norge, EØS-land eller land utenfor EØS.

5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt

Av de 457 søkerne som ikke ble tilsatt var det 265 søkere (58 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 161 (61 %) hadde utdanning fra et EØS-land
- 59 (22 %) hadde utdanning fra Norge
- 45 (17 %) hadde utdanning fra land utenfor EØS

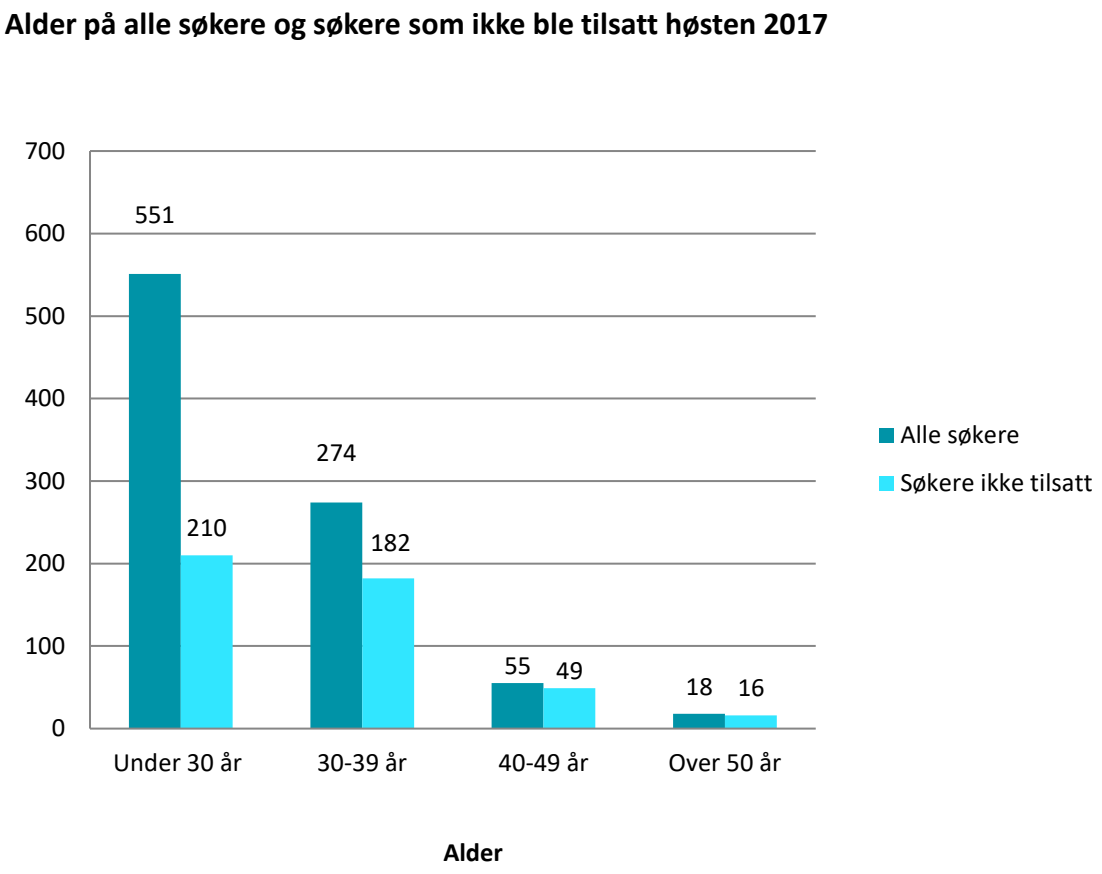
Figur 5.3 viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland. Av de 206 søkerne med utdanning fra EØS-land, som ikke fikk tilsetting, var andelen med norsk nasjonalitet på 78 %. Av de 191 søkerne med utdanning utenfor EØS-land, som ikke fikk tilsetting, var andelen med norsk nasjonalitet på 24 %.



Figur 5.3: Totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland.

5.1.4 Alder på søkere som ikke er tilsatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere som ikke ble tilsatt i aldersgruppen under 30 år. Andelen søkere som ikke ble tilsatt var 38 % i denne gruppen. Andelen søkere som ikke ble tilsatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke tilsatte søkere på 66 %. For søkere over 40 til 49 år og i aldersgruppen over 50 år var andelen søkere som ikke ble tilsatt på 89 %.



Figur 5.4 Totalt antall søkere og søkere som ikke ble tilsatt fordelt på aldersgrupper høsten 2017.

6. UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL HØSTEN 2017

I perioden våren 2013 til høsten 2017 er det gjennomført ti søknads- og tilsettingsrunder etter det nye søknadsbaserte systemet. Data fra andre tilsettingsrunde i den nye spesialistutdanningen for leger (del 1), høsten 2017, vil sammenlignes med data fra tidligere søknadsrunder (turnusstillinger) for å vise trender i søknader og ansettelser. Dette kan gjøres fordi det ikke er gjort endringer i systemet for tildeling av stillinger ved overgang fra turnustjeneste til ny spesialistutdanning del 1.

Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flere søkere i søknadsrundene om våren. For at datamaterialet skal være sammenlignbart, baseres utviklingstrekkene i denne rapporten primært på data hentet fra de tidligere høstopptakene.

I tillegg til å se på utviklingen for alle høstopptakene sammenlignes dataene for høsten 2017 med høsten 2016 for å se utviklingen siste året.

Tallene som er presentert i denne statusrapporten viser at en høy andel tar sin utdanning i utlandet og denne andelen er økende. De fleste som blir tilsatt har norsk utdanning, men også en høy andel nordmenn med utdanning fra EØS-land blir tilsatt.

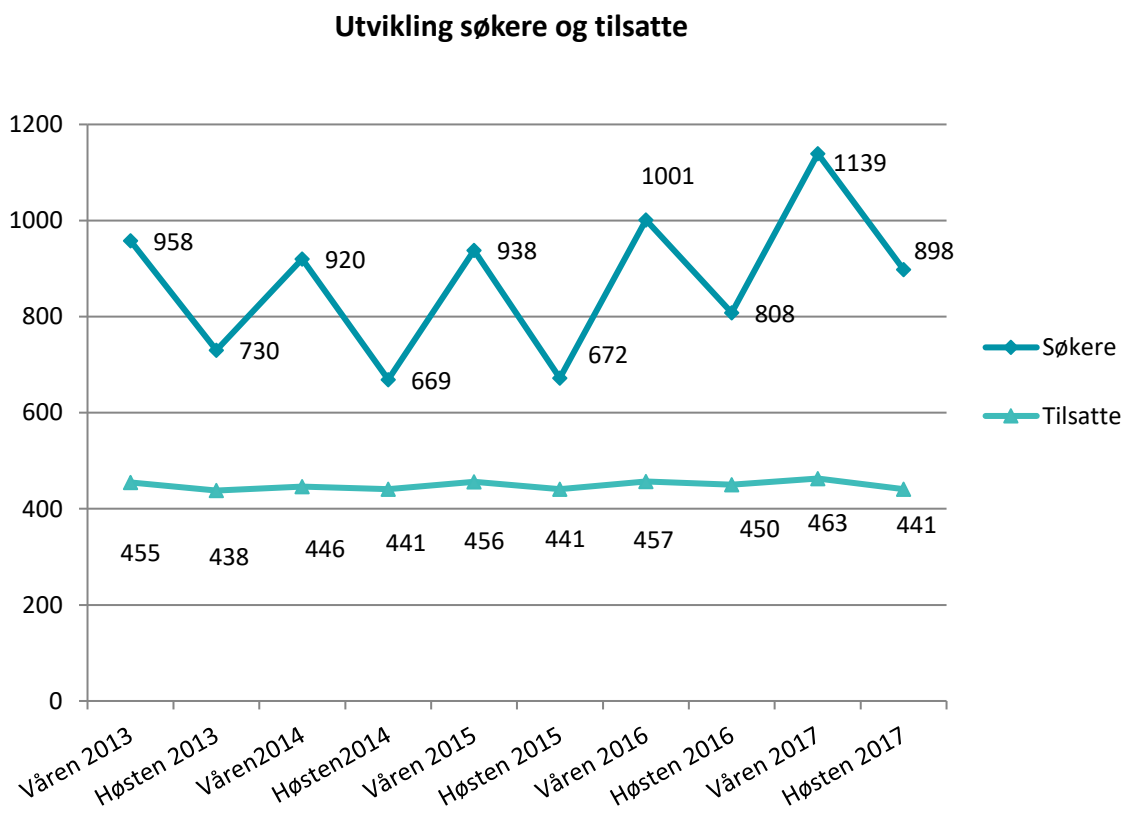
Antall søkere har steget betydelig, og konkurransen om stillingene har blitt hardere. Dataene viser at det er vanskeligere å bli tilsatt jo eldre man blir. Kun 11 % av søkerne over 40 år ble ansatt. Tilsvarende var det kun 11 % av søkere med utdanning fra 2014 eller tidligere som ble ansatt.

De fleste som ikke blir tilsatt oppgir Norge som bostedsland til tross for at en stor andel som oppgir å ha utenlandsk utdanning og/eller utenlandsk nasjonalitet.

6.1 Utvikling i antall søkere og tilsatte

Antall tilsatte ligger på omtrent samme nivå i hver søknadsrunde, da halvparten av de ca. 950 stillingene lyses ut om høsten og halvparten om våren. Variasjonene i utlyste stillinger skyldes i hovedsak at helseforetakene reserverer stillinger til personer som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner.

Figur 6.1 viser at antall søkere til LIS1-stillinger fortsatt er økende. Med et relativt konstant antall stillinger som lyses ut i hver tilsettingsrunde betyr dette at det blir stadig flere som ikke får tilbud om stilling. Etter en liten nedgang fra 2013 til 2014 har søknadsmengden vært økende, med 11 % økning det siste året og 23 % økning sammenlignet med søkningen høsten 2013.



