

Mandat	Fagråd for arbeid og helse 2024–2026
<i>Forankring</i>	Fagråd for arbeid og helse skal ha forankring i linjene i direktoratene: i Helsedirektoratet i Arbeids- og velferdsdirektoratet Fagrådets kontakt med øvrige deler av direktoratene eller annen myndighetsinstans skal gå gjennom (ovennevnte instanser/stillinger).
<i>Bakgrunn for fagrådet</i>	Fagrådet skal på oppdrag fra direktoratene, på selvstendig grunnlag, gi faglige råd av høy kvalitet og generelt bidra til å styrke samhandlingen mellom helse- og arbeids/velferdstjenestene.
<i>Oppnevningsperiode</i>	Fagrådets leder og medlemmer oppnevnes for to år av gangen. Rådsmedlemmer skal som hovedregel ikke gjenoppnevnes mer enn én gang, men både kontinuitet og nødvendig fornying må ivaretas.
<i>Fagrådsleders rolle og ansvar</i>	Direktoratene oppnevner i fellesskap fagrådsleder og vara for leder, samt medlemmer av fagrådet. Fagrådsleder leder møtene i fagrådet og er direktoratenes primærkontakt utenom møtene. Fagrådslederen er i hovedsak den personen som skal uttale seg på vegne av rådet. Dagsorden til møtene avgjøres i samarbeid mellom rådsleder og direktoratene.
<i>Fagrådets oppgaver, rolle og ansvar</i>	Rolle Fagrådet er de to direktoratenes rådgivende organ og ekspertgruppe på fagfeltet arbeid og helse. Rådet har ikke besluttende myndighet. Oppgaver Fagrådet skal gi faglige råd i saker som legges frem for dem av direktoratene, eller som fagrådet fremmer på eget initiativ. Rådet skal: • Bidra til å styrke direktoratenes fagkompetanse og være en viktig arena for dialog mellom fagfolk, forskere og myndigheter • Bidra til at det fokuseres på det fagmiljøene anser som de viktige spørsmålene og dermed sette agendaen for fremtidige satsinger på fagfeltet • Bidra til høy kvalitet på beskrivelser av utviklingstrekk og årsaksforhold

Mandat	Fagråd for arbeid og helse
	• Bidra til å få fram robust kunnskap om effekter, og bistå direktoratene i å belyse områder med manglende kunnskapsgrunnlag knyttet til satsinger og innføring av nye strategier og intervensjoner • Stimulere til bruk av etablert kunnskap som beslutningsgrunnlag for utvikling av strategier og tiltak som kan styrke samhandlingen mellom tjenesteområdene - og til at kunnskapen i større grad implementeres i tjenestene • Gi råd om og bidra til utvikling og implementering av eventuelle nasjonale faglige retningslinjer eller nasjonale faglige råd på området Det forventes at rådsmedlemmene gir faglig bistand både gjennom deltakelse i rådsmøter og ved enkelthenvendelser. <i>Uttalelser</i> Fagrådet har en selvstendig stilling og kan uttale seg offentlig. Direktoratene skal være orientert om eventuelle medieutspill i forkant. Fagrådet vurderer selv, og i samråd med direktoratene, hvilke behov de har for å uttale seg offentlig om sitt arbeid.
<i>Fagrådets sammensetning</i>	Fagrådet kan bestå av inntil 10-15 medlemmer som samlet representerer bred faglig kompetanse på området. Medlemmene oppnevnes i kraft av sin egen kompetanse innenfor sine fagfelt - og ikke som representant for sin institusjon, organisasjon eller lignende.
<i>Fagrådets sekretariat og ressurser</i>	Sekretariatsfunksjonen innebærer praktisk tilrettelegging og gjennomføring av fagrådsmøter, saksforberedelse og referatføring, informasjon om fagrådets arbeid på direktoratenes nettsider, faglig kontaktpunkt i direktoratet for fagrådet og rådets leder, og tilrettelegging av kontakt mellom fagrådet/fagrådsleder og ledelsen i direktoratene. Det settes av et eget budsjett for fagrådet.
<i>Rammebetingelser som gjelder for fagrådet</i>	Forvaltningsloven og Offentleglova gjelder i utgangspunktet for rådets arbeid. Rådets dokumenter

Mandat	Fagråd for arbeid og helse
	er offentlige med mindre annet følger av lovbestemt taushetsplikt. Fagrådsleder har et varamedlem i fagrådet. Øvrige fagrådsmedlemmer har ikke vararepresentanter. For at fagrådets møter skal være beslutningsdyktig, må minst fem personer, inkludert lederen eller leders vararepresentant, delta. Fagrådsarbeid honoreres i henhold til satsene i Statens personalhåndbok. Det gis kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste for selvstendige næringsdrivende. Reiseutgifter dekkes etter gjeldende regler.
<i>Overordnet møtestruktur</i>	Fagrådet avholder normalt møter 2-4 ganger i året, og følger et oppsatt årshjul. Møtene skal drøfte faglige problemstillinger, og skal ikke være et forum for informasjonsutveksling. Møtene er åpne for offentligheten og annonseres på direktoratenes nettsider.
<i>Evalueringsav fagrådets virksomhet</i>	Fagrådet skal årlig utarbeide et strategisk utfordringsbilde for påfølgende år, på Arbeid og helse feltet. Det årlige utfordringsbildet skal: • Synliggjøre overordnet mulighetsrom og utfordringsbilde på fagfeltet arbeid og helse • Danne grunnlag for strategiske diskusjoner rundt fagfeltet • Være en av retningsgiverne for fagrådets arbeid påfølgende år • Være visuell, kommuniserbar og engasjerende Sekretariatet fasiliterer arbeidet med utfordringsbildet, og bidrar til at leveransen er klar innen gitt tidsfrist. Før utgangen av oppnevningssperioden gjennomføres en samlet evaluering av arbeidsform og resultatoppnåelse.