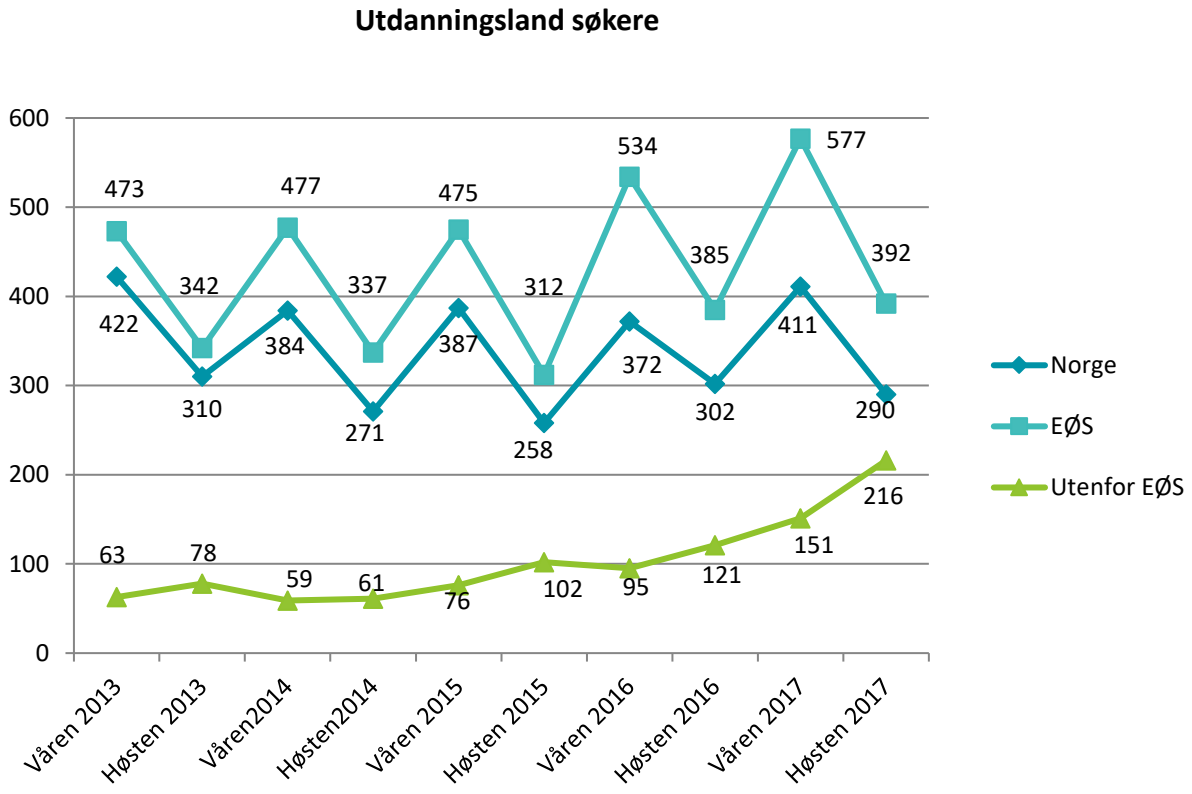
Figur 6.1 Totalt antall søkere og tilsatte i perioden våren 2013 til høsten 2017.

6.1.1 Utdanningsland søkere

Figur 6.2 viser antall søkere fordelt på utdanningsland. For søkere med utdanning fra et EØS-land er det en liten økning på 2 % sammenlignet med høsten 2016 og en samlet økning på 15 % siden høsten 2013.

For søkere med norsk utdanning er antallet relativt konstant. Antall studieplasser i Norge har legget nå samme nivå over lengre tid. Antall uteksaminerete kandatdater kan variere noe grunnet permisjoner etc.

Gruppen med utdanning utenfor EØS er økende. Fra høsten 2016 til høsten 2017 har antall søkere økt med 79 %. Ser vi på antall søkere i hele perioden fra høsten 2013 til høsten 2017 har antallet søkere mer enn doblet seg.



Figur 6.2: Forskjell i antall søkere mellom de ti søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

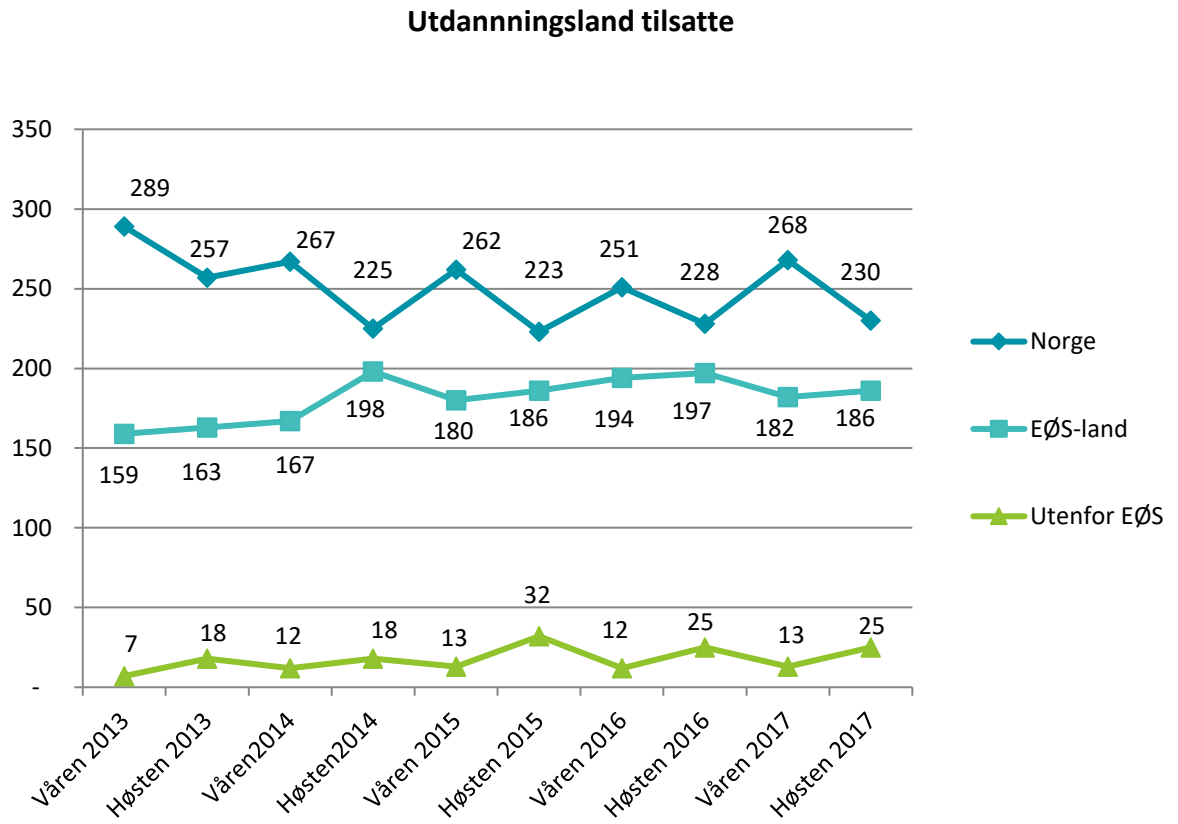
6.1.2 Utdanningsland tilsatte

Antallet tilsatte har ligget rundt 450 personer i hver tilsettingsrunde. For å se om arbeidsgiverne har noen preferanser i forhold til utdanningsbakgrunn, har vi sett på utviklingen i tilsatte fordelt på de om er utdannet i Norge, i EØS-land eller utenfor EØS.

Figur 6.3 viser at kun et fåtall av de tilsatte har utdanning fra land utenfor EØS og antallet har holdt seg stabilt i hele perioden.

For tilsatte med utdanning fra et EØS-land, har antall tilsatte økt frem til høsten 2014. Fra 2015 har antall tilsatte med utdanning fra et EØS-land ligget på mellom 180 til 197 personer.

For tilsatte med utdanning fra Norge var det et høyt antall (289 personer) som ble tilsatt våren 2013. Fra høsten 2014 til høsten 2017 har antall tilsatte med med norsk utdanning ligget på rundt 265 i våropptakene og 225 i høstopptakene. Gruppen med utdanning fra Norge utgjør om lag halvparten av alle tilsatte.



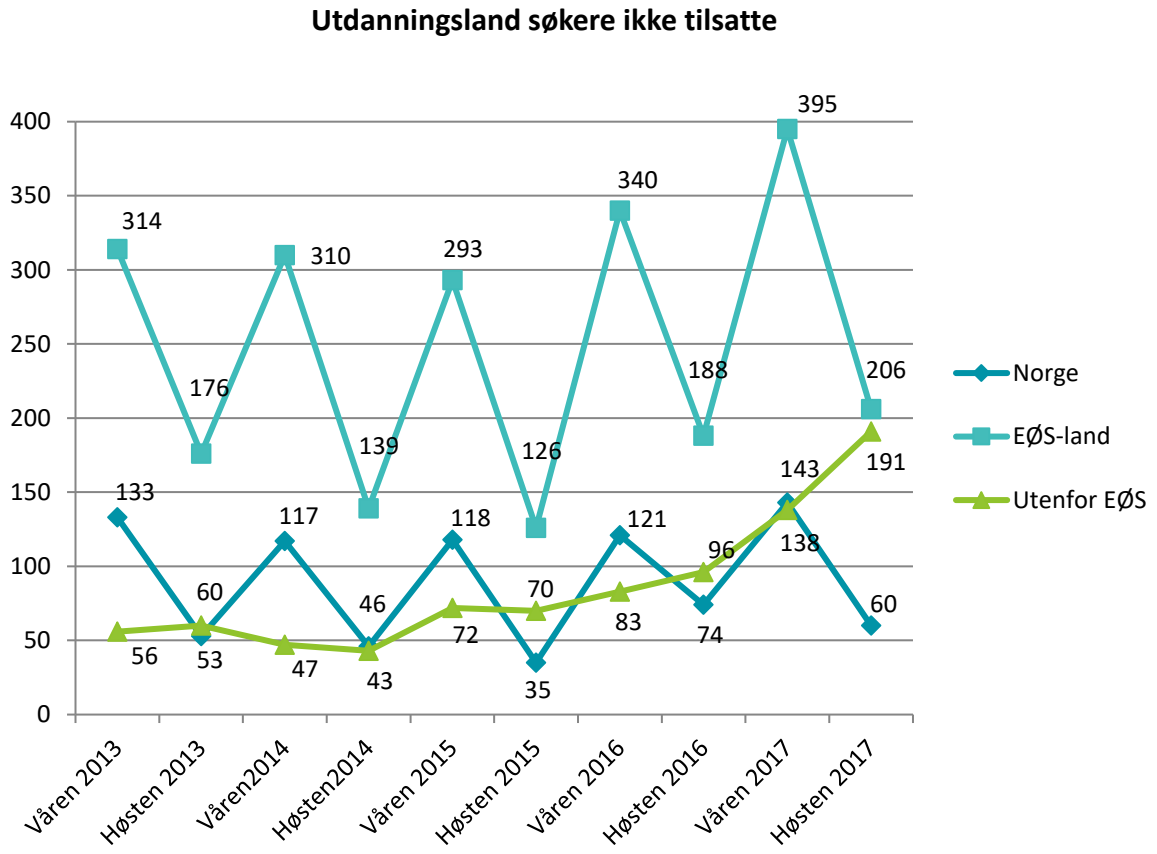
Figur 6.3: Forskjell i antall tilsatte mellom de ti søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

6.1.3 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

Figur 6.4 viser at det fortsatt er flest søkere med utdanning fra et EØS-land som ikke blir tilsatt. Da antall søkere med denne bakgrunnen er økende, har det resultert i en økende andel som ikke blir tilsatt.

For søkere med norsk utdanning er det et relativt fast antall søkere og tilsatte. Vi ser små variasjoner fra søknadsrunde til søknadsrunde. Antall søkere som ikke blir tilsatt reduseres når antallet søkere går ned.

Antallet søkere med utdanning fra land utenfor EØS som tilsettes, later også til å være relativt konstant. Når antall søkere med denne bakgrunnen har økt betydelig, har det resultert i en økende andel som ikke blir tilsatt. For denne gruppen ser vi ikke de store svingningene mellom vår- og høstrundene. Høsten 2016 var det 96 personer i denne gruppen, mens det høsten 2017 var 191 personer. Dette tilsvarer en økning på nærmere 100 % det siste året. Ser man på hele perioden fra høsten 2013 til høsten 2017 har antallet ikke-tilsatte søkere i denne gruppen mer enn tredoblet seg.



Figur 6.4 Utviklingen fra første til tiende søknadsrunde for søkere som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland.

6.1.4 Søkere fra EU-land med integrert praksis i studiet, samt Polen

Studenter som har fullført sin medisinerutdanning i et EU-land med integrert praksis i studiet kan på bakgrunn av sitt kvalifikasjonsbevis (som gir rett til yrkesutøvelse i utdanningslandet) søke og få innvilget norsk autorisasjon i henhold til Yrkeskvalifikasjonsdirektivet. Fra september 2016 gis også norske leger utdannet i Polen norsk autorisasjon på bakgrunn av diplom utstedt av polske myndigheter. Med norsk autorisasjon kan disse legene frem til 1.3.2019 tiltre i alle typer av legestillinger i Norge, herunder stilling som LIS, uten å ha gjennomført turnus eller del 1.

Muligheten til å jobbe i Norge uten turnus eller del 1 begrenses etter 1.3.2019 når den nye spesialistforskriften trer i kraft for del 2 og 3 av spesialistutdanningen for leger. Da vil det bli et krav om at alle som ikke har påbegynt sin spesialistutdanning i stilling som LIS, må gjennomføre del 1 før de kan fortsette i del 2 og del 3.

Tabell 3 viser at 163 av de 457 søkerne (36 %) som ikke ble tilbudt stilling høsten 2017 er søkere som kan tiltre i ordinære stillinger i den kommunale helse- og omsorgskotjenesten eller LIS-stillinger i sykehus fram til 1.3.2019. Tabellen viser også at 152 søkere, utdannet i et EU-land med integrert praksis, ble tilsatt høsten 2017. Dette utgjør 34 % av de tilsatte.

Tabell 3. Søkere med utdanning fra EU-land med integrert praksis i studiet, samt Polen[3].

Utdanningsland	Tilsatt	Ikke tilsatt	Totalsum	
Bulgaria		5	5	
Finland		1	1	
Frankrike		1	1	
Kroatia	1	1	2	
Kypros		1	1	
Latvia	7	13	20	
Nederland	1	1	2	
Polen [3]	78	69	147	
Romania	1	13	14	
Slovakia	20	26	46	
Slovenia		1	1	
Spania	1		1	
Tsjekkia	13	5	18	
Tyskland	2	1	3	
Ungarn	28	24	52	
Østerrike		1	1	
Totalsum	**152**	**163**	**315**	

[3] I hht avtale mellom norske og polske myndigheter inngått i september 2016, kan norske leger utdannet i Polen gis norsk autorisasjon på bakgrunn av utstedt diplom fra polske myndigheter.

6.1.5 Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene

Av de 457 søkerne som ikke ble tilsatt høsten 2017 var det 71 søkere som hadde søkt og ikke fått tilbud om stilling i de to foregående rundene våren 2017 og høsten 2016. (Denne undersøkelsen baserer seg på at søker har søkt med samme personlige ID i stillingsportalen de tre siste tilsettingsrundene).

Tabell 2. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste søknadsrundene høsten 2017, våren 2017, og høsten 2016 fordelt på aldersgrupper

Utdanningsland	Nasjonalitet	25-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	45-49 år	Over 50 år	Totalsum
Norge	Norsk	2		1		1	2	6
	Utenfor EØS					1		1
EØS-land	Norsk	12	5	2	1			20
	EØS	4	1					5
	Utenfor EØS		1					1
Land utenfor EØS	Norsk		3	2	2	2		9
	EØS	1	1					2
	Utenfor EØS	2	8	9	3	4	1	27
SUM		**21**	**19**	**14**	**6**	**8**	**3**	**71**

6.2 Vurdering av tilsettingsprosessene

Det har tidligere vært rettet oppmerksomhet fra studentorganisasjoner og media om hvilke forhold som har fått betydning i vurderingen av søknadene. Spesielt gjelder dette søkernes nasjonalitet og i hvilket land søkerne har gjennomført sin utdanning.

Tallene som er presentert i denne statusrapporten viser at helseforetakene gjennomfører tilsettingsprosessene på samme måte som tidligere, og velger kandidater med ulik utdanningsbakgrunn og nasjonaltet. Andelen tilsatte med utdanning fra Norge har vært på mellom 50 % og 60 % i hele perioden. Andelen tilsatte med utdanning fra EØS-land har vært mellom 35 % og 45 % i hele perioden, og andel med utdanning utenfor EØS har vært mellom 2 % og 5 % hele perioden. Også forelingen på kjønn er konstant. Vi ser imidlertid en tendens til at det yngre kandidater foretrekkes fremfor eldre.

7. VEDLEGG

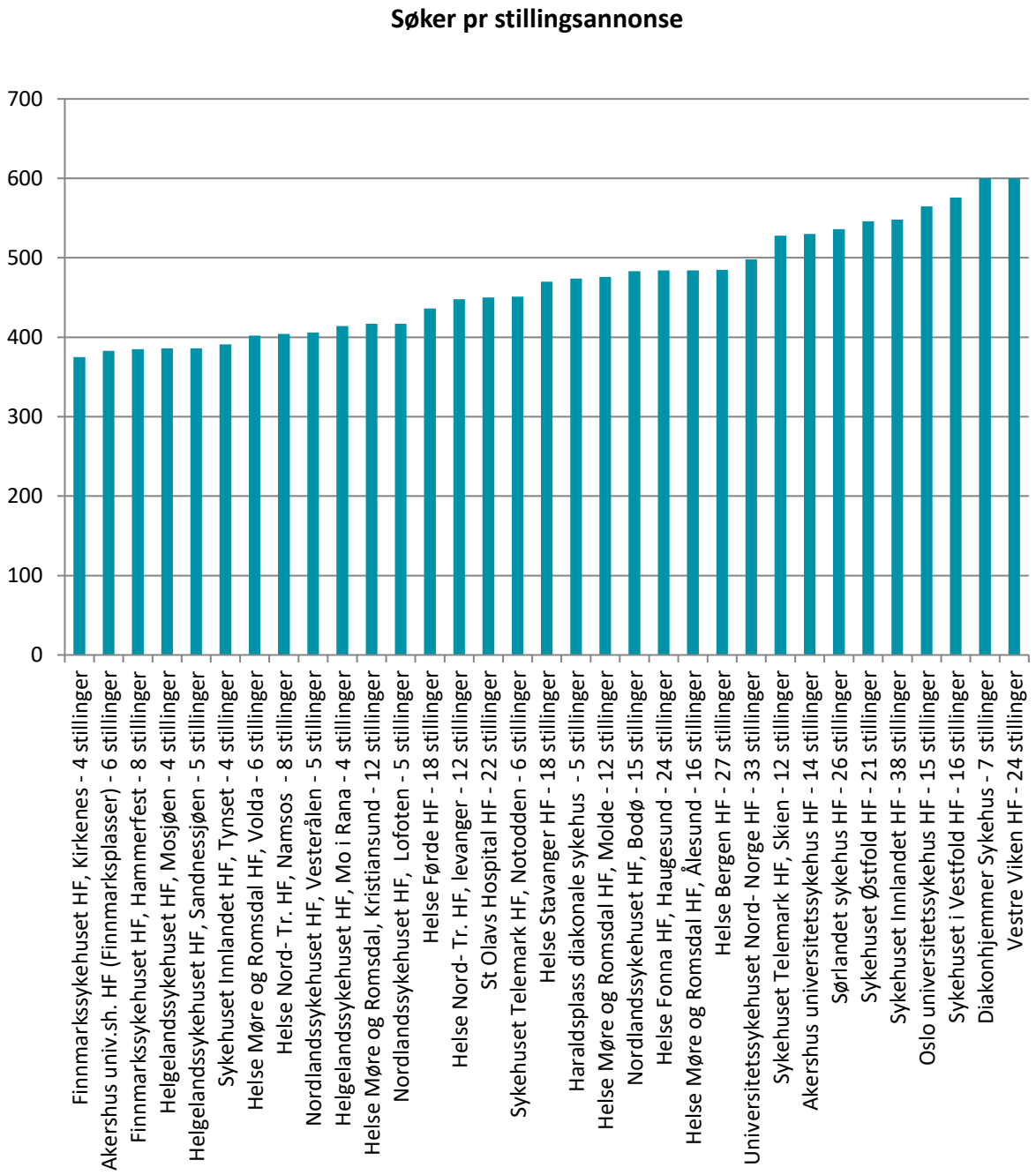
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og mottatte søknader

Antall mottatte søknader, antall søkere, antall stillingsannonser og antall utlyste stillinger høsten 2017.

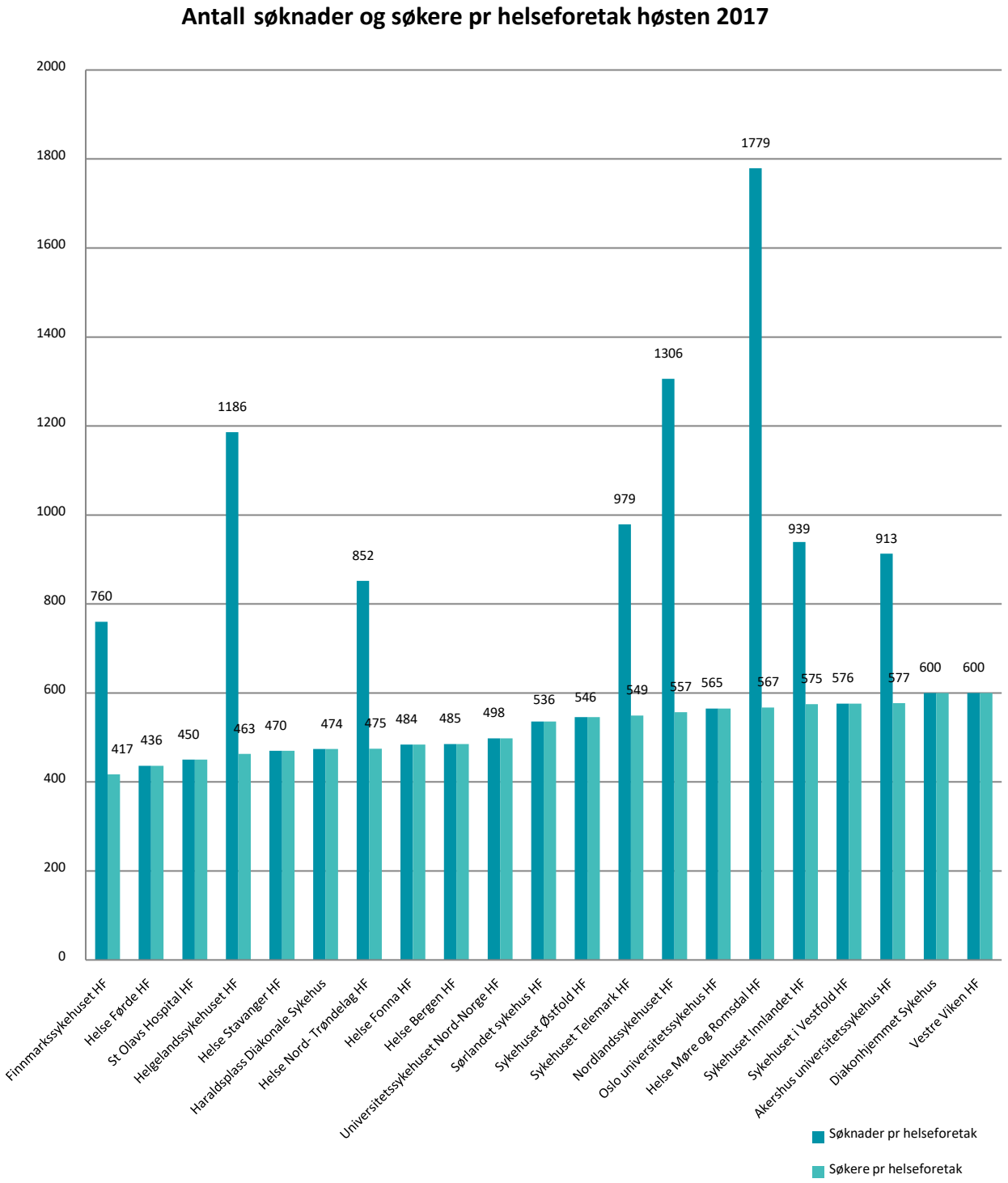
Selskapsnavn/avdelingsnavn	Antall annonser	Utlyste stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr. helseforetak
Akershus universitetssykehus HF	2	20	913	577
Diakonhjemmet Sykehus	1	7	600	600
Finnmarkssykehuset HF	2	12	760	417
Haraldsplass Diakonale Sykehus	1	5	474	474
Helgelandssykehuset HF	3	13	1 186	463
Helse Bergen HF	1	27	485	485
Helse Fonna HF	1	24	484	484
Helse Førde HF	1	18	436	436
Helse Møre og Romsdal HF	4	42	1 779	567
Helse Nord- Trøndelag HF	2	20	852	475
Helse Stavanger HF	1	18	470	470
Nordlandssykehuset HF	3	25	1 306	557
Oslo universitetssykehus HF	1	15	565	565
St Olavs Hospital HF	1	22	450	450
Sykehuset i Vestfold HF	1	16	576	576
Sykehuset Innlandet HF	2	42	939	575
Sykehuset Telemark HF	2	18	979	549
Sykehuset Østfold HF	1	21	546	546
Sørlandet sykehus HF	1	26	536	536
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	33	498	498
Vestre Viken HF	1	24	600	600
Totalsum	**33**	**448**	**15 434**	

Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse

Antall søkere per annonse høsten 2017. Hver annonse inneholder flere stillinger.



Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak



Vedlegg 4 Oversikt over søkere høsten 2017

Alle søkere og tilsatte høsten 2017, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Afghanistan	1	Utenfor EØS	1	
Algerie	1	Utenfor EØS	1	1
Argentina	1	Utenfor EØS	1	1
Bangladesh	8	Utenfor EØS	8	1
Bosnia-Hercegovina	7	Utenfor EØS	6	
		Slovenia	1	
Brasil	3	Utenfor EØS	3	
Canada	1	Ungarn	1	
Colombia	1	Utenfor EØS	1	
Danmark	2	Danmark	1	1
		Utenfor EØS	1	
Det palestinske området	1	Utenfor EØS	1	
Egypt	2	Utenfor EØS	2	
Eritrea	3	Utenfor EØS	3	
Estland	1	Tyskland	1	1
Etiopia	1	Utenfor EØS	1	
Finland	2	Finland	1	
		Sverige	1	
Frankrike	1	Frankrike	1	
Ghana	1	Norge	1	
Hviterussland	1	Utenfor EØS	1	
India	7	Utenfor EØS	7	1
Irak	3	Utenfor EØS	3	
Iran	4	Utenfor EØS	3	
		Norge	1	1
Italia	1	Italia	1	
Kina	1	Utenfor EØS	1	
Kirghistan	1	Utenfor EØS	1	
Kroatia	3	Kroatia	1	
		Utenfor EØS	2	
Kypros	1	Ungarn	1	
Libya	1	Utenfor EØS	1	
Litauen	4	Litauen	4	
Makedonia	2	Utenfor EØS	2	1
Nederland	1	Nederland	1	
Nepal	1	Utenfor EØS	1	
Nigeria	1	Utenfor EØS	1	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Norge	671	Bulgaria	3	
		Danmark	50	27
		Kroatia	1	1
		Kypros	1	
		Utenfor EØS	53	8
		Latvia	20	7
		Litauen	3	1
		Nederland	1	1
		Norge	286	227
		Polen	133	74
		Romania	11	1
		Slovakia	45	20
		Tsjekkia	16	13
		Tyskland	1	
		Ungarn	47	26
Pakistan	16	Utenfor EØS	16	2
Peru	1	Utenfor EØS	1	
Polen	6	Utenfor EØS	1	
		Polen	5	1
Romania	3	Romania	3	
Russland	22	Utenfor EØS	21	3
		Norge	1	1
Serbia	33	Utenfor EØS	33	4
Slovakia	1	Slovakia	1	
Somalia	3	Utenfor EØS	3	
Spania	2	Polen	1	
		Spania	1	1
Sri Lanka	6	Utenfor EØS	6	
Storbritannia og	2	Storbritannia	1	
Nord-Irland		Tsjekkia	1	
Sudan	1	Utenfor EØS	1	1
Sverige	23	Bulgaria	1	
		Danmark	4	2
		Utenfor EØS	1	
		Norge	1	1
		Polen	3	2
		Sverige	12	3
		Ungarn	1	1

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Syria	10	Utenfor EØS	10	1
Tanzania	1	Utenfor EØS	1	
Tsjekkia	1	Tsjekkia	1	
Tyrkia	2	Bulgaria	1	
		Utenfor EØS	1	
Tyskland	3	Polen	1	1
		Tyskland	1	1
		Ungarn	1	1
Ukraina	11	Utenfor EØS	11	
Ungarn	2	Utenfor EØS	1	
		Ungarn	1	
USA	4	Polen	4	
Uzbekistan	2	Utenfor EØS	2	1
Venezuela	1	Utenfor EØS	1	
Yemen	1	Utenfor EØS	1	
Østerrike	1	Østerrike	1	
Totalsum	**898**		**898**	**441**

Postadresse: Pb. 220 Skøyen, 0213 Oslo
Telefon: +47 810 20 050
Faks: +47 24 16 30 01
E-post: postmottak@helsedir.no

www.helsedirektoratet.